

(מעודכן לתש"ע)

ארגון הסגל האקדמי הבכיר

תקנון

שם, מהות וכתובת

1. שם הארגון הוא:

ארגון הסגל האקדמי הבכיר
אוניברסיטת תל-אביב

2. הארגון מאוגד בהתאם לחוק העותומני של אגודות משנת 1909.

3. א. מקום מושבו של הארגון הוא בתל-אביב במקום שייקבע ע"י ועד הארגון.

ב. הועד רשאי לשנות את כתובת הארגון מפעם לפעם ובלבד שתהיה בתל-אביב.

מטרות

4. מטרת הארגון הן כדלקמן:

א. ארגון וייצוג חברי הסגל האקדמי, עמידה על משמר ענייני המקצוע והגנה על החופש, הכבוד והזכויות של הסגל האקדמי.

ב. שיפור והגנה על תנאי וסדרי עבודתם לרבות זכויותיהם הסוציאליות של חברי הסגל האקדמי, ומציאת דרכים לשם שיפור מעמדם ומצבם הכלכלי והגשמת דרכם אלו.

ג. ברור שאלות מקצועיות ואקדמאיות הנוגעות לסגל האקדמי של הארגון בכל פקולטה ופקולטה ושיתוף פעולה בשטח זה עם כל מי ששאלות אלו הן מענייננו.

ד. יצירת מסגרת לקיום קשר חברתי ומקצועי בין חברי הסגל האקדמי של אוניברסיטת תל-אביב לבין עצמם.

ה. סיוע לקידום השכלתם ונסיונם האקדמי של חברי הארגון ועודד חברי הארגון לשפר את רמתם המקצועית ונסיונם המקצועי, כל אחד בשטחו הוא.

ו. טיפוחם והעמקתם של הקשרים בין הארגון וחבריו לבין בוגרי המוסדות האקדמאיים בארץ ויצירת קשרים בין הארגון וחבריו לבין ארגונים דומים בארץ ובחו"ל ושיתוף פעולה עם הסתדרויות עובדים בארץ ובחו"ל, במיוחד עם גופים לעובדי מדע.

ז. יסוד קרנות כספיות ומוסדות כלכליים לשם עזרה הדדית בין חברי הארגון.

דרכי פעולה

5. לשם הגשמת המטרות דלעיל יפעל הארגון בכל הדרכים הנאותות ובין היתר בדרכים הבאות:

א. מגע מתמיד עם שלטונות האוניברסיטה בכל הקשור לזכויות המורים החברים, לרבות הגמלאים, לתנאי עבודה, לתנאים הסוציאליים, ולענייני מקצוע וכן מגע עם מוסדות המדינה ומוסדות אחרים בענייני הארגון וחבריו, לרבות קיום משא ומתן והידברות קיבוציים, חתימה על הסכמים והסדרים קיבוציים, ונקיטה באמצעי פעולה קיבוציים.

ב. ארגון הרצאות, ימי עיון, חוגים, דיונים, סימפוזיונים, וסמינריונים בנושאים האקדמיים השונים.

ג. מתן שרותים לחברי הארגון.

ד. שיתוף פעולה עם ארגונים דומים בארץ ובחו"ל.

ה. קיום מפגשים חברתיים לשם העמקת ההכרות והרחבת הבסיס החברתי בין חברי הארגון וארגונים אחרים הקשורים בתחום פעולתו.

ו. קיום כל פעולה אחרת שעליה יוחלט במוסדות הארגון מפעם לפעם ואשר נועדה לטובת הארגון ולמען חבריו.

6. חברות בארגון ופקיעתה

א. חבר בארגון יהיה כל מי שהוא בדרגת מרצה ומעלה במסלולים הבאים: רגיל, מקביל, נלווה, קליני וחוקרים בתנאי שדרגתו שווה או מקבילה לפחות ל"מרצה" במסלול הרגיל, והיקף משרתו 50% לפחות בממוצע שנתי (להלן לשם קיצור "חבר"). בנוסף, יהיה חבר בארגון אורח המוזמן לאוניברסיטה לשנה אחת לפחות, ודרגתו מקבילה לאחת הדרגות הנ"ל, לאחר שהתקבל לעבודה על ידי שלטונות אוניברסיטת תל-אביב לחצי משרה לפחות בממוצע שנתי.

