

י"ט טבת תשע"ז
17 ינואר 2017

אל:
נשיא אוניברסיטת תל אביב, פרופ' יוסף קלפטר
אוניברסיטת תל אביב

הנדון: אישור הממונה על השכר לנספח א' להסכם הפנסיה התקציבית מיום 26.11.2009 (להלן: "הסכם הפנסיה התקציבית"), ולהסכם הקיבוצי מיום 4.12.2016 (להלן: "הסכם ההסדרה")

בהתאם לסמכותי לפי סעיף 29(א) לחוק יסודות התקציב, תשמ"ה - 1985 (להלן: "חוק יסודות התקציב"), הריני לאשר את תנאי הפרישה והגמלאות שבהסכם הפנסיה התקציבית כפי שתוקן בהסכם ההסדרה וכן את הסכם ההסדרה עצמו, באשר לחברי הסגל האקדמי הבכיר בפנסיה תקציבית, כהגדרתם בהסכם ההסדרה.
אישור זה כפוף להבהרות וסייגים כמפורט להלן:

- א. אין באישורי זה כדי לאשר הטבות כלשהן שאינן מכוח ההסכמים נושאי אישור זה. למען הסר ספק, שכר ורכיבי המשכורת הקובעת של חברי הסגל לא נבדקו לצורך אישור זה. כמו כן לא נבדקו הסכמים אחרים, הסדרים, נהלים, תקנונים, תקנות, נוהגים, מנהגים וכיו"ב ביחס לפנסיה התקציבית, בין אם אלו מוזכרים בהסכמים הקיבוציים נושאי אישור זה, ובין אם לאו. לפיכך אין באישורי זה כדי להכשיר או לאשר עניינים אלו או הטבות מכוחם, אף אם נהגו בפועל בענייניו של עובד או קבוצת עובדים, ככל שאינם עולים בקנה אחד עם הוראת סעיף 29 לחוק יסודות התקציב.
- ב. החלטות וקביעות, נהלים, כללים והסדרים עתידיים, בין בכתב בין בעל פה, בעניינים המצריכים את אישור הממונה על השכר, יובאו לאישור הממונה.
- ג. האישור מתייחס לחברי הסגל האקדמי הבכיר בלבד, ואין בו כדי לאשר תנאים כלשהם לחברי הסגל האקדמי הזוטר או לחברי הסגל המנהלי.
- ד. מובהר כי אישור זה ניתן ביחס להוראות ההסכמים נושאי אישור זה כמכלול, ולפיכך האישור להטבות שבהם שלוב ומותנה בקיום יתר הוראותיהם.

ב ב ר כ ה,
יוסי כהן
הממונה על השכר
והסכמי עבודה (כפועל)

העתק:

פרופ' יפה זילברשץ, יו"ר הות"ת - מל"ג
גב' אתי גבאי-מורלי, סגנית בכירה לממונה על השכר, משרד האוצר
מר קובי בר-נתן - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
עו"ד ארוז אנצוויג - היועץ המשפטי לאגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר

הסכם קיבוצי מיוחד

שמעוך הוחתם בירושלים ביום 4.12.2016

כ"ד:

אגודת הסטודנטים תל-אביב

המיוצג על ידי חיים הלמן, סמנת'ה ללאב אן'ר
/ ארי ארי צבי סרן, אן'ר (להלן: "צד א" או "האגודת הסטודנטים")

לבק:

ארגון הסגל האקדמי הכביר באוניברסיטת תל-אביב

המיוצג על ידי יו"ר הארגון, פרופ' אלי וייץ

(להלן: "צד ב" או "הארגון")

והצדדים והממונה על השכר והסכמי עבודה כמשורד האוצר (להלן: "הממונה על השכר")
הואיל: בחזרו לנהל משא ומתן על מנת להגיע להסכמות בכל הנוגע להסדרת החריגות לכאורה
בגמלתם ובחנאי הפרישה על חברי הסגל האקדמי הכביר הפעילים והגמלאים המבוטחים
בפנסיה תקציבית באוניברסיטה;

והואיל: ומטעם על הצדדים כי האמור בהסכם זה מהווה, מצד כל הגורמים הרלוונטיים, תולדה של
משוה מוסכמת בנוגע לעניינים המנושרדים בהסכם זה;

והואיל: והצדדים מפוגינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במסגרת הסכם קיבוצי זה;

לפיכך ותסכם והוועדה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות הסעיפים נועדו לשם הוודאות בלבד ולא ישמשו בפרשנות ההסכם.
3. טיוטות שהוחלפו בין הצדדים במהלך המשא ומתן לקראת חתימת הסכם זה לא ישמשו בפרשנות ההסכם.

ח.מ.
2

4. הגדרות לצניף הסכם זה:

"חבר סגל אקדמי בכיר בפנסיה תקציבית" - כל אחד מחברי הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטה המועסק על-ידי ג' א' ומיוצג על ידי צד ב', לרבות במסלול מקביל, במסלול חוקרים, במסלול נלווה ובמסלול פמיונים שחל לגבי הסכם הפנסיה התקציבית.
"גמלאי" - חבר סגל אקדמי בכיר המכונע בפנסיה תקציבית באוניברסיטה שיצא לקצבה (לרבות ייצא בעתיד), ולאחר פטירתו, בין אם נפטר לפני שיצא לקצבה ובין אם לאחר מכן - שאיזו של חבר סגל כאמור הזכאי לחלוקת קצבה לפי הסכם פנסיה תקציבית, כשל פטירתו של חבר הסגל;
"פרישה" - יציאה לקצבה בפנסיה תקציבית מהאוניברסיטה (לרבות כשל פיטורים) או מוות, לפי העניין.
"הסכם הפנסיה התקציבית" - נסמך או להסכם תקינות בין האוניברסיטה לבין הארגון מיום 26.11.2009, שכתורו "תקנון ההתאגדות של ק. הגמל של הסגל האקדמי", המצורף גם להסכם זה בנספח א'.
"המועד הקובע" - 1.10.2016.

5. חוקפת חוקפו של ההסכם

תחילתו של הסכם זה תהיה במועד הקובע, אלא אם כן נקבע אחרת בהסכם זה לחלק.

6. תחילה

הסכם זה יחול על כל חברי הסגל האקדמי הבכיר בפנסיה תקציבית בהגדרתם לעיל, פעילים וגמלאים.

