

## הסכם

שנערך ונחתם ביום 26 לחודש בנובמבר 2009

בין

**אוניברסיטת תל-אביב**  
(להלן: "האוניברסיטה")

מצד אחד

לבין

**ארגון הסגל האקדמי הבכיר**  
**באוניברסיטת תל-אביב**  
(להלן: "הארגון")

מצד שני

### מבוא

ומשנת 1965 ועד היום עוגנו ההסכמות הקיבוציות בין הצדדים בעניין זכאותם של חברי הסגל האקדמי הבכיר לפנסיה תקציבית מהאוניברסיטה במסגרת "תקנות ההתאגדות של קופת התגמולים לעובדים אקדמאיים של אוניברסיטת תל אביב (1965) בע"מ" (תקנון קופת התגמולים נכון למועד חתימת הסכם זה מצ"ב כנספח א' ויקרא להלן: "תקנון הקופה");

הואיל

ואגף שוק ההון במשרד האוצר דורש מקופת התגמולים לעובדים אקדמאיים של אוניברסיטת תל אביב (1965) בע"מ (לעיל ולהלן: "קופת התגמולים") להסיר מתקנון הקופה את ההוראות המסדירות את זכאותם של חברי הסגל האקדמי הבכיר לפנסיה תקציבית, בהתאם להוראות חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005 (להלן: "חוק הפיקוח");

והואיל



התקשרו להסכם זה  
אוניברסיטת תל-אביב  
ארגון הסגל האקדמי הבכיר

והארגון פנה לבית הדין האיזורי לעבודה בת"א-יפו בתביעה להותיר את תקנון הקופה במתכונתו הנוכחית בין היתר משום שהתעוררה שאלה בדבר תוקפו וחוקיותו של הסכם חיצוני ונפרד לתקנון המסדיר את זכאותם של חברי הסגל האקדמי הבכיר לפנסיה תקציבית;

ובית הדין דחה את התביעה האמורה וקבע בפסק דין מיום 19.4.2009 (עב 4805/08 איתמר אבן זהר ואח' נ' קופת התגמולים לעובדים האקדמיים של אוניברסיטת תל-אביב (1965) ואח') (להלן: "פסק הדין") כי קופת התגמולים מחוייבת לפעול לפי הוראתו של אגף שוק ההון וזאת בתוך 90 יום ממועד מתן פסק הדין, וכי על האוניברסיטה והארגון להסדיר ביניהם עד למועד בו יתוקן תקנון הקופה את האופן בו תעוגן זכאותם של חברי הסגל האקדמי הבכיר לפנסיה תקציבית במסגרת הסכם נפרד וחיצוני לתקנון הקופה;

והפרדת ההוראות המסדירות את סוגיית הפנסיה התקציבית להסכם נפרד וחיצוני לתקנון הקופה היא מורכבת ומצריכה תקופה ארוכה מזו העומדת לרשות הצדדים;

והצדדים הסכימו ביניהם לחתום על הסכם ביניים עד לחתימת הסכם קיבוצי חדש שיסדיר את הוראות הפנסיה התקציבית;

לפיכך הותנה, הוצהר והוסכם בין הצדדים כדלהלן:

1. כללי:

המבוא ונספח א' להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד הימנו.

כותרות הסכם קיבוצי זה מובאות לשם הנוחות בלבד, ולא ישמשו בפרשנותו.

2. הגדרות:

"הקופה" קופת התגמולים לעובדים אקדמיים של אוניברסיטת ת"א (1965) בע"מ, בניהול משותף של האוניברסיטה והארגון.

גמל "קופת גמל" בחוק הפיקוח, ובהסכם זה כל קופת גמל שאינה קופת התגמולים לעובדים אקדמיים של אוניברסיטת ת"א (1965) בע"מ אליה הצטרף או יצטרף כל אחד מהעובדים הפעילים, בכפוף ל"הסדר התחוקתי" כהגדרתו של מונח זה בתקנון הקופה המוגדר להלן.

"ממוצע התשואה בקופות הגמל" ממוצע התשואה באשר לסה"כ קופות התגמולים וקופות הגמל האישיות לפיצויים, כפי שמתפרסם מעת לעת במערכת "גמל נט" על ידי אגף שוק ההון במשרד האוצר, או כל פרסום רשמי אחר שיבוא במקומו.

"עובדים פעילים" חברי סגל אקדמי של האוניברסיטה, כל עוד הם עונים על הגדרת "עובד" כהגדרתו של מונח זה בתקנון הקופה ואשר היו חברי קופת התגמולים ביום 30.9.2003.

"גימלאים" מי שהיו עובדים פעילים ופרשו לגמלאות מעבודתם באוניברסיטה כשהם זכאים לפנסיה תקציבית מהאוניברסיטה, בהתאם להוראות הפנסיוניות שבתקנון הקופה.

"שאיירים" "אלמ/ה" ו/או "יתום" כהגדרתם של מונחים אלה בתקנון הקופה.

"זכאי פנסיה" עובדים פעילים ו/או גימלאים ו/או שאירים.



ארגון הסגל האקדמי  
אוניברסיטת תל-אביב

פרישתו של העובד הפעיל לגמלאות בין בפנסיה בגיל פרישה, בין פנסיה מוקדמת ובין בפנסית נכות.

"פרישה"

מדד המחירים הכללי לצרכן כפי שפורסם ע"י הלמ"ס או כל מדד אחר שיבוא במקומו.

"מדד"

תשלומים שהעבירה האוניברסיטה לקופה, לרבות כספים שנוכו משכרו של העובד הפעיל, בהתאם להוראות הפנסיוניות כמוגדר בסעיף 5 להלן, ובכפוף לחוק הפיקוח ותקנות מס הכנסה.

"הפרשות"

**מתחילת תקופת ההסכם ועד ליום 31.12.2011 (להלן: "התקופה הראשונה"):** הזכויות בקופה ו/או בקופת גמל אחרת

בקרוב אירוע מזכה בתקופה הראשונה:  
סך כל הכספים נטו (לאחר מיסוי) העומדים לזכות העובד הפעיל בעת פרישה או סך כל הכספים נטו (לאחר מיסוי) העומדים לזכות השאירים/יורשים בעת פטירתו של העובד הפעיל, לפי העניין, שנצברו בקופה ו/או בקופת/קופות גמל אחרת מהפרשות האוניברסיטה ומההפרשות המקבילות (קרי, באותו שיעור) של העובד, והכל לפני קיזוז סכומים ע"י הקופה ו/או קופת/קופות גמל אחרת כגון הלוואות ולרבות סכומים נטו שנמשכו ע"י העובד הפעיל, מחלק ההפרשות של האוניברסיטה והעובד הפעיל כאמור, עד למועד פרישתו או פטירתו, לפי העניין - אם נמשכו - כאשר סכומי משיכות אלה יוצמדו למוצע התשואה בקופות הגמל כהגדרתו לעיל לתקופה שממועד משיכתו של כל סכום וסכום ועד למועד הפרישה או הפטירה.

**מיום 1.1.2012 ועד תום תקופת ההסכם (להלן: "התקופה השנייה"):**

בקרוב אירוע מזכה בתקופה השנייה סכום השווה ל-

סך כל הכספים נטו (לאחר מיסוי) העומדים לזכות העובד הפעיל בעת פרישה או סך כל הכספים נטו (לאחר מיסוי) העומדים לזכות השאירים/יורשים בעת פטירתו של העובד הפעיל, לפי העניין, שנצברו בקופה מהפרשות האוניברסיטה ומההפרשות המקבילות (קרי, באותו שיעור) של העובד ו/או סך "יתרת הכספים נטו" (לאחר מיסוי) העומדים לזכות העובד הפעיל או לשאיריו/יורשיו בקופת/קופות גמל אחרת.  
"יתרת הכספים נטו" - הסכום שנצבר לעובד הפעיל בקופת/קופות גמל אחרת מהפרשות האוניברסיטה ומההפרשות המקבילות והזהות של העובד נכון ליום 1.1.2012, וכן ההפרשות החודשיות של האוניברסיטה וההפרשות המקבילות והזהות של העובד לאחר יום 1.1.2012, כשהסכום שנצבר וההפרשות כאמור מוצמדים מדי חודש בחודשו למוצע התשואה בקופות הגמל כהגדרתו לעיל וזאת עד למועד פרישת העובד הפעיל או פטירתו, לפי המוקדם מביניהם.

"יתרת הכספים נטו" כהגדרתה לעיל תכלול גם כל סכום שהופחת ע"י קופת/קופות גמל אחרת מהיתרה הצבורה כגון הלוואות וגם סכומים שנמשכו ע"י העובד הפעיל, מחלק ההפרשות של האוניברסיטה והעובד הפעיל כאמור, עד ליום 1.1.2012 - אם נמשכו - כאשר סכומי משיכות אלה יוצמדו למוצע התשואה בקופות הגמל כהגדרתו לעיל לתקופה שממועד משיכתו של כל סכום וסכום ועד ליום 1.1.2012.