ב. כל האמור בסעיף 6(א) תקף בתנאי שהחבר לא הודיע בכתב ליו"ר הארגון תוך 30 יום מיום מינויו שאין ברצונו להצטרף לארגון.

ג. חבר שפרש לגמלאות נשאר חבר בארגון (להלן "גמלאי").

7. א. חבר או קבוצת חברים יכולים להיות מוצאים מן הארגון או זכויותיהם יכולות להיות מושעות על פי תביעה שהוגשה לועד הארגון ע"י חבר הארגון או אחד ממוסדות הארגון בשל התנהגות בלתי הולמת ו/או אי מילוי מכוון של הוראה מהוראות התקנון, ו/או מחמת שהחבר או קבוצת החברים אינם עומדים עוד בהגדרת "חבר ארגון" כמפורט בסעיף 6 לעיל מחמת שינוי שחל בהעסקתו של החבר והן מחמת שינוי שחל בתקנון).

ב. פעולה לפי סעיף 7א אפשרית רק לאחר שהתקיימו התנאים המצטברים הבאים:
- ועד הארגון הודיע לחבר או לקבוצת החברים על כך שנשקלת הוצאתם או השעייתם מן הארגון,

- הודע לחבר או לקבוצת החברים מה הטעמים שבעטיים נשקלת הוצאתם או השעייתם מן הארגון, וכן הודע לחבר או לקבוצת החברים שהם רשאים להופיע ולטעון, בעצמם ו/או באמצעות מי מטעמם בפני ועד הארגון טרם קבלת ההחלטה בעניינם.
- נתקבלה החלטת ועד הארגון ברוב של 2/3 של המצביעים להשעות או להוציא את החבר/ים מהארגון, וההחלטה אושרה ע"י ועדת הבקורת של הארגון.
- ג. החבר או קבוצת החברים המוצאים, רשאים לערער על החלטה זו בפני האסיפה הכללית השנתית הראשונה שתתקיים לאחר אישור ועדת הביקורת של הארגון את הוצאת החבר/ים.

8. חברותו של חבר בארגון תפקע בקרות אחת מאלה:

- א. מותו של החבר (במקרה כזה, למרות פקיעת חברותו של החבר בארגון, הארגון יגן גם על זכויותיהם הסוציאליות של שאירי חבר הארגון שנפטר);
- ב. הודעה בכתב מהחבר על פרישתו מהארגון;
- ג. הוצאת חבר או קבוצת חברים מהארגון בהתאם לסעיף 7 כנ"ל;
- ד. לאחר הפסקת עבודתו באוניברסיטת תל-אביב אשר נעשתה ללא חילוקי דעות בינו לבין שלטונות האוניברסיטה ולאחר שחוסלו התביעות ההדדיות באם היו כאלה בין החבר לבין שלטונות האוניברסיטה.
- ה. הפסיקו להתקיים בחבר התנאים המפורטים בסעיף 6(א) ו/או (ג) לעיל.

9. זכויות החברים הן שוות

10. דמי חבר ודמי ייצוג

- א. הועד רשאי לקבוע מפעם לפעם דמי חבר בשיעור שיקבע על ידי הועד ויהיה בגבולות המותר על פי דין. תשלום דמי החבר יהיו חובה על כל חבר בארגון, והועד יהיה רשאי לגבותם או במישרין או ע"י ניכוי ממשכורתו של כל חבר בארגון, הכל לפי החלטות הועד.
- ב. רשאי הועד לקבוע מפעם לפעם דמי ייצוג אשר ישולמו ע"י מי מחברי הארגון שאינם זכאים לבחור ולהיבחר כאמור בסעיפים 11 א' ו- ב' להלן ועל ידי מי שהודיע שאינו מעוניין להיות חבר הארגון על פי סעיף 6ב' לעיל. סכום דמי הייצוג יהיה בגבולות המותר על פי דין. תשלום דמי ייצוג אלה יהיו חובה והועד יהיה רשאי לגבותם או במישרין או ע"י ניכוי מהמשכורת, הכל לפי החלטות הועד.

