

## הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם בירושלים ביום 4.12.2016

בין:

אוניברסיטת תל-אביב  
המיוצגת על ידי מר מ"ר האגן, סאניאל אלכסי ארנל  
(להלן: "צד א" או "האוניברסיטה")

לבין:

ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת תל-אביב

המיוצג על ידי יו"ר הארגון, פרופ' אלי וייץ

(להלן: "צד ב" או "הארגון")

הואיל: והצדדים והממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר (להלן: "הממונה על השכר") בחרו לנהל משא ומתן על מנת להגיע להסכמות בכל הנוגע להסדרת החריגות לכאורה בגמלתם ובתנאי הפרישה של חברי הסגל האקדמי הבכיר הפעילים והגמלאים המבוטחים בפנסיה תקציבית באוניברסיטה;

והואיל: ומוסכם על הצדדים כי האמור בהסכם זה מהווה, מצד כל הגורמים הרלוונטיים, תולדה של פשרה מוסכמת בנוגע לעניינים המוסדרים בהסכם זה;

והואיל: והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במסגרת הסכם קיבוצי זה;

### לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות הסעיפים נועדו לשם הנוחות בלבד ולא ישמשו בפרשנות ההסכם.
3. טיוטות שהוחלפו בין הצדדים במהלך המשא ומתן לקראת חתימת הסכם זה לא ישמשו בפרשנות ההסכם.

הי  
נ

הא

4. הגדרות לעניין הסכם זה:

"חבר סגל אקדמי בכיר בפנסיה תקציבית" - כל אחד מחברי הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטה המועסק על-ידי צד א' ומיוצג על ידי צד ב', לרבות במסלול מקביל, במסלול חוקרים, במסלול נלווה ובמסלול עמיתים שחל לגביו הסכם הפנסיה התקציבית.

"גמלאי" - חבר סגל אקדמי בכיר המבוטח בפנסיה תקציבית באוניברסיטה שיצא לקצבה (לרבות ייצא בעתיד), ולאחר פטירתו, בין אם נפטר לפני שיצא לקצבה ובין אם לאחר מכן - שאירו של חבר סגל כאמור הזכאי לתשלום קצבה לפי הסכם פנסיה תקציבית, בשל פטירתו של חבר הסגל;

"פרישה" - יציאה לקצבה בפנסיה תקציבית מהאוניברסיטה (לרבות בשל פיטורים) או מוות, לפי העניין.

"הסכם הפנסיה התקציבית" - נספח א' להסכם הקיבוצי בין האוניברסיטה לבין הארגון מיום 26.11.2009, שכותרתו "תקנון ההתאגדות של ק. הגמל של הסגל האקדמי", המצורף גם להסכם זה כנספח א'.

"המועד הקובע" - 1.10.2016.

5. תקופת תוקפו של ההסכם

תחילתו של הסכם זה תהיה במועד הקובע, אלא אם כן נקבע אחרת בהסכם זה להלן.

6. תחולה

הסכם זה יחול על כל חברי הסגל האקדמי הבכיר בפנסיה תקציבית כהגדרתם לעיל, פעילים וגמלאים.

7. תיקונים להסכם הפנסיה התקציבית

על חבר סגל אקדמי בכיר בפנסיה תקציבית שיצא לקצבה החל מהמועד הקובע, או במועד מאוחר כפי שנקבע לגבי הוראה מסוימת להלן, ואילך, יחולו ההוראות הבאות חלף ההוראות בעניין זה בהסכם הפנסיה התקציבית, כדלהלן:

7.1. בסעיף 39(ו) להסכם הפנסיה התקציבית -

7.1.1.1. לגבי חבר סגל אקדמי בכיר שיצא לקצבה החל מיום 1.10.2018 ואילך, במקום "58" יבוא: "60".

7.1.1.2. לגבי חבר סגל אקדמי בכיר שיצא לקצבה בתקופה שהחל מיום 1.10.2017 ועד יום 30.9.2018 כולל, במקום "58" יבוא: "59".

7.1.1.3. לגבי חבר סגל אקדמי בכיר שיצא לקצבה בתקופה שהחל מיום 1.10.2016 ועד יום 30.9.2017 לא יחול כל שינוי.

7.2. בסעיף 39(ז) להסכם הפנסיה התקציבית -

7.2.1. לגבי חבר סגל אקדמי בכיר שיצא לקצבה החל מיום 1.10.2018 ואילך, במקום "58" יבוא: "60".

7.2.2. לגבי חבר סגל אקדמי בכיר שיצא לקצבה בתקופה שהחל מיום 1.10.2017 ועד יום 30.9.2018, במקום "58" יבוא: "59".

9.N

40

7.2.3. לגבי חבר סגל אקדמי בכיר שיצא לקצבה בתקופה שהחל מיום 1.10.2016 ועד יום 30.9.2017 לא יחול כל שינוי.

7.3 יתווסף סעיף 39(ח) להסכם הפנסיה התקציבית, כדלקמן –

1. (ח) "עובד שהוא חבר סגל אקדמי בכיר שיסתיים שירותו באוניברסיטה לאור נסיבות אישיות מיוחדות, לאחר ששירת לפחות עשר שנים, ואינו זכאי לקצבת פרישה על פי הוראות אחרות של הסכם זה, יוכל לפנות למנכ"ל האוניברסיטה (ובהיעדר מנכ"ל - סגן נשיא למינהל) לצורך כינוס ועדת חריגים, אשר תדון בבקשה להחיל עליו את הוראות סעיף קטן זה. ועדת החריגים תורכב ממנכ"ל האוניברסיטה (בהיעדר מנכ"ל - סגן נשיא למינהל) ונציג סגל אקדמי בכיר. החלטת הוועדה תתקבל בהסכמת כל חברי הוועדה ותובא לאישור הממונה על השכר. החלטת ועדה שתתקבל ללא אישורו בכתב של הממונה על השכר הנה בטלה מכת סעיף 29 לחוק יסודות התקציב.

2. לעניין ההגדרה "משכורת" שבסעיף 1, ולעניין סעיפים 12 עד 14 להסכם השכר שנחתם בין האוניברסיטאות לארגוני הסגל האקדמי הבכיר ביום 4.12.2016, יראו את מועד סיום העסקתו של מי שהוחל עליו סעיף זה, כמועד פרישתו מהשירות באוניברסיטה.

3. עובד שהתקבלה לגביו החלטת ועדת חריגים לפי סעיף זה, על אף האמור בסעיף 40(א) להסכם הפנסיה התקציבית, תשולם לו קצבת פרישה מהחודש המתחיל אחרי היום שבו הגיע לגיל 68. שיעור קצבת הפרישה יהווה מכפלה של שנות שירותו באוניברסיטה ב-2%.

מובהר, כי הסדר זה הוסכם כתכנית ניסיונית ל-3 שנים בלבד מיום חתימת הסכם זה, ולאחר תום 3 שנים יבחן הממונה את המנגנון ויחליט כיצד להמשיך את הפעלתו על בסיס עקרונותיו כמפורט לעיל.

7.4 סעיף 40(ב) להסכם הפנסיה התקציבית, בדבר שיעורי גמלת עובד שנכנס לשירות לפני 1963 – בטל לגבי מי שמועד פרישתו הוא מהמועד הקובע ואילך.

7.5 בסעיף 42 להסכם הפנסיה התקציבית –

7.5.1 החל מיום 1.10.2017 לגבי מי שמועד פרישתו הוא מיום 1.10.2017 ואילך בסעיף קטן (א) לאחר המילים: "כל תקופת חופשה לשם השתלמות או עבודה מדעית אשר ניתנת לעובד באישור האוניברסיטה" יתווספו המילים "ובלבד שמדובר בחופשה ללא שכר"

7.5.2 סעיף קטן (ב), בדבר משכורת בשיעור של 100% בשלושת החודשים הראשונים שלאחר הפרישה – בטל לגבי מי שיפרוש החל מיום 1.10.2017 ואילך.

7.6 בסעיף 44(א) להסכם הפנסיה התקציבית –

7.6.1 בסעיף קטן 44(א), אחרי "60%", יבוא: "אך לא יותר מארבעים אחוז ממשכורתו הקובעת של הנפטר".

7.6.2 בסעיף קטן 44(א), יימחקו המילים "45% ליתום אחד, 60% לשני יתומים; 75% לשלושה יתומים או יותר", ובמקומן יבוא: "חמישה-עשר אחוז לכל יתום בתוספת עשרים וחמישה אחוזים לכלל היתומים, אף אם אין יותר מיתום אחד".

השינויים המפורטים בסעיפים 6.5.1-6.5.2 לעיל יחולו על מי שיהפוך לראשונה לשאיר החל מיום 1.10.2018 ואילך.

Handwritten signature or initials in blue ink.

Handwritten signature in black ink.

7.7 סעיף 44(ב) להסכם הפנסיה התקציבית, בדבר מענק פטירה – בטל לגבי מי שיפרוש החל מיום 1.10.2017 ואילך.

#### שינויים בקצבה

#### 8. צבירת וותק מואצת

הוראות סעיף 40(א) להסכם הפנסיה התקציבית לגבי שיעור קצבת הפרישה יעמדו בעינן. זאת, כנגד הקצאת עלות בשיעור 0.55% מקצבת הבסיס, כך שהתוספת האחוזית המשולמת בגין שינוי מנגנון עדכון המשכורת הקובעת של הגמלאים באוניברסיטאות התקציביות החל בקצבת נובמבר 2016, המשולמת בחודש דצמבר 2016, תהיה בשיעור 3% מקצבת הבסיס במקום בשיעור 3.55% מקצבת הבסיס, והכל כמפורט בסעיף 15.6 להסכם השכר שנחתם בין האוניברסיטאות לארגוני הסגל האקדמי בכיר כד בכד עם חתימת הסכם זה.

#### 9. מענק שנים עודפות

9.1. חבר סגל אקדמי בכיר בפנסיה תקציבית שנתקיימו בו שלושה אלה במצטבר:

- (1) פרש מהשירות לאחר שהגיע לגיל 60;
- (2) תקופת שירותו בפועל היתה 35 שנים לפחות;
- (3) הוא זכאי לקצבת פרישה בשיעור המרבי, או היה זכאי לה לולא נסתיים שירותו בפטירתו.

יהיו הוא או שאירו, לפי הענין, זכאים לפיצויי פיטורים, אף אם פרש מהשירות מרצון, בשל תקופת השירות העודפת על תקופת השירות המזכה אותו בקצבה בשיעור המרבי, או שהיתה מזכה אותו כך לולא נסתיים שירותו בפטירתו, או על 35 שנים של שירות בפועל, הכל לפי הארוכה שביניהן (להלן בסעיף זה - "מענק שנים עודפות").

9.2. על אף האמור בסעיף 9.1, חבר סגל אקדמי בכיר בפנסיה תקציבית שנתקיימו בו תנאים (1) ו-(3) שבסעיף 9.1, ותקופת שירותו בפועל הייתה 30 שנה לפחות אך פחות מ-35 שנה, אשר פרש מיום 1.10.2017 ואילך - יהא הוא או שאירו, לפי העניין, זכאים למענק שנים עודפות חלקי בגין תקופה עודפת של עד 5 שנים, בשיעור חלקי של 65% מהמענק.