אירוע פיקוח עובד  
אוניברסיטת תל-אביב  
*[Handwritten signature]*

3. **תקופת ההסכם:**  
תקופת ההסכם היא מיום 30.11.2009 או ממועד התאמת תקנון הקופה לפי הוראת אגף שוק ההון, לפי המועד המוקדם מבין השניים, ועד לחתימת הסכם קיבוצי בין הצדדים שיסדיר את הוראות הפנסיה התקציבית (להלן: "תקופת ההסכם").
4. **תחולת ההסכם:**  
הסכם זה יחול על זכאי פנסיה כהגדרתו של מונח זה בסעיף 2 לעיל.
5. **הסדר הפנסיה התקציבית בתקופת ההסכם:**  
הצדדים מסכימים בזאת, שבתקופת ההסכם ימשיכו לחול על זכאי הפנסיה הוראות תקנון הקופה המסדירות את הזכאות לפנסיה תקציבית (להלן: "ההוראות הפנסיוניות"), בכפוף לאמור בסעיף 12 להלן, ולהתאמות המפורטות בסעיפים הבאים.
- התאמות לתקנון הקופה:**
6. בכל מקום בו נאמר בהוראות הפנסיוניות "הקופה" ו/או "קופת התגמולים" ו/או "החברה" או כל שם אחר שבא לתאר את קופת התגמולים לעובדים אקדמאיים של אוניברסיטת תל אביב (1965) בע"מ הכוונה – לצרכי הסכם זה – ל"קופה" או ל"קופת גמל אחרת" כהגדרתם של מונחים אלו בסעיף 2 לעיל.
7. בכל מקום בו נאמר בהוראות הפנסיוניות "חבר הקופה" ו/או "חבר קופת התגמולים" ו/או "חבר החברה" או כל שם אחר שבא לתאר את חבר קופת התגמולים לעובדים אקדמאיים של אוניברסיטת תל אביב (1965) בע"מ למעט האוניברסיטה והארגון, הכוונה – לצרכי הסכם זה – ל"זכאי פנסיה" כהגדרתו של מונח זה בסעיף 2 לעיל.
8. במקום שיעורי הפרשות שבתקנון הקופה, יעמדו במשך תקופת ההסכם הפרשות האוניברסיטה לקופה בגין כל עובד פעיל על שיעור של 5% ממשכורתו החודשית של העובד. הניכוי ממשכורתו של העובד בפועל שיועבר ע"י האוניברסיטה לקופה יעמוד על 5%. מדרגת מרצה בכיר ומעלה, תקרת הניכוי הינה לפי תקרת השכר המזכה במועד ביצוע הפרשות, כאשר נכון למועד חתימתו של הסכם זה עומדת תקרת השכר על 7,800 ₪, ותקרת הניכוי על 390 ₪.
9. כספים לשם רכישת זכויות בתקופת היעדרות מעבודה ישולמו ישירות לאוניברסיטה.
10. בכל מקום בהוראות הפנסיוניות בו מוקנית לאוניברסיטה זכות למשיכת כספים מהקופה או מקופת גמל אחרת, תממש האוניברסיטה זכות זו באחת מהדרכים הקבועות במנגנון ההשבה שלהלן, הכל לפי העניין.



הד"ר מנחם  
[Signature]

מנגנון ההשבה שיפורט להלן מבוסס על כל אלה:

- א. האוניברסיטה זכאית לסכום השווה לכל הכספים שנצברו ב"חשבון ב" כמשמעותו של מונח זה בתקנון הקופה, על פירותיהם, כפי שיתקבלו או כפי שהיו מתקבלים מהקופה ו/או מקופת גמל אחרת בעקבות משיכתם, קרי, לאחר ניכוי מס ככל שינוכה.
- ב. העובד הפעיל זכאי לכל הכספים שנצברו ב"חשבון א" כמשמעותו של מונח זה בתקנון הקופה, על פירותיהם.
- ג. האוניברסיטה והעובד זכאים כל אחד לסכום השווה למחצית מכל הכספים שנצברו ב"חשבון ג" כמשמעותו של מונח זה בתקנון הקופה, כפי שיתקבלו או כפי שהיו מתקבלים מהקופה ו/או מקופת גמל אחרת בעקבות משיכתם, קרי, לאחר ניכוי מס ככל שינוכה.

11. הכלל:

- 11.1 בעת פרישה של עובד פעיל יהיה עליו לשלם לאוניברסיטה סכום השווה למחצית מהזכויות בקופה ו/או בקופת גמל אחרת כהגדרתן בסעיף 2 לעיל. שילמה האוניברסיטה הפרשות למספר קופות גמל ו/או העביר העובד הפעיל הפרשות, כולן או חלקן, מקופת גמל אחת לשניה, יהא עליו לשלם לאוניברסיטה עם קבלת הכספים מהקופה ו/או מקופת/קופות גמל אחרת סכום השווה למחצית מהזכויות בכל אחת מהקופות הללו.
- 11.2 בעת פטירה של עובד פעיל יהיה על שאריו – ובאין שאירים, יהיה על יורשיו - לשלם לאוניברסיטה סכום השווה למחצית מהזכויות בקופה ו/או בקופת גמל כהגדרתן בסעיף 2 לעיל. שילמה האוניברסיטה הפרשות למספר קופות גמל ו/או העביר העובד הפעיל הפרשות, כולן או חלקן, מקופת גמל אחת למשנה, יהא על שאריו לשלם לאוניברסיטה עם קבלת הכספים מהקופה ו/או מקופת/קופות גמל אחרת סכום השווה למחצית מהזכויות בכל אחת מהקופות הללו.

(הסכום שבסעיף 11.1 או 11.2, לפי העניין, ייקרא להלן: "סכום ההשבה").

- 11.3 הואיל ולצורך חישוב סכום ההשבה על האוניברסיטה לדעת מהן "הזכויות בקופה ו/או בקופת גמל אחרת", כהגדרתן בסעיף 2 לעיל, קרי לאחר ניכוי מס, בטרם הוברר סכום המס שינוכה בעת חישוב זכויות אלה, אזי לצורך עריכת החישוב ייקבעו הצדדים בתוך ששה חודשים ממועד חתימת ההסכם נספח הכולל מנגנון לחישוב סכום המס המשוער עד לבירורו הסופי.

- 11.4 מקרים יוצאים מן הכלל ידונו באופן האמור בסעיף 16 להסכם זה.

12. מנגנון ההשבה

- 12.1 בתוך 90 ימים ממועד הפרישה/הפטירה ישלם העובד הפעיל או שאריו, לפי העניין, לאוניברסיטה את סכום ההשבה. (להלן: "התקופה המוסכמת").

- 12.2 בתקופה המוסכמת תעכב האוניברסיטה את תשלום המענקים הבאים בגדר חישוב הפטור לצרכי מס הכנסה בעת פרישה (גם אם לא ניתן פטור בגינם) (להלן: "המענקים") לעובד הפעיל או לשאריו, לפי העניין, עד לקבלת סכום ההשבה.

- 12.3 קיבלה האוניברסיטה במהלך התקופה המוסכמת מהעובד הפעיל או משאריו, לפי העניין, את סכום ההשבה, תשלם לעובד הפעיל או לשאריו, לפי העניין, בתוך 7 ימי עבודה את המענקים לאחר ניכוי מס ואולם אם לא המציא העובד או שאריו את אישור שלטונות המס בדבר שיעור המס לניכוי במקור, יחל מניין 7 ימי העבודה ממועד המצאת האישורים כאמור. לא הומצאו האישורים בתוך 21 ימים ממועד תשלום סכום ההשבה, תנכה האוניברסיטה מסכום המענקים את שיעור המס המירבי הקבוע בחוק ותשלם את סכום המענקים נטו לעובד או שאריו, לפי העניין.

- 12.4 קיבלה האוניברסיטה באופן חד פעמי במהלך התקופה המוסכמת מהעובד הפעיל או משאריו, לפי העניין, חלק מסכום ההשבה בגובה של 50% מסכום ההשבה או יותר (להלן: "הסכום החלקי"), תשלם האוניברסיטה לעובד הפעיל או לשאריו, לפי העניין, בתוך 7 ימי עבודה סכום שווה ערך לסכום החלקי מתוך המענקים לאחר ניכוי מס ואולם אם לא המציא העובד או שאריו את אישור שלטונות המס בדבר שיעור המס לניכוי במקור, יחל מניין 7 ימי העבודה ממועד המצאת האישורים כאמור.