- 11 א. פיגר חבר בתשלומי דמי חבר במשך שנה שלמה או שלא שילם דמי חבר חד-פעמיים תוך 60 יום מיום ההחלטה בנדון, לא יהיה זכאי החבר להשתתף בהצבעות ובבחירות לארגון ורשאי הועד להחליט שהחבר לא יהנה מזכויות ו/או הטבות כלשהן שאינן מכה הסכמים קיבוציים עד אשר ישלם את המגיע ממנו.

ב. הוצא חבר מן הארגון כאמור בסעיף 7 א לעיל או הודיע שאינו מעוניין להיות חבר הארגון על פי סעיף 6ב' לעיל, לא יהיה זכאי להשתתף בהצבעות ובבחירות לארגון ולא יהנה מזכויות ו/או הטבות כלשהן שאינן מכח הסכמים קיבוציים. עובד שהוצא מהארגון כאמור בסעיף 7א לעיל, יהא חייב בתשלום דמי ייצוג, בגובה שעליו יחליט ועד הארגון מעת לעת.

ג. הוצאה קבוצת חברים מן הארגון כאמור בסעיף 7 ב לעיל, לא יהיו זכאים חברי הקבוצה להשתתף בהצבעות ובבחירות לארגון ולא יהיו זכאים להטבות ו/או לזכויות להם זכאים חברי הארגון מכל מקור שהוא.

מוסדות

12. מוסדות הארגון הן כדלקמן:

א. האסיפה הכללית;

ב. ועד הארגון;

ג. ועדת הבקורת של הארגון;

ד. ועדת בחירות.

האסיפה הכללית

13. האסיפה הכללית היא הרשות העליונה של הארגון הקובעת את מדיניותו ותקציבו ומורכבת מכל חברי הארגון. החלטות האסיפה הכללית תחייבנה את הארגון ואת מוסדות הארגון.

14. א. האסיפה הכללית השנתית הרגילה תכונס אחת לשנה בחודש מרץ או אפריל בזמן קיום הלימודים לפי לוח שנת הלימודים של האוניברסיטה. אסיפה זו תהיה חוקית אם ישתתפו בה לפחות 1/3 מחברי הארגון. לא נמצא במועד שנקבע מספר מספיק של חברים, תכונס כעבור 1/4 שעה באותו מקום, אסיפה שניה, שתהיה חוקית בכל מספר משתתפים, בלבד שזומנה בהתאם לאמור בסעיף 14ג.

ב. אסיפה כללית מיוחדת מתכנסת או עפ"י החלטת הועד אן עפ"י החלטת ועדת הבקורת או עפ"י דרישה בכתב של 100 מחברי הארגון לפחות.

אסיפה כללית מיוחדת תדון בנושאים שלמענה זומנה.

הקוורום הדרוש לאסיפה כללית מיוחדת שנקראה עפ"י החלטת הועד או ועדת הבקורת יקבע בכל מקרה מראש עפ"י החלטת הועד, או ועדת הבקורת שדרשה כנוס אסיפה זו.

אסיפה כללית מיוחדת שנקראת עפ"י דרישה בכתב של לפחות 100 מחברי הארגון כנ"ל תכונס ע"י הועד לא יאוחר מאשר 3 שבועות לאחר שהפניה בנדון הגיעה לידי הועד והקוורום הדרוש לאסיפה כללית מיוחדת זו יהיה 1/3 מחברי הארגון במועד הראשון ולא פחות מ- 1/4 מחברי הארגון במועד שני שיחול שעה לאחר המועד הראשון.