9.3. מובהר כי מי שפרש עד ליום 30.9.2017 יזכה למענק בשיעור 100% ממענק השנים העודפות הקבוע בסעיף 9.2 לעיל והתיקון הקבוע בסעיף זה לא יחול עליו. מובהר למען הסר ספק, כי עבור כל שנה עודפת לאחר 35 שנות שירות ישולם מענק שנתי בשיעור של 100%.

#### 10. מיצוי תביעות

הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ו/או דרישות הצדדים ושל הממונה על השכר בנושאים המוסדרים בהסכם זה, ככל שהן נובעות מהסכם הפנסיה התקציבית באוניברסיטה, והארגון והאוניברסיטה מתחייבים שלא לתמוך בתביעות אישיות של עובדים בנושא זה, אם תוגשנה.

למען הסר ספק, לא נדונו במסגרת המשא ומתן לצורך הסכם זה, והסכם זה לא חל על שכר חברי סגל או משכורתם הקובעת לצורך חישוב גמלה, או הטבות כלשהן מכוח הסכמים אחרים או הסדרים, נהלים,

תקנונים, תקנות, נוהגים, מנהגים וכיו"ב שאינן מכוח הסכם זה ומכוח הסכם הפנסיה התקציבית כפי שתוקן בהסכם זה.

**11. שקט תעשייתי**

הצדדים מתחייבים כי לא ינקטו באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה ובסדריה, לגבי העניינים המוסדרים בהסכם זה.

**12. הסכמים קודמים**

בעניין הפנסיה התקציבית יחולו על חברי הסגל האקדמי הבכיר בפנסיה תקציבית אך ורק הוראות הסכם הפנסיה התקציבית כפי ששוננו או בוטלו בהסכם זה, ככל ששוננו או בוטלו, ולא כל הסכם או הסדר אחר, ובאשר לכל חריגה מכך יפעל הממונה בהתאם לסמכויותיו על פי דין.

13. תוקפו של הסכם זה מותנה באישור הממונה על השכר.

**14. הגשה לרישום**

הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

ארגון הסגל האקדמי הבכיר  
באוניברסיטת תל-אביב



אוניברסיטת תל-אביב

### הסכם

שנערך ונחתם ביום 26 לחודש בן/אבא 2009

#### בין

**אוניברסיטת תל-אביב**  
(להלן: "האוניברסיטה")

מצד אחד

#### לבין

**ארגון הסגל האקדמי הבכיר**  
**באוניברסיטת תל-אביב**  
(להלן: "הארגון")

מצד שני

#### מבוא

ומשנת 1965 ועד היום עוגנו ההסכמות הקיבוציות בין הצדדים בעניין זכאותם של חברי הסגל האקדמי הבכיר לפנסיה תקציבית מהאוניברסיטה במסגרת "תקנות ההתאגדות של קופת התגמולים לעובדים אקדמאיים של אוניברסיטת תל אביב (1965) בע"מ" (תקנון קופת התגמולים נכון למועד חתימת הסכם זה מצ"ב כנספה א' וייקרא להלן: "תקנון הקופה");

הואיל

ואגף שוק ההון במשרד האוצר דורש מקופת התגמולים לעובדים אקדמאיים של אוניברסיטת תל אביב (1965) בע"מ (לעיל ולהלן: "קופת התגמולים") להסיר מתקנון הקופה את ההוראות המסדירות את זכאותם של חברי הסגל האקדמי הבכיר לפנסיה תקציבית, בהתאם להוראות חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005 (להלן: "חוק הפיקוח");

והואיל

*ג.מ.ג.*  
לראש המטה האקדמי של אוניברסיטת תל-אביב



והארגון פנה לבית הדין האיזורי לעבודה בת"א-יפו בתביעה להותיר את תקנון הקופה במתכונתו הנוכחית בין היתר משום שהתעוררה שאלה בדבר תוקפו וחוקיותו של הסכם חיצוני ונפרד לתקנון המסדיר את זכאותם של חברי הסגל האקדמי הבכיר לפנסיה תקציבית;

ובית הדין דחה את התביעה האמורה וקבע בפסק דין מיום 19.4.2009 (עב 4805/08 איתמר אבן זהר ואה' נ' קופת התגמולים לעובדים האקדמיים של אוניברסיטת תל-אביב (1965) ואה') (להלן: "פסק הדין") כי קופת התגמולים מחוייבת לפעול לפי הוראתו של אגף שוק ההון וזאת בתוך 90 יום ממועד מתן פסק הדין, וכי על האוניברסיטה והארגון להסדיר ביניהם עד למועד בו יתוקן תקנון הקופה את האופן בו תעוגן זכאותם של חברי הסגל האקדמי הבכיר לפנסיה תקציבית במסגרת הסכם נפרד וחיצוני לתקנון הקופה;

והפרדת ההוראות המסדירות את סוגיית הפנסיה התקציבית להסכם נפרד וחיצוני לתקנון הקופה היא מורכבת ומצריכה תקופה ארוכה מזו העומדת לרשות הצדדים;

והצדדים הסכימו ביניהם לחתום על הסכם ביניים עד לחתימת הסכם קיבוצי חדש שיסדיר את הוראות הפנסיה התקציבית;

לפיכך הותנה, הוצהר והוסכם בין הצדדים כדלהלן:

1. כללי:

המבוא ונספח א' להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד הימנו.  
כותרות הסכם קיבוצי זה מובאות לשם הנוחות בלבד, ולא ישמשו בפרשנותו.

2. הגדרות:

"הקופה" קופת התגמולים לעובדים אקדמיים של אוניברסיטת ת"א (1965) בע"מ, בניהול משותף של האוניברסיטה והארגון.

"קופת אהרת" גמל

כהגדרת "קופת גמל" בחוק הפיקוח, ובהסכם זה כל קופת גמל שאינה קופת התגמולים לעובדים אקדמיים של אוניברסיטת ת"א (1965) בע"מ אליה הצטרף או יצטרף כל אחד מהעובדים הפעילים, בכפוף ל"הסדר התחוקתי" כהגדרתו של מונח זה בתקנון הקופה המוגדר להלן.

"ממוצע התשואה בקופות הגמל"

ממוצע התשואה באשר לסה"כ קופות התגמולים וקופות הגמל האישיות לפיצויים, כפי שמתפרסם מעת לעת במערכת "גמל נט" על ידי אגף שוק ההון במשרד האוצר, או כל פרסום רשמי אחר שיבוא במקומו.

"עובדים פעילים"

חברי סגל אקדמי של האוניברסיטה, כל עוד הם עונים על הגדרת "עובד" כהגדרתו של מונח זה בתקנון הקופה ואשר היו חברי קופת התגמולים ביום 30.9.2003.

"גימלאים"

מי שהיו עובדים פעילים ופרשו לגמלאות מעבודתם באוניברסיטה כשהם זכאים לפנסיה תקציבית מהאוניברסיטה, בהתאם להוראות הפנסיוניות שבתקנון הקופה.

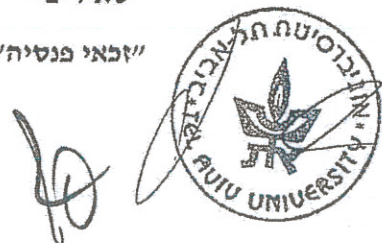
"שאירים"

"אלמן/ה" ו/או "יתום" כהגדרתם של מונחים אלה בתקנון הקופה.

"זכאי פנסיה"

עובדים פעילים ו/או גימלאים ו/או שאירים.

הד"ר חגית גולן  
ראש תפקיד  
אוניברסיטת תל-אביב



פרישתו של העובד הפעיל לגמלאות בין בפנסיה בגיל פרישה, בין פנסיה מוקדמת ובין בפנסית נכות.

"פרישה"

מדד המחירים הכללי לצרכן כפי שפורסם ע"י הלמ"ס או כל מדד אחר שיבוא במקומו.

"מדד"

תשלומים שהעבירה האוניברסיטה לקופה, לרבות כספים שנוכו משכרו של העובד הפעיל, בהתאם להוראות חפנסיוניות כמוגדר בסעיף 5 להלן, ובכפוף לחוק הפיקוח ותקנות מס הכנסה.

"הפרשות"

מתהילת תקופת ההסכם ועד ליום 31.12.2011 (להלן: "התקופה הראשונה"):

"הזכויות בקופה ו/או בקופת גמל אחרת"

בקורות אירוע מזכה בתקופה הראשונה:

סך כל הכספים נטו (לאחר מיסוי) העומדים לזכות העובד הפעיל בעת פרישה או סך כל הכספים נטו (לאחר מיסוי) העומדים לזכות השאיירים/יורשים בעת פטירתו של העובד הפעיל, לפי העניין, שנצברו בקופה ו/או בקופת/קופות גמל אחרת מהפרשות האוניברסיטה ומההפרשות המקבילות (קרי, באותו שיעור) של העובד, והכל לפני קיזוז סכומים ע"י הקופה ו/או קופת/קופות גמל אחרת כגון הלוואות ולרבות סכומים נטו שנמשכו ע"י העובד הפעיל, מחלק ההפרשות של האוניברסיטה והעובד הפעיל כאמור, עד למועד פרישתו או פטירתו, לפי העניין - אם נמשכו - כאשר סכומי משיכות אלה יוצמדו לממוצע התשואה בקופות הגמל שהגדרתו לעיל לתקופה שממועד משיכתו של כל סכום וסכום ועד למועד הפרישה או הפטירה.

מיום 1.1.2012 ועד תום תקופת ההסכם (להלן: "התקופה השנייה"):

בקורות אירוע מזכה בתקופה השנייה סכום השווה ל-

סך כל הכספים נטו (לאחר מיסוי) העומדים לזכות העובד הפעיל בעת פרישה או סך כל הכספים נטו (לאחר מיסוי) העומדים לזכות השאיירים/יורשים בעת פטירתו של העובד הפעיל, לפי העניין, שנצברו בקופה מהפרשות האוניברסיטה ומההפרשות המקבילות (קרי, באותו שיעור) של העובד ו/או סך "יתרת הכספים נטו" (לאחר מיסוי) העומדים לזכות העובד הפעיל או לשאייר/יורשיו בקופת/קופות גמל אחרת.

"יתרת הכספים נטו" - הסכום שנצבר לעובד הפעיל בקופת/קופות גמל אחרת מהפרשות האוניברסיטה ומההפרשות המקבילות והזהות של העובד נכון ליום 1.1.2012, וכן ההפרשות החודשיות של האוניברסיטה וההפרשות המקבילות והזהות של העובד לאחר יום 1.1.2012, כשהסכום שנצבר וההפרשות כאמור מוצמדים מדי חודש בחודשו לממוצע התשואה בקופות הגמל שהגדרתו לעיל וזאת עד למועד פרישת העובד הפעיל או פטירתו, לפי המוקדם מביניהם.

"יתרת הכספים נטו" שהגדרתה לעיל תכלול גם כל סכום שהופחת ע"י קופת/קופות גמל אחרת מהיתרה הצבורה כגון הלוואות וגם סכומים שנמשכו ע"י העובד הפעיל, מחלק ההפרשות של האוניברסיטה והעובד הפעיל כאמור, עד ליום 1.1.2012 - אם נמשכו - כאשר סכומי משיכות אלה יוצמדו לממוצע התשואה בקופות הגמל שהגדרתו לעיל לתקופה שממועד משיכתו של כל סכום וסכום ועד ליום 1.1.2012.