ארגון הסניף האקדמי המרכזי  
אוניברסיטת תל אביב



- 12.5. למען הסר ספק יובהר, שככל שסכומי המענקים לאחר ניכוי מס להם זכאי העובד הפעיל או שאריו, לפי העניין, יעלו על סכום ההשבה, תעכב האוניברסיטה סכום שווה ערך לסכום ההשבה, ואת יתרת סכומי המענקים נטו לאחר ניכוי מס תשלם לעובד הפעיל או לשאריו, לפי העניין, עם פרישתו/פטירתו ואולם אם לא המציא העובד את המידע כאמור בסעיף 12.9 להלן תערוך האוניברסיטה את הבדיקה והתשלום רק לאחר קבלת המידע.
- 12.6. במהלך התקופה המוסכמת חייב העובד הפעיל או שאריו, לפי העניין, לנהוג באחת או יותר משלוש דרכים:
- א. להגיש לקופה ו/או לקופת/קופות גמל אחרת בקשה למשיכת כל הכספים שהצטברו בקופות/קופת הגמל בגין תקופת עבודתו באוניברסיטה בהתאם להוראות החוק, ולשלם לאוניברסיטה מכספים אלו את סכום ההשבה.
- ב. להותיר את הכספים בקופה ו/או בקופת/קופות גמל אחרת, ולשלם לאוניברסיטה את סכום ההשבה ממקורותיו הפרטיים.
- ג. לא נקט העובד באחת משתי הדרכים הראשונות במהלך התקופה המוסכמת יראו אותו כמי שבחר להותיר את הכספים בקופה ו/או בקופת/קופות גמל אחרת, והודיע לאוניברסיטה שברצונו לקזז את סכום ההשבה מכספי המענקים נטו לאחר ניכוי מס, והאוניברסיטה תבצע את הקיזוז כאמור, ותפעל במידת הצורך גם לפי סעיף 12.7 להלן.
- 12.7. אם סכומי המענקים לאחר ניכוי מס, לא יספיקו לפרעון חובו של העובד לאוניברסיטה בגין סכום ההשבה (להלן: "הפער הכספי"), אזי בתום התקופה המוסכמת תקזז האוניברסיטה מדי חודש בחודשו חלק מקצבתו החודשית של העובד הפעיל או שאריו, לפי העניין, עד לכיסוי החוב בגין הפער הכספי, באופן שיותיר בידי העובד הפעיל או שאריו, לפי העניין, תשלום חודשי בגובה השכר הממוצע לצורך גמלאות ודמי ביטוח לפי סעיף 2(ב) לחוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), התשנ"ה-1995, או 50% מהקצבה החודשית, לפי הסכום הנמוך מבין השניים. החל מסיומה של התקופה המוסכמת תשא יתרתו הבלתי נפרעת של הפער הכספי הפרשי הצמדה.
- 12.8. אחת לשנתיים או לבקשת מי מהצדדים, יבחנו הצדדים אם יש צורך לשנות את המועדים הקבועים בסעיף זה.
- 12.9. היה ובמועד פרישתו/פטירתו העובד טרם מסר העובד הפעיל, או שאריו לפי העניין, לאוניברסיטה את המידע הדרוש לה לצורך ביצוע חישוב סכום ההשבה [קרי – במהלך התקופה הראשונה (עד 1.1.2012) מסמך מאת קופת/קופות הגמל, המפרט את הזכויות בקופה כהגדרתם לעיל, ובמהלך התקופה השנייה (מיום 1.1.2012 ואילך) מסמך מאת קופת/קופות הגמל, המפרט את הזכויות בקופה כהגדרתם לעיל נכון ליום 1.1.2012], לא תחל להימנות התקופה המוסכמת אלא לאחר קבלת מלוא המידע, ואולם כל עוד העביר העובד הפעיל או שאריו לאוניברסיטה, לפי העניין, תוסיף האוניברסיטה לעכב את המענקים, ובמידת הצורך לאחר תום 90 הימים ממועד הפרישה גם תעכב את תשלום חלק מהקצבה השווה לחלק הניתן לקיזוז לפי סעיף 12.7 לעיל, וזאת בהתבסס על סכום השבה שלצורך חישובו ייעשה שימוש במנגנון שנקבע לגבי התקופה השנייה כהגדרתה בסעיף 2 לעיל.
- 12.10. למען הסר ספק, אין באמור בהסכם זה כדי לפגוע בזכותה של האוניברסיטה לנקוט בכל אמצעי חוקי העומד לרשותה לשם גביית סכום ההשבה אם לא הצליחה לגבות את סכום ההשבה, כולו או חלקו, בדרכים המפורטות בהסכם זה.
13. האוניברסיטה תיידע את העובד הפעיל או את שאריו, לפי העניין, בכתב ובעל-פה, ולא יאוחר מ-30 יום לפני מועד הפרישה, שהוא/הם נדרש/ים לשלם לאוניברסיטה את סכום ההשבה בתוך 90 יום ממועד הפרישה/הפטירה, ושעד לקבלת הסכום האמור, לא תשלם האוניברסיטה לעובד הפעיל או לשאריו, לפי העניין, את המענקים, ובמידת הצורך גם תקזז את הקצבה החודשית, בכפוף לתנאים כמפורט בסעיף 12 לעיל על תת סעיפיו.

*[Handwritten signature]*

ארגון ה-ג'אוניברסיטה תל-אביב



14. דיווחים ומידע:

הארגון מתחייב שחודש לפני תחילת התקופה השנייה, קרי ביום 1.12.2011, יידע במכתב את כל חברי הארגון שהסכם רלוונטי לגביהם, שבתוך 60 יום מיום 1.1.2012 הם נדרשים להעביר לאוניברסיטה מסמך מאת קופת/קופות הגמל, המפרט את הסכומים שהצטברו לעובד הפעיל מהפרשות האוניברסיטה ומההפרשות הזרות והמקבילות של העובד הפעיל נכון ליום 1.1.2012. במכתב זה יודיע הארגון לחברי הארגון כאמור שאי מסירת המידע תגרום לכך שהתקופה המוסכמת (כהגדרתה בסעיף 12.1 לעיל) תימנה אך ממועד קבלת המידע הנדרש. העתק מכתב הארגון לחבר הסגל יועבר לאוניברסיטה.

15. לא ייעשה כל שינוי בהוראות הפנסיוניות אלא בהסכמה מפורשת ובכתב בין האוניברסיטה לבין הארגון.

16. סעיפי הבוררות שבתקנון הקופה לא יחולו על הסכם זה. חילוקי דעות בעניינים הנוגעים להסכם זה יידונו תחילה בפני ועדה של ארבעה חברים, בהרכב כדלהלן: מנכ"ל האוניברסיטה, הסמנכ"ל למשאבי אנוש של האוניברסיטה ושני נציגי הארגון שימונו ע"י יו"ר הארגון. לא הגיעו הצדדים להסכמות בתוך 60 יום, יהיה רשאי כל אחד מהצדדים לפעול על פי כל זכות חוקית הנתונה לו.

17. התחייבות לקיום משא ומתן:

הצדדים מתחייבים בזאת לנהל משא ומתן אינטנסיבי לצורך חתימת הסכם קיבוצי שיסדיר את הוראות הפנסיה התקציבית.



ארגון הסגל האקדמי הבכיר  
אוניברסיטת תל-אביב

ולראיה באו הצדדים על החתום:

ארגון הסגל האקדמי הבכיר

ע"י

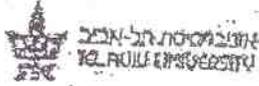
וע"י



ע"י

וע"י

# נספח א'



אגף משאבי אנוש

## תקנון ההתמנות של ק. הגוף של האקדמי

בחזרה לדף קודם ←

פרק א - הסדרות

פרק ב - חברות בקופה

פרק ג - אסיפות כליות

פרק ד - ההצבעה

פרק ה - המנהלים

פרק ו - הוראות תשלומים לקופה. תגמולים ופנסיה

פרק ז - ביקורת שנתית

פרק ח - הוצאות

פרק ט -

פרק י - פרוק

פרק י"א - שינוי התקנות והתכנית

פרק י"ב - בורות

פרק י"ג - שונות

הורד את התקנון (סובא rtf)

קיצור דרך לתפריט

פרק א'  
הגדרות

1. בתקנות אלו יהיו למונחים הבאים להלן המובנים כמבואר:

"הפקודה"	פקודת החברות וכל השינויים והתיקונים בה מזמן לזמן.
"החברה"	החברה נזכרת לעיל.
"העובד"	אדם הנמצא בשירותה של האוניברסיטה כעובד אקדמאי בדרגה של פרופסור מן המניין, פרופסור חבר, מרצה בכיר, מרצה מודריק (דוקטור) מודריק, אסיסטנט ב', אסיסטנט א' והדרגות הנקבילות במסלולי המינויים האקדמאיים השונים בהוראה ובמחקר שאושרו