ג. מודעות על מועד ומקום אסיפה כללית מפרסם הועד לא יאוחר מ- 10 ימים לפני כנוס האסיפה ע"י הודעה על לוחות המודעות בבנייני האוניברסיטה או בהזמנה באמצעות דואר אלקטרוני שישלח לכל אחד מחברי הארגון. בהודעות ובהזמנות אלה יש לפרט את סדר היום של האסיפה.

ד. על אף האמור בסעיף 14 א' עד ג', רשאי הועד במקרה של ענין בעל חשיבות ודחיפות מיוחדת, לכנס "אסיפה כללית מיוחדת דחופה".

החלטה על כינוסה של אסיפה כללית מיוחדת דחופה צריכה להתקבל ע"י הועד ברוב של 2/3 או ע"י ועדת הבקורת בהחלטה פה אחד. נתקבלה החלטה כזאת, די יהיה להודיע על מועד ומקום כינוסה ועל סדר יומה של אסיפה כללית מיוחדת דחופה על לוח המודעות בבנייני האוניברסיטה או בדואר אלקטרוני שישלח לכל אחד מחברי הארגון, 72 שעות לפני כינוסה.

אין לכנס אסיפה כללית שנתית רגילה בדרך דחופה ואין לדון באסיפה כללית מיוחדת דחופה, לא בשינויים בתקנון ולא בפירוק הארגון.

15. א. האסיפה הכללית השנתית נפתחת ע"י יו"ר הועד או ממלא מקומו, ובחרת אח"כ ביו"ר האסיפה.

ב. אסיפה כללית מיוחדת מתנהלת ע"י יו"ר הועד או ממלא מקומו.

16. האסיפה הכללית השנתית תבחר אחת לשנתיים בהצבעה גלויה, ב- 3 חברים ושני ממלאי מקום לוועדת הבקורת של הארגון. כמו כן תבחר אסיפה זו, בשלושה עד חמישה חברים אחרים לוועדת הבחירות. חבר ועד או חבר ועדת הבחירות אינו יכול להיות חבר בוועד הבקורת או ממלא מקומו.

17. החלטות האסיפה הכללית תתקבלנה ברוב רגיל ובמקרה של שוויון קולות תהא זכות הכרעה ליו"ר האסיפה.

18. האסיפה הכללית תנהל ספר פרוטוקולים מאספותיה בה ירשמו כל ההחלטות שתתקבלנה.

הועד

19. ועד הארגון הוא הגוף המייצג והמבצע של הארגון והוא גם מחליט בכל עניני הארגון בתקופות שבין האסיפות הכלליות. הועד אחראי בפני האסיפה הכללית ומוסר לה דו"ח על פעולותיו.

ועד הארגון מוסמך בין היתר גם להחליט על אמצעים משפטיים ו/ או פרופסיונליים ולנקוט בהם בהתאם להחלטותיו הוא או בהתאם להחלטות האסיפה הכללית. עם זאת טעונה החלטה על שביתה כללית, המקיפה יותר ממורי פקולטה אחת, אישורה של אסיפה כללית במקרה ושביתה כזאת נמשכת למעלה מ- 48 שעות.

20. תקופת כהונתו של הועד היא שנתיים. הועד נבחר לפי תקנון לבחירות המצורף בזה והמהווה חלק בלתי נפרד של תקנון זה.

ועד הארגון יבחר בבעלי התפקידים הבאים: יו"ר ועד הארגון שישמש כיו"ר הארגון, וגזבר ובמקרה הצורך בבעלי תפקידים אחרים לפי ראות עיניו. יו"ר הארגון ימנה ממלא מקום מבין חברי הועד, שישמש כממלא מקום של היו"ר בהעדרו. יו"ר ועד הארגון יהיה חבר ארגון בעל משרה מלאה וקביעות באוניברסיטה.