ג. יתרון  
אשר עליו הופקדו הכספים  
המנויים לעיל





3. תקופת ההסכם :

תקופת ההסכם היא מיום 30.11.2009 או ממועד התאמת תקנון הקופה לפי הוראת אגף שוק החון, לפי המועד המוקדם מבין השניים, ועד לחתימת הסכם קיבוצי בין הצדדים שיסדיר את הוראות הפנסיה התקציבית (להלן: "תקופת ההסכם").

4. תחולת ההסכם :

הסכם זה יחול על זכאי פנסיה כהגדרתו של מונח זה בסעיף 2 לעיל.

5. הסדר הפנסיה התקציבית בתקופת ההסכם :

הצדדים מסכימים בזאת, שבתקופת ההסכם ימשיכו לחול על זכאי הפנסיה הוראות תקנון הקופה המסדירות את הזכאות או אי הזכאות לפנסיה תקציבית (להלן: "ההוראות הפנסיוניות"), בכפוף לאמור בסעיף 12 להלן, ולהתאמות המפורטות בסעיפים הבאים.

התאמות לתקנון הקופה :


6. בכל מקום בו נאמר בהוראות הפנסיוניות "הקופה" ו/או "קופת התגמולים" ו/או "החברה" או כל שם אחר שבא לתאר את קופת התגמולים לעובדים אקדמאיים של אוניברסיטת תל אביב (1965) בע"מ הכוונה – לצרכי הסכם זה – ל"קופה" או ל"קופת גמל אחרת" כהגדרתם של מונחים אלו בסעיף 2 לעיל.

7. בכל מקום בו נאמר בהוראות הפנסיוניות "חבר הקופה" ו/או "חבר קופת התגמולים" ו/או "חבר החברה" או כל שם אחר שבא לתאר את חבר קופת התגמולים לעובדים אקדמאיים של אוניברסיטת תל אביב (1965) בע"מ למעט האוניברסיטה והארגון, הכוונה – לצרכי הסכם זה – ל"זכאי פנסיה" כהגדרתו של מונח זה בסעיף 2 לעיל.

8. במקום שיעורי הפרשות שבתקנון הקופה, יעמדו במשך תקופת ההסכם הפרשות האוניברסיטה לקופה בגין כל עובד פעיל על שיעור של 5% ממשכורתו החודשית של העובד. הניכוי ממשכורתו של העובד בפועל שיועבר ע"י האוניברסיטה לקופה יעמוד על 5%. מדרגת מרצה בכיר ומעלה, תקרת הניכוי הינה לפי תקרת השכר המזכה במועד ביצוע הפרשות, כאשר נכון למועד חתימתו של הסכם זה עומדת תקרת השכר על 7,800 ₪, ותקרת הניכוי על 390 ₪.

9. כספים לשם רכישת זכויות בתקופת היעדרות מעבודה ישולמו ישירות לאוניברסיטה.

10. בכל מקום בהוראות הפנסיוניות בו מוקנית לאוניברסיטה זכות למשיכת כספים מהקופה או מקופת גמל אחרת, תממש האוניברסיטה זכות זו באחת מהדרכים הקבועות במנגנון ההשבה שלהלן, הכל לפי העניין.

  
התאמת תקנון הקופה  
אוניברסיטת תל-אביב



מנגנון ההשבה שיפורט להלן מבוסס על כל אלה:

- א. האוניברסיטה זכאית לסכום השווה לכל הכספים שנצברו ב"חשבון ב" כמשמעותו של מונח זה בתקנון הקופה, על פירותיהם, כפי שיתקבלו או כפי שהיו מתקבלים מהקופה ו/או מקופת גמל אחרת בעקבות משיכתם, קרי, לאחר ניכוי מס ככל שינוכה.
- ב. העובד הפעיל זכאי לכל הכספים שנצברו ב"חשבון א" כמשמעותו של מונח זה בתקנון הקופה, על פירותיהם.
- ג. האוניברסיטה והעובד זכאים כל אחד לסכום השווה למחצית מכל הכספים שנצברו ב"חשבון ג" כמשמעותו של מונח זה בתקנון הקופה, כפי שיתקבלו או כפי שהיו מתקבלים מהקופה ו/או מקופת גמל אחרת בעקבות משיכתם, קרי, לאחר ניכוי מס ככל שינוכה.

11. הכלל:

- 11.1 בעת פרישה של עובד פעיל יהיה עליו לשלם לאוניברסיטה סכום השווה למחצית מהזכויות בקופה ו/או בקופת גמל אחרת כהגדרתן בסעיף 2 לעיל. שילמה האוניברסיטה הפרשות למספר קופות גמל ו/או העביר העובד הפעיל הפרשות, כולן או חלקן, מקופת גמל אחת לשניה, יהא עליו לשלם לאוניברסיטה עם קבלת הכספים מהקופה ו/או מקופת/קופות גמל אחרת סכום השווה למחצית מהזכויות בכל אחת מהקופות הללו.
  - 11.2 בעת פטירה של עובד פעיל יהיה על שאריו – ובאין שאירים, יהיה על יורשיו - לשלם לאוניברסיטה סכום השווה למחצית מהזכויות בקופה ו/או בקופת גמל כהגדרתן בסעיף 2 לעיל. שילמה האוניברסיטה הפרשות למספר קופות גמל ו/או העביר העובד הפעיל הפרשות, כולן או חלקן, מקופת גמל אחת למשנה, יהא על שאריו לשלם לאוניברסיטה עם קבלת הכספים מהקופה ו/או מקופת/קופות גמל אחרת סכום השווה למחצית מהזכויות בכל אחת מהקופות הללו.
- (הסכום שבסעיף 11.1 או 11.2, לפי העניין, ייקרא להלן: "סכום ההשבה").
- 11.3 הואיל ולצורך חישוב סכום ההשבה על האוניברסיטה לדעת מהן "הזכויות בקופה ו/או בקופת גמל אחרת", כהגדרתן בסעיף 2 לעיל, קרי לאחר ניכוי מס, בטרם הוברר סכום המס שינוכה בעת חישוב זכויות אלה, אזי לצורך עריכת החישוב ייקבעו הצדדים בתוך ששה חודשים ממועד חתימת ההסכם נספח הכולל מנגנון לחישוב סכום המס המשוער עד לבירורו הסופי.
  - 11.4 מקרים יוצאים מן הכלל ידונו באופן האמור בסעיף 16 להסכם זה.

12. מנגנון ההשבה

- 12.1 בתוך 90 ימים ממועד הפרישה/הפטירה ישלם העובד הפעיל או שאריו, לפי העניין, לאוניברסיטה את סכום ההשבה. (להלן: "התקופה המוסכמת").
- 12.2 בתקופה המוסכמת תעבב האוניברסיטה את תשלום המענקים הבאים בגדר חישוב הפטור לצרכי מס הכנסה בעת פרישה (גם אם לא ניתן פטור בגינם) (להלן: "המענקים") לעובד הפעיל או לשאריו, לפי העניין, עד לקבלת סכום ההשבה.
- 12.3 קיבלה האוניברסיטה במהלך התקופה המוסכמת מהעובד הפעיל או משאריו, לפי העניין, את סכום ההשבה, תשלם לעובד הפעיל או לשאריו, לפי העניין, בתוך 7 ימי עבודה את המענקים לאחר ניכוי מס ואולם אם לא המציא העובד או שאריו את אישור שלטונות המס בדבר שיעור המס לניכוי במקור, יחל מניין 7 ימי העבודה ממועד המצאת האישורים כאמור. לא הומצאו האישורים בתוך 21 ימים ממועד תשלום סכום ההשבה, תנכה האוניברסיטה מסכום המענקים את שיעור המס המירבי הקבוע בחוק ותשלם את סכום המענקים נטו לעובד או שאריו, לפי העניין.
- 12.4 קיבלה האוניברסיטה באופן חד פעמי במהלך התקופה המוסכמת מהעובד הפעיל או משאריו, לפי העניין, חלק מסכום ההשבה בגובה של 50% מסכום ההשבה או יותר (להלן: "הסכום החלקי"), תשלם האוניברסיטה לעובד הפעיל או לשאריו, לפי העניין, בתוך 7 ימי עבודה סכום שווה ערך לסכום החלקי מתוך המענקים לאחר ניכוי מס ואולם אם לא המציא העובד או שאריו את אישור שלטונות המס בדבר שיעור המס לניכוי במקור, יחל מניין 7 ימי העבודה ממועד המצאת האישורים כאמור.

ישראל  
אוניברסיטת תל-אביב



- 12.5. למען הסר ספק יובהר, שככל שסכומי המענקים לאחר ניכוי מס להם זכאי העובד הפעיל או שאריו, לפי העניין, יעלו על סכום ההשבה, תעכב האוניברסיטה סכום שווה ערך לסכום ההשבה, ואת יתרת סכומי המענקים נטו לאחר ניכוי מס תשלם לעובד הפעיל או לשאריו, לפי העניין, עם פרישת/פטירתו ואולם אם לא המציא העובד את המידע כאמור בסעיף 12.9 להלן תערוך האוניברסיטה את הבדיקה והתשלום רק לאחר קבלת המידע.
- 12.6. במהלך התקופה המוסכמת חייב העובד הפעיל או שאריו, לפי העניין, לנהוג באחת או יותר משלוש דרכים:
- א. להגיש לקופה ו/או לקופת/קופות גמל אחרת בקשה למשיכת כל הכספים שהצטברו בקופות/קופות הגמל בגין תקופת עבודתו באוניברסיטה בהתאם להוראות החוק, ולשלם לאוניברסיטה מכספים אלו את סכום ההשבה.
- ב. להותיר את הכספים בקופה ו/או בקופת/קופות גמל אחרת, ולשלם לאוניברסיטה את סכום ההשבה ממקורותיו הפרטיים.
- ג. לא נקט העובד באחת משתי הדרכים הראשונות במהלך התקופה המוסכמת יראו אותו כמי שבחר להותיר את הכספים בקופה ו/או בקופת/קופות גמל אחרת, והודיע לאוניברסיטה שברצונו לקזז את סכום ההשבה מכספי המענקים נטו לאחר ניכוי מס, והאוניברסיטה תבצע את הקיזוז כאמור, ותפעל במידת הצורך גם לפי סעיף 12.7 להלן.
- 12.7. אם סכומי המענקים לאחר ניכוי מס, לא יספיקו לפרעון חובו של העובד לאוניברסיטה בגין סכום ההשבה (להלן: "הפענ" הכספיים"), אזי בתום התקופה המוסכמת תקזז האוניברסיטה מדי חודש בחודשו חלק מקצבתו החודשית של העובד הפעיל או שאריו, לפי העניין, עד לכיסוי החוב בגין הפער הכספי, באופן שיותיר בידי העובד הפעיל או שאריו, לפי העניין, תשלום חודשי בגובה השכר הממוצע לצורך גמלאות דמי ביטוח לפי סעיף 2(ב) לחוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), התשנ"ה-1995, או 50% מהקצבה החודשית, לפי הסכום הנמוך מבין השניים. החל מסיימה של התקופה המוסכמת תשא יתרתו הבלתי נפרעת של הפער הכספי הפרשי הצמדה.
- 12.8. אחת לשנתיים או לבקשת מי מהצדדים, יבחנו הצדדים אם יש צורך לשנות את המועדים הקבועים בסעיף זה.
- 12.9. היה ובמועד פרישת/פטירת העובד טרם מסר העובד הפעיל, או שאריו לפי העניין, לאוניברסיטה את המידע הדרוש לה לצורך ביצוע חישוב סכום ההשבה [קרי - במהלך התקופה הראשונה (עד 1.1.2012) מסמך מאת קופת/קופות הגמל, המפרט את הזכויות בקופה כהגדרתם לעיל, ובמהלך התקופה השנייה (מיום 1.1.2012 ואילך) מסמך מאת קופת/קופות הגמל, המפרט את הזכויות בקופה כהגדרתם לעיל נכון ליום 1.1.2012], לא תחל להימנות התקופה המוסכמת אלא לאחר קבלת מלוא המידע, ואולם כל עוד העביר העובד הפעיל או שאריו לאוניברסיטה, לפי העניין, תוסף האוניברסיטה לעכב את המענקים, ובמידת הצורך לאחר תום 90 הימים ממועד הפרישה גם תעכב את תשלום חלק מהקצבה השווה לחלק הניתן לקיזוז לפי סעיף 12.7 לעיל, וזאת בהתבסס על סכום ההשבה שלצורך חישובו יעשה שימוש במנגנון שנקבע לגבי התקופה השנייה כהגדרתה בסעיף 2 לעיל.
- 12.10. למען הסר ספק, אין באמור בהסכם זה כדי לפגוע בזכותה של האוניברסיטה לנקוט בכל אמצעי חוקי העומד לרשותה לשם גביית סכום ההשבה אם לא הצליחה לגבות את סכום ההשבה, כולו או חלקו, בדרכים המפורטות בהסכם זה.
13. האוניברסיטה תיידע את העובד הפעיל או את שאריו, לפי העניין, בכתב ובעל-פה, ולא יאוחר מ-30 יום לפני מועד הפרישה, שהוא/הם נדרשים לשלם לאוניברסיטה את סכום ההשבה בתוך 90 יום ממועד הפרישה/הפטירה, ושעד לקבלת הסכום האמור, לא תשלם האוניברסיטה לעובד הפעיל או לשאריו, לפי העניין, את המענקים, ובמידת הצורך גם תקזז את הקצבה החודשית, בכפוף לתנאים כמפורט בסעיף 12 לעיל על תת סעיפיו.