7. תיקונים להסכם הפנסיה התקציבית

על חבר סגל אקדמי בכיר בפנסיה תקציבית שיצא לקצבה החל מהמועד הקובע, או במועד מאוחר כפי שנקבע לגבי הוראה מסוימת להלן, ואילך, יחולו ההוראות הבאות חלק ההוראה בעניין זה בהסכם הפנסיה התקציבית, בדלהלן:

7.1. בסעיף 39(ז) להסכם הפנסיה התקציבית -

7.1.1.1. לגבי חבר סגל אקדמי בכיר שיצא לקצבה החל מיום 1.10.2018 ואילך, במקום "58" יבוא: "60".

7.1.1.2. לגבי חבר סגל אקדמי בכיר שיצא לקצבה בחקופה שהחל מיום 1.10.2017 ועד יום 30.9.2018, כולל, במקום "58" יבוא: "59".

7.1.1.3. לגבי חבר סגל אקדמי בכיר שיצא לקצבה בחקופה שהחל מיום 1.10.2016 ועד יום 30.9.2017, לא יחול כל שינוי.

7.2. בסעיף 39(ז) להסכם הפנסיה התקציבית -

7.2.1. לגבי חבר סגל אקדמי בכיר שיצא לקצבה החל מיום 1.10.2018 ואילך, במקום "58" יבוא: "60".

7.2.2. לגבי חבר סגל אקדמי בכיר שיצא לקצבה בחקופה שהחל מיום 1.10.2017 ועד יום 30.9.2018, במקום "58" יבוא: "59".

9.11

7.2.3. לגבי חבר סגל אקדמי בכיר שיצא לקצבה בתקופה שחלל מיום 1.10.2016 ועד יום 30.9.2017 לא יחול כל שינוי.

7.3 יתוסף סעיף 39(ז) להסכם הפנסיה התקציבית, כדלקמן –

1. (ז) "עובד שהוא חבר סגל אקדמי בכיר שיסתים שירותו באוניברסיטה לאור נסיבות אישיות מיוחדות, לאחר ששירת לפחות עשר שנים, ואינו זכאי לקצבת פרישה על פי הוראות אחרות של הסכם זה, יוכל לפנות למנכ"ל האוניברסיטה (ובהיעדר מנכ"ל - סגן נשיא למינהל) לצורך כינוס ועדת חריגים, אשר תדון בבקשה להחיל עליו את הוראות סעיף קטן זה. ועדת החריגים תורכב ממנכ"ל האוניברסיטה (בהיעדר מנכ"ל - סגן נשיא למינהל) נציג סגל אקדמי בכיר. החלטת הוועדה תתקבל בהסכמת כל חברי הוועדה ותובא לאישור הממונה על השכר. החלטת ועדה שתתקבל ללא אישורו בכתב של הממונה על השכר הנה בטלה מבח סעיף 29 לחוק יסודות התקציב.

2. לענין ההגדרה "משכורת" שבסעיף 1, ולענין סעיפים 12 עד 14 להסכם העמד שנחתם בין האוניברסיטאות לארגוני הסגל האקדמי הבכיר ביום 4.12.2016, ידאו את מועד סיום העסקתו של מי שהחל עליו סעיף זה, כמועד פרישתו מהשירות באוניברסיטה.

3. עובד שהתקבלה לגביו החלטת ועדת חריגים לפי סעיף זה, על אף האמור בסעיף 40(א) להסכם הפנסיה התקציבית, תשולם לו קצבת פרישה מתחודש המתחיל אחרי היום שבו הגיע לגיל 68. שיעור קצבת הפרישה יהווה מכפלה של שנות שירותו באוניברסיטה ב-2%.

מובהר, כי הסדר זה הוטעם כתכנית ניסיונית ל- 3 שנים בלבד מיום חתימת הסכם זה, ולאחר חום 3 שנים יבחן הממונה את המנגנון ויחליט ביצור להמשיך את הפעלתו על בסיס עקרונותיו כמפורט לעיל.

7.4 סעיף 40(ב) להסכם הפנסיה התקציבית, בדבר שיעורי גמול עובד שנכנס לשירות לפני 1963 – בטל לגבי מי שמועד פרישתו הוא מהמועד הקובע ואילך.

7.5 בסעיף 42 להסכם הפנסיה התקציבית –

7.5.1 החל מיום 1.10.2017 לגבי מי שמועד פרישתו הוא מיום 1.10.2017 ואילך בסעיף קטן (א) לאחר המילים: "כל תקופת תופשה לשם השתלמות או עבודה מרצית אשר ניתנת לעובד באישור האוניברסיטה" יתווספו המילים "ובלבד שמדובר בתופשה ללא שכר".

7.5.2 סעיף קטן (ב), בדבר משכורת בשיעור של 100% בשלושת החודשים הראשונים שלאחר הפרישה – בטל לגבי מי שיפרוש החל מיום 1.10.2017 ואילך.

7.6 בסעיף 44(א) להסכם הפנסיה התקציבית –

7.6.1 בסעיף קטן 44(א), אחרי "60%", יבוא: "אך לא יותר מארבעים אחוז ממשכורתו הקובעת של הנפטר".

7.6.2 בסעיף קטן 44(א), יימחקו המילים "45% ליוזם אחד, 60% לשני יוזמים; 75% לשלושה יוזמים או יותר", ובמקומן יבוא: "הגמישה-עשר אחוז לכל יוזם בתוספת עשרים וחמישה אחוזים לכלל היוזמים, אף אם אין יותר מיהו אחד".

השינויים המפורטים בסעיפים 6.5.1-6.5.2 לעיל יחולו על מי שיהפוך לראשונה לשאיר החל מיום 1.10.2018 ואילך.

א
ג
ד

7.7 סעיף 44(ב) להסכם הפנסיה התקציבית, בדבר מענק פטירה – בטל לגבי מלי שיפרוש החל מיום 1.10.2017 ואילך.

שינויים בקצבת

8. צבירת חוק מואצת

הוראות סעיף 40(א) להסכם הפנסיה התקציבית לגבי שיעור קצבת הפרישה יעמדו בעינם, זאת, כנגד הקצאת עלות בשיעור 0.55% מקצבת הבסיס, כך שהתוספת האחוזית המשולמת בגין שינוי מנגנון ערכון המשכורת הקובעת של הגמלאים באוניברסיטאות התקציביות החל בקצבת נובמבר 2016, המשולמת בוודש וצמבר 2016, תהיה בשיעור 3% מקצבת הבסיס במקום בשיעור 3.55% מקצבת הבסיס, והבל במפורט בסעיף 15.6 להסכם השכר שנוחתם בין האוניברסיטאות לארגוני הסגל האקדמי הבכיר בד בבד עם חתימת הסכם זה.