21. התפטר הועד טרם סיום כהונתו ונתקבלה התפטרות זו ע"י אסיפה כללית, או הובע אי אמון בועד ע"י אסיפה כללית מיוחדת שסעיף זה היה על סדר יומה, תבחר אסיפה כללית זו בועד זמני שיפעל עד סיום תקופת הכהונה הרגילה של הועד שהתפטר או נדחה.

בכל מקרה ממשיך הועד הקודם בפעולתו עד שועד חדש נכנס לתפקידו.

22. את בחירת יו"ר הועד החדש ינהל יו"ר ועדת הבחירות של הארגון ומיד לאחר הבחירה ימשיך יו"ר הארגון הנבחר לנהל את ישיבת הועד.

23. החלטות הועד תתקבלנה ברוב דעות ובמקרה של שוויון קולות תהיה ליו"ר הועד זכות הכרעה.

24. על מכתבים ועל הודעות של הארגון חותם היו"ר או ממלא מקומו. על ההסכמים יחתום, עפ"י החלטות הועד, היו"ר או ממלא מקומו, בצרף חותמת הארגון או שמו המודפס של הארגון וחתימתם תחייב את הארגון.

25. הועד ינהל פנקסים וספרים וביניהם ספר חברי הארגון, ספר החלטות הועד, חליפת מכתבים, הודעות, חשבון הוצאות והכנסות. כל ספרי ופנקסי הארגון יהיו פתוחים לעיון כל חברי הארגון. (פרט לתיקים האישיים)

26. הועד רשאי להקים ועדות משנה לעניינים שוטפים או לצרכים חד פעמיים לפי ראות עיניו ורשאי לצרף לוועדות אלו חברי ארגון אשר אינם חברי ועד.

כספים

27. מקורות ההכנסה של הארגון הם כדלקמן:

א. מס חבר או דמי ייצוג חד פעמיים או חודשיים או שנתיים כמפורט לעיל;

ב. תרומות ומענקים אשר יתקבלו מפרטים, מגופים פרטיים וממוסדות;

ג. הכנסה מפעולות וארועים;

ד. הכנסות הנובעות מהחכרה, השכרה ומכירה של נכסי הארגון, מתן זכויות, מתן שירותים, השקעות וכל מקור אחר של הכנסה.

28. נכסי הארגון והכנסותיו ישמשו אך ורק לקידום מטרות הארגון ולא יחולקו כולם או מקצתם, במישרין או בעקיפין בין חברי הארגון. אין באמור בסעיף זה כדי למנוע בעד הארגון מלשלם שכר או לתת בתום לב תגמול הוגן בדרך אחרת לכל חבר של הארגון, נושא תפקיד או עובד שלו עבור שירותים שניתנו לארגון או עבודה שנעשתה עבורו.

29א. שנת הכספים של הארגון מתחילה ביום 1 בינואר של כל שנה ומסתיימת ב- 31

בדצמבר של אותה שנה.

29. למעט בעניינים המנויים בסעיף 24 לעיל ומבלי לגרוע מן האמור שם, חתימת שניים או יותר מחברי הוועד, שאחד מהם הוא יו"ר הארגון או ממלא מקומו, בצרוף חותמת הארגון יחייבו את הארגון לכל דבר ועניין.

30. הוועד יפקיד את כספי הארגון בבנק וגזבר הארגון יהא אחראי לניהול חשבונות הבנק של הארגון.

ועדת בקורת

31. ועדת הבקורת של הארגון תבקר את פעולות הוועד ותתן דו"ח על החלטותיה בפני האסיפה הכללית הרגילה לפני הבחר ועדת בקורת חדשה כאמור לעיל, ורשאת היא להמליץ על שינויים כראות עיניה. היא תשמש גם כבית דין של הארגון, תברר את התביעות ותפסוק לפי רוב קולות, במקרה של בירורים בין חברים ובמקרה שתוגש תביעה לפי סעיף 7 הנ"ל או סעיף י"א של תקנות הבחירות.

