

## הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם בתל-אביב ביום \_\_\_\_\_

### בין

אוניברסיטת תל-אביב (להלן: "האוניברסיטה")

### לבין

ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת תל-אביב (להלן: "הארגון")

- הואיל:** וביום 31.5.2007 נחתם בין הצדדים הסכם שעניינו שינוי שיטת הפנסיה הנהוגה באוניברסיטה מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת (להלן: "הסכם המעבר"), המצ"ב **כנספח א'** להסכם;
- והואיל:** והסכם המעבר לא אושר על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר (להלן: "הממונה על השכר");
- והואיל:** ובעקבות הליכים משפטיים שהתנהלו בין האוניברסיטה, הארגון והממונה על השכר התקיים הליך גישור בהשתתפות הצדדים והממונה על השכר בראשות כב' הנשיא בדימוס סטיב אדלר;
- והואיל:** ובמסגרת הליך הגישור הגיעו הצדדים להסכמות בדבר תיקונים בהסכם המעבר, אשר בעקבותיהם הודיע הממונה על השכר כי יאשר את הסכם המעבר על תיקונו, ובכלל זה את שני ההסכמים הקיבוציים שיחתמו בד בבד עם הסכם זה בעניין העלאת גיל הפרישה והקדמת המינוי;
- והואיל:** והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות לגבי התיקונים האמורים בהסכם המעבר בהסכם קיבוצי זה;
- והואיל:** ובד בבד עם חתימת הסכם זה מגישים הצדדים ביחד עם הממונה על השכר בקשה משותפת ומוסכמת (להלן: "הבקשה") לבית המשפט העליון בשבתו כבג"ץ, בהליך בג"ץ 3319/13, להכריע בשאלה העקרונית שנותרה במחלוקת ביניהם כמפורט בבקשה;

### לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה על נספחיו מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כל ההגדרות בהסכם זה הן ההגדרות הקבועות בהסכם המעבר אלא אם נאמר אחרת.
3. בכל עניין שלא צוין במפורש ו/או תוקן במפורש בהסכם זה, יחולו הוראות הסכם המעבר כפי שהן.

## תיקונים להסכם המעבר

4. במבוא להסכם המעבר, ה"והואיל" החמישי יוחלף ב"והואיל" הבא:
- "והואיל ומוסכם בין הצדדים, כי חברי הסגל האקדמי הבכיר המבוטחים בפנסיה תקציבית ימשיכו להיות מבוטחים באופן זה, וכי על עובדים אלה ועל שאיריהם, ועל מי שהוא גמלאי במועד הקובע כהגדרתו בהסכם להלן ושאייריו, יוסיפו לחול בעת עבודתם באוניברסיטה ולאחר פרישתם לגמלאות, בהתאמה, כל הסדרי הפנסיה התקציבית כפי שהם מעוגנים בהסכם הקיבוצי המיוחד בין הצדדים מיום 26.11.2009 ונספח א' שלו שכותרתו "תקנון ההתאגדות של ק. הגמל של הסגל האקדמי" וכפי שהוסדרו ותוקנו בהסכם קיבוצי מיוחד בין הצדדים מיום 4.12.2016 (להלן ביחד: "הסדרי הפנסיה התקציבית"). למען הסר ספק, הוראות הסדרי הפנסיה התקציבית ימשיכו לחול על עובדים ותיקים כהגדרתם בהסכם להלן גם לאחר פרישתם לגמלאות, ושאייריהם, ועל מי שהוא גמלאי במועד הקובע כהגדרתו בהסכם להלן ושאייריו, ללא שינוי בתנאיהם מכל מין וסוג שהוא, למעט שינויים שיחולו על-פי דין".
5. בסעיף 2 להסכם המעבר יתוקנו ההגדרות הבאות כדלקמן:
- 5.1. בהגדרה "עובד ותיק" ימחקו המילים "בקופת התגמולים" בסיום ההגדרה.
- 5.2. ההגדרה "קופת גמל לשכירים" תוחלף בהגדרה "קופת גמל לחיסכון", והמלים "קופת גמל לשכירים" בגוף ההגדרה ובגוף ההסכם יוחלפו ב"קופת גמל לחיסכון".
6. סעיף 4 להסכם המעבר יתוקן כדלקמן:
- 6.1. בסעיף 4.1 יוחלפו המילים "הוראות הפנסיה התקציבית" במילים "הסדרי הפנסיה התקציבית".
- 6.2. אחרי סעיף קטן 4.2, יתווסף סעיף 4.3 כדלקמן:
- "4.3" למען הסר ספק, אין באמור בסעיף זה, במבוא להסכם זה או בכל הוראה אחרת בהסכם זה כדי לגרוע מסמכות הצדדים להגיע לכל הסכמה אחרת במסגרת הסכם קיבוצי, בכפוף לדין".
7. בסעיף 5.2 להסכם המעבר ימחקו המילים "כהגדרתה בהוראות הפנסיה התקציבית".
8. בסעיף 6.2.2 להסכם המעבר יימחקו כל המילים אחרי המילים "עובדים ותיקים".
9. סעיף 8 להסכם המעבר יתוקן כדלקמן:
- 9.1. בסעיף 8.1 אחרי המילה "יהיו" יבואו המילים "כפי שנקבע בהסכמים הקיבוציים בין ארגוני הסגל האקדמי הבכיר לבין האוניברסיטאות מיום 25.9.2011 ומיום 4.12.2016".
- 9.2. בסעיף 8.1.1 בפסקה השניה, אחרי המילים "לגבי הפרשות מעסיק" יתווספו המילים "לגבי קרן פנסיה ותיקה" ובמקום המילים "על חשבון פיצויי פיטורים" יבואו המילים "במקום פיצויי פיטורים".