9. מענק שנים עודפות

9.1. חבר סגל אקדמי בכיר בפנסיה תקציבית שנתקיימו בו שלושה אלה במצטבר:

(1) פרש מהשירות לאחר שהגיע לגיל 60;

(2) תקופת שירותו בפועל הייתה 35 שנים לפחות;

(3) הוא זכאי לקצבת פרישה בשיעור המרבי, או היה זכאי לה לולא נטתים שידחתו בפטירתו.

יחיד הוא או שאיזו, לפי הענין, זכאים לפיצויי פיטורים, אף אם פרש מהשירות מרצון, בשל תקופת השירות העורפת על תקופת השירות המזכה אותו בקצבת בשיעור המרבי, או שהיתה מזכה אותו כך לולא נטתים שידחתו בפטירתו, או על 35 שנים של שירות בפועל, הכל לפי הארכה שביצחן (להלן בסעיף זה - "מענק שנים עודפות").

9.2. על אף האמור בסעיף 9.1, חבר סגל אקדמי בכיר בפנסיה תקציבית שנתקיימו בו תנאים (1) ו-(3) שבסעיף 9.1, ודקופת שירותו בפועל הייתה 30 שנה לפחות אך פחות מ-35 שנה, אשר פרש מיום 1.10.2017 ואילך - יהא הוא או שאריו, לפי הענין, זכאים למענק שנים עודפות חלקי בגין תקופת עודפות של עד 5 שנים, בשיעור חלקי של 65% מהמענק.

9.3. מובהר כי מי שפרש עד ליום 30.9.2017 יזכה למענק בשיעור 100% ממענק השנים העודפות הקבוע בסעיף 9.2 לעיל והתיקון הקבוע בסעיף זה לא יחול עליו. מובהר למען הסר ספק, כי עבור כל שנה עודפת לאחר 35 שנות שירות ישולם מענק שנתי בשיעור של 100%.

10. מיצוי תביעות

הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ו/או דרישות הצדדים ושל המגוונת על השכר בנושאים המוסדרים בהסכם זה, ככל שהן נובעות מהסכם הפנסיה התקציבית באוניברסיטה, והארגון והאוניברסיטה מתחייבים שלא לתמוך בהביעות אישיות של עובדים בנושא זה, אם תוגשנה.

למען הסר ספק, לא נדונו במסגרת המשא ומתן לצורך הסכם זה, והסכם זה לא חל על שכר חברי סגל או משכורתם הקובעת לצורך הישג גמלה, או הטבות כלשהן מכוח הסכמים אחרים או הסדרים, נהלים,

תקנות, תקנות, מנהלים, מנהלים וכדומה שאינן מכוח הסכם זה ומכוח הסכם הפנסיה התקציבית כפי שהוקן בהסכם זה.

11. שקט תצטייתי

הצדדים מתחייבים כי לא ינקטו באמצעי שביתה או השבחה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה ובסדריה, לגבי העניינים המוסדרים בהסכם זה.

12. הסכמים קודמים

בעניין הפנסיה התקציבית יחולו על חברי הסגל האקדמי הבכיר בפנסיה תקציבית אך ורק הוראות הסכם הפנסיה התקציבית כפי ששוננו או בוטלו בהסכם זה, בכל ששוננו או בוטלו, ולא כל הסכם או הסדר אחר, ובאשר לכל חריגה מכך יפעל הממונה בהתאם לסמכויותיו על פי דין.

13. חוקפו של הסכם זה מותנה באישור הממונה על השכר.

14. הנשה לרישום

הסכם זה יוגש לרישום בהסכם קיבוצי מיוחד.

ולראיה כאו הצדדים על החתום:



ארגון הסגל האקדמי הבכיר
כאוניברסיטת תל-אביב



הסכם

שנערך ונחתם ביום 26 לחודש בן/אב/תשס"ט 2009

בין

אוניברסיטת תל-אביב
(להלן: "האוניברסיטה")

מצד אחד

לבין

ארגון חסגל האקדמי הבכיר
באוניברסיטת תל-אביב
(להלן: "הארגון")

מצד שני


מבוא

ומשנת 1965 ועד היום עוגנו ההסכמות הקיבוציות בין הצדדים בעניין זכאותם של חברי חסגל האקדמי הבכיר לפנסיה תקציבית מהאוניברסיטה במסגרת "תקנות החתאגדות של קופת התגמולים לעובדים אקדמאיים של אוניברסיטת תל אביב (1965) בע"מ" (תקנון קופת התגמולים נכון למועד התימת הסכם זה מצ"ב נספח א' ויקרא להלן: "תקנון הקופה");

הואיל

ואגף שוק החון במשרד האוצר דורש מקופת התגמולים לעובדים אקדמאיים של אוניברסיטת תל אביב (1965) בע"מ (לעיל ולהלן: "קופת התגמולים") להסיר מותקנון הקופה את ההוראות המסדירות את זכאותם של חברי חסגל האקדמי הבכיר לפנסיה תקציבית, בהתאם להוראות חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005 (להלן: "חוק הפיקוח");

הואיל


אני מן המנהל הכללי של אוניברסיטת תל-אביב



והארגון פנה לבית הדין האיזורי לעבודה בתיאג-190 בתביעה להותיר את תקנון הקופה במתכונתו הנוכחית בין היתר משום שהתעוררה שאלה בדבר תוקפו וחוקיותו של הסכם הייצוגי ונפרד לתקנון המסדיר את זכויותם של חברי הסגל האקדמי הבכיר לפנסיה תקציבית;

ובית הדין דחה את התביעה האמורה וקבע בפסק דין מיום 19.4.2009 (עב 4805/08 איתמר אבן זחד ואח' נ' קופת התגמולים לעובדים האקדמיים של אוניברסיטת תל-אביב (1965) ואח' (להלן: "פסק הדין") כי קופת התגמולים מחוייבת לפעול לפי הוראתו של אגף שוק החון וזאת בתוך 90 יום ממועד מתן פסק הדין, וכי על האוניברסיטה והארגון להסדיר ביניהם עד למועד בו יתקן תקנון הקופה את האופן בו תעגן זכויותם של חברי הסגל האקדמי הבכיר לפנסיה תקציבית במסגרת הסכם נפרד והיצוגי לתקנון הקופה;

והפרדת ההוראות המסדירות את סוגיית הפנסיה התקציבית להסכם נפרד והיצוגי לתקנון הקופה היא מורכבת ומצריכה נקופה ארוכה מזו העומדת לרשות הצדדים;

והצדדים הסכימו ביניהם לחתום על הסכם ביניים עד לחתימת הסכם קיבוצי חדש שיסדיר את הוראות הפנסיה התקציבית;

לפיכך הונוחה, חתמו והסכים בין הצדדים בד להלן:

1. כללי:

המבוא ונספח א' להסכם זה מחוברים חלק בלתי נפרד הימנו. כותרות הסכם קיבוצי זה מובאות לשם הנוחות בלבד, ולא ישמשו בפרשנותו.

