

## הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם בתל אביב ביום 25 בספטמבר, 2011

**בין:** המוסדות להשכלה גבוהה בישראל המיוצגים על ידי יו"ר ועד ראשי האוניברסיטאות (להלן: "יו"ר"), פרופ' רבקה כרמי ויו"ר ועדת השכר, פרופ' אפרים צדקה:  
האוניברסיטה העברית בירושלים  
הטכניון, מכון טכנולוגי לישראל  
אוניברסיטת תל-אביב  
אוניברסיטת בר-אילן  
אוניברסיטת חיפה  
אוניברסיטת בן-גוריון בנגב  
מכון ויצמן למדע

(להלן ביחד וכל אחד מהם לחד: "צד א" או "מוסד")

**לבין:** ארגוני הסגל האקדמי הבכיר במוסדות להשכלה גבוהה בישראל המיוצגים על ידי יו"ר המועצה המתאמת של ארגוני הסגל האקדמי הבכיר במוסדות להשכלה גבוהה בישראל (להלן: "המועצה המתאמת"), פרופ' ניר שביב:  
ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטה העברית בירושלים  
ארגון הסגל האקדמי הבכיר בטכניון, מכון טכנולוגי לישראל  
ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת תל-אביב  
ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת בר-אילן  
ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת חיפה  
ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת בן-גוריון בנגב  
ארגון העובדים המדעיים של מכון ויצמן למדע

(להלן ביחד וכל אחד מהם לחד: "צד ב" או "ארגון")

**הואיל:** והצדדים ניהלו משא-ומתן לחתימת הסכם קיבוצי חדש והגיעו להסכמה ביניהם;  
**והואיל:** והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במסגרת הסכם קיבוצי זה;

### לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות הסעיפים נועדו לשם הנוחות בלבד ולא ישמשו בפרשנות ההסכם.

### הגדרות

3. "תקופת ההסכם" - התקופה שמיום 1.1.2010 ועד ליום 31.12.2013. מובהר שאין בהגדרה זו כדי לגרוע מתוקפן של הוראות בהסכם זה שתחולתן היא לגבי תקופת זמן שמעבר לתקופת ההסכם, כהגדרתה הנ"ל.

4. "חברי הסגל האקדמי הבכיר" - כל אחד מחברי הסגל האקדמי הבכיר במוסדות להשכלה גבוהה בישראל המועסק על-ידי צד א' ומיוצג על ידי צד ב', לרבות במסלול מקביל, במסלול חוקרים, במסלול נלווה ובמסלול עמיתים.

#### מסגרת עלות ההסכם

5. מסגרת עלות תוספות השכר שבהסכם זה היא 2.9% לכל שנה משלוש השנים הראשונות לתקופת ההסכם (1.1.2010 - 31.12.2012).
6. כמו כן, בשנה הרביעית לתקופת ההסכם (1.1.2013 - 31.12.2013), תוקצה עלות נוספת לתוספות השכר בשיעור של 2.9%.
7. חלוקת עלות תוספות השכר הנ"ל תהיה כמפורט בהסכם זה להלן.