21/07/2005





12. אולם כל אסיפה שכונסה באופן זה לא תתקיים אחרי תום שלשה חודשים מהתאריך הנ"ל.  
הודעות על כינוס אסיפה כללית  
 לכל הפחות שבעה ימים לפני האסיפה תימסר הודעה אשר תפרט את המקום, את היום ואת השעה של האסיפה, ובמקרה של ענין מיוחד גם את האופי הכללי של אותו ענין. אי קבלת הודעה ע"י חבר לא יהא בכוחה לפסול את האסיפה.  
 הודעות בדבר אסיפות כלליות, בין רגילות ובין יוצאות מן הכלל, ידבקו במקומות בולטים בנייני האוניברסיטה ויימסרו לועד המורים ולאוניברסיטה.
13. כל ענין הנדון באסיפה הכללית יוצאת מן הכלל ייחשב כענין יוצא מן הכלל. כמו כן ייחשבו כל העניינים הנדונים באסיפה כללית רגילה בעניינים יוצאים מן הכלל פרט לברור חשבונית, מאזנים ודוחות רגילים של מנהלים ורואי חשבונות.
14. מניין חוקי  
 אין לדון על שום ענין באסיפה כללית אלא אם נוכח מנין חוקי של חברים בהתחלת הדיונים. נוכחות אישית של שלושה חברים תחשב כמנין חוקי.
15. אם לא יתכנס המנין החוקי תוך חצי שעה אחרי המועד שנקבע לפתיחת האסיפה הכללית תתבטל האסיפה אם כונסה עפ"י דרישת החברים. בכל מקרה אחר תמשך האסיפה כעבור אותה מחצית השעה ומספר החברים הנוכחים בה, ובלבד שיהיו שניים לפחות, יהוו מנין חוקי.
16. יו"ר האסיפה  
 (א) כיושב ראש בכל אסיפה כללית של החברה ישמש מי שנתמנה לשם כך ע"י ההנהלה.  
 (ב) הצבעות באסיפה במקרה ובאסיפה הכללית מצביעים בנושא כלשהוא והדעות חלוקות שווה בשווה, יהיה ליושב ראש קול נוסף.  
 (ג) במקרה של קבלת החלטה בקולו הנוסף של יו"ר כאמור בפסקה (ב) שלעיל, יועבר הענין לבוררות באם לפחות 2/3 של החברים חוץ מהאוניברסיטה, המשתתפים באותה אסיפה ידרשו זאת תוך 30 יום מתאריך האסיפה.  
 (ד) כל אסיפה כללית תבחר במזכיר האסיפה.
17. מזכיר האסיפה ספר פרוטוקולים של אסיפה כללית  
 כל העניינים הנדונים באסיפה הכללית ירשמו בספר פרוטוקולים ופרוטוקול של אסיפה ייחתם ע"י היו"ר והמזכיר של אותה אסיפה. הפרוטוקול יכלול גם את שמות החברים שנוכחו באסיפה.
18. דחית אסיפה ושינוי מיקומה  
 היו"ר רשאי, בהסכמת האסיפה הכללית, לדחות את מועדה של האסיפה הכללית ולהחליף את מקומה, אולם באסיפה שנדחתה אין לדון בעניינים אחרים מלבד אלה שדיונם לא נגמר באסיפה אשר הוחלט על דחיתה.
19. הצהרת יו"ר כעדות חותכת לקבלת החלטה  
 הצהרתו של יו"ר האסיפה בדבר קבלת החלטה ורשומה בספר הפרוטוקולים של החברה תחשב כעדות חותכת בלי שיהא צורך להוכיח את מספר הקולות או יחס הקולות שנתנו בעד ההחלטה או נגדה.

פרק ד'  
 הצבעה

20. זכות הצבעה באסיפה

לכל חבר תהיה זכות דעה אחת ולא יותר. בכל הנוגע ל/או הקשור בתוכנית תהיה לאוניברסיטה זכות של דעות השווה למספר הדעות הכללי של החברים, חוץ מהאוניברסיטה,

21/07/2005

הנוכחים בעצמם או המצביעים ע"י בא-כח.

הצבעה ע"י בא-כח

21

אם אין ביכולתו של חבר להשתתף באסיפה כללית מסיבת מחלה או מסיבה מספקת אחרת המתקבלת על דעתם של המנהלים, יהיה החבר רשאי להצביע ע"י בא-כח. בא-כח ימונה בכתב הנושא את חתימת ידו של הממונה.

הפקדת יפוי כח

22

שום איש לא ישמש כבא-כח, אלא אם הוא חבר בחברה מלבד אם מזוהר באדם הממונה כבא-כח של האוניברסיטה. כתב המנוי של הבא-כח יופקד במשרד הרשום של החברה, לפחות 24 שעות לפני התחלת האסיפה.

## פרק ה' המנהלים

מנהלים ממונים ומנהלים נבחרים

23

הנהלת עניני החברה תהיה בידי הנהלת החברה שתהיה מורכבת ממספר זוגי של מנהלים ולא פחות מארבעה מנהלים אשר מנציתם יתמנו על ידי האוניברסיטה (ויקראו "מנהלים ממונים") ומנציתם יבחרו על ידי חברי הועדה מחוץ לאוניברסיטה (ויקראו "מנהלים נבחרים") באופן המתואר להלן.

מנהלים ראשונים

24

המנהלים הממונים הראשונים יהיו האנשים אשר שמותיהם נקובים בחלק הראשון של התוספת לתקנות אלה. המנהלים הנבחרים הראשונים יהיו האנשים אשר שמותיהם נקובים בחלק השני של התוספת הנ"ל.

פיטורי מנהל ממונה

25

האוניברסיטה תהי ראשית בעל עת ע"י הודעה בכתב לחברה לפטר את כל המנהלים הממונים או איזה מהם מתפקדים ולאחר פיטורים אלה, או במקרה של התפטרות או מות או הפסקת פעולותיו של אחד או יותר מהמנהלים הממונים, למנות מנהל אחר או אחרים במקום המנהל המפטר, המתפטר או הנפטר. שינוי כזה ייעשה בכתב.

סיום כהונת מנהלים נבחרים

26

המנהלים הממונים יכהנו בתפקידיהם עד פיטוריהם או התפטרותם כאמור לעיל, המנהלים הנבחרים יכהנו בתפקידם מתאריך הכנסם לראשונה לתפקיד או בחירתם ועד האסיפה הכללית הרגילה הראשונה של החברה, באסיפה כללית רגילה שכזו ובכל אסיפה כללית רגילה לאחריה יתפטרו המנהלים הנבחרים מתפקידם אולם אפשר לבחור אותם מחדש.

התפנות משרת מנהל, ובחירת מ"מ

27

משרת מנהל נבחר כי תתפנה זמנית יהיו המנהלים של החברה רשאים לספח מנהל למשרה הפנויה זמנית, מתוך חברי החברה שמחוץ לאוניברסיטה. המנהל שיתמנה באופן כזה יהיה נתון לפיטורים באותו זמן כאילו הוא נבחר בתור מנהל ביום אשר בו נבחר המנהל אשר את מקומו עליו למלא כנ"ל, וכן בכל זמן שהנהלה תמצא זאת לנכון.

בחירת מנהלים נבחרים

28

בחירת המנהלים הנבחרים תעשה באסיפה הכללית השנתית הרגילה ובבחירה זו יצביעו רק חברי החברה מחוץ לאוניברסיטה.

מניין חוקי להנהלה

29

(א) ההנהלה תקבע את סדרי התכנסותה ועבודתה. כל עוד לא נקבע אחרת יהיו שני מנהלים קוורים חוקי לשיבת הנהלה ובלבד שאחד מהם יהיה חבר מטעם העובדים ואחר מטעם האוניברסיטה.