2. הגדרות:

"הקופה" קופת התגמולים לעובדים אקדמיים של אוניברסיטת תיאג (1965) בע"מ, צניחול משותף של האוניברסיטה והארגון.

"קופת אהדת" כהגדרת "קופת גמל" בחוק הפיקוח, ובהסכם זה כל קופת גמל שאינה קופת התגמולים לעובדים אקדמיים של אוניברסיטת תיאג (1965) בע"מ אליה הצטרף או יצטרף כל אחד מהעובדים הפעילים, בכפוף ל"הסדר התחוקתי" בהגדרתו של מונח זה בתקנון הקופה המוגדר להלן.

"ממוצע התשואה בקופת הגמל" ממוצע התשואה באשר לשה"כ קופות התגמולים וקופות הגמל האישיות לפיצויים, כפי שמתפרסם מעת לעת במערכת "גמל נט" על ידי אגף שוק החון במשרד האוצר, או כל פרסום רשמי אחר שיבוא במקומו.

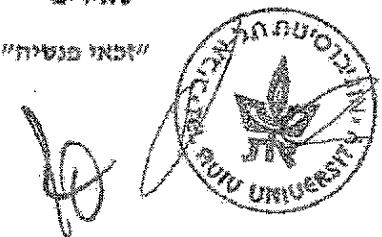
"עובדים פעילים" חברי סגל אקדמי של האוניברסיטה, כל עוד הם עונים על הגדרת "עובד" בהגדרתו של מונח זה בתקנון הקופה ואשר היו חברי קופת התגמולים בסם 30.9.2003.

"גימלאים" מי שהיו עובדים פעילים ופרשו לגמלאות מעבודתם באוניברסיטה כשהם זכאים לפנסיה תקציבית מהאוניברסיטה, בהנאם להוראות הפנסיוניות שבתקנון הקופה.

"שאיירים" "אלמנט" ו/או "יתום" כהגדרתם של מונחים אלה בתקנון הקופה.

עובדים פעילים ו/או גימלאים ו/או שאירים.

הגן העליון של תיאג
איתמר שיינאו תל-אביב



פרישתו של העובד הפעיל לגמלאות בין בפנסיה בגיל פרישה, בין פנסיה מוקדמת ובין בפנסית נכות.

"פרישה"

מדד המחירים תכלתי לצרכן כפי שפורסם ע"י הלמ"ס או כל מדד אחר שיבוא במקומו.

"מדד"

תשלומים שהעבירה האוניברסיטה לקופה, לרבות כספים שנוכו משכרו של העובד הפעיל, בתחום לתורות הפנסיוניות כמוגדר בסעיף 5 להלן, ובכפוף לחוק הפיקוח ותקנות מס הכנסה.

"הפרשות"

מנהילת תקופת ההסכם ועד ליום 31.12.2011 (להלן: "התקופה הראשונה"):

"הזכויות בקופה ו/או בקופת גמל אחרת"

בקורות אירוע מזכה בתקופת הראשונה: סך כל הכספים נטו (לאחר מיסוי) העומדים לזכות העובד הפעיל בעת פרישה או סך כל הכספים נטו (לאחר מיסוי) העומדים לזכות השאירים/יורשים בעת פטירתו של העובד הפעיל, לפי העניין, שנצברו בקופה ו/או בקופת/קופות גמל אחרת מהפרשות האוניברסיטה ומההפרשות המקבילות (קרן, באותו שיעור) של העובד, והכל לפני קיוו סכומים ע"י הקופה ו/או קופת/קופות גמל אחרת כגון הלוואות ולרבות סכומים נטו שנמשכו ע"י העובד הפעיל, מחלק ההפרשות של האוניברסיטה והעובד הפעיל כאמור, עו למועד פרישתו או פטירתו, לפי העניין - אם נמשכו - כאשר סכומי משיכות אלה יוצמדו לממוצע התשואה בקופות הגמל כהגדרתו לעיל לתקופה שממועד משיכתו של כל סכום וסכום ועד למועד הפרישה או הפטירה.

מיום 1.1.2012 ועד תום תקופת ההסכם (להלן: "התקופה השנייה"):

בקורות אירוע מזכה בתקופת השניה סכום השווה ל-



סך כל הכספים נטו (לאחר מיסוי) העומדים לזכות העובד הפעיל בעת פרישה או סך כל הכספים נטו (לאחר מיסוי) העומדים לזכות השאירים/יורשים בעת פטירתו של העובד הפעיל, לפי העניין, שנצברו בקופה מהפרשות האוניברסיטה ומההפרשות המקבילות (קרן, באותו שיעור) של העובד ו/או סך "יתרת הכספים נטו" (לאחר מיסוי) העומדים לזכות העובד הפעיל או לשאיר/יורשיו בקופת/קופות גמל אחרת. "יתרת הכספים נטו" - הסכום שנצבר לעובד הפעיל בקופת/קופות גמל אחרת מהפרשות האוניברסיטה ומההפרשות המקבילות והזכות של העובד נכון ליום 1.1.2012, וכן ההפרשות החודשיות של האוניברסיטה וההפרשות המקבילות והזכות של העובד לאחר יום 1.1.2012, כשהסכום שנצבר וההפרשות כאמור מוצמדים מדי חודש בחודשו לממוצע התשואה בקופות הגמל כהגדרתו לעיל וזאת עד למועד פרישת העובד הפעיל או פטירתו, לפי המוקדם מביניהם.

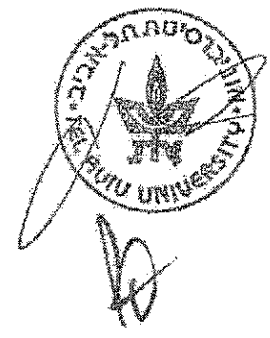
"יתרת הכספים נטו" כהגדרתה לעיל תכלול גם כל סכום שהופחת ע"י קופת/קופות גמל אחרת מהזכות הצבורה כגון הלוואות וגם סכומים שנמשכו ע"י העובד הפעיל, מחלק ההפרשות של האוניברסיטה והעובד הפעיל כאמור, עד ליום 1.1.2012 - אם נמשכו - כאשר סכומי משיכות אלה יוצמדו לממוצע התשואה בקופות הגמל כהגדרתו לעיל לתקופה שממועד משיכתו של כל סכום וסכום ועד ליום 1.1.2012.