#### שכר

8. תוספות השכר לחברי הסגל האקדמי הבכיר יהיו כמפורט להלן:
- 8.1. החל מיום 1.1.2011 תשולם תוספת של 2.9%, שבמסגרתה נכללת תוספת בשיעור של 2.8% לפרופ' מן המניין ולפרופ' חבר ותוספת בשיעור של 3.095% למרצה בכיר ולמרצה, וכן למורה ומורה בכיר במסלול המקביל ובהתאמה גם במסלולים האחרים הכלולים בהגדרת חברי הסגל האקדמי הבכיר.
- 8.2. החל מיום 1.1.2012 תשולם תוספת שהיא השלמה של התוספת שבסעיף 8.1 לעיל מ - 2.9% ל - 5.8%, שבמסגרתה נכללת ההשלמה של התוספת לפרופ' מן המניין ולפרופ' חבר משיעור של 2.8% לשיעור של 5.6% והשלמה משיעור של 3.095% ל - 6.19% של התוספת למרצה בכיר ומרצה, וכן למורה ומורה בכיר במסלול המקביל ובהתאמה גם במסלולים האחרים הכלולים בהגדרת חברי הסגל האקדמי הבכיר.
- 8.3. החל מיום 1.1.2013 תשולם תוספת שהיא השלמה של התוספת שבסעיף 8.2 לעיל מ - 5.8% ל - 8.7%, שבמסגרתה נכללת ההשלמה של התוספת לפרופ' מן המניין ולפרופ' חבר משיעור של 5.6% לשיעור של 8.5% והשלמה משיעור של 6.19% ל - 9.09% של התוספת למרצה בכיר ומרצה, וכן למורה ומורה בכיר במסלול המקביל ובהתאמה גם במסלולים האחרים הכלולים בהגדרת חברי הסגל האקדמי הבכיר.
- 8.4. החל מיום 1.1.2014 תשולם תוספת שכר בשיעור של 2.9% על השכר כפי שהוא יהיה נכון ליום 31.12.2013, לאחר תשלום תוספות השכר כאמור בסעיפים 8.1-8.3 לעיל.
9. האמור בסעיף 8 לעיל, על סעיפיו הקטנים, אינו מופעל לגבי התוספות הדיפרנציאליות בגין הקדשת זמן מלא וקריטריונים ובעד מענק הצטיינות במסלול המקביל, לפי העניין.
10. התשלומים השוטפים וההפרשים הנובעים מסעיף 8.1 לעיל ישולמו במשכורת הראשונה שתשולם לחברי הסגל האקדמי הבכיר לאחר חתימת הסכם זה או לכל המאוחר, במשכורת החודש, שלאחר מכן.

### תיקון עתידי להסכם המסגרת הקיים

11. אם במהלך תקופת תוקפו של הסכם המסגרת שנחתם ביום 12.1.11 בין מדינת ישראל ומעסיקים ציבוריים נוספים לבין הסתדרות העובדים הכללית (כפי שתוקן ביום 11.4.11) (להלן - "הסכם המסגרת הקיים") יוסכם על-ידי הצדדים להסכם המסגרת הקיים על תיקונו פעם נוספת לגבי תקופת תוקפו הנוכחית (31.12.12) בלבד, הצדדים להסכם זה ינהלו משא ומתן על יישום, לגבי חברי הסגל האקדמי הבכיר, של עלות תיקון כאמור להסכם המסגרת הקיים, ככל שתהיה עלות כזו.
12. אם הצדדים לא יגיעו להסכמה לגבי היישום האמור בתוך 90 יום מיום חתימת התיקון כאמור להסכם המסגרת הקיים, מוסכם:
- 12.1. לגבי עלותן של תוספות שכר או תוספות לשכר לפי התיקון להסכם המסגרת הקיים, שיהוו חלק מהמשכורת הקובעת לפנסיה תקציבית או מהשכר שיש לבצע בגינו הפרשות וניכויים לקרן פנסיה צוברת, לפי העניין - אלו תשולמנה בדרך של הגדלת השכר המשולב והתוספת האקדמית של חברי הסגל האקדמי הבכיר בשיעור אחד לפי גובה העלות.
- 12.2. לגבי הטבות בתיקון להסכם המסגרת הקיים, שסעיף 12.1 לעיל אינו חל עליהן - הצדדים ינהלו משא-ומתן לגבי יישומן על חברי הסגל האקדמי הבכיר, והן יחולו בתיאומים ובשינויים המחויבים ויעוגנו בהסכם קיבוצי. במקרה שהצדדים לא יגיעו להסכמה לגבי יישום כאמור, יובא העניין לפי פניית כל צד להכרעה בבוררות בפני בורר יחיד, שזוהו תוסכם על הצדדים. הבורר ייתן פסק בורות תוך שלושה חודשים מפניית מי מהצדדים כאמור. פסק הבוררות ייחתם על ידי הצדדים ויוגש לרישום כהסכם קיבוצי.
13. תחולת יישום העלות כאמור בסעיף 12.1 לעיל ואו תחולת ההטבות שלפי סעיף 12.2 לעיל, לפי העניין, תהיה למפרע בהתאם לאמור בתיקון להסכם המסגרת הקיים.