21/07/2005

0 14

8000 NM

6666010 0 212 111 111 111

- (ב) המנהלים רשאים מדי פעם בפעם למנות ועדה או ועדות ולמסור לה מסמכיותיהם. תפקידי הועדה ובאופן פעולתה ייקבעו ע"י המנהלים.
30. כנוס ישיבת מנהלים
31. כל מנהל יהיה רשאי לקרוא לישיבת המנהלים. חתימות מחייבות
- ההנהלה תקבע מדי פעם בפעם את החתימות שיחייבו את החברה. כל עוד לא נקבע אחרת תחייב את החברה חתימת שני המנהלים כשאחד מהם הוא חבר מטעם העובדים והשני מטעם האוניברסיטה, בצרוף חותמת החברה.
32. (א) קבלת החלטות בהנהלה בהעדר הכרעה  
אין לקבל כל החלטה שהיא בישיבת המנהלים אלא אם רוב המנהלים הממונים ורוב המנהלים הנבחרים באותה ישיבה הצביעו בעד ההחלטה. ליר"ר הישיבה לא תהיה זכות דעה שניה או מכרעת.
- (ב) הפניית נושא לאסיפה כללית  
במקרה שבקשר עם איזו החלטה שהיא יתחלקו קולות המנהלים הנבחרים באופן שווה בעד ונגד החלטה שכזו, או במקרה שקולות המנהלים הממונים מזה וקולות המנהלים הנבחרים מזה יתחלקו באופן שווה בעד ונגד החלטה שכזו, תבוא השאלה להחלטה לפני אסיפה כללית יוצאת מן הכלל שתקרא מיד לאחר ישיבת המנהלים שבה התעוררו חלוקי הדעות, והאסיפה הכללית אשר בפניה תובא השאלה תחליט בשאלה שהובאה לפנייה והחלטה זו תחייב את החברה.
33. פיצוי מנהלים  
החברה תפצה כל מנהל במקרה של תביעה משפטית נגדו בקשר להיותו מנהל בחברה ו/או הנובעת מהיותו מנהל, בכל אותם המקרים שהחוק, כפי שיהיה מפעם לפעם, יתיר זאת.

פרק ו'

הוראות תשלומים לקופה, תגמולים ופנסיה

34. הנחייה כללית  
החברה תנהל את קופת התגמולים של הסגל האקדמי של אוניברסיטת תל אביב בהתאם להוראות המפורטות או בהתאם להוראות שיהיו בתוקף מדי פעם בפעם.
35. תשלומים לקופה ע"י המעביד  
האוניברסיטה תשלם לקופה בכל חודש 3.5% משכרו של העובד עד סכום של 150 שקל ועוד סכום השווה ל- 5% של יתרת המשכורת.
36. תשלומים לקופה ע"י החבר  
כל חבר בחברה ישלם לקופה בכל חודש 1% משכרו עד סכום של 150 שקל ועד סכום השווה ל- 5% מעל לסכום הנ"ל. התשלום לקופה יבוצע בזמן תשלום המשכורת לעובד ע"י האוניברסיטה וינכה ע"י האוניברסיטה. הצטרפות העובד לחברה דינה כמתן הוראות בלתי חוזרות לאוניברסיטה שלפיהן על האוניברסיטה לנסות את הסכומים הנ"ל מהמשכורת ולשלמם לקופה.
37. הפסקת תשלומים  
עובד אשר שרת 30 שנה והגיע לגיל 55 יפסקו תשלומיו לקופה. כן תפסיק במקרה זה גם האוניברסיטה את תשלומיה.
38. חישוב ותק  
זכותו של העובד בהגיעו לגיל 48 לבקש את חשבון הותק הפנסיוני וחשוב הפנסיה המגיע בהתאם לכך.

- (א) כל עובד שיגיע לגיל הפרישה יפרוש משרותו באוניברסיטה.
- (ב) כל עובד אשר היה בשרות האוניברסיטה 12 שנים או יותר יפרוש משרותו. אם ועדה רפואית - אשר תורכב מרופא שיתמנה ע"י האוניברסיטה, רופא שיתמה על ידי ארגון העובדים אשר העובד משתייך אליו ורופא שלישי שייבחר ע"י שני הרופאים הנ"ל - תקבע לאחר בדיקה שהעובד אינו מסוגל למלא יותר את תפקידו או תפקיד מתאים אחר באוניברסיטה. הזכות לדרוש בדיקה כזאת ניתנת הן לעובד והן לאוניברסיטה.
- (ג) כל עובד שיפרוש משרותו באוניברסיטה בהתאם להוראות סעיף קטן (ב) דלעיל, יחשב כאילו הגיע לגיל הפרישה ביום פרישתו מהשרות כנ"ל, בתנאי שעובד זה לא היה מוגבל בזכויותו לפנסיה ו/או פיצויים בהתקבלו לעבודה באוניברסיטה.
- (ד) יום פרישתו של העובד משרותו באוניברסיטה יחול ב- 1 באוקטובר שלאחר הגיעו לגיל הפרישה.
- (ה) לפי בקשת העובד תוכל האוניברסיטה להסכים להארכת שרותו של העובד, אשר יגיע לגיל הפרישה כנ"ל לשנה אחת או יותר, בתנאי שתקופת ההארכת הללו ביחד לא תעלה על 2 שנים מעל לגיל הפרישה. במקרה של הארכה כנ"ל יוסכם במיוחד בין הצדדים בדבר תוצאותיה של הארכה באשר ליכויותיו של העובד בחברה.
- (ו) עובד אשר היה בשרות האוניברסיטה 25 שנים לפחות והגיע לגיל 58 שנים יוכל לפי רצונו לפרוש משרותו באוניברסיטה ויהיה זכאי לשעור הקצבה שצבר עד מעד פרישתו בפועל.
- (ז) עובד אשר יהיה בשרות האוניברסיטה 30 שנה ובהגיעו לגיל 55 הוא בדרגת מדריך או אסיסטנט יוכל לפי רצונו לפרוש משרותו באוניברסיטה, יהיה זכאי לשעור הקצבה שצבר עד מועד פרישתו בפועל, ואילו אם בגיל זה ובתק זה יהיה העובד בדרגת מרצה, יוכל לפי רצונו לקבל חופשה ללא שכר עד הגיעו לגיל 58, שאז יוכל לפרוש לפי סעיף קטן (ו) דלעיל, יהיה זכאי לשעור הקצבה שצבר עד מועד פרישתו בפועל.

## 40. שעורי הפנסיה לעובד

- (א) מיום פרישתו משרותו באוניברסיטה בהתאם לסעיף 39 דלעיל ובמשך כל שאר ימי חייו, יקבל העובד מהאוניברסיטה פנסיה שתשולם לו ע"י האוניברסיטה ומקופתה בסוף כל חודש בשעורים כדלקמן עד למכסימום של 70% לאחר 30 שמת שרות:
- לאחר 10 שנות שרות - 35% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
- לאחר 11 שנות שרות - 36% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
- לאחר 12 שנות שרות - 37% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
- לאחר 13 שנות שרות - 38% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
- לאחר 14 שנות שרות - 39% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
- לאחר 15 שנות שרות - 40% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
- לאחר 16 שנות שרות - 42% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
- לאחר 17 שנות שרות - 44% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
- לאחר 18 שנות שרות - 46% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
- לאחר 19 שנות שרות - 48% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
- לאחר 20 שנות שרות - 50% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
- לאחר 21 שנות שרות - 52% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
- לאחר 22 שנות שרות - 54% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
- לאחר 23 שנות שרות - 56% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
- לאחר 24 שנות שרות - 58% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.

לאחר 25 שנות שרות - 60% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
לאחר 26 שנות שרות - 62% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
לאחר 27 שנות שרות - 64% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
לאחר 28 שנות שרות - 66% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
לאחר 29 שנות שרות - 68% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
לאחר 30 שנות שרות - 70% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
(ב) עובד אשר נכנס לשרותה של האוניברסיטה לפני יום 1.4.63 כחבר הסגל האקדמי, תשלם האוניברסיטה בגיל פרישת חובה או פרישה לפי הסעיף 39(ב) דלעיל עד מקסימום של 70% לאחר 30 שנות שרות:

לאחר 12 שנות שרות - 55% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
לאחר 13 שנות שרות - 55% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
לאחר 14 שנות שרות - 55% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
לאחר 15 שנות שרות - 55% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
לאחר 16 שנות שרות - 56% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
לאחר 17 שנות שרות - 57% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
לאחר 18 שנות שרות - 58% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
לאחר 19 שנות שרות - 59% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
לאחר 20 שנות שרות - 60% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
לאחר 21 שנות שרות - 61% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
לאחר 22 שנות שרות - 62% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
לאחר 23 שנות שרות - 63% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
לאחר 24 שנות שרות - 64% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
לאחר 25 שנות שרות - 65% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
לאחר 26 שנות שרות - 66% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
לאחר 27 שנות שרות - 67% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
לאחר 28 שנות שרות - 68% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
לאחר 29 שנות שרות - 69% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
לאחר 30 שנות שרות - 70% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.

(ג) כל עובד שיפרוש משרותו באוניברסיטה בהתאם להוראות סעיף קטן (ב) דלעיל, ייחשב כאילו הגיע לגיל הפרישה ביום פרישתו מהשרות כנ"ל, בתנאי שעובד זה לא היה מוגבל בזכויותיו לפנסיה ו/או פיצויים בהתקבלו לעבודה באוניברסיטה.