מנהילת תקופת ההסכם
מנהלת התקופה הראשונה
מנהלת התקופה השנייה



3. תקופת החסכים:
תקופת החסכים היא מיום 30.11.2009 או ממועד התאמת תקנון הקופה לפי הוראות אגף שוק החוץ, לפי המועד המוקדם מבין השניים, ועד לחתימת הסכם קיבוצי בין הצדדים שיסדיר את הוראות הפנסיה התקציבית (להלן: "תקופת החסכים").
4. תחילת החסכים:
הסכם זה יהול על זכאי פנסיה בהגדרתו של מונח זה בסעיף 2 לעיל.
5. הסדר הפנסיה התקציבית בתקופת החסכים:
הצדדים מטכמים בזאת, שבתקופת החסכים ימשיכו לחול על זכאי הפנסיה הוראות תקנון הקופה המסדירות את הזכאות לפנסיה תקציבית (להלן: "ההוראות הפנסיוניות"), בכפוף לאמור בסעיף 12 לחלף, ולחתימת המפורטות בסעיפים הבאים.
התאמות לתקנון הקופה:
6. בכל מקום בו לאמר בהוראות הפנסיוניות "הקופה" ו/או "קופת התגמולים" ו/או "החברה" או כל שם אחר שבה לתאר את קופת התגמולים לעובדים אקדמאיים של אוניברסיטת תל אביב (1965) בע"מ הכוונה – לצרכי הסכם זה – ל"קופה" או ל"קופת גמל אחזת" בהגדרתם של מונחים אלו בסעיף 2 לעיל.
7. בכל מקום בו לאמר בהוראות הפנסיוניות "חבר הקופה" ו/או "חבר קופת התגמולים" ו/או "חבר החברה" או כל שם אחר שבה לתאר את חבר קופת התגמולים לעובדים אקדמאיים של אוניברסיטת תל אביב (1965) בע"מ למנט האוניברסיטה ותארגון, הכוונה – לצרכי הסכם זה – ל"זכאי פנסיה" בהגדרתו של מונח זה בסעיף 2 לעיל.
8. במקום שיעור הפרשות שבתקנון הקופה, יעמדו במשך תקופת החסכים הפרשות האוניברסיטה לקופה בגין כל עובד פעיל על שיעור של 5% ממשכורתו החודשית של העובד. הניכוי ממשכורתו של העובד בפועל שיועבר ע"י האוניברסיטה לקופה יעמוד על 5%. מדרגת מרצה בכיר ומעלה, תקרת הניכוי תינה לפי תקרת השכר המזכה במועד ביצוע הפרשות, כאשר נכון למועד חתימתו של הסכם זה עומדת תקרת השכר על 7,800 ש"ח, ותקרת הניכוי על 390 ש"ח.
9. כספים לשם רכישת זכויות בתקופת היעדרות מנבדוח ישולמו ישירות לאוניברסיטה.
10. בכל מקום בהוראות הפנסיוניות בו מוקנית לאוניברסיטה זכות למשיכת כספים מהקופה או מקופת גמל אחרת, תממש האוניברסיטה זכות זו באחת מהדרכים הקבועות במסגרת החשבה שלהלן, הכל לפי העניין.

 
שרתן המנהלית
אוניברסיטת תל-אביב



מנגנון החשבה שיפורט להלן מבוסס על כל אלה:

- א. האוניברסיטה זכאית לסכום השווה לכל הכספים שנצברו ב"חשבון ב"י" כמשמעותו של מונח זה בתקנון הקופה, על פירוניהם, כפי שיתקבלו או כפי שהיו מתקבלים מהקופה ו/או מקופת גמל אחרת בעקבות משיכתם, קרי, לאחר ניכוי מס ככל שיוכח.
- ב. העובד הפעיל זכאי לכל הכספים שנצברו ב"חשבון א"י" כמשמעותו של מונח זה בתקנון הקופה, על פירוניהם.
- ג. האוניברסיטה והעובד זכאים כל אחד לסכום השווה למהצית מכל הכספים שנצברו ב"חשבון ג"י" כמשמעותו של מונח זה בתקנון הקופה, כפי שיתקבלו או כפי שהיו מתקבלים מהקופה ו/או מקופת גמל אחרת בעקבות משיכתם, קרי, לאחר ניכוי מס ככל שיוכח.

11. הכלל:

11.1 בעת פרישה של עובד פעיל יהיה עליו לשלם לאוניברסיטה סכום השווה למחצית מהזכויות בקופה ו/או בקופת גמל אחרת כהגדרתן בסעיף 2 לעיל. שילמה האוניברסיטה הפרשות למספר קופות גמל ו/או העביר העובד הפעיל הפרשות, כולן או חלקן, מקופת גמל אחת לשניה, יהא עליו לשלם לאוניברסיטה עם קבלת הכספים מהקופה ו/או מקופת/קופות גמל אחרת סכום השווה למחצית מהזכויות בכל אחת מהקופות הללו.

11.2 בעת פטירה של עובד מעל יהיה על שאריו – ובאין שאירים, יהיה על ירשיו - לשלם לאוניברסיטה סכום השווה למחצית מהזכויות בקופה ו/או בקופת גמל כהגדרתן בסעיף 2 לעיל. שילמה האוניברסיטה הפרשות למספר קופות גמל ו/או העביר העובד הפעיל הפרשות, כולן או חלקן, מקופת גמל אחת למשנה, יהא על שאריו לשלם לאוניברסיטה עם קבלת הכספים מהקופה ו/או מקופת/קופות גמל אחרת סכום השווה למחצית מהזכויות בכל אחת מהקופות הללו.

(הסכום שבסעיף 11.1 או 11.2, לפי העניין, ייקרא להלן: "סכום החשבה").

11.3 הואיל ולצורך חישוב סכום החשבה על האוניברסיטה לדעת מהן "הזכויות בקופה ו/או בקופת גמל אחרת", כהגדרתן בסעיף 2 לעיל, קרי לאחר ניכוי מס, בטרם הוברר סכום המס שיוכח בעת חישוב זכויות אלה, אוי לצורך עריכת החישוב ייקבע הצדדים בתוך ששה חודשים ממועד התימת ההסכם נספח הכלל מנגנון לחישוב סכום המס המשותף עד לבירור הסופי.

11.4 מקרים יוצאים מן הכלל ידונו באופן האמור בסעיף 16 להסכם זה.

12. מנגנון החשבה

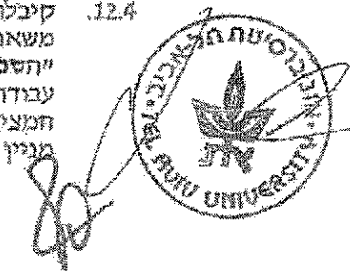
12.1 בתוך 90 ימים ממועד הפרישה/הפטירה ישלם העובד הפעיל או שאריו, לפי העניין, לאוניברסיטה את סכום החשבה. (להלן: "התקופה המוטבמת").