### הארכת תקופת ניכוי "השתתפות בעלות" לפי ההסכם הקיבוצי מיום 1.3.2006

14. הצדדים מסכימים שהניכוי "השתתפות בעלות", כהגדרתו בהסכם הקיבוצי מיום 1.3.2006 (מספר 178/2006) (להלן - "הסכם 2006"), ימשך ויבוצע בפועל בתקופה שעד ליום 1.1.2018, ויסתיים במועד זה. למען הסר ספק, בעת הפסקת הניכוי כאמור לא יחול האמור בסעיפים 5-6 להסכם 2006, ולא יופסקו כל ההטבות והתשלומים המתחייבים משינוי שיטת חישוב המענקים על-פי מכתב יו"ר ור"ה מיום 29.11.2001 והסכם 2006, כאמור בהסכם 2006.

### זכויות הוריות - תוספת מעונות

15. החל מיום 1.9.2011 ישולם החזר הוצאות בעד החזקת ילד במעון (להלן: "תוספת מעונות") כדלקמן:
- 15.1. תוספת המעונות תשולם בגין השתתפות חלקית בהוצאות אחזקת ילד במעון או בהשגחה אחרת, בהתאם לתנאי הזכאות שלהלן.
- לעניין סעיף זה, "ילד" - מי שטרם מלאו לו 5 שנים, אלא אם כן נאמר במפורש אחרת.

- 15.2. תוספת המעונות תשולם לחורה חברת סגל אקדמי בכיר שהוא/היא הורה לילד, ללא צורך להמציא למוסד קבלות (מטעמי נוחות). ואולם, למען הסר ספק, הזכות לתוספת מעונות לחבר הסגל האקדמי הבכיר, שהוא הורה לילד, תהיה בהתאם לתנאים הקבועים בסעיף 4 (א) לחוק שיויון הזדמנויות בעבודה, תשמ"ח - 1988.
- 15.3. סכום תוספת המעונות הוא כדלקמן:
- 15.3.1. בעד ילד אחד / ילד ראשון - 300 ₪ (במלים: שלוש מאות שקלים חדשים) לחודש;
- 15.3.2. בעד ילד שני - 200 ₪ (במלים: מאתיים שקלים חדשים) לחודש.  
מובהר שתוספת מעונות תשולם בו זמנית בגין עד שני ילדים.
- 15.4. החל מחודש ינואר 2012 יעודכנו סכומי תוספת מעונות, אחת לשנה, במשכורת חודש ינואר, בהתאם לשיעור השינוי בין המדד החדש לעומת המדד הקודם.  
לעניין זה:
- "מדד" - מדד המחירים לצרכן המתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.  
"המדד החדש" - מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון.  
"המדד הקודם" - מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון הקודם, ולעניין "העדכון הראשון" - מדד חודש דצמבר 2010 (המתפרסם בינואר 2011).
- 15.5. מובהר כדלקמן:
- 15.5.1. תוספת מעונות תשולם רק בגין תקופה בעדה זכאית חברת הסגל האקדמי הבכיר למשכורת מהמוסד ובמימונו. כך, למשל, תוספות מעונות לא תשולם בעד תקופה שבגינה זכאית חברת הסגל האקדמי הבכיר לדמי לידה לפי חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשמ"ה-1995, כפי שהוא מעת לעת, או לגבי תקופות בהן היא/הוא שוהה בחופשה ללא תשלום, ובכלל זה שבתון בחו"ל;
- 15.5.2. תוספת המעונות מהווה "זכות בקשר להורות", לפי סעיף 4(ב) לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח - 1988, כנוסחו מעת לעת, ויחולו לגביה הוראות סעיף 4(א) לחוק האמור.
- 15.6. תוספת המעונות לפי סעיף זה מחליפה ומבטלת, החל ממשכורת חודש ספטמבר 2011, כל הסדר אחר בעניין זה לגבי ילד שטרם מלאו לו 5 שנים, יהא כינויו של ההסדר אשר יהא, בין אם עניינו החזר הוצאות ישיר או מתן הטבה אחרת, במישרין או בעקיפין, לרבות מימון, סבסוד או מתן הנחה בעלות החזקת ילד במעון או בהשגחה אחרת.
- 15.7. על אף האמור בסעיף 15.6, הוראותיו לא יחולו במקרה בו קיים הסדר כללי (ברמת הדירוג, המוסד, מקום העבודה או איזור העבודה), אשר בו מתקיימים כל אלה:
- (1) לפי ההסדר הכללי משולמת הטבה אחרת בגין השתתפות בהוצאות אחזקת ילד במעון או בהשגחה אחרת (להלן: "הטבה אחרת").
- (2) סכום ההטבה האחרת עולה על 300 ₪ בחודש בעד ילד אחד/ילד ראשון וכן הוא עולה על 500 ₪ בחודש בעד שני ילדים או יותר (שתי הדרישות הן במצטבר).