32. תקופת כהונתם הרגילה של ועדת בקורת היא שנתיים. התפטר אחד מחבריה או יוצא לחופשה, העולה על חצי שנה או נבצר ממנו להשתתף בישיבותיה מסיבה כל שהיא תקופה העולה על חצי שנה, נכנס במקומו ממלא מקום, במקרה ולא יהיו גם ממלאי מקום, תבחר אסיפה כללית בחברים נוספים לתפקיד זה.

33. חברי ועדת הבקורת יבחרו מתוכם באחד החברים כיו"ר הוועדה וחתימת יו"ר הוועדה בצרוף חתימת אחד מחבריה תחייבנה את ועדת הבקורת.

שינוי תקנון הארגון

34. החלטה על תיקון ו/או שינוי ו/או תוספת (להלן שינוי) לתקנון הארגון תתקבל באסיפה הכללית הרגילה או באסיפה כללית מיוחדת. החלטות על שינוי תקנון יתקבלו ברוב של 2/3 מחברי הארגון אשר נוכחו באסיפה בה הובאו לדין הצעה לשינוי התקנון, בתנאי כי בסדר היום של האסיפה נכלל שינוי של התקנון וכי פורסמו הסעיפים בהם מוצעים השינויים.

פרוק הארגון

35. החלטה על פירוק הארגון תתקבל באסיפה כללית בה משתתפים 50% מחברי הארגון ואם יצביעו בעדה 3/4 מחברי הארגון הנוכחים באסיפה בה הובאה לדין ההצעה בדבר פרוק הארגון ובתנאי כי יחד עם ההחלטה לפרוק הארגון תחליט האסיפה הכללית ברוב יחסי על השימוש בכספי הארגון וברכושו ובתנאי נוסף כי השימוש בכספי וברכוש הארגון יהיה למטרות דומות למטרות הארגון או שהכספים והרכוש יועברו לאגודה בעלת מטרות דומות.

תקנות לבחירות ועד הארגון

- א. תקנות בחירות אלה מהוות חלק בלתי נפרד מתקנון ארגון הסגל האקדמי הבכיר של אוניברסיטת תל-אביב.
- ב. האסיפה הכללית השנתית, המתקיימת בהתאם לסעיף 14א. של התקנון, בסמסטר השני של שנת הלימודים, בה מתקיימות הבחירות (אחת לשנתיים), בוחרת ברוב קולות ובהצבעה גלויה ועדת בחירות בת שלושה או חמישה חברים.
- ג. יו"ר הוועד היוצא מכנס את ועדת הבחירות לישיבה ראשונה לא יאוחר מאשר עשרה ימים אחרי האסיפה הנ"ל. ישיבתה של ועדת הבחירות תהיה חוקית אם ישתתפו בה רוב חבריה. בישיבה הראשונה בוחרת ועדת הבחירות באחד מחבריה כיו"ר ועדת הבחירות ובחבר שני כמזכיר, החלטות הוועדה מתקבלות ברוב קולות ובמקרה של שוויון קולות תהיה ליו"ר ועדת הבחירות זכות הכרעה.
- ד. לא יאוחר מאשר עשרה ימים אחרי ישיבה זו של ועדת הבחירות, שולחת ועדת הבחירות לחברי הארגון הודעות, על מועד הבחירות וכן הזמנה להגיש מועמדים לועד החדש. כל חבר הארגון רשאי להציע בכתב לא יותר משני מועמדים מהפקולטה שלו, בתנאי שהמציע יצרף הסכמה בכתב מאת המועמדים המוצעים. התאריך בו על הצעות והסכמות אלה להגיע לוועדת הבחירות יהיה לא יאוחר מאשר חמישה שבועות לפני סוף שנת הלימודים. זמן הבחירות יהיה לא יאוחר מאשר שבועיים לפני סוף שנת הלימודים.
- ה. לא יאוחר מאשר עשרה ימים לפני יום הבחירות תשלח ועדת הבחירות לחברי הארגון הודעה שניה ובה רשימת כל המועמדים שהוצעו לפי הפקולטות או החטיבות וכן הוראות על סדרי ההצבעה. מועד הבחירות וצורת ההצבעה יפורסמו בנוסף על כך על לוח המודעות בפקולטות השונות או בדואר אלקטרוני.
- ו. (1) הבחירות לוועד הארגון הן לפי פקולטות (דין ציבור הגמלאים כדין שתי פקולטות). לכל פקולטה יהיה נציג אחד בוועד (דקאן הפקולטה לא יוכל לשמש כנציג), וזאת בתנאי שלוועדת הבחירות הוגשו במועד שנקבע מועמדים בהתאם לאמור בסעיף ד'. לא הוצע מועמד מפקולטה אחת או יותר, יחול האמור בסעיף ו(3) להלן.
- (2) בבחירות רשאי כל חבר ארגון (למעט חברים שאינם משלמים דמי חבר כמפורט בסעיף 11(א) לתקנון, למעט חברים שהוצאו מהארגון כאמור בסעיף 7 לתקנון) להצביע בעד שני נציגים מהפקולטה אליה הוא שייך. כמו-כן רשאי כל חבר ארגון (למעט חברים שאינם משלמים דמי חבר כמפורט בסעיף 11(א) לתקנון, למעט חברים שהוצאו מהארגון כאמור בסעיף 7 לתקנון) לבחור בשני מועמדים נוספים מפקולטות אחרות אך שונות (דין ציבור הגמלאים כדין שתי פקולטות).
- מועמד מפקולטה מסוימת שזכה ברוב קולות, יבחר כנציג של אותה פקולטה בוועד. המועמדים הנוספים מאותה פקולטה, הבאים אחרי המועמד שנבחר, יהיו ממלאי מקום נציג הפקולטה שלהם בהתאם למספר הקולות שקיבלו.
- (3) ממלאי המקומות מכלל הפקולטות, שקיבלו את המספר הגדול ביותר של הקולות (למעט אם מדובר בממלאי מקום מטעם הגמלאים) יבחרו וישמשו כנציגי ועד במקום נציגי הוועד של פקולטות שלא הוצעו מועמדים מטעמם או שאין עוד ממלאי מקומות מטעמם, אם יהיה בכך צורך.