12.2 בתקופה המוטבמת תעבד האוניברסיטה את תשלום המענקים הנאים בגדר חישוב הפטור לצרכי מס הכנסה בעת פרישה (גם אם לא ניתן פטור בגינם) (להלן: "המענקים") לעובד הפעיל או לשאריו, לפי העניין, עד לקבלת סכום החשבה.

12.3 קיבלה האוניברסיטה במהלך התקופה המוטבמת מהעובד הפעיל או משאריו, לפי העניין, את סכום החשבה, תשלם לעובד הפעיל או לשאריו, לפי העניין, בתוך 7 ימי עבודה את המענקים לאחר ניכוי מס ואולם אם לא המציא העובד או שאריו את אישור שלטונות המס בדבר שיעור המס לניכוי במקור, יחל מניין 7 ימי העבודה ממועד המצאת האישורים כאמור. לא הומצאו האישורים בתוך 21 ימים ממועד תשלום סכום החשבה, תנכה האוניברסיטה מסכום המענקים את שיעור המס המרבי הקבוע בחוק ותשלם את סכום המענקים נטו לעובד או שאריו, לפי העניין.

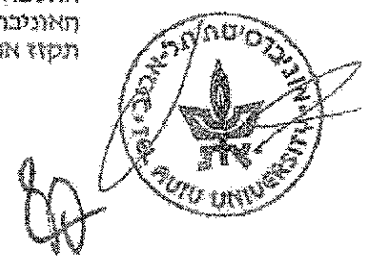
12.4 קיבלה האוניברסיטה באופן חד פעמי במהלך התקופה המוטבמת מהעובד הפעיל או משאריו, לפי העניין, חלק מסכום החשבה בגובה של 50% מסכום החשבה או יותר (להלן: "הסכום החלקי"), תשלם האוניברסיטה לעובד הפעיל או לשאריו, לפי העניין, בתוך 7 ימי עבודה סכום שווה ערך לסכום החלקי מתוך המענקים לאחר ניכוי מס ואולם אם לא המציא העובד או שאריו את אישור שלטונות המס בדבר שיעור המס לניכוי במקור, יחל מניין 7 ימי העבודה ממועד המצאת האישורים כאמור.

י"ג תמוז תשפ"ג
 ראש המחלקה הכלכלית
 אוניברסיטת תל אביב



- 12.5. למען הסר ספק יבחר, שככל שסכומי המענקים לאחר ניכוי מס לחם זכאי העובד הפעיל או שאריו, לפי העניין, יעלו על סכום החשבה, תעכב האוניברסיטה סכום שווה ערך לסכום החשבה, ואת יתרת סכומי המענקים נטו לאחר ניכוי מס תשלם לעובד הפעיל או לשאריו, לפי העניין, עם פרישתו/פטירתו האולם אם לא המציא העובד את המידע כאמור בסעיף 12.9 לחלק הצורך האוניברסיטה את הבדיקה והתשלום רק לאחר קבלת המידע.
- 12.6. במהלך התקופה המוסכמת חייב העובד הפעיל או שאריו, לפי העניין, לנהוג באחת או יותר משלוש דרכים:
- א. להגיש לקופה ו/או לקופת/קופות גמל אחרת בקשה למשיכת כל הכספים שהצטברו בקופות/קופת הגמל בגין תקופת עבודתו באוניברסיטה בהתאם להוראות החוק, ולשלם לאוניברסיטה מכספים אלו את סכום החשבה.
- ב. להותיר את הכספים בקופה ו/או בקופת/קופות גמל אחרת, ולשלם לאוניברסיטה את סכום החשבה ממקורותיו הפרטיים.
- ג. לא נקט העובד באחת משתי הדרכים הראשונות במהלך התקופה המוסכמת יראו אותו כמי שבחר להותיר את הכספים בקופת ו/או בקופת/קופות גמל אחרת, והחידע לאוניברסיטה שברצונו לקזז את סכום החשבה מכספי המענקים נטו לאחר ניכוי מס, והאוניברסיטה תבצע את הקיזוז כאמור, ותפעל במידת הצורך גם לפי סעיף 12.7 לחלק.
- 12.7. אם סכומי המענקים לאחר ניכוי מס, לא יספיקו לפרעון חובו של העובד לאוניברסיטה בגין סכום החשבה (לחץ: "חופע" הכספיים), אזי בתום התקופה המוסכמת תקזז האוניברסיטה מדי חודש בחודשו חלק מקצבתו החודשית של העובד הפעיל או שאריו, לפי העניין, עד לכיסול החוב בגין הפער הכספי, באופן שיתויר בידי העובד הפעיל או שאריו, לפי העניין, תשלום חודשי בגובה השכר הממוצע לצורך גמלאות ודמי ביטוח לפי סעיף 2(ב) לחוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), התשנ"ה-1995, או 50% מהקצבת החודשית, לפי הסכום הנמוך מבין השניים. החל מסיימה של התקופה המוסכמת תשא יתרתו הבלתי נפרעת של הפער הכספי הפרטי הצמודה.
- 12.8. אחת לשנתיים או לבקשת מי מתצדדים, יבחנו הצדדים אם יש צורך לשנות את המועדים הקבועים בסעיף זה.
- 12.9. חיה ובמועד פרישתו/פטירתו העובד טרם סדד העובד הפעיל, או שאריו לפי העניין, לאוניברסיטה את המידע הדרוש לה לצורך ביצוע חישוב סכום החשבה (קרי - במהלך התקופה הראשונה (עד 1.1.2012) מסמך מאת קופת/קופות הגמל, המפרט את הזכויות בקופה כהגדרתם לעיל, ובמהלך התקופה השנייה (מיום 1.1.2012 ואילך) מסמך מאת קופת/קופות הגמל, המפרט את הזכויות בקופה כהגדרתם לעיל וכן ליום 1.1.2012, לא תחל לחימונה התקופה המוסכמת אלא לאחר קבלת מלוא המידע, ואולם כל עוד העביר העובד הפעיל או שאריו לאוניברסיטה, לפי העניין, תוסיף האוניברסיטה לעכב את המענקים, ובמידת הצורך לאחר תום 90 הימים ממועד הפרישתו גם תעכב את תשלום חלק מהקצבה השווה לחלק הניתן לקיזוז לפי סעיף 12.7 לעיל, וזאת בהתבסס על סכום חשבה שלצורך חישובו יעשה שימוש במנגנון שנקבע לגבי התקופה השנייה כהגדרתו בסעיף 2 לעיל.
- 12.10. למען הסר ספק, אין באמור בהסכם זה כדי לפגוע בזכותה של האוניברסיטה לנקוט בכל אמצעי חוקי העומד לרשותה לשם גבילת סכום החשבה אם לא הצליחה לגבות את סכום החשבה, כולו או חלקו, בדרכים המפורטות בהסכם זה.
13. האוניברסיטה תייצג את העובד הפעיל או את שאריו, לפי העניין, בכתב ובעל-פה, ולא יאוחר מ-30 יום לפני מועד הפרישה, שהזמיהם נדרשים לשלם לאוניברסיטה את סכום החשבה בתוך 90 יום ממועד הפרישה/הפטירה, ושעד לקבלת הסכום האמור, לא תשלם האוניברסיטה לעובד הפעיל או לשאריו, לפי העניין, את המענקים, ובמידת הצורך גם תקזז את הקצבה החודשית, בכפוף לתנאים כמפורט בסעיף 12 לעיל על תת סעיפיו.