במקרה כאמור ימשיך לחול ההסדר הכללי, בהתאם להוראותיו ולכללי הזכאות בעניינו, וללא שינוי במעמדו הנורמטיבי. מובהר כי בחינת התקיימות התנאים לא תיעשה ברמת הפרטנית של חבר/ת הסגל האקדמי אלא ברמה הכללית, כאמור לעיל.

עוד מובהר כי היה ויתעוררו חילוקי דעות בעניין זה, הם יובאו להכרעת ועדת מעקב בהרכב של יו"ר ועדת השכר של ור"ה ויו"ר המועצה המתאמת.

15.8. יובהר כי לגבי מוסדות אשר חלים אצלם הסדרים בעניין תשלום החזר הוצאות בעד אחזקת ילד במעון או בהשגחה אחרת, בעד ילד שמלאו לו 5 שנים ומעלה, ימשיכו לחול לגבי גילאים אלו ההסדרים הרלוונטיים החלים במועד חתימת הסכם זה, ובלבד שלא יחולו הסדרים כפולים.

### הפרשות לקופת גמל לקיצבה

16. ההגדלה בשיעורי דמי הגמולים לחבר סגל אקדמי בכיר תהיה כמפורט להלן:

#### (א) לגבי השכר המבוטח בפנסיה צוברת

##### (1) בקופת גמל לקצבה, שהינה קרן פנסיה צוברת חדשה:

שיעורי הפרשות לקופת גמל לקצבה שהינה קרן פנסיה חדשה, בגין השכר המבוטח לפנסיה צוברת, יגדלו כדלקמן:

##### (א) החל ביום 1.1.2011:

שיעור הפרשת המוסד לרכיב תגמולים יגדל ב - 0.5%, ובלבד ששיעור הפרשת המוסד לרכיב תגמולים בקופת הגמל לקצבה, לאחר ההגדלה, לא יעלה על 6.5%; שיעור הניכוי לתגמולים ממשכורת חבר הסגל האקדמי הבכיר יגדל ב - 0.5%, או בשיעור הדרוש להשלמתו ל - 6%, לפי הנמוך מביניהם;

האמור בסעיף קטן זה יבוצע למפרע ליום 1.1.2011 החל מהמשכורת הראשונה שתשולם לחברי הסגל האקדמי הבכיר לאחר חתימת הסכם זה או לכל המאוחר, במשכורת החודש, שלאחר מכן.

##### (ב) החל ביום 1.1.2013:

שיעור הפרשת המוסד לרכיב תגמולים יגדל ב - 0.5% נוסף, ובלבד ששיעור הפרשת המוסד לרכיב תגמולים בקופת הגמל לקצבה, לאחר ההגדלה הנוספת, לא יעלה על - 7%; שיעור הניכוי לתגמולים ממשכורת חבר הסגל האקדמי הבכיר יגדל ב - 0.5% נוסף, או בשיעור הדרוש להשלמתו ל - 6.5%, לפי הנמוך מביניהם;

##### (2) בקופת גמל לקצבה שהינה קופת ביטוח ("ביטוח מנהלים") או בקופת גמל לא משלמת

##### לקצבה ("תגמולים ופיצויים"):

במקרה בו השיעור הכולל של הפרשות המוסד, בקופת גמל לקצבה שהינה קופת ביטוח ("ביטוח מנהלים") או בקופת גמל לא משלמת לקצבה ("תגמולים ופיצויים"), לרכיב

תגמולים ולרכישת ביטוח אובדן כושר עבודה, הינו נמוך מ - 7.5%, ושיעור הניכוי ממשכורת חבר הסגל האקדמי הבכיר הינו נמוך מ - 7%, יוגדלו שיעורי ההפרשות והניכויים האמורים כדלקמן:

(1) החל ביום 1.1.2011: השיעורים של הפרשת המוסד לתגמולים ושל הניכוי ממשכורת חבר הסגל האקדמי הבכיר יגדלו, כל אחד, ב - 0.5%.

