

# המועצה המתאמת של ארגוני הסגל האקדמי באוניברסיטאות

## The Coordinating Council of the Faculty Associations

Prof. Anat Zeira, Chair

פרופ' ענת זעירא, יו"ר

23 ספטמבר, 2021

חברות וחברים,

הסדר תשלום סל קליטה הוא חלק מתנאי ההעסקה והזכויות של מרבית חברי הסגל באוניברסיטאות. הוא נקבע בשורה של הסכמים והסכמות, ונהוג במרבית המוסדות מזה שנים רבות. לפני כחודש שלח הממונה על השכר מכתב לנשיאי האוניברסיטאות ובו הודיע על כוונתו לבטל החל מיום 1 באוקטובר 2021 את תשלום סל הקליטה המוענק לחברי סגל אקדמי בכיר חדשים.

הממונה על השכר הכתיב לנשיאי האוניברסיטאות מתווה חדש לתשלום סל קליטה, לפיו 60% מחברי הסגל החדשים כלל לא יקבלו סל קליטה, ו 40% הנותרים יקבלו תשלום דיפרנציאלי שינוע בין עד מיליון ש"ח ל 5% מהנקלטים החדשים לבין עד 150,000 ש"ח ל 10% מהנקלטים. הקריטריונים לחלוקת הסל יהיו מבוססים על שיקול הדעת של הנהלת המוסד. למשל, בהתאם לביקושים בתחומי הלימוד, במידת הקושי לגייס חברי סגל חדשים וכדומה.

ארגוני הסגל הם צד ליחסי העבודה עם האוניברסיטאות, ותנאי ההעסקה של הסגל האקדמי לא אמורים להיות מוכתבים "מעל ראשם". פנינו אל הממונה על השכר והבענו מחאה על כך שהמהלך נעשה על ידו באופן חד צדדי וללא שיתוף הארגונים. התנהלות באופן זה מנוגדת לכללים של יחסי העבודה באשר היא מבטלת במחי מכתב הסכמים, הסדרים, הסכמות, נהלים ונהגים קיבוציים, גם אם קיבלו את אישורו של הממונה, ללא כל ניסיון לנהל משא ומתן בתום לב, ותוך התערבות גסה של הרגולטור ביחסי העבודה ובחופש האקדמי.

ועד ראשי האוניברסיטאות (ור"ה) לא נקט עד כה עמדה נחרצת כנגד ההנחיה וההתנהלות. לפיכך, לא נותרה בידנו הברירה אלא להכריז על סכסוכי עבודה בעניינים אלה. במיוחד בשל הניסיון הכוחני לפגוע בעבודה המאורגנת, וההתנהלות בחוסר תום לב ובדרך שאינה מקובלת ביחסי עבודה קיבוציים.

לא נהסס לנקוט בכל האמצעים הארגוניים העומדים לרשותנו כדי למנוע את הפגיעה בחברי הסגל. אנו מודים לכם על שיתוף הפעולה ונעדכן בהמשך.

בברכת שנה טובה ומועדים לשמחה,



ענת זעירא



הסניף  
מוסד טכנולוגי לישראל



האוניברסיטה העברית  
בירושלים



מוסד רינצן למדע



אוניברסיטת תל אביב  
TEL AVIV UNIVERSITY



אוניברסיטת בר-אילן  
Bar-Ilan University



אוניברסיטת חיפה



אוניברסיטת  
בן-גוריון בנגב