[Handwritten signature]
מנהל תפקידים
האוניברסיטה הפתוחה



14. דיווחים ומידע:


הארגון מתחייב שתודש לפני תחילת התקופה השניה, קרי ביום 1.12.2011, ידע במכתב את כל חברי הארגון שהתכנס רלוונטי לביהם, שבתוך 60 יום מיום 1.1.2012 הם נדרשים להעביר לאוניברסיטה מסמך מאת קופת/קופות הגמל, המפרט את הסכומים שהצטברו לעובד הפעיל מהפרשות האוניברסיטה ומהתפרשות הזרות והמקבילות של העובד המעיל נכון ליום 1.1.2012. במכתב זה יודיע הארגון לחברי הארגון כאמור שאי מסירת המידע תגרום לכך שהתקופה המוסכמת (כהגדרתה בסעיף 12.1 לעיל) תימנה אך ממועד קבלת המידע הנדרש. העתק מכתב הארגון לחבר הסגל יועבר לאוניברסיטה.

15. לא יעשה כל שינוי בתוראות הפנסיוניות אלא בהסכמה מפורשת ובכתב בין האוניברסיטה לבין הארגון.

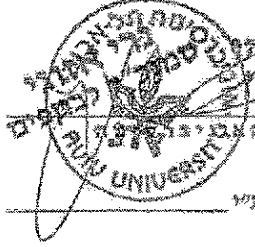
16. שיעפי הבוררות שבתקנון הקופה לא יתולו על הסכם זה. תילוקי דעות בעניינים הנוגעים להסכם זה יידונו תחילת בפי ועדה של ארבעה חברים, בתורכב כדלהלן: מנכ"ל האוניברסיטה, הסמנכ"ל למשאבי אנוש של האוניברסיטה ושני נציגי הארגון שימונו ע"י יו"ר הארגון. לא הגיעו הצדדים להסכמות בתוך 60 יום, יהיה רשאי כל אחד מהצדדים לפעול על פי כל זכות חוקית הנתונה לו.

17. התחייבות לקיום משא ומתן:

הצדדים מתחייבים בזאת לנהל משא ומתן אינטנסיבי לצורך חתימת הסכם קיבוצי שיסדיר את הוראות הפנסיה התקציבית.


ארגון הסגל המקצועי הבכיר
ע"י
ת"ש

ולראיה ברא הנדשים על החתום:


מרדכי כהן
מנהל כללי
המס' 100
UNIVERSITY
ע"י
ת"ש

נספח א'

אגף משאבי אנוש

תקנון ההתאחדות של המועצה הכלכלית-המנדטורית

בחזרה לוף עמוד

- פרק א - הגדרות
- פרק ב - הגדרות בשופה
- פרק ג - אסיפות כליות
- פרק ד - תחלופה
- פרק ה - המטה לים
- פרק ו - תוראות/שלומים לשופה, תמולים ופנסיה
- פרק ז - ביקורת שנתית
- פרק ח - הוצאות
- פרק ט -
- פרק י - פרש
- פרק י"א - שינוי תשקנות והתכנות
- פרק י"ב - גזרות
- פרק י"ג - שנות
- תורד את המכונת (סובי זח)
- קטור דוד לתפרים

פרק א' הגדרות

1. בתקנות אלו יהיו למונחים הבאים להלן המובנים כמבואר:
 - "תפקודה" פקודת החברות וכל השינויים והתקנות בהן מוזמן לזמן.
 - "החברה" החברה נזכרת לעיל.
 - "העובד" אדם הנמצא בשירותה של האוניברסיטה כעובד אקדמאי בדרגה של פרופסור מן המטון, פרופסור חבר, מרצה בכיר, מרצה מדריך (דוקטור) מדריך, אסיסטנט ב', אסיסטנט א' ותדרגות המקבילות במסלולי המיעוים האקדמאיים העונים בתוראה ובמחקר שאושרו

21/07/2005

ע"י הרשויות האקדמאיות של האוניברסיטה.	
פרושו שרות רצוף, אלא אין כן יוסכם אחרת בשעת הפסקת העבודה של העובד או בחתקבלו מחדש לעבודה באוניברסיטה.	"שרות"
פירושה משכורת המשלמת למעשה מומן לזמן וכוללת שכר משולב, תוספת ותק, ותוספת כשפחה וכל תוספת אחרת הנושבת לחלק מהמשכורת בהתאם לחוקת העבודה או הנהג באוניברסיטה, ובהתאם להסכמים הקיבוציים.	"משכורת"
הגיל שנקבע למרישת העובד משרותו באוניברסיטה הינו, גיל 68, או הגיל בו יפרוש העובד משירותו באוניברסיטה בהתאם לאמור בתקנות אלה, כפי שתייב המקרה.	"גיל מרישה"
קופת התגמולים שתוסד לפי תקנות אלה ואשר לתוכה משתלמים תשלומי האוניברסיטה והעובדים כמפורט בתקנות אלה.	"הקופה"
הגור המנהלים שורכב כמפורט בתקנות אלה.	"המנהלה"
התשלום החדשי המשולם לפי תקנות אלה.	"פנסיה"
מי שהיה/היתה בעל / אשורו של העובד בשעת המות או מי שהיה/היתה יתום/ה בתעבור בעלה / כאשרו וגרה עימל עימה אותה שעה.	"אלמנה/ת"
מי שהיה ילדו של העובד בשעת מותו ולא מלאו לו 20 שנה, או חייל בשירות חובה שלא מלאו לו 21 שנה ובלל זה ילד חורג, ילד באומץ, ילד שנולד לאחר מותו וכן נכד שכל פרנסתו הייתה על העובד ו/ המנות.	"יתום"
אוי ילד או נכד ללא הגבלת גיל אם אינם מסוגלים לכלכל את עצמם וכל פרנסתם הייתה על המנות.	
משכורתו החדשית האחרונה של העובד ככול שנות שרותו (חלקי חשבה יחשבו באופן יחסי)	"פיקויים"
חתיכות המפורטת הפרק הששי של התקנות.	"החבילות"
אוניברסיטת תל-אביב.	"האוניברסיטה"
תקנות מס המסה (כללים לאשור קרנות, תגמולים, פנסיה ופיצויים) תש"ו - 1957 כפי שיהיו מדי פעם.	מס הכנסה תקנות
גוף מפקח כמשמעותו בתקנות מס-הכנסה.	"גוף מפקח"
התקנות, ההוראות והצווים הממשלתיים שיקבעו מדי פעם בפעם את הכללים אשר לפיהן יתנהל קופת התגמולים.	"התחוקתי" "ההסדר"
המילים "קרן תגמולים" ו"קרן פיצויים" יתפרשו בהתאם להסדר התחוקתי.	
מילים המורות על מספר יחיד תכלולת מספר רבים ולתיפק ומילים המורות על לשון זכר תכלולנה גם לשון נקבה ולתיפק, מילים שהוראתן אמשים תכלולנה גם נשים משפטיים וכל זה אלא אם הכתוב יתייב אחרת.	
מלבד האמור לעיל יפורשו בתקנות אלו כל המילים והביטויים שהוגדרו בפקודה כפי הגדרתם בפקודה.	