אשר  
אשר



14. זיווחים ומידע:

הארגון מתחייב שחודש לפני תחילת התקופה השניה, קרי ביום 1.12.2011, יידע במכתב את כל חברי הארגון שהתסכם רלוונטי לגביהם, שבתוך 60 יום מיום 1.1.2012 הם נדרשים להעביר לאוניברסיטה מסמך מאת קופת/קופות הגמל, המפרט את הסכומים שהצטברו לעובד הפעיל מהפרשות האוניברסיטה ומההפרשות הזרות והמקבילות של העובד הפעיל נכון ליום 1.1.2012. במכתב זה יודיע הארגון לחברי הארגון כאמור שאי מסירת המידע תגרום לכך שהתקופה המוסכמת (כהגדרתה בסעיף 12.1 לעיל) תימנה אך ממועד קבלת המידע הנדרש. העתק מכתב הארגון לחבר הסגל יועבר לאוניברסיטה.

15. לא ייעשה כל שינוי בהוראות הפנסיוניות אלא בהסכמה מפורשת ובכתב בין האוניברסיטה לבין הארגון.

16. סעיפי הבוררות שבתקנון הקופה לא יתולו על הסכם זה. תילוקי זעות בעניינים הנוגעים להסכם זה יידונו תחילה בפני ועדה של ארבעה חברים, בהרכב כדלהלן: מנכ"ל האוניברסיטה, הסמנכ"ל למשאבי אנוש של האוניברסיטה ושני נציגי הארגון שימונו ע"י יו"ר הארגון. לא הגיעו הצדדים להסכמות בתוך 60 יום, יהיה רשאי כל אחד מהצדדים לפעול על פי כל זכות חוקית הנתונה לו.

17. התחייבות לקיום משא ומתן:

הצדדים מתחייבים בזאת לנהל משא ומתן אינטנסיבי לצורך חתימת הסכם קיבוצי שיסדיר את הוראות הפנסיה התקציבית.

ולראיה באו הצדדים על הותום:



\_\_\_\_\_

ארגון הסגל האקדמי הבכיר

\_\_\_\_\_ ע"י

\_\_\_\_\_ וע"י



**מרדכי כהן**  
**מנהל כלכלי**  
 מרדכי כהן  
 מנהל כלכלי  
 האוניברסיטה הפתוחה  
 תל אביב  
 UNIVERSITY

\_\_\_\_\_ ע"י

\_\_\_\_\_ וע"י

# נספח א'



אגף משאבי אנוש

## תקנון ההתאחדות של ק. הגולן והתקדמ

בחזרה לוף קודם

פרק א - המרות

פרק ב - חבדות בקופה

פרק ג - אסיפות כליות

פרק ד - ההצבעה

פרק ה - המנתלים

פרק ו - הוראות תשלומים לקופה. תגמולים ופנסיה

פרק ז - כיקורת שנתית

פרק ח - הוצאות

פרק ט -

פרק י - פרוק

פרק י"א - שינוי התקנות והתכנית

פרק י"ב - בזררות

פרק י"ג - שונות

הורד את התקנון (סוכף itf)

קיצור דרך לתפריט

פרק א'

המרות

1. בתקנות אלו יהיו למונחים הבאים להלן המובנים כמבואר:

"הפקודה" פקודת החברות וכל השינויים והתיקונים כה מוזמן לזמן.

"החברה" החברה נזכרת לעיל.

"העובד" אדם הנמצא בשרותה של האוניברסיטה כעובד אקדמאי בדרגה

של פרופסור מן המניין, פרופסור חבר, מרצה בכיר, מרצה מדריך

(דוקטור) מדריך, אסיסטנט ב', אסיסטנט א' והדרגות המקבילות

במסלולי המינויים האקדמאיים השונים בהוראה ובמחקר שאושרו

21/07/2005

|   |                      |
|---|----------------------|
| ע"י הרשויות האקדמאיות של האוניברסיטה.   | "שרות"               |
| פרושו שרות רצוף, אלא אן כן יוסכס אחרת בשעת הפסקת העבודה של העובד או בהתקבלו מחדש לעבודה באוניברסיטה.  | "משכורת"             |
| פירושה משכורת המשתלמת למעשה מזמן לזמן וכוללת שכר משולב, תוספת ותק, תוספת משפחה וכל תוספת אחרת הנחשבת לחלק מהמשכורת בהתאם לחוקת העבודה או הנוהג באוניברסיטה, ובהתאם להסכמים הקיבוציים.   | "גיל פרישה"          |
| הגיל שנקבע לפרישת העובד משרותו באוניברסיטה הינו, גיל 68, או הגיל בו יפרוש העובד משירותו באוניברסיטה בהתאם לאמור בתקנות אלה, כפי שיחייב המקרה.   | "הקופה"              |
| קופת התגמולים שתוסד לפי תקנות אלה ואשר לתוכה משתלמים תשלומי האוניברסיטה והעובדים כמפורט בתקנות אלה.   | "ההנהלה"             |
| חבר המנהלים שיורכב כמפורט בתקנות אלה.   | "פנסיה"              |
| התשלום החדשי המשתלם לפי תקנות אלה.  | "אלמן/ה"             |
| מי שהיה/ היתה בעלה / אשתו של העובד בשעת המוות או מי שהיה/ היתה ידוע/ה בציבור כבעלה / כאשתו וגרה עימה/ עימה אותה שעה.  | "יתום"               |
| מי שהיה ילדו של העובד בשעת מותו ולא מלאו לו 20 שנה, או חייל בשרות חובה שלא מלאו לו 21 שנה בכלל זה ילד חורג, ילד מאומץ, ילדו שנולד לאחר מותו וכן נכד ששכ פרנסתו היתה על העובד ו/ המנות. או ילד או נכד ללא הגבלת גיל אם אינם מסוגלים לכלכל את עצמם וכל פרנסתם הייתה על המנות. | "פיצויים"            |
| משכורתו החדשית האחרונה של העובד כפול שנות שרותו (חלקי השנה יחושבו באופן יחסי)   | "התכנית"             |
| התכנית המפורטת בפרק הששי של התקנות.   | "האוניברסיטה"        |
| תקנות מס הכנסה (כללים לאשור קרנות, תגמולים, פנסיה ופיצויים) תשי"ז - 1957 כפי שיהיו מדי פעם.   | מס הכנסה<br>תקנות    |
| נוף מפקח כמשמעותו בתקנות מס-הכנסה.  | "נוף מפקח"           |
| התקנות, ההוראות והצווים הממשלתיים שיקבעו מדי פעם בפעם את הכללים אשר לפיהן יתנהלו קופות התגמולים.  | "התחוקתי"<br>"ההסדר" |
| המילים "קרן תגמולים" ו"קרן פיצויים" יתפרשו בהתאם להסדר התחוקתי. מילים המורות על מספר יחיד תכלולנה מספר רבים ולהיפך ומילים המורות על לשון זכר תכלולנה גם לשון נקבה ולהיפך. מילים שהוראתן אנשים תכלולנה גם גופים משפטיים וכל זה אלא אם הכתוב יחייב אחרת.                      |                      |
| מלבד האמור לעיל יפורשו בתקנות אלו כל המילים והביטויים שהוגדרו בפקודה כפי הגדרתם בפקודה.   |                      |

פרק ב'  
חברות בקופה

2. למטרות רשום החברה מוצהר בזה כי מספר החברים של החברה הוא בלתי מוגבל.
3. נוסח בקשה חברות כל כקשה לחברות תהיה בכתב כצורה דלקמן או בכך צורה אחרת אשר מנחלי החברה