9.3 . בסעיף 8.1.2 :

בפסקה השנייה, חלף "6% מהמשכורת הקובעת על חשבון תגמולים" יבוא "שיעור מהמשכורת הקובעת על חשבון תגמולים, וזאת בהתאם לשיעורים הקבועים בהסכמים הקיבוציים בין ארגוני הסגל האקדמי הבכיר לבין האוניברסיטאות מיום 25.9.2011 ומיום 4.12.2016". מובהר, כי נכון למועד חתימת הסכם זה, עומד שיעור זה על 7.5%.

בנוסף, חלף המילים "על חשבון פיצויי פיטורים" יבואו המילים "במקום פיצויי פיטורים". בפסקה השלישית, חלף "5.5% מהמשכורת הקובעת על חשבון תגמולים" יבוא "שיעור מהמשכורת הקובעת, וזאת בהתאם לשיעורים הקבועים בהסכמים הקיבוציים בין ארגוני הסגל האקדמי הבכיר לבין האוניברסיטאות מיום 25.9.2011 ומיום 4.12.2016". מובהר, כי נכון למועד חתימת הסכם, זה עומד שיעור זה על 7%.

בנוסף, הסיפא של הפסקה השלישית תוחלף לסיפא הבאה:

"ככל שבעתיד יוגדל שיעור הניכוי המקסימלי המאושר לתקנות מס הכנסה [כללים לאישור וניהול קופות גמל], תשכ"ד-1964 (להלן: "תקנות מס הכנסה") מעבר ל-7%, העובד יהא זכאי להורות לאוניברסיטה להגדיל את שיעור הניכוי ממשכורתו לשם העברה לקרן הפנסיה הצוברת עד לשיעור המקסימלי המאושר לתקנות מס הכנסה, והאוניברסיטה תפעל בהתאם להוראת העובד".

9.4 . סעיפים 8.1.3-8.1.4 יאוחדו לסעיף 8.1.3 כדלקמן:

"8.1.3 בחר העובד בביטוח מנהלים או בקופת גמל לחיסכון:

א. האוניברסיטה תפריש:

(1) שיעור מהמשכורת הקובעת לתגמולים וזאת בהתאם לשיעורים הקבועים בהסכמים הקיבוציים בין ארגוני הסגל האקדמי הבכיר לבין האוניברסיטאות מיום 25.9.2011 ומיום 4.12.2016. ההפרשה כאמור תכלול את תשלום האוניברסיטה לרכישת כיסוי למקרה של אובדן כושר עבודה בשיעור הדרוש להבטחת 75% מהמשכורת הקובעת ואשר עלותו לא תעלה על 2.5% מהמשכורת הקובעת, ובלבד ששיעור ההפרשה לתגמולים לא ירד מ-5% מהמשכורת הקובעת.

(2) 8.1% מהמשכורת הקובעת במקום פיצויי פיטורים.

ב. האוניברסיטה תנכה ממשכורתו של כל עובד חדש שיעור מהמשכורת הקובעת, וזאת בהתאם לשיעורים הקבועים בהסכמים הקיבוציים בין ארגוני הסגל האקדמי הבכיר לבין האוניברסיטאות מיום 25.9.2011 ומיום 4.12.2016 ותעבירם לביטוח המנהלים / לקופת גמל לחיסכון. ככל שבעתיד יוגדל שיעור הניכוי המקסימלי המאושר לתקנות מס הכנסה [כללים לאישור וניהול קופות גמל], תשכ"ד-1964 (להלן: "תקנות מס הכנסה") מעבר ל-7%, העובד יהא זכאי להורות לאוניברסיטה להגדיל את שיעור הניכוי ממשכורתו לשם העברה

לביטוח מנהלים / קופת גמל לחיסכון עד לשיעור המקסימלי המאושר לתקנות מס הכנסה, והאוניברסיטה תפעל בהתאם להוראת העובד".