שינויי בתכנית הפנסיה

41

במקרה ויחולו שינויים כלשהם בתכנית יחולו אלה מתאריך השינויים על כל חברי החברה, בין שנכנסו לחברה לפני כן, או לאחר מכן לרבות אלה שפרשו או יפרשו לפני כן, והאוניברסיטה מתחייבת לשלם בהתאם לאותם השינויים.

42. (א) רכישת זכויות בתקופות העדרות מעבודה בשנות שרותו של העובד תכלול כל תקופת חופשה

לשם השתלמות או עבודה מדעית אשר ניתנת לעובד באישור האוניברסיטה או שרות בצבא, וכן תקופת מחלה ללא שכר, וזאת בתנאי שהעובד לא פוטר וחזר עם תום התקופה האמורה לעבודה באוניברסיטה ובתנאי שלאחר שובו של העובד לעבודתו ייעשה הסדר מתאים עם האוניברסיטה והעובד בדבר אופן סילוק התשלומים המגיעים מהם לקופה עבור תקופת העדרו של העובד מהשרות ללא שכר.  
כמו כן תכלול חופשת לידה ללא תשלום בתנאי שלא תעלה על שנה אחת ובתנאי שהעובדת לא השתמשה בחופשה זו לשם עבודה במקום אחר.

(ב) תשלום ממשכורת במקום פנסיה שלשה חדשים במשך שלושת החודשים הראשונים

מתאריך פרישתו תשלם האוניברסיטה לעובד במקום הפנסיה המגיעה לו את משכורתו המלאה. לאחר זאת תשלם לו האוניברסיטה את הפנסיה בשעור המגיע לו בהתאם לתכנית. (ג) החזרת חסכונות בקופה עם פרישתו לפנסיה בהגיעו לגיל פרישת חובה, יקבל עובד, מבלי לגרוע מזכותו או מזכות שאיריו לפנסיה את חלקו בחסכונות הקופה (חשבון א ו-ד) בצרוף חלק יחסי של הרווח (מחשבון ג') ובלבד שהסכומים שיקבל העובד לא יפחתו מ: לעובד אחרי 12 שנות שרות - סכום השווה למשכורת החודשית האחרונה. לעובד אחרי 18 שנות שרות - סכום השווה לשתי משכורות הנ"ל. (ד) מיסוי כל מס שיחול מזמן לזמן על הפנסיה לפי החוק ישולם ע"י העובד וינוכה מהפנסיה אם החוק יחייב בכך.

(ה) דמי הבראה עובד המקבל פנסיה לפי תקנות אלה, תשלם לו האוניברסיטה גם דמי הבראה יחסית לגובה הפנסיה שהוא מקבל.

(ו) הכנסות אחרות מעבודה אקדמית סבירה והשפעתן על הפנסיה עובד הפורש מעבודתו מרצונו לפני הגיעו לגיל 68 ויש לו הכנסה מעבודה אקדמית סדירה יקבל מהאוניברסיטה עד הגיעו לגיל פרישת החובה, פנסיה בשעור כזה שהסכום הכולל של הכנסתו מהפנסיה ומהעבודה האקדמית הסדירה לא תעלה על משכורת אותה היה מקבל באוניברסיטה אילו לא פרש.

במקרה ויתגלו חלוקי דעות בין האוניברסיטה והעובד בשאלה, אם הכנסה מסוימת יש לראותה כהכנסה מעבודה אקדמית סדירה, תמסר ההכרעה לפי דרישתה של האוניברסיטה או של העובד לבוררות זבל"א ואם שני הבוררים לא יבואו לידי הסכם באשר למנוי של הבורר השלישי הרי הוא יתמנה ע"י שר החינוך.

(ז) פרש מטעמי בריאות שהחל בעבודתו לפני 1.4.63 פורש העובד משרותו כאמור בסעיף 39 (ב) והוא זכאי לחישוב המיוחד של שעור הפנסיה כאמור בסעיף 40 (ב) ויש לו הכנסה מעבודה אקדמית סדירה ו/או פנסיה ממקור אחר יהנה מהחישוב המיוחד הנ"ל רק במידה וסך הכל הכנסותיו מהמקורות הנ"ל לא יעלו על פנסיה בשעור 70% ממשכורתו. במקרה ויתעוררו חלוקי דעות ימסרו אלה להחלטתה של בוררות זבל"א כקבוע בסעיף קטן (ו) לעיל.

43. (א) עובד שפוטר לפי פסק דין עובד שפוטר מעבודתו לפי פסק דין של בית הדין למשמעת אקדמית לאחר שצבר זכויות לפנסיה עפ"י הוראות סעיף 39 (ו) ו(ז) ובפסק הדין לא נשללה ממנו הזכות לפנסיה, יקבל את הפנסיה המגיעה עפ"י הזכויות שצבר עד לפטוריו. נשללה בפסק הדין מהחבר הזכות לפיצויים ו/או לפנסיה ולמענקים אחרים תשלם הקופה לחבר את הסכום שהצטבר לזכותו עד תאריך הפסקת שרותו בחשבון א', בצרוף או בניכוי הרווחים או ההפסדים המתייחסים לחשבונות המתאימים, כשחשוב הפרשים זה ייעשה ע"י הקופה באשור הגוף הפקח, וכולל את חלקו בערך הפדיון של הבטוח שלו - אם ישנו כזה.

אשר לסכומים שהצטברו לחשבונות ב' ו-ג' של אותו עובד, כולל החלק המתאים בערך הפדיון של בטוח העובד - באם ישנו, תנהג הקופה בהתאם להוראות התקנה 43 (ב) שלהלן. (ב) עובד שפרש מרצונו לפני גיל פרישה ו שהגיע לגיל פרישה לפני מלאת עשר שנים לשרותו עובד שהפסיק את שמאיזו סיבה שהיא (חוץ ממות ונכות) לפני הגיעו לגיל הפרישה וכן עובד שמספר שנות שרותו באוניברסיטה עם הגיעו לגיל הפרישה היה פחות מ-10 שנה לא יהיה זכאי לקבל פנסיה. עובד כזה יקבל פיצויים מהאוניברסיטה באם הם מגיעים לו עפ"י חוק - ובסכום שיוגיע לו, ובנוסף על אלה יקבל מהקופה את הסכום שהצטבר לזכותו עד תאריך הפסקת שרותו בחשבון א', בצרוף או בניכוי הרווחים או ההפסדים המתייחסים לחשבון א' שטרם הועברו לחשבונות המתאימים, כשחשוב הפרשים זה ייעשה ע"י הקופה

באשור הגוף המפקח וכולל את חלקו בערך הפדיון של הבטוח שלו - אם ישנו כזה. אשר לסכום שיצטבר עד אז בחשבון ב' של אותו עובד, בצרוף או בנכוי הרווחים או ההפסדים המתמייחסים לחשבון ב' שטרם הועברו לחשבונות המתאימים, שחשוב הפרשים זה ייעשה ע"י הקופה באשור הגוף המפקח, ובאשר לסכום שהצטבר בחשבון ג' של אותו עובד, הרי עם הפסקת שרותו כנ"ל יקבל העובד מהקופה מהסכומים הנ"ל אחוזים בהתאם לוותקו בשרות האוניברסיטה לפני פטוריו או התפטרותו לפי השעור כדלקמן:

בהפסקת שרותו תוך השנה הראשונה לשרותו - 40%

בהפסקת שרותו תוך השנה השנייה לשרותו - 60%

בהפסקת שרותו תוך השנה השלישית לשרותו - 80%

בהפסקת שרותו תוך השנה הרביעית ואילך - 100%

יתרת כספי חשבון ב' במדה ויהיו, כאמור לאחר צרוף או נכוי הרווחים או ההפסדים, יועברו ע"י הקופה לאוניברסיטה, ואילו יתרת חשבון ג' תשאר בידי הקופה. פנסייה לשאירים

44. פנסייה לשאירים במותו של עובד פנסיונר, תשלם האוניברסיטה תשלומים פנסיוניים

חדשיים, באחוזים מן הפנסייה שהיתה מגיעה לנפטר, בשעורים הבאים, ובלבד שסך כל התשלומים הפנסיוניים דלהלן לא יעלה על 100% מהפנסייה שהיתה מגיעה לנפטר:

א. לאלמנה, כל עוד לא נישאה - 60%.

ב. ליתומים, ויש אלמנה הזכאית לתשלומים פנסיוניים - 15% ליתום אחד;

30% לשני יתומים; 40% לשלושה יתומים או יותר.

ג. ליתומים ואין אלמנה הזכאית לתשלומים פנסיוניים - 45% ליתום אחד;

60% לשני יתומים; 75% לשלושה יתומים או יותר.

ד. הורים תלויים - אם ישנו אחד, יקבל 30% מהפנסייה של הנפטר, שניים יקבלו כל אחד

20% ממנה, בתנאי שבכל אחד מהמקרים הנ"ל לא יעלו כל התשלומים לכל בני משפחת

הנפטר על 100% של פנסית הנפטר.