21/07/2005

ממל

ממל

ממל

| שם פרטי   | שם משפחה   | אני | יקבעו מפעם לפעם. |
|---|--|-----|------------------|
| עובד אקדמאי באוניברסיטת תל-אביב, מבקש/ אינני מבקש בזה להתקבל כחבר בחברה בהתאם להוראות תזכיר ותקנות החברה וכמתחייב בזה להיות קשור בהן ובהחלטת המוסדות המוסמכים של החברה. הנני מסכים לבל שינוי, תוספת או החלפה של וזכנית שהחברה תסכים עליה. ידוע לי כי אינני זכאי לזכויות סוציאליות במידה ואני מקבלם במקום עבודה אחר.   |  |     |                  |
|   | (מחוק הבלתי מתאים) הגדרת החברים בחברה חברי הועדה יהיו: | 4   |                  |
| (א) העובדים האקדמיים הנמצאים בשרות האוניברסיטה מזמן לזמן שהגישו בקשה בכתב להתקבל כחברים ובקשתם לא נדחתה ע"י חבר המנהלים. מנהלי החברה לא יהיו רשאים לסרב לקבל עובד בתור חבר אלא אם יציינו סיבה מספקת לכך, במקרה של סירוב יוכל העובד לערער על החלטות המנהלים בפני האסיפה הכללית של החברה אשר תוכל ברוב של 2/3 של החברים הנוכחים בה לחליט על קבלתו כחבר החברה. |  |     |                  |
| (ב) האוניברסיטה, כל זמן שתמשיך לשלם את הפרשותיה ולמלא יתר התחייבויותיה בהתאם לתכנית, בתנאי שלא תהא זכאית להנות משום תגמול שניתן לפי התכנית אולם תהיה לה זכות ההצבעה וכל יתר הזכויות וההנאות אשר התקנות מקנות לה.  |  | 5   |                  |
| חברותו של חבר בחברה תפסק בכל אחד מהמקרים הבאים:   |  |     |                  |
| (א) כל חבר המתפטר מעבודתו באוניברסיטה או שפטר מעבודתו באוניברסיטה או שהפסיק את עבודתו מכל סיבה אחרת.  |  |     |                  |
| (ב) במותו.  |  |     |                  |
| (ג) כל חבר שיוצא מהחברה ע"י החלטה מיוחדת של אסיפה כללית של החברה שתתכנס עפ"י תקנותיה.   |  |     |                  |
| חבר פורש  |  | 6   |                  |
| חבר שיפרוש מעבודתו, לא יחשב כחבר הקופה אך יהא זכאי לכספים שהצטברו לזכותו כאמור בסעיף 43 (ב).  |  |     |                  |
| <b>פרק ג</b>  |  |     |                  |
| <b>אסיפות כלליות</b>  |  |     |                  |
| אסיפה שנתית ואסיפה יוצאת מן הכלל  |  | 7   |                  |
| אסיפה כללית תערך לפחות פעם אחת בכל שנה במקום אשר יחליטו עליו המנהלים.   |  |     |                  |
| אסיפה רגילה   |  | 8   |                  |
| האסיפות הכלליות הנ"ל תכנינה אסיפות רגילות. כל האסיפות הכלליות האחרות תכנינה אסיפות כלליות יוצאות מן הכלל.   |  |     |                  |
| כינוס אסיפה כללית   |  | 9   |                  |
| המנהלים יהיו רשאים בכל עת שימצאו לנכון וחיוביים יהיו על פי דרישתה של האוניברסיטה או של לפחות שליש מהחברים, לכנס ללא דיחוי אסיפה כללית יוצאת מן הכלל של החברה. ככל דרישה המוגשת ע"י האוניברסיטה או ע"י חברים צריך שתפורש מטרת האסיפה שמציעים לכנסה וכמו כן על הדורשים לחתום על הדרישה ולמסרה למשרד הרישום של החברה.  |  | 10  |                  |
| עם קבלת הדרישה, יגיש חבר המנהלים לכינוס האסיפה הכללית, ואם לא יגש לכנס אסיפה תוך 21 יום מתאריך הגשת הדרישה, יוכלו הדורשים לכנס אסיפה בעצמם,   |  | 11  |                  |

21/07/2005

משרד הרישום

07:07 6007 6007

12. הודעות על כינוס אסיפה כללית  
 אולם כל אסיפה שכונסה באופן זה לא תתקיים אחרי תום שלשה חודשים מהתאריך הנ"ל.  
 לכל הפחות שבעה ימים לפני האסיפה תימסר הודעה אשר תפרט את המקום, את היום  
 ואת השעה של תאסיפה, ובמקרה של ענין מיוחד גם את האופי הכללי של אותו ענין. אי  
 קבלת הודעה ע"י חבר לא יהא בכוחה לפסול את האסיפה.  
 הודעות בדבר אסיפות כלליות, בין רגילות ובין יוצאות מן הכלל, יודבקו במקומות בולטים  
 בבנייני האוניברסיטה ויימסרו לועד המורים ולאוניברסיטה.
13. כל ענין הנדון באסיפה הכללית יוצאת מן הכלל ייחשב כענין יוצא מן הכלל. כמו כן ייחשבו  
 כל העניינים הנדונים באסיפה כללית רגילה בעניינים יוצאים מן הכלל פרט לברור חשבונות,  
 מאזניים ודוחות רגילים של מנהלים ורואי חשבונות.
14. מניין חוקי  
 אין לדון על שום ענין באסיפה כללית אלא אם נוכח מנין חוקי של חברים בהתחלת הדיונים.  
 נוכחות אישית של שלושה חברים תחשב כמנין חוקי.
15. אם לא יתכנס המנין החוקי תוך חצי שעה אחרי המועד שנקבע לפתיחת האסיפה הכללית  
 תתבטל האסיפה אם כונסה עפ"י דרישת החברים. בכל מקרה אחר תמשך האסיפה כעבור  
 אותה מחצית השעה ומספר החברים הנוכחים בה, ובלבד שיהיו שניים לפחות, יהוו מנין  
 חוקי.
16. יו"ר האסיפה  
 (א) כיושב ראש בכל אסיפה כללית של החברה ישמש מי שנתבנה לשם כך ע"י ההנהלה.  
 (ב) הצבעות באסיפה  
 במקרה ובאסיפה הכללית מצביעים בנושא כלשהוא והדעות חלוקות שווה בשווה,  
 יהיה ליושב ראש קול נוסף.  
 (ג) במקרה של קבלת החלטה בקולו הנוסף של יו"ר כאמור בפסקה (ב) שלעיל, יועבר  
 הענין לבוררות באם לפחות 2/3 של החברים חוץ מהאוניברסיטה, המשתתפים באותה  
 אסיפה ידרשו זאת תוך 30 יום מתאריך האסיפה.  
 (ד) כל אסיפה כללית תבחר במזכיר האסיפה.
17. מזכיר האסיפה ספר פרוטוקולים של אסיפה כללית  
 כל העניינים הנדונים באסיפה הכללית ירשמו בספר פרוטוקולים ופרוטוקול של אסיפה  
 ייחתם ע"י היו"ר והמזכיר של אותה אסיפה. הפרוטוקול יכלול גם את שמות החברים  
 שנוכחו באסיפה.
18. דחיית אסיפה ושינוי מיקומה  
 היו"ר רשאי, בהסכמת האסיפה הכללית, לדחות או מועדה של האסיפה הכללית ולהחליף  
 את מיקומה, אולם באסיפה שנדחתה אין לדון בעניינים אחרים מלבד אלה שדיונם לא  
 נגמר באסיפה אשר הוחלט על דחיתה.
19. הצהרת יו"ר כעדות חותכת לקבלת החלטה  
 הצהרתו של יו"ר האסיפה בדבר קבלת החלטה ורשומה בספר הפרוטוקולים של החברה  
 תחשב כעדות חותכת בלי שיהא צורך להוכיח את מספר הקולות או יחס הקולות שנתנו בעד  
 ההחלטה או נגדה.

פרק ד'  
הצבעה

20. זכות הצבעה באסיפה  
 לכל חבר תהיה זכות דעה אחת ולא יותר. בכל הנוגע /או הקשור בתוכנית תהיה  
 לאוניברסיטה זכות של דעות השווה למספר הדעות הכללי של החברים, חוץ מהאוניברסיטה,

11

21/07/2005

999 000

6666019 5 7/6 117 4444

97:71 6007 1000 97



הנוכחים כעצמם או המצביעים ע"י בא-כח.

21

הצבעה ע"י בא-כח

אם אין ביכולתו של חבר להשתתף באסיפה כללית מסיבת מחלה או מסיבה מספקת אחרת המתקבלת על דעתם של המנהלים, יהיה החבר רשאי להצביע ע"י בא-כח. בא-כח ימות בכתב הנושא את חתימת ידו של הממנה.

22

הפקדת יפוי כח

שום איש לא ישמש כבא-כח, אלא אם הוא חבר בחברה מלבד אם מדובר באדם הממונה כבא-כח של האוניברסיטה. כתב המנוי של הבא-כח יופקד במשרד הרשום של החברה, לפחות 24 שעות לפני התחלת האסיפה.

פרק ה'  
המנהלים

מנהלים ממונים ומנהלים נבחרים

23

הנהלת עניני החברה תהיה בידי הנהלת החברה שתהיה מורכבת ממספר זוגי של מנהלים ולא פחות מארבעה מנהלים אשר מוציאתם יתמנו על ידי האוניברסיטה (ויקראו "מנהלים ממונים") ומתציתם יבחרו על ידי חברי הועדה מחוץ לאוניברסיטה (ויקראו "מנהלים נבחרים") באופן המתואר להלן.

24

מנהלים ראשונים

המנהלים הממונים הראשונים יהיו האנשים אשר שמותייחסו נקובים בחלק הראשון של התוספת לתקנות אלה. המנהלים הנבחרים הראשונים יהיו האנשים אשר שמותייחסו נקובים בחלק השני של התוספת הנ"ל.

25

פיטורי מנהל ממונה

האוניברסיטה תהי ראשית בעלת עת ע"י הודעה בכתב לחברה לפטר את כל המנהלים הממונים או איזה מהם מתפקדים ולאחר פיטורים אלה, או במקרה של התפטרות או מות או הפסקת פעולותיו של אחד או יותר מהמנהלים הממונים, למנות מנהל אחר או אחרים במקום המנהל המפוטור, המתפטר או הנפטר. שינוי כזה ייעשה בכתב.

26

סיום כהונת מנהלים נבחרים

המנהלים הממונים יכהנו בתפקידיהם עד פיטוריהם או התפטרותם כאמור לעיל, המנהלים הנבחרים יכהנו בתפקידם מתאריך הכנסם לראשונה לתפקיד או בחירתם ועד האסיפה הכללית הרגילה הראשונה של החברה, באסיפה כללית רגילה שכזו ובכל אסיפה כללית רגילה לאחריה יתפטרו המנהלים הנבחרים מתפקידם אולם אפשר לבחור אותם מחדש.

27

התפנות משרת מנהל, ובחירת מ"מ

משרת מנהל נבחר כי תתפנה זמנית יהיו המנהלים של החברה רשאים לספח מנהל למשרה הפנויה זמנית, מתוך חברי החברה שמחוץ לאוניברסיטה. המנהל שיתמנה באופן כזה יהיה נתון לפיטורים באותו זמן כאילו הוא נבחר בתור מנהל ביום אשר בו נבחר המנהל אשר את מקומו עליו למלא כנ"ל, וכן בכל זמן שהנהלה תמצא זאת לנכון.

28

בחירת מנהלים נבחרים

בחירת המנהלים הנבחרים תעשה באסיפה הכללית השנתית הרגילה ובבחירה זו יצביעו רק חברי החברה מחוץ לאוניברסיטה.

29

מניין חוקי להנהלה

(א) ההנהלה תקבע את סדרי התכנסותה ועבודתה. כל עוד לא נקבע אחרת יהיו שני מנהלים קוורים חוקי לשיבת הנהלה ובלבד שאחד מהם יהיה חבר מטעם העובדים ואחר מטעם האוניברסיטה.

מינוי ועדות

(ב) המנהלים רשאים מדי פעם בפעם למנות ועדה או ועדות ולמסור לה מסמכיותיהם. תפקידי הועדה ובאופן פעולתה ייקבעו ע"י המנהלים.

30. כנוס ישיבת מנהלים

31. כל מנהל יהיה רשאי לקרוא לישיבת המנהלים.

חתימות מחייבות

ההנהלה תקבע מדי פעם בפעם את החתימות שיחייבו את החברה. כל עוד לא נקבע אחרת תחייב את החברה חתימת שני המנהלים כשאחד מהם הוא חבר מטעם העובדים והשני מטעם האוניברסיטה, בצרוף חותמת החברה.

32. (א) קבלת החלטות בהנהלה בהעדר הכרעה

אין לקבל כל החלטות שהיא בישיבת המנהלים אלא אם רוב המנהלים הממונים ורוב המנהלים הנבחרים באותה ישיבה הצביעו בעד ההחלטה. ליו"ר הישיבה לא תהיה זכות דעה שניה או מכרעת.