מובהר כי שיעורי ההפרשה לתגמולים כאמור בסעיפים קטנים 8.1.3 א. ו – ב. להסכם המעבר כנוסחם לעיל, נכון למועד חתימת הסכם זה, עומדים על 7.5% הפרשת מעסיק ו – 7% הפרשת עובד.

9.5 . סעיף 8.1.5 – בטל.

9.6 . בסעיף 8.2, בפסקה השניה, אחרי המילים "בהסדר פנסיה שיוסכם במשותף על ידי הצדדים להסכם זה על פי המנגנון הקבוע בסעיף 12 להלן", יבואו המילים "ובהתאם לדין".

9.7 . בסעיף 8.5, אחרי "ככל שהדין מאפשר זאת" יבוא "ובכפוף לאישור הממונה על השכר".

9.8 . בסעיף 8.6, הפסקה השניה תבוטל, ובמקומה יבוא: "החל מחודש אוקטובר 2017 (שנת הלימודים תשע"ח) ההפרשות והניכויים בתקופת השבתון ייעשו ממלוא דמי השבתון המשולמים לעובד בגין התקופה בה הוא שוהה בשבתון. בגין תקופות שבתון שקדמו למועד זה, הבסיס לביצוע הפרשות וניכויים להסדר הפנסיוני הוא סכום השווה לסך של השכר המשולב, תוספת ותק, תוספת אקדמית, תוספת שחיקה וקצובת ההבראה, להם היה זכאי העובד ערב יציאתו לשבתון.

10 . סעיף 9 להסכם המעבר יתוקן כדלקמן:

10.1 . בסעיף 9.1 יימחקו המילים "ועפ"י האישור הכללי".

10.2 . סעיף 9.2.1 בטל.

10.3 . בסעיף 9.3, בסופו יבוא: "האמור בסעיף זה הוא בכפוף להוראת סעיף 11 להלן".

11 . בסעיף 12.1 להסכם המעבר, אחרי המילים "בהתאם לסעיף 8.2 לעיל" יבואו המילים "ובהתאם לדין".

12 . סעיף 13 להסכם המעבר יימחק והאמור בו יעוגן בהסכם קיבוצי נפרד שייחתם בד בבד עם הסכם זה.

13 . **נספח 1** להסכם המעבר שכותרתו "הסדר למניעת פגיעה עתידית בעובדים ותיקים ובגמלאים שהיו עובדים ותיקים" – בטל.

14 . **נספח 2** להסכם המעבר שכותרתו "תחולת מינוי לחבר סגל אקדמי חדש" יימחק והאמור בו יעוגן בהסכם קיבוצי נפרד שייחתם בד בבד עם הסכם זה.