(ב) מענק פטירה במות פנסיונר תשלם האוניברסיטה לשאיריו מענק לכסוי הוצאות הכרוכות

במותו - בשעור השווה ל- 3 חודשי פנסייה של המנוח - נוסף לפנסייה אשר תשתלם

לשאיריו.

(ג) פנסייה או פיצויים בצירוף חסכוניות הקופה לאלמנה הזכאית לפנסייה הרשות לפנות

לאוניברסיטה ולבקש לבחור בין פנסייה לבין פיצויים בתוספת הסכום שנצטבר בקופה

לזכות הנפטר. ההחלטה בין שתי האפשרויות היא בידי האוניברסיטה.

(ד) פרישה בשל נכות לפני 10 שנות שרות או מוות לפני גיל הפרישה ולפני 5 שנות שרות עובד

אשר יפסיק עבודתו מסיבת נכות כקבוע להלן לפני שמלאו 10 שנים לשרותו במוסד וכן

עובד אשר ימות לפני הגיעו לגיל הפרישה ולפני שמלאו לפחות 5 שנים לשרותו תשלם

האוניברסיטה לעובד או לבאים במקומו, כפי שהמקרה יחייב פיצויים וכן יהא זכאי לדמי

הבטוח בהתאם לתנאי הפוליסה בסכום כפי שיוסכם מעת לעת בין האוניברסיטה והסגל.

כמו כן תשלם האוניברסיטה לעובד האמור או לבאים במקומו, את הסכומים שהצטברו

עד אז מתשלומי אותו עובד בחשבונו בקופה, לאחר נכוי מחצית מוחצית הפרמיות ששולמו

עבור בטוח זה. מחצית הפרמיות האמורות וכמו כן הסכום שיצטבר עד אז מתשלומי

האוניברסיטה בחשבונו של אותו עובד ישאר בידי האוניברסיטה.

אולם את הסכום הכולל שישאר כאמור בידי האוניברסיטה יעלה על סכום הפיצויים שהיו

משתלמים ליורשי העובד, יקבלו היורשים את הסכום הגדול יותר תמורת הפיצויים הנ"ל.

(ה) מוות בעת שרות אחרי 5 שנים נפטר עובד בזמן שרותו, לאחר ששרת לפחות 5 שנים

תשלם האוניברסיטה לשאיריו של אותו עובד קצבה באחוזים כמשכורת חדשית

עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו, לפי הפרוט שלהלן:

- א. לאלמנה - כל עוד לא נישאה - 40%
- ב. ליתומים - כאשר יש אלמנה הזכאית לקצבה - 10% לכל יתום, בתוספת 5% לכלל היתומים, אף אם אין יותר מיתום אחד.
- ג. ליתומים - כאשר אין אלמנה הזכאית לקצבה - 15% לכל יתום בתוספת 15% לכלל היתומים, אף אם אין יותר מיתום אחד.
- ד. לתלויים - כל עוד אינם עומדים ברשות עצמם - 10% לכל אחד, ובאין אחרי הנפטר לא אלמנה ולא יתום הזכאים לקצבה - 15% לכל אחד ובלבד שסך כל הקצבות לא יעלו על 70% ממשכורתו הקבועה של העובד.
- (ו) מוות בעת שרות אחרי עשר שנים במות עובד לפני הגיעו לגיל הפרישה ולאחר ששרת 10 שנים לפחות יהיו אלמנתו, ילדיו ו/או הוריו התלויים רז זכאים לדריש ולקבל מהאוניברסיטה במקום הפנסיה לפי סעיף קטן (ה) שלעיל, פנסיה, באחוזים כפי שנקבעו בסעיף 44(א) לעיל מאותה הפנסיה שהיתה מגיעה למנוח אילו פרש בגיל זקנה, עם אותו הותק בשירותו באוניברסיטה שהיה לו בתאריך פטירתו.
- (ז) החזר חסכוניות נפטר עובד בזמן שרותו ודרגתו ממרצה ומעלה, תחזיר הקופה, מבלי שיגרע מזכויות שאירים עפ"י תקנות אלו, לשארי העובד, את היתרה בחשבונות א ו-ד של המנוח, בצרוף החלק היחסי ברווחים שהצטברן בחשבון ג'.
- (ח) מוות בהעדר שאירים הזכאים לפנסיה במותו של העובד, ולא נשארו שאירים הזכאים לפנסיה עפ"י תכנית זו, יקבלו יורשיו את יתרת השבון א' ו-ד' של העובד, בצרוף הרווחים ובנכוי ההפסדים המתייחסים לאותם חשבונות.
45. בטוח הנהלת הקופה רשאית מדי פעם בפעם להחליט על בטוח החברים ועל דרכי תשלום הפרמיות והחייב בהם כפי שתמצא לנכון, ובלבד שהחלטותיה בנדון יתיישבו עם הוראות תקנות מס ההכנסה.
46. החזרי חסכוניות לאוניברסיטה באותם המקרים בהם זכאים לפי תקנות אלה עובד או שאיריו לקצבות מהאוניברסיטה ובתקנות החברה אין הוראות אחרות תעביר הקופה לאוניברסיטה עם פרישת אותו עובד או פטירתו, כפי שיחייב הענין, את יתרות החשבונות א', ב', ו-ג' של אותו עובד, לאחר נכוי ההפסדים והחובות המגיעים בקשר לאותו חשבון, ובתמורה לכך מתחייבת האוניברסיטה סולידרית כלפי החברה העובד ושאיריו, לשלם את התשלומים שעליה לשלם לפי תקנות אלה.
47. אחריות האוניברסיטה לתשלומים האוניברסיטה אחראית לקיים כל התחייבויותיה של החברה כלפי הפורשים משרות האוניברסיטה בהתאם לתנאים המפורטים בתכנית, בכל מקרה שהחברה לא תוכל לעמוד בהן. תשלומים לפנסיונרים קודמים לתשלום המשכורת לעובדי האוניברסיטה ע"י האוניברסיטה.
- כמו כן מתחייבת בזאת האוניברסיטה כלפי החברה והעובד או הבאים במקומו, לקיום כל ההתחייבויות לפי תקנות אלה, בין של החברה ובין של האוניברסיטה כפי שיהיו מדי פעם בפעם.
48. הנהלת חשבונות הקופה המנהלים יגרמו לניהול החשבונות הבאים בשביל כל אחד מחברי החברה מחוץ לאוניברסיטה.
- א. חשבון א'  
לזכות חשבון זה ירשמו כל הסכומים ששולמו ע"י החבר אשר בשמו נפתח החשבון ו/או הסכומים שהאוניברסיטה תנכה ממשכורתו של החבר ושולמו או הופרשו לפי תקנה 36 שלעיל.
- ב. חשבון ב'  
לזכות חשבון זה ירשמו כל הסכומים שישולמו ע"י האוניברסיטה כהפרשותיה לקופה בגין החבר אשר בשמו נפתח החשבון.