האמור בסעיף קטן זה יבוצע למפרע ליום 1.1.2011 החל מהמשכורת הראשונה שתשולם לחברי הסגל האקדמי הבכיר לאחר חתימת הסכם זה או לכל המאוחר, במשכורת החודש, שלאחר מכן.

(2) החל ביום 1.1.2013: השיעורים של הפרשת המוסד לתגמולים ושל הניכוי ממשכורת חבר הסגל האקדמי הבכיר יגדלו, כל אחד, ב - 0.5% נוסף.

ובלבד שבכל עת, השיעור הכולל של הפרשות המוסד לרכיב תגמולים ולרכישת ביטוח אובדן כושר עבודה, עבור חבר סגל אקדמי בכיר כאמור בסעיף זה, לא יעלה על 7.5% ממשכורתו ושיעור הניכוי ממשכורת חבר הסגל האקדמי הבכיר לא יעלה על 7%.

האמור לעיל, לעניין הגדלת שיעור ההפרשה של המוסד, יחול גם במקרה בו במועד חתימת הסכם זה, הניכוי ממשכורת חבר הסגל האקדמי הבכיר, על-פי בקשתו, הינו בשיעור של 7%.

#### הוראות כלליות

17. כל סכסוכי העבודה הקיבוציים שהוכרזו או הודעו, הנוגעים לנושאים שהוסדרו בהסכם זה, בטלים עם החתימה על הסכם זה.

18. הסכם זה נחתם, בין היתר, בעקבות מכתבה מיום 25.9.11 של יו"ר ור"ה ליו"ר המועצה המתאמת בעניין תשלום מענק חד-פעמי לגמלאים כהגדרתם באותו מכתב. אין באמור כדי להקנות למכתב הנ"ל מעמד של הסכם קיבוצי.

#### שקט תעשייתי

19. הצדדים מתחייבים שעד ליום 31.12.2013 לא ינקטו באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה ובסדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

#### מיצוי תביעות

20. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ו/או דרישות צד ב', לרבות בנושא שחיקה, בגין התקופה שעד ליום 31.12.2013.

21. בתקופת ההסכם, לא יתקיים עוד כל משא-ומתן נוסף על הסכמי שכר נוספים ו/או הטבות שכר נוספות כלשהן בתקופת הסכם זה ובגינה. האמור בסעיף זה לא יפגע במשא-ומתן הנזכר בסעיפים 11 ו- 12.2 לעיל.

הסכמים קודמים

22. תנאים ותניות שנקבעו בין הצדדים בהסכמים קיבוציים ו/או בהסדרים קיבוציים ו/או בהתחייבויות אחרות שבכתב, יוסיפו להיות תקפים בתקופת ההסכם, אלא אם כן תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

הגשה לרישום

23. הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד.

ולראיה באו הצדדים על ההתוס



יו"ר המועצה המתאמת

\_\_\_\_\_

יו"ר זכ"ה



יו"ר ועדת השכר



ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטה העברית

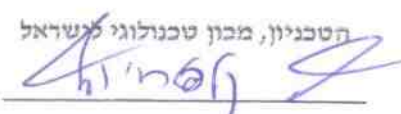
האוניברסיטה העברית בירושלים



ארגון הסגל האקדמי הבכיר בסיני, מכון טכנולוגי לישראל

הטכניון, מכון טכנולוגי לישראל





ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת תל אביב

אוניברסיטת תל אביב

ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת בר אילן

אוניברסיטת בר אילן

ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת חיפה

אוניברסיטת חיפה



ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת בן גוריון בנגב

אוניברסיטת בן גוריון בנגב

ארגון העובדים המדעיים של מכון ויצמן למדע

מכון ויצמן למדע