15. בעניין **נספח 3** להסכם המעבר שכותרתו "סל קליטה" יובהר כדלקמן:
- 15.1. **נספח 3** מיושם בפועל באוניברסיטה בהתאם למכתב מיום 18.4.2010 מאת מנכ"ל האוניברסיטה לסגן בכיר לממונה על השכר, המצ"ב **כנספח ב'** להסכם זה.
- 15.2. הצדדים מודעים למסמכים הבאים בנושא "סל קליטה": מכתב מיום 12.6.2013 מאת פרופ' מנואל טרכטנברג, יו"ר ות"ת, וד"ר אביטל שטיין, מנכ"לית מל"ג/ות"ת, אל נשיא האוניברסיטה העברית, הטכניון, אוניברסיטת תל-אביב ואוניברסיטת חיפה, והמכתב מאת הממונה על השכר במשרד האוצר המוזכר במכתב האמור; מכתב מיום 11.7.2013 מאת פרופ' ניר שביב, יו"ר המועצה המתאמת, ליו"ר ות"ת ומנכ"לית מל"ג ות"ת; סכסוך עבודה בין הצדדים שהוכרז ביום 21.8.2013; מכתב מיום 4.12.2016 מאת פרופ' יפה זילברשץ, יו"ר ות"ת, ומר גדי פרנק, מנכ"ל מל"ג/ות"ת, אל ור"ה; מכתב מיום 4.12.2016 מאת פרופ' אלי וייץ, יו"ר המועצה המתאמת, אל פרופ' פרץ לביא, יו"ר ור"ה.
- 15.3. מוסכם שאין בהסכם זה כדי להוות ויתור או הסכמה מצד מי מהצדדים בעניין המחלוקת בין 7 האוניברסיטאות, 7 ארגוני הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטאות והממונה על השכר בעניין "סל קליטה".
16. **נספח 4** להסכם המעבר שכותרתו "כיסוי ביטוחי לחברי סגל אקדמי חדשים" יתוקן כך שחלף האמור בו יבואו ההוראות הבאות:
- 16.1. לאור מעבר חברי סגל אקדמי בכיר חדשים (שהחלו העסקתם באוניברסיטה מיום 1.10.2003 ואילך) לפנסיה צוברת (להלן: "חברי סגל חדשים"), וכדי לסייע להם במקרה של נכות או מחלה קשה או לסייע לשאיריהם במקרה שנפטרו (חו"ח), האוניברסיטה תקים "קרן רווחה" שתכליתה מתן מענק כספי חד פעמי לחבר סגל חדש במקרה של נכות או מחלה קשה, או לשאיריו במקרה של מוות (חו"ח) (להלן: "המענק המיוחד"), בכפוף לעמידה בקריטריונים שיוסכמו בין הצדדים (להלן: "הקריטריונים המוסכמים").
- הקריטריונים המוסכמים, לרבות כל שינוי שהצדדים יבקשו לערוך בקריטריונים האמורים, יועברו, לבחינת הממונה על השכר, כדי שיאשר שהקריטריונים תואמים את התכלית שלשמה הוקמה קרן הרווחה כאמור בסעיף זה לעיל.
- 16.2. "קרן הרווחה" תנוהל על ידי ועדה שחבריה יהיו נציג מטעם האוניברסיטה, נציג מטעם הארגון ונציג שלישי שיהיה איש ציבור מוסכם בין הצדדים, וזה ישמש כיו"ר הועדה. תפקיד הועדה יהיה לבחון את המקרים הפרטניים של חברי סגל חדשים שיובאו בפניה בהתאם לקריטריונים המוסכמים, ולאשר מתן המענק ואת סכומו במקרים המתאימים.
- 16.3. האוניברסיטה תקצה ל"קרן הרווחה" 1.75 מיליון ש"ח (מיליון ושבע מאות וחמישים אלף שקלים) מדי שנה במשך 15 השנים הבאות, ובסך הכל 26.25 מיליון ש"ח (עשרים וששה מיליון ומאתיים וחמישים אלף שקלים) במונחי עלות שכר (דהיינו, הסכום המוקצה לקרן כולל את עלויות המעסיק אשר ינבעו מביצוע תשלומים לעובדים מתוך הקרן והעלויות כאמור יבואו על חשבון הסכומים צבורים בקרן), ולא יחול על האוניברסיטה תשלום נוסף.

- מוסכם כי הקרן תחל לשלם מענקים לחברי סגל חדשים אשר ייקבע כי הם זכאים למענק רק לאחר שייקבעו הקריטריונים המוסכמים כאמור לעיל.
- 16.4. הכספים ב"קרן הרווחה" ינוהלו במסגרת תיק ההשקעות הכולל של האוניברסיטה, וכל תשואה שיישאו תתווסף עליהם.
- 16.5. האוניברסיטה תעביר לארגון דיווח אודות מצב הכספים ב"קרן הרווחה" אחת לשנה ואם יהיה צורך, לרבות לבקשת הארגון - במועדים נוספים.
- 16.6. למען הסר ספק יובהר ש"קרן הרווחה" תמשיך לפעול כל עוד נותרו בה כספים מהקצאת האוניברסיטה והתשואה עליהם כאמור בסעיפים 16.3-16.4 לעיל.
- 16.7. עוד למען הסר ספק יובהר שכל חבר סגל חדש שסבל מנכות או ממחלה קשה בתקופה שמיום 1.10.2003 ועד למועד חתימת הסכם זה וכן שאיריו של חבר סגל חדש שנפטר בתקופה שמיום 1.10.2003 ועד למועד חתימת הסכם זה, יוכל לפנות לוועדה בבקשה לקבלת מענק, וזו תיבחן בהתאם לקריטריונים המוסכמים ותאושר במקרים המתאימים.
17. מובהר כי אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהתחייבות הצדדים בדבר מיצוי תביעות כאמור בסעיף 16 להסכם המעבר, בכפוף לאמור בסעיף 15.3 לעיל.

#### הגשה לרישום

18. הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד.

---

ארגון הסגל האקדמי הבכיר  
באוניברסיטת תל-אביב

---

אוניברסיטת תל-אביב