21/07/2005

NO 668 P 12

6666010 C 714

- ג. חשבון ג'  
 לזכות חשבון זה ירשמו סכומי הריבית והרווחים על חשבונות א' ו- ב' וכל שאר הסכומים אשר יתקבלו לפי תקנה 50 להלן.
- ד. חשבון ד'  
 חשבון הכספים שהועברו לזכות החברים ממקורות אחרים לרבות כספים שנועדו לשם רכישת זכויות בעד העבר, עד לחתימת הסכם בדבר רכישת זכויות. חתימת הסכם כמנוה כהוראה בלתי חוזרת להעביר לאוניברסיטה את הכספים המגיעים עבור רכישת זכויות.
49. (א) כספי חבר שהועבר ממקומות עבודה קודמים, אשר נרשמו כאמור לזכותו בחשבון ד', אך למעט כספים שנועדו לרכישת זכויות בעד העבר ו/או שזכויות כאלה נרכשו תמורתן יישאו ריבית שתקבע מדי פעם בפעם ע"י הנהלת הקופה וזהו צמודים לאותו מדד שייקבע על ידי מדי פעם בפעם.
- (ב) כספים אלה יוחזרו בצרוף הרבית והפרשי הצמדה כאמור לעובד או לשאיריו מיד כשהדבר יהיה אפשרי לפי החוק ותקנות מס הכנסה.
50. כל יתר הכספים מאיזה מין וסוג שהוא אשר יבואו או ימצאו בידי החברה ושלא נרשמו בחשבונות א', ב' ו- ד' הנ"ל או כל סכומים אחרים והרווחים על סכומים אלה מזמן לזמן ירשמו ע"י המנהלים בחשבון ג'.
- בסוף כל שנה, בזמן עריכת המאזן של החברה יחליטו המנהלים אם ובאיזה אופן, אם בכלל, יחולקו הסכומים העומדים לזכות חשבון ג' בין החשבונות של החברים או לצרכי החברה.
51. האמור בתקנות 49 ו- 50 שלעיל יחייב את החברה כל עוד לא יחליטו המנהלים אחרת. המנהלים רשאים להחליט בדון כפי שימצאו לנכון, ובלבד שהחלטותיהם יתאימו להוראות תקנות מס הכנסה.
52. בטוח נוסף החברה רשאית לבטח את כל חבריה בטוח חיים או נגד סיכונים אחרים וסכומי הבטוח ותנאיו יקבעו ע"י המנהלים ובמקרים האלה:
- (א) פרמיות הבטוח בשביל החברים המבוטחים ישולמו מהסכומים העומדים לזכותם בחשבונות שלהם.
- (ב) בפוליסות תרשם החברה כנהנית היחיד בתור נאמנת של המבוטח ו/או של האוניברסיטה. הכל כפי שיחייב הענין, והן תשמרנה בידי החברה לטובתם, ושום חבר ואף האוניברסיטה לא יהיה רשאי ללוות כסף על-סמך הפוליסה או לעשות כל עסק אחר על סמך זכויותיו הנובעות מהפוליסה, אלא באישור המנהלים. העובד המבוטח יקבל אישור בכתב מהחברה על קיום הבטוח לטובתו עם פרוט כל תנאי הבטוח.
- (ג) החברה רשאית לבטח את חבריה בטוח קיבוצי במקום בטוח אישי.
- (ד) אם ימצאו חברים שמפאת גילם או מאיזה סיבה אחרת לא יכולו ביטוחם לצאת אל הפועל, תוכל החברה להוציאם מכלל תוכנית הבטוח. הוא הדין לגבי כל חבר שכבר ביטח את עצמו בסכום המניח את הדעת.
53. (א) השקעות של כספי הקופה המנהלים ישקיעו את כספי החברה לפי תקנות מס הכנסה כפי שתהיינה מופעם לפעם.
- (ב) על אף האמור בתקנות החברה תהא החברה רשאית לעשות כל פעולה, כולל השקעה, מכל סוג שהוא, אשר תקנות מס הכנסה מחייבות או מתיירות עשייתה.
- (ג) על אף האמור בתקנות החברה לא תהא החברה רשאית לעשות כל פעולה, כולל השקעה, מכל סוג שהוא, אשר תקנות מס הכנסה אוסרות עשייתה.
- (ד) מנהלי החברה יהיו חייבים לעשות כל פעולה אשר תקנות מס הכנסה מחייבות עשייתה ולהימנע מלעשות כל פעולה אשר תקנות מס הכנסה אוסרות עשייתה.
- (ה) גוף מפקח המנהלים ימנו גוף מפקח כמשמעותו בתקנות מס הכנסה לשם פיקוח על

פעולותיה לצורך תקנות מס הכנסה.

- (ו) איסור העברת זכויות בקופה או שעבודם חבר לא יהיה רשאי להעביר זכויותיו בחברה כולן או מקצתן למישהו אחר, ואף לא יהיה רשאי לשעבד זכויותיו זולת אם פסקה חברותו.
- (ז) אסורה כל הפליה בין הזכויות המוקנות לחברי החברה.

114 114

114

פרק ז'

בקורת שנתית

- 54. המנהלים ידאגו לעריכת דוחות מלאים מכל העניינים החשובים להנהלת הקופה וינהלו חשבונות שיראו את מצב העסקים שבין הקופה לחברים ובין הקופה לאוניברסיטה.
- 55. (א) המנהלים ימנו מפעם לפעם רואה חשון מוסמך לבדיקת החשבונות וספוי וחברה. לרואה החשבון תהיה גישה לכל הפנקסים, התעודות, הקבלות וחשבונות של החברה.
- (ב) שנת הכספים של החברה תהיה כשנת הכספים של האוניברסיטה כפי שתהיה מדי פעם בפעם.

114 114

114

56. כל חבר זכאי לדרוש העתק של המאזן ושל אישור תוצאות הבקורת.

פרק ח'

הוצאות

- 57. הוצאות הנהלת החברה, רישומה וכל שאר ההוצאות הכרוכות בהנהלת עסקיה יחולו על החברה וישולמו על ידה.

114 114

114

פרק ט'

מס הכנסה

- 58. באשר לכל הכספים שישולמו לחברה או ששולמו ע"י החברה ינהגו בהתאם לתקנות מס ההכנסה שיחולו מדי פעם בפעם.

114 114

114

פרק י'

פרוק

- 59. כל החלטת הנוגעת לפרוק החברה טעונה הסכמה של 75% מחברי הקופה. במידה ותתקבל החלטה על פרוק החברה תודיע החברה על כך תוך שבעה ימים מתחילת הפרוק לגוף המפקח שנקבע לה בהתאם לתקנות מס הכנסה.
- 61. כספי החברה בעת הפרוק לא יחולקו אלא באשור של נציב מס הכנסה או מי שיקבע על ידו לצורך זה.
- 62. החברה תגיש למס הכנסה, באמצעות הגוף המפקח, תוך שבעה ימים מתחילת פרוקה, דין וחשבון כספי לתאריך ההחלטה הכולל שמות חבריה והסכומים העומדים לזכות כל אחד מהם. מספרי תעודת הזהות שלהם וכן מקום עבודתו החדש, במקרה שפרוק החברה נגרם כתוצאה מחיסול עסקו של המעביד.

114 114

114

פרק י"א

שינוי התקנות והתכנית

- 63. על אף האמור באיזו תקנה מתקנות אלה, לא יעשה כל שינוי בתקנות שיש בו כדי לשנות את התכנית במידה ולא התקבלה הסכמתם המוקדמת לשינוי של האוניברסיטה ושל הנציגות החוקית של סגל המורים. התקבלה הסכמה מוקדמת כאמור, תוכל החברה לשנות את תקנותיה בדבר התכנית ע"י החלטה של אספה כללית יוצאת מן הכלל, ובלבד שכל שינוי כאמור לא יפגע בהסדר התחוקתי.

על כל שינוי תודיע החברה בהתאם להסדר התחוקתי לשלטונות הדרושים.

1111

1111

פרק י"ב  
בוררות

- 64. במקרה של סכסוך או חלוקי דעות בקשר עם התכנית, הוצאתה לפועל או כל דבר הנובע הימנה או הנוגע לתכנית או פרושה או של פרוש איזו מתקנות אלה או של השימוש באיזו זכויות או התחייבויות של ההתאגדות או של החברים לפי תקנות אלה ועד כמה שלא נקבע אחרת בתקנות אלה, ימסרו סכסוכים אלה להכרעתם של שני בוררים אשר אחד מהם ימונה ע"י המנהלים והשני ע"י הצד השני לסכסוך. בוררים אלה רשאים, אם יהיה צורך בכך, לבחור בבורר מכריע שלישי. ההוראות של חוק הבוררות על כל השונייה החוקיים או ההוראות של כל חוק שיבוא במקומו ושתהינה בתוקפן באותו הזמן תחולנה על כל בוררות לפי סעיף זה, אולם הבוררים לא יהיו קשורים בחוקי הראיות והפרוצדורה שיהיו קיימים מזמן לזמן. בכל מקרה של סכסוך או חלוקי דעות בהנהלה בין המנהלים הממונים לבין המנהלים הנבחרים בקשר עם התכנית, הוצאתה לפועל או כל דבר הנובע הימנה או של פרוש איזו תקנות מתקנות אלה או הקשור בהם ו/או הנובע מתקנות אלה, ימסר הסכסוך לבוררות זבל"א. שני הבוררים יהיו רשאים למנות בורר שלישי, אם יהיה צורך בכך. לא הסכימו שני הבוררים על בורר שלישי יתמנה הבורר השלישי ע"י שר החינוך. הוראות של חוק הבוררות כפי שיהיו מזמן לזמן תחולנה על כל בוררות לפי סעיף זה, אולם הבוררים לא יהיו קשורים בחוק הראיות והפרוצדורה כפי שיהיו בתוקפן.

1111

1111

פרק י"ג  
שונות

- 66. שום אדם, בין שהוא חבר או שאינו חבר לא יוכל לתבוע כל זכות או טובת הנאה בקשר לעסקי הקופה, הפרשותיה ורווחיה או בכל עניין הקשור עם עסקי הקופה אלא בהתאם להוראות תקנות אלה.
- 67. הכותרות בצד התקנות ובראשי הפרקים אינן מהוות חלק מחייב מלשון התקנה ונועדו רק לסייע למעיין בתקנות למצוא דרכו.

1111

1111