(ב) הפניית נושא לאסיפה כללית

במקרה שבקשר עם איזו החלטה שהיא יתחלקו קולות המנהלים הנבחרים באופן שווה בעד ונגד החלטה שכזו, או במקרה שקולות המנהלים הממונים מזה וקולות המנהלים הנבחרים מזה יתחלקו באופן שווה בעד ונגד החלטה שכזו, תבוא השאלה להחלטה לפני אסיפה כללית יוצאת מן הכלל שתקרא מיד לאחר ישיבת המנהלים שבה התעוררו חלוקי הדעות, והאסיפה הכללית אשר בפניה תובא השאלה תחליט בשאלה שהובאה לפניה והחלטה זו תחייב את החברה.

33. פיצוי מנהלים

החברה תפצה כל מנהל במקרה של תביעה משפטית נגדו בקשר להיותו מנהל בחברה ו/או הנובעת מהיותו מנהל, בכל אותם המקרים שהחוק, כפי שיהיה מפעם לפעם, יתיר זאת.

פרק ו'

הוראות תשלומים לקופה, תגמולים ופנסיה

34. הנחייה כללית

החברה תנהל את קופת התגמולים של הסגל האקדמי של אוניברסיטת תל אביב בהתאם להוראות המפורטות או בהתאם להוראות שיהיו בתוקף מדי פעם בפעם.

35. תשלומים לקופה ע"י המעביד

האוניברסיטה תשלם לקופה בכל חודש 3.5% משכרו של העובד עד סכום של 150 שקל ועוד סכום השווה ל- 5% של יתרת המשכורת.

36. תשלומים לקופה ע"י החבר

כל חבר בחברה ישלם לקופה בכל חודש 1% משכרו עד סכום של 150 שקל ועד סכום השווה ל- 5% מעל לסכום הנ"ל. התשלום לקופה יבוצע בזמן תשלום המשכורת לעובד ע"י

האוניברסיטה וינוכה ע"י האוניברסיטה. הצטרפות העובד לחברה דינה כמתן הוראות בלתי חוזרות לאוניברסיטה שלפיהן על האוניברסיטה לנכות את הסכומים הנ"ל מהמשכורת ולשלם לקופה.

37. הפסקת תשלומים

עובד אשר שרת 30 שנה והגיע לגיל 55 יפסקו תשלומיו לקופה. כן תפסיק במקרה זה גם האוניברסיטה את תשלומיה.

38. חישוב ותק

זכותו של העובד בהגיעו לגיל 48 לבקש את חשבון הותק הפנסיוני וחשוב הפנסיה המגיע בהתאם לכך.

פרישת עובד מעבודתו באוניברסיטה

פרישה 39

- (א) כל עובד שיגיע לגיל הפרישה יפרוש משרותו באוניברסיטה.
- (ב) כל עובד אשר היה בשרות האוניברסיטה 12 שנים או יותר יפרוש משרותו. אם ועדה רפואית - אשר תרכב מרופא שיתמנה ע"י האוניברסיטה, רופא שיתמנה על ידי ארגון העובדים אשר העובד משתייך אליו ורופא שלישי שייבחר ע"י שני הרופאים הנ"ל - תקבע לאחר בדיקה שהעובד אינו מסוגל למלא יותר את תפקידו או תפקיד מתאים אחר באוניברסיטה. הזכות לדרוש בדיקה כזאת ניתנת הן לעובד והן לאוניברסיטה.
- (ג) כל עובד שיפרוש משרותו באוניברסיטה בהתאם להוראות סעיף קטן (ב) דלעיל, יחשב כאילו הגיע לגיל הפרישה ביום פרישתו מהשרות כנ"ל, בתנאי שעובד זה לא היה מוגבל בזכויותיו לפנסיה ואו פיצויים בהתקבלו לעבודה באוניברסיטה.
- (ד) יום פרישתו של העובד משרותו באוניברסיטה יחול ב- 1 באוקטובר שלאחר הגיעו לגיל הפרישה.
- (ה) לפי בקשת העובד תובל האוניברסיטה להסכים להארכת שרותו של העובד, אשר יגיע לגיל הפרישה כנ"ל לשנה אחת או יותר, בתנאי שתקופת ההארכות הללו ביחד לא תעלה על 2 שנים מעל לגיל הפרישה. במקרה של הארכה כנ"ל יוסכם במיוחד בין הצדדים בדבר תוצאותיה של הארכה באשר לזכויותיו של העובד בחברה.
- (ו) עובד אשר היה בשרות האוניברסיטה 25 שנים לפחות והגיע לגיל 58 שנים יוכל לפי רצונו לפרוש משרותו באוניברסיטה ויהיה זכאי לשעור הקצבה שצבר עד מעד פרישתו בפועל.
- (ז) עובד אשר יהיה בשרות האוניברסיטה 30 שנה ובהגיעו לגיל 55 הוא בדרגת מדריך או אסיסטנט יוכל לפי רצונו לפרוש משרותו באוניברסיטה, יהיה זכאי לשעור הקצבה שצבר עד מועד פרישתו בפועל, ואילו אם בגיל זה ובותק זה יהיה העובד בדרגת מרצה, יוכל לפי רצונו לקבל חופשה ללא שכר עד הגיעו לגיל 58, שאז יוכל לפרוש לפי סעיף קטן (ו) דלעיל, יהיה זכאי לשעור הקצבה שצבר עד מועד פרישתו בפועל.

שעורי הפנסיה לעובד 40

- (א) מיום פרישתו משרותו באוניברסיטה בהתאם לסעיף 39 דלעיל ובמשך כל שאר ימי חייו, יקבל העובד מהאוניברסיטה פנסיה שתשולם לו ע"י האוניברסיטה ומקופתה בסוף כל חודש בשעורים כדלקמן עד למכסימום של 70% לאחר 30 שמת שרות:
  - לאחר 10 שנות שרות - 35% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
  - לאחר 11 שנות שרות - 36% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
  - לאחר 12 שנות שרות - 37% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
  - לאחר 13 שנות שרות - 38% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
  - לאחר 14 שנות שרות - 39% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
  - לאחר 15 שנות שרות - 40% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
  - לאחר 16 שנות שרות - 42% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
  - לאחר 17 שנות שרות - 44% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
  - לאחר 18 שנות שרות - 46% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
  - לאחר 19 שנות שרות - 48% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
  - לאחר 20 שנות שרות - 50% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
  - לאחר 21 שנות שרות - 52% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
  - לאחר 22 שנות שרות - 54% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
  - לאחר 23 שנות שרות - 56% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
  - לאחר 24 שנות שרות - 58% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.

21/07/75

אגף א

מנהל משרד הבריאות

17:71 אגף א

לאחר 25 שנות שרות - 60% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
לאחר 26 שנות שרות - 62% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
לאחר 27 שנות שרות - 64% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
לאחר 28 שנות שרות - 66% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
לאחר 29 שנות שרות - 68% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
לאחר 30 שנות שרות - 70% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
(ב) עובד אשר נכנס לשרותה של האוניברסיטה לפני יום 1.4.63 כחבר הסגל האקדמי, ושלם האוניברסיטה בגיל פרישת חובה או פרישה לפי הסעיף 39(ב) דלעיל עד מקסימום של 70% לאחר 30 שנות שרות:

לאחר 12 שנות שרות - 55% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
לאחר 13 שנות שרות - 55% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
לאחר 14 שנות שרות - 55% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
לאחר 15 שנות שרות - 55% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
לאחר 16 שנות שרות - 56% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
לאחר 17 שנות שרות - 57% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
לאחר 18 שנות שרות - 58% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
לאחר 19 שנות שרות - 59% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
לאחר 20 שנות שרות - 60% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
לאחר 21 שנות שרות - 61% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
לאחר 22 שנות שרות - 62% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
לאחר 23 שנות שרות - 63% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
לאחר 24 שנות שרות - 64% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
לאחר 25 שנות שרות - 65% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
לאחר 26 שנות שרות - 66% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
לאחר 27 שנות שרות - 67% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
לאחר 28 שנות שרות - 68% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
לאחר 29 שנות שרות - 69% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
לאחר 30 שנות שרות - 70% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.  
(ג) כל עובד שיפרוש משרותו באוניברסיטה בהתאם להוראות סעיף קטן (ב) דלעיל, ייחשב כאילו הגיע לגיל הפרישה ביום פרישתו מהשרות כנ"ל, בתנאי שעובד זה לא היה מוגבל בזכויותיו לפנסיה ו/או פיצויים בהתקבלו לעבודה באוניברסיטה.

שינויי בתכנית הפנסיה

41

במקרה ויחולו שינויים כלשהם בתכנית יחולו אלה מתאריך השנויים על כל חברי ההגרה, בין שנכנסו לחברה לפני כן, או לאחר מכן לרבות אלה שפרשו או יפרשו לפני כן, והאוניברסיטה מתחייבת לשלם בהתאם לאותם השינויים.

42. (א) רכשת זכויות בתקופות העדרות מעבודה בשנות שרותו של העובד תכלול כל תקופת חופשה לשם השתלמות או עבודה מדעית אשר ניתנת לעובד באישור האוניברסיטה או שרות

נצבא, וכן תקופת מוחלה ללא שכר, וזאת בתנאי שהעובד לא פוטר וחזר עם תום התקופה האמורה לעבודה באוניברסיטה ובתנאי שלאחר שובו של העובד לעבודתו ייעשה הסדר מתאים עם האוניברסיטה והעובד בדבר אופן סילוק התשלומים המגיעים מהם לקופה עבור תקופת העדרו של העובד מהשרות ללא שכר.

כמו כן תכלול חופשת לידה ללא תשלום בתנאי שלא תעלה על שנה אחת ובתנאי שהעובדת לא השתמשה בחופשה זו לשם עבודה במקום אחר.

(ב) תשלום משכורת במקום פנסיה שלשת חודשים במשך שלושת החודשים הראשונים

מתאריך פרישתו ותשלום האוניברסיטה לעובד במקום הפנסיה המגיעה לו את משכורתו המלאה. לאתר זאת תשלם לו האוניברסיטה את הפנסיה בשעור המגיע לו בהתאם לתכנית (ג) החזרת חסכונות בקופה עם פרישתו לפנסיה בהגיעו לגיל פרישת חובה, יקבל עובד, מבלי לגרוע מזכותו או מזכות שאירי לפנסיה את חלקו בחסכונות הקופה (חשבון א ו-ד) בצרוף חלק יחסי של הרווח (מחשבון ג) ובלבד שהסכומים שיקבל העובד לא יפחתו מ: לעובד אחרי 12 שנות שרות - סכום השווה למשכורת החדשית האחרונה. לעובד אחרי 18 שנות שרות - סכום השווה לשתי משכורות הנ"ל.

(ד) מיסוי כל מס שיחול מזמן לזמן על הפנסיה לפי החוק ישולם ע"י העובד וינוכה מהפנסיה אם החוק יחייב בכך.

(ה) דמי הבראה עובד המקבל פנסיה לפי תקנות אלה, תשלם לו האוניברסיטה גם דמי הבראה יחסית לגובה הפנסיה שהוא מקבל.

(ו) הכנסות אחרות מעבודה אקדמית סבירה והשפעתן על הפנסיה עובד הפורש מעבודתו מרצונו לפני הגיעו לגיל 68 ויש לו הכנסה מעבודה אקדמית סדירה יקבל מהאוניברסיטה עד הגיעו לגיל פרישת החובה, פנסיה בשעור כזה שהסכום המולל של הכנסתו מהפנסיה ומהעבודה האקדמית הסדירה לא תעלה על משכורת אותה היה מקבל באוניברסיטה אילו לא פרש.