ז. הבחירות מתקיימות בצורה הבאה:

הבחירות לוועד הארגון הן בחירות אלקטרוניות, קרי, בחירות שבהן כל חבר מצביע באמצעות האינטרנט.
אתר האינטרנט המספק את שירותי הבחירות האלקטרוניות לחברים נמצא בשרת האוניברסיטה, וכתובתו היא <https://www.tau.ac.il/Elecs> (להלן: "אתר הבחירות").
לחבר גישה לאתר הבחירות באמצעות שלשה מזהים: (א) שם משתמש (ב) מספר ת.ז. של החבר; (ג) הסיסמא האישית המשמשת את החבר לצורך כניסה לאתר האוניברסיטה במסגרת עבודתו השוטפת באוניברסיטה.
אתר הבחירות זמין לכל חבר מכל מחשב עם חיבור אינטרנטי, בתוך הקמפוס ומחוצה לו. החל ממועד קבלת ההודעה השניה, שבה רשימת כל המועמדים, כאמור בסעיף ה' לתקנות אלו, ועד ליום הבחירות כולל, יוכל החבר להצביע באתר הבחירות.
כל חבר יכול להיכנס לאתר הבחירות מספר בלתי מוגבל של פעמים, אך מרגע ביצוע ההצבעה באתר, לא תהיה אפשרות לשינוי ההצבעה, ההצבעה סופית, ואתר הבחירות יינעל בפני החבר.
הנחיות לעניין אופן ביצוע ההצבעה יפורסמו באתר הבחירות.
הבחירות לוועד הארגון הן בחירות חשאיות ואנונימיות, והעברת הנתונים באתר הבחירות מוצפנת באמצעות פרוטוקול הצפנה מסוג SSL. כלומר, זהותו של החבר המצביע נשאת חסויה הן בעת ביצוע ההצבעה והן בעת שהצבעתו מתקבלת.
הצבעת החבר מועברת מאתר הבחירות למרכז החישובים האוניברסיטאי. מרכז החישובים האוניברסיטאי מבצע עיבוד ממוחשב לתוצאות ההצבעה.
בכדי למנוע ליקויים בהצבעות, איש מערכת (איש system), שימונה מראש על ידי מרכז החישובים האוניברסיטאי, ושאינו חבר הארגון ו/או חבר ועד הארגון ו/או חבר ועדת הבחירות, יהיה בעל הרשאה למסד הנתונים, ויבדוק, במידת הצורך, את זהות המצביעים (ולא את תוכן ההצבעה).
ועדת הבחירות תקבל ממרכז החישובים האוניברסיטאי נתונים בדבר מספר החברים שהצביעו (ולא בדבר זהותם), וזאת לצורך אומדן שיעורי ההשתתפות בבחירות לוועד הארגון.