במקרה ויתגלו חלוקי דעות בין האוניברסיטה והעובד בשאלה, אם הכנסה מסוימת יש לראותה כהכנסה מעבודה אקדמית סדירה, תמסר ההכרעה לפי דרישתה של האוניברסיטה או של העובד לבוררות ובל"א ואם שני הבוררים לא יבואו לידי הסכם באשר למנוי של הבורר השלישי הרי הוא יתמנה ע"י שר החינוך.

(ז) פורש מטעמי בריאות שהחל בעבודתו לפני 1.4.63 פורש העובד משרותו כאמור בסעיף 39 (ב) והוא זכאי לחישוב המיוחד של שעור הפנסיה כאמור בסעיף 40 (ב) ויש לו הכנסה מעבודה אקדמית סדירה /או פנסיה ממקור אחר יהנה מהחישוב המיוחד הנ"ל רק במידה וסך הכל הכנסותיו מהמקורות הנ"ל לא יעלו על פנסיה בשעור 70% ממשכורתו. במקרה ויתעררו חלוקי דעות ימסרו אלה להחלטתה של בוררות זבל"א כקבוע בסעיף קטן (ו) לעיל.

43. (א) עובד שפוטר לפי פסק דין עובד שפוטר מעבודתו לפי פסק דין של בית הדין למשנעות אקדמית לאחר שצבר זכויות לפנסיה עפ"י הוראות סעיף 39 (ו) (ז) ובפסק הדין לא נשללה ממנו הזכות לפנסיה, יקבל את הפנסיה המגיעה עפ"י הזכויות שצבר עד לפטוריו. נשללה בפסק הדין מהחבר הזכות לפיצויים /או לפנסיה ולמענקים אחרים תשלם הקופה לחבר את הסכום שהצטבר לזכותו עד תאריך הפסקת שרותו בחשבון א', בצרוף או בניכוי הרווחים או ההפסדים המתייחסים לחשבונות המתאימים, כשחשוב הפרשים זה ייעשה ע"י הקופה באשור הגוף הפקח, וכולל את חלקו בערך הפדיון של הבטוח שלו - אם ישנו כזה.

אשר לסכומים שהצטברו בחשבונות ב' ו-ג' של אותו עובד, בולל החלק המתאים בערך הפדיון של בטוח העובד - באם ישנו, תנהג הקופה בהתאם להוראות התקנה 43 (ב) שלהלן. (ב) עובד שפרש מרצונו לפני גיל פרישה ו שהגיע לגיל פרישה לפני מלאת עשר שנים לשרותו עובד שהפסיק את שמואיזו סיבה שהיא (חוץ ממות ונכות) לפני הגיעו לגיל הפרישה וכן עובד שמספר שנות שרותו באוניברסיטה עם הגיעו לגיל הפרישה היה פחות מ- 10 שנה לא יהיה זכאי לקבל פנסיה. עובד כזה יקבל פיצויים מהאוניברסיטה באם הם מגיעים לו עפ"י חוק - ובסכום שגיע לו, ובנוסף על אלה יקבל מהקופה את הסכום שהצטבר לזכותו עד תאריך הפסקת שרותו בחשבון א', בצרוף או בניכוי הרווחים או ההפסדים המתייחסים לחשבון א' שטרם הועברו לחשבונות המתאימים, כשחשוב הפרשים זה ייעשה ע"י הקופה

באשר הגוף המפקח וכולל את חלקו בערך הפדיון של הבטוח שלו - אם ישנו כזה, אשר לסכום שיצטבר עד אז בחשבון ב' של אותו עובד, בצרוף או בנכוי הרווחים או ההפסדים הכמותיים לחשבון ב' שטרם הועברו לחשבונות המתאימים, שחשוב הפרשים זה ייעשה ע"י הקופה באשר הגוף המפקח, ובאשר לסכום שהצטבר בחשבון ג' של אותו עובד, הרי עם הפסקת שרותו כנ"ל יקבל העובד מתקופה מהסכומים הנ"ל אחוזים בהתאם לוותקו בשרות האוניברסיטה לפני פטוריו או התפטרותו לפי השעור כדלקמן:

בהפסקת שרותו תוך השנה הראשונה לשרותו - 40%

בהפסקת שרותו תוך השנה השנייה לשרותו - 60%

בהפסקת שרותו תוך השנה השלישית לשרותו - 80%

בהפסקת שרותו תוך השנה הרביעית ואילך - 100%

יתרת כספי חשבון ב' במזדה ויהיו, כאמור לאחר צרוף או נכוי הרווחים או ההפסדים, יועברו ע"י הקופה לאוניברסיטה, ואילו יתרת חשבון ג' תשאר בידי הקופה. פנסייה לשאירים

44. (א) פנסייה לשאירים במותו של עובד פנסיונר, תשלם האוניברסיטה תשלומים פנסיוניים

חדשיים, באחוזים מן הפנסיה שהיתה מגיעה לפטור, בשעורים הבאים, ובלבד שסך כל התשלומים הפנסיוניים דלהלן לא יעלה על 100% מהפנסיה שהיתה מגיעה לפטור:

א. לאלמנה, כל עוד לא נישאה - 60%.

ב. ליתומים, ויש אלמנה הזכאית לתשלומים פנסיוניים - 15% ליתום אחד;

30% לשני יתומים; 40% לשלושה יתומים או יותר.

ג. ליתומים ואין אלמנה הזכאית לתשלומים פנסיוניים - 45% ליתום אחד;

60% לשני יתומים; 75% לשלושה יתומים או יותר.

ד. הורים תלויים - אם ישנו אחד, יקבל 30% מהפנסיה של הנפטר, שניים יקבלו כל אחד

20% ממנה, בתנאי שבכל אחד מהמקרים הנ"ל לא יעלו כל התשלומים לכל בני משפחת

הנפטר על 100% של פנסית הנפטר.

(ב) מענק פטירה במות פנסיונר תשלם האוניברסיטה לשאיריו מענק לכסוי הוצאות הכרוכות

במותו - בשעור השווה ל- 3 חודשי פנסיה של המנוח - נוסף לפנסיה אשר תשתלם

לשאיריו.

(ג) פנסיה או פיצויים בצירוף חסכונות הקופה לאלמנה הזכאית לפנסיה הרשות לפנות

לאוניברסיטה ולבקש לבחור בין פנסיה לבין פיצויים בתוספת הסכום שנצטבר בקופה

לזכות הנפטר. ההחלטה בין שתי האפשרויות היא בידי האוניברסיטה.

(ד) פרישה בשל נכות לפני 10 שנות שרות או מוות לפני גיל הפרישה ולפני 5 שנות שרות עובד

אשר יפסיק עבודתו מסיבת נכות קבוע להלן לפני שמלאו 10 שנים לשרותו במוסד וכן

עובד אשר ימות לפני הגיעו לגיל הפרישה ולפני שמלאו לפחות 5 שנים לשרותו תשלם

האוניברסיטה לעובד או לבאים במקומו, כפי שהמקרה יחייב פיצויים וכן יהא זכאי לדמי

הבטוח בהתאם לתנאי הפוליסה בסכום כפי שיוסבס מעת לעת בין האוניברסיטה והסגל.

כמו כן תשלם האוניברסיטה לעובד האמור או לבאים במקומו, את הסכומים שהצטברו

עד אז מתשלומי אותו עובד בחשבונו בקופה, לאחר נכוי מחצית מחצית הפרמיות ששולמו

עבור בטוח זה. מחצית הפרמיות האמורות וכמו כן הסכום שיצטבר עד אז מתשלומי

האוניברסיטה בחשבונו של אותו עובד ישאר בידי האוניברסיטה.

אולם את הסכום הכולל שישאר כאמור בידי האוניברסיטה יעלה על סכום הפיצויים שהיו

משתלמים ליורשי העובד, יקבלו היורשים את הסכום הגדול יותר תמורת הפיצויים הנ"ל.

(ה) מוות בעת שרות אחר 5 שנים נפטר עובד בזמן שרותו, לאחר ששרת לפחות 5 שנים

תשלם האוניברסיטה לשאיריו של אותו עובד קצבה באחוזים כמשכורת חדשית

ע"פ הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו, לפי הפרוט שלהלן:

- א. לאלמנה - כל עוד לא נישאה - 40%
- ב. ליתומים - כאשר יש אלמנה הזכאית לקצבה - 10% לכל יתום, בתוספת 5% לכלל היתומים, אף אם אין יותר מיתום אחד.
- ג. ליתומים - כאשר אין אלמנה הזכאית לקצבה - 15% לכל יתום בתוספת 15% לכלל היתומים, אף אם אין יותר מיתום אחד.
- ד. לתלויים - כל עוד אינם עומדים ברשות עצמם - 10% לכל אחד, ובאין אחרי תנפטר לא אלמנה ולא יתום הזכאים לקצבה - 15% לכל אחד ובלבד שסך כל הקצבות לא יעלו על 70% ממשכורתו הקבועה של העובד.
- (ו) מוות בעת שרות אחרי עשר שנים במות עובד לפני הגיעו לגיל הפרישה ולאחר ששרת 10 שנים לפחות יהיו אלמנתו, ילדיו ו/או הוריו התלויים רשאים לדריש ולקבל מהאוניברסיטה במקום הפנסיה לפי סעיף קטן (ה) שלעיל, פנסיה, באחוזים כפי שנקבעו בסעיף 44(א) לעיל מאותה הפנסיה שהיתה מגיעה למנוח אילו פרש בגיל זקנה, עם אותו הותק בשרותו באוניברסיטה שהיה לו בתאריך פטירתו.
- (ז) החזר חסכונית נפטר עובד בזמן שרותו ודרגתו ממרצה ומעלה, תחזיר הקופה, מבלי שיגרע מזכויות השאירים עפ"י תקנות אלו, לשאר העובד, את היתרה בחשבונות א' ו-ד של המנוח, בצרוף החלק היחסי ברווחים שהצטבר בחשבון ג'.
- (ח) מוות בהעדר שאירים הזכאים לפנסיה במותו של העובד, ולא נשארו שאירים הזכאים לפנסיה עפ"י תכנית זו, יקבלו יורשיו את יתרת חשבון א' ו-ד של העובד, בצרוף הרווחים ובנכוי ההפסדים המתייחסים לאותם חשבונות.
45. בטוח הנהלת הקופה רשאית מדי פעם בפעם להחליט על בטוח החברים ועל דרכי תשלום הפרמיות והתיוב בהם כפי שתמצא לנכון, ובלבד שהחלטותיה בנדון יתיישבו עם הוראות תקנות מס ההכנסה.
46. החזרי חסכונית לאוניברסיטה באותם המקרים בהם זכאים לפי תקנות אלה עובד או שאיריו לקצבות מהאוניברסיטה ובתקנות החברה אין הוראות אחרות תעביר הקופה לאוניברסיטה עם פרישת אותו עובד או פטירתו, כפי שיחייב העניין, את יתרות החשבונות א', ב', ו-ג' של אותו עובד, לאחר נכוי ההפסדים והחובות המגיעים בקשר לאותו חשבון, ובתמורה לכך מתחייבת האוניברסיטה סולידרית כלפי החברה העובד ושאריו, לשלם את התשלומים שעליה לשלם לפי תקנות אלה.
47. אחריות האוניברסיטה לתשלומים האוניברסיטה אחראית לקיים כל התחייבויותיה של החברה כלפי הפורשים משרות האוניברסיטה בהתאם לתנאים המפורטים בתכנית, בכל מקרה שהחברה לא תוכל לעמוד בהן. תשלומים לפנסיונרים קודמים לתשלום המשכורת לעובדי האוניברסיטה ע"י האוניברסיטה.
- כמו כן מתחייבת בזאת האוניברסיטה כלפי החברה והעובד או הבאים במקומו, לקיים כל ההתחייבויות לפי תקנות אלה, בין של החברה ובין של האוניברסיטה כפי שיהיו מדי פעם בפעם.
48. הנהלת חשבונות הקופה המנהלים יגרמו לניהול החשבונות הבאים בשביל כל אחד מחברי החברה מחוץ לאוניברסיטה.
- א. חשבון א' לזכות חשבון זה ירשמו כל הסכומים ששולמו ע"י החבר אשר בשמו נפתח החשבון ו/או הסכומים שהאוניברסיטה תנכה ממשכורתו של החבר וששולמו או הופרשו לפי תקנה 36 שלעיל.
- ב. חשבון ב' לזכות חשבון זה ירשמו כל הסכומים ששולמו ע"י האוניברסיטה כהפרשותיה לקופה בגין החבר אשר בשמו נפתח החשבון.

ג. חשבון ג'

לזכות חשבון זה ירשמו סכומי הריבית והרווחים על חשבונות א' ו- ב' וכל שאר הסכומים אשר יתקבלו לפי תקנה 50 להלן.

ד. חשבון ד'

חשבון הכספים שהועברו לזכות החברים ממקורות אחרים לרבות כספים שנועדו לשם רכישת זכויות בעד העבר, עד לחתימת הסכם בדבר רכישת זכויות. חתימת הסכם כמות כהוראה בלתי חוזרת להעביר לאוניברסיטה את הכספים המגיעים עבור רכישת זכויות.

49. (א) כספי חבר שהועבר ממקומות עבודה קודמים, אשר נרשמו כאמור לזכותו בחשבון ד', אך למעט כספים שנועדו לרכישת זכויות בעד העבר ו/או שזכויות כאלה נרכשו תמורתן יישאו ריבית שתקבע מדי פעם בפעם על ידי הנהלת הקופה והיו צמודים לאותו מדד שייקבע על ידי מדי פעם בפעם.

(ב) כספים אלה יוחזרו בצרוף הריבית והפרשי הצמדה כאמור לעובד או לשאיריו מיד כשהדבר יהיה אפשרי לפי החוק ותקנות מס הכנסה.

50. כל יתר הכספים מאיזה מין וסוג שהוא אשר יבואו או ימצאו בידי החברה ושלא נרשמו בחשבונות א', ב' ו- ד' הנ"ל או כל סכומים אחרים והרווחים על סכומים אלה מוזמן לזמן ירשמו על ידי המנהלים בחשבון ג'.

בסוף כל שנה, בזמן עריכת המאזן של החברה יחליטו המנהלים אם ובאיזה אופן, אם בכלל, יחולקו הסכומים העומדים לזכות חשבון ג' בין החשבונות של החברים או לצרכי החברה. האמור בתקנות 49 ו- 50 שלעיל יחייב את החברה כל עוד לא יחליטו המנהלים אחרת.

51. המנהלים רשאים להחליט בדיון כפי שימצאו לנכון, ובלבד שהחלטותיהם יתאימו להוראות תקנות מס הכנסה.

52. בטוח נוסף החברה רשאית לבטח את כל חבריה בטוח חיים או נגד סיכונים אחרים וסכומי הבטוח ותנאיו יקבעו על ידי המנהלים ובנקרים האלה:

(א) פרמיות הבטוח בשביל החברים המבוטחים ישולמו מהסכומים העומדים לזכותם בחשבונות שלהם.

(ב) במוליסות נרשם החברה כנהנית היחיד בתור נאמנת של המבוטח ו/או של האוניברסיטה. הכל בפי שיחייב הענין, והן תשמרנה בידי החברה לטובתם, ושום חבר ואף האוניברסיטה לא יהיה רשאי ללוות כסף על סמך הפוליסה או לעשות כל עסק אחר על סמך זכויותיו הנובעות מהפוליסה, אלא באישור המנהלים. העובד המבוטח יקבל אישור בכתב מהחברה על קיום הבטוח לטובתו עם פרוט כל תנאי הבטוח.

(ג) החברה רשאית לבטח את חבריה בטוח קיבוצי במקום בטוח אישי.

(ד) אם ימצאו חברים שמפאת גילם או מאיזה סיבה אחרת לא יכול ביטוחם לצאת אל הפועל, תוכל החברה להוציאם מכלל תוכנית הבטוח. הוא הדין לגבי כל חבר שכבר ביטח את עצמו בסכום המוניח את הדעת.

53. (א) השקעות של בספי הקופה המנהלים ישקיעו את כספי החברה לפי תקנות מס הכנסה כפי שתהיינה מפעם לפעם.

(ב) על אף האמור בתקנות החברה תהא החברה רשאית לעשות כל פעולה, כולל השקעה, מכל סוג שהוא, אשר תקנות מס הכנסה מחייבות או מותרות עשייתה.

(ג) על אף האמור בתקנות החברה לא תהא החברה רשאית לעשות כל פעולה, כולל השקעה, מכל סוג שהוא, אשר תקנות מס הכנסה אוסרות עשייתה.

(ד) מנהלי החברה יהיו חייבים לעשות כל פעולה אשר תקנות מס הכנסה מחייבות עשייתה ולהימנע מלעשות כל פעולה אשר תקנות מס הכנסה אוסרות עשייתה.

(ה) גוף מפקח המנהלים ימנו גוף מפקח כמשמעותו בתקנות מס הכנסה לשם פיקוח על



פעולותיה לצורך תקנות מס הכנסה.

(ו) איסור העברת זכויות בקופה או שעבודם חבר לא יהיה רשאי להעביר זכויותיו בחברה כולן או מקצתן למישהו אחר, ואף לא יהיה רשאי לשעבד זכויותיו זולת אם פסקה חברותו. (ז) אסורה כל הפליה בין הזכויות המוקנות לחברי החברה.

111 111

111

פרק ז'

בקורת שנתית

54. המנהלים ידאגו לעריכת דוחות מלאים מכל העניינים החשובים להנהלת הקופה וינהלו חשבונות שיראו את מצב העסקים שבין הקופה לחברים ובין הקופה לאוניברסיטה.  
55. (א) המנהלים ימנו מפעם לפעם רואה חשיון מוסמך לבדיקת החשבונות וספרי החברה. לרואה החשבון תהיה גישה לכל הפנקסים, התעודות, הקבלות והחשבונות של החברה.  
(ב) שנת הכספים של החברה תהיה כשנת הכספים של האוניברסיטה כפי שתהיה מדי פעם בפעם.

111 111

111

56. כל חבר זכאי לדרוש העתק של המאזן ושל אישור תוצאות הבקורת.

פרק ח'

הוצאות

57. הוצאות הנהלת החברה, רישומה וכל שאר ההוצאות הכרוכות בהנהלת עסקיה יחולו על החברה וישולמו על ידה.

111 111

111

פרק ט'

מס הכנסה

58. באשר לכל הכספים שישולמו לחברה או ששולמו ע"י החברה ינהגו בהתאם לתקנות מס ההכנסה שיחולו מדי פעם בפעם.

111 111

111

פרק י'

פרוק

59. כל החלטת הנוגעת לפרוק החברה טעונה הסכמה של 75% מחברי הקופה. במידה ותתקבל החלטה על פרוק החברה תודיע החברה על כך תוך שבעה ימים מתחילת הפרוק לגוף המפקח שנקבע לה בהתאם לתקנות מס הכנסה.

60. כספי החברה בעת הפרוק לא יחולקו אלא באשר של נציב מס הכנסה או מי שיקבע על ידו לצורך זה.

61. החברה תגיש למס הכנסה, באמצעות הגוף המפקח, תוך שבעה ימים מתחילת פרוקה, דין וחשבון כספי לתאריך ההחלטה הכולל שמות חבריה והסכומים העומדים לזכות כל אחד מהם. מספרי תעודת הזהות שלהם וכן מקום עבודתו החדש, במקרה שפרוק החברה נגרם כתוצאה מחיסול עסקו של המעביד.

111 111

111

פרק י"א

שינוי התקנות והתכנית

62. על אף האמור באינו תקנה מתקנות אלה, לא יעשה כל שינוי בתקנות שיש בו כדי לשנות את התכנית במידה ולא התקבלה הסכמתם המוקדמת לשינוי של האוניברסיטה ושל הנציגות החוקית של סגל המורים. התקבלה הסכמה מוקדמת כאמור, תוכל החברה לשנות את תקנותיה כדבר התכנית ע"י החלטה של אספה כללית יוצאת מן הכלל, ובלבד שכל שינוי כאמור לא יפגע בהסדר התחוקתי.

על כל שינוי תודיע החברה בהתאם להסדר התקנותי לשלטונות הדרושים.

1111

1111

פרק י"ב  
בוררות

64. במקרה של סכסוך או חלוקי דעות בקשר עם התכנית, הוצאתה לפועל או כל דבר הנובע הימנה או הנוגע לתכנית או פרושה או של פרוש איזו מתקנות אלה או של השימוש באיזו זכויות או התחייבויות של ההתאגדות או של החברים לפי תקנות אלה ועד כמה שלא נקבע אחרת בתקנות אלה, ימסרו טכסוכים אלה להכרעתם של שני בוררים אשר אחד מהם ימונה ע"י המנהלים והשני ע"י הצד השני לסכסוך. בוררים אלה רשאים, אם יהיה צורך בכך, לבחור בבורר מכריע שלישי. ההוראות של חוק הבוררות על כל השנויייה החוקיים או ההוצאות של כל חוק שיבוא במקומו ושתהיינה בתוקפן באותו הזמן תחולנה על כל בוררות לפי סעיף זה, אולם הבוררים לא יהיו קשורים בחוקי הראיות והפרוצדורה שיהיו קיימים מזמן לזמן.

65. בכל מקרה של סכסוך או חלוקי דעות בהנהלה בין המנהלים הממונים לבין המנהלים הנבחרים בקשר עם התכנית, הוצאתה לפועל או כל דבר הנוגע הימנה או של פרוש איזו תקנות מתקנות אלה או הקשור בהם ו/או הנובע מתקנות אלה, ימסו הסכסוך לבוררות זבל"א. שני הבוררים יהיו רשאים למנות בורר שלישי, אם יהיה צורך בכך. לא הסכימו שני הבוררים על בורר שלישי יתמנה הבורר השלישי ע"י שר החינוך. הוראות של חוק הבוררות כפי שיהיו מזמן לזמן תחולנה על כל בוררות לפי סעיף זה, אולם הבוררים לא יהיו קשורים בחוק הראיות והפרוצדורה כפי שיהיו בתוקפן.

1111

1111

פרק י"ג  
שונות

66. שום אדם, בין שהוא חבר או שאינו חבר לא יוכל לתבוע כל זכות או טובת הנאה בקשר לעסקי הקופה, הפרשותיה ורווחיה או בכל עניין הקשור עם עסקי הקופה אלא בהתאם להוראות תקנות אלה.

67. הכותרות בצד התקנות ובראשי הפרקים אינן מהוות חלק מתייב מלשון התקנה ונעזרו רק לסיע למעיין בתקנות למצוא דרכו.

1111

1111