ח. בכפוף לאמור בסעיף ו' יהיה הרכב הוועד כדלקמן:

1	נציג מהפקולטה למדעים מדוייקים
1	נציג מהפקולטה למדעי החיים
1	נציג מהפקולטה להנדסה
1	נציג מהפקולטה למדעי החברה (כולל בי"ס לע.ס.)
1	נציג מהפקולטה למדעי הרוח (כולל בי"ס לחינוך)
1	נציג מהפקולטה לרפואה
1	נציג מהפקולטה למשפטים
1	נציג מהפקולטה לאומנויות
1	נציג מהפקולטה לניהול
2	נציגי הגמלאים.

ט. התפטר חבר ועד או נבצר מחבר ועד למלא את תפקידו ולהשתתף ביותר משלוש ישיבות רצופות, ימלא את מקומו ממלא המקום מאותה פקולטה. בהעדר ממלא מקום מאותה הפקולטה, יחול האמור בסעיף ו(3) לעיל.

י. פרש חבר ועד לגמלאות במהלך כהונתו כחבר ועד על פי סעיף 20 לעיל, ימשיך חבר הוועד לכהן כחבר ועד על תום כהונתו, ולא ייחשב כנציג ציבור הגמלאים לצורך סעיף זה.

יא. האסיפה הכללית רשאית לשנות את מספר חברי הוועד העומד להיבחר ואת הרכבו אם יפתחו פקולטות נוספות או אם יחולו שינויים ניכרים בגודלם היחסי של הפקולטות.

למרות האמור בסעיף 35 של תקנון הארגון, דרוש לשם קבלת החלטה בסעיף זה, רוב קולות רגיל בלבד באסיפה כללית.

- יב. מיד לאחר תום הבחירות וספירת הקולות על ידי מרכז החישובים האוניברסיטאי, תועברנה התוצאות לוועדת הבחירות, המאשרת אותן.
במקרה ששני מועמדים זכו במספר שווה של קולות ישמש כל אחד מהם כחבר ועד מחצית הזמן. המועמדים שלא נבחרו לוועד ישמשו כממלאי מקום לפי סדר הקולות שקיבלו.
- יג. ועדת הבחירות דנה בערעורים, אם יש כאלה, ומודיעה על תוצאות הבחירות.
- יד. לא הגיעה ועדת הבחירות לסיכום הבחירות או מוגש ערעור נגד החלטת ועדת הבחירות, יובא הדבר לפני ועדת הביקורת של הארגון. ועדת הביקורת דנה ומחליטה במקרה זה והחלטותיה הן סופיות.
- טו. ועד הארגון החדש יכונס ע"י יו"ר ועדת הבחירות לישיבה ראשונה תוך שבועיים לאחר אישור סופי של הבחירות. הודעה על מועד ומקום הישיבה יש לשלוח לחברי הוועדה החדשים לא יאוחר מ-5 ימים לפני כינוס אותה ישיבה. כמו כן על יו"ר ועדת הבחירות להזמין לאותה ישיבה באותו מועד את חברי הוועד היוצא.
-