פרק ב'
חברות בקופה

2. למטרות רשום החברה מוצהר בזה כי מספר החברים של החברה הוא בלתי מוגבל
3. נוסח בקשה חברות כל בקשה לחברות תהיה בכתב כצורה דלקמן או בכל צורה אחרת אשר מנהל החברה

21/07/2005

ממ אהא

ממ אהא 712

ממ אהא 7171

יקבעו מפעם לפעם.

שם משפחה

שם פרטי

עובד אקדמי באוניברסיטת תל-אביב, מבקש/ת אינו מבקש בוח להתקבל כחבר בחברה בהתאם לתוראות תוכיר ותקנות החברה וכמתחייב בוח להיות קשור בהן ובהחלטת המוסדות המוסמכים של החברה. תנו מסכים לכל שינוי, תוספת או החלפה של תכנית שהחברה תסכים עליה. ידוע לי כי אינני זכאי לזכויות סוציאליות במידה ואני מקבלם במקום עבודה אחר. (מחוק חבלש מהאים) תגדרת החברים בחברה חברי הועדה יהיו:

(א) העובדים האקדמיים הנמצאים בשורות האוניברסיטה מזמן לזמן שהגישו בקשה נכתב להתקבל בחברים ובקשותם לא נדחתה ע"י חבר המנהלים. ממזלי החברה לא יקני ראשים לסרב לקבל עובד בתור חבר אלא אם יצינו סיבה מספקת לכך, במקרה של סירוב יוכל העובד לערער על החלטות המנהלים בפני האסיפה הכללית של החברה אשר תוכל ברוב של 2/3 של החברים הנכחים בה לחלטי על קבלתו כחבר החברה.

(ב) האוניברסיטה, כל זמן שתמשיך לשלם את הפרשותיה ולמלא יתר התחייבויותיה בהתאם לתכנית, בתנאי שלא תהא זכאית להנות משום הגמול שניתן לפי התכנית אולם תהיה לה זכות והצבעה וכל יתר הזכויות וההנאות אשר ותקנות מקנות לה.

חברותו של חבר בחברה תפסק בכל אחד מהמקרים הבאים:

(א) כל חבר המופטר מעבודתו באוניברסיטה או שמוטר מעבודתו באוניברסיטה או שהפסיק את עבודתו מסל סיבה אחרת.

(ב) במותו.

(ג) כל חבר שיצא מהחברה ע"י החלטה מיוחדת של אסיפה כללית של החברה שנתכנס עפ"י תקנותיה.

חבר פורש

חבר שיפרוש מעבודתו, לא יחשב כחבר הקופה אך יהא זכאי לכספים שהצטברו לזכותו כאמור בסעיף 43 (ב).

פרק ב
אסיפות כלליות

אסיפה שנתית ואסיפה יוצאת מן הכלל

אסיפה כללית תערך לפחות פעם אחת בכל שנה במקום אשר יחליטו עליו המנהלים. אסיפה רגילה

האסיפות הכלליות הנ"ל תכוננה אסיפות רגילות. כל האסיפות הכלליות האחרות תכוננה אסיפות כלליות יוצאות מן הכלל.

כינוס אסיפה כללית

המנהלים יהיו רשאים בכל עת שימצאו לכזן וחייבים יהיו על פי דרישתה של האוניברסיטה או של לפחות שלוש מהחברים, לכנס ללא דיתוי אסיפה כללית יוצאת מן הכלל של החברה.

ככל דרישה המוגשת ע"י האוניברסיטה או ע"י החברים צריך שתפורש מטרת האסיפה שמציעים לכנסת וכמו כן על הדושים לחתום על הדרישה ולמסרה לכשרד הדישום של החברה.

עם קבלת הדרישה, יגיש חבר המנהלים לכינוס האסיפה הכללית, ואם לא יגש לבנס אסיפה תוך 21 יום מותאריך הגשת הדרישה, יוכלו הדושים לכנס אסיפה מלצמם,

21/07/2005

מחיר

מחיר 712 C 442012

מחיר 71 6887

12. הודעות על כינוס אסיפה כללית
 אולם כל אסיפה שכנוסה באופן זה לא תתקיים אחרי תום שלשה חודשים מתאריך הנ"ל.
 לכל הפחות שבעה ימים לפני האסיפה תימסר הודעה אשר תפרט את המקום, את היום ואת השעת של האסיפה, ובמקרה של ענין מיוחד גם את האופי הכללי של אותו ענין. אי קבלת הודעה ע"י חבר לא יהא בכוחה לפסול את האסיפה.
 הודעות בדבר אסיפות כלליות, בין רגילות ובין יוצאות מן הכלל, יודבקו במקומות בולטים בבניין האוניברסיטה ויימסרו לעד המורים ולאונברסיטה.
13. כל ענין הנדון באסיפה הכללית יוצאת מן הכלל יחשב כענין יוצא מן הכלל. כמו כן ייחשבו כל הענינים הנדונים באסיפה כללית רגילה בענינים יוצאים מן הכלל פרט לברור השבועות, מאזנים ודוחות רגילים של מנהלים ודאי השבועות.
14. מניין חוקי
 אין לדון על שום ענין באסיפה כללית אלא אם נוכח מנין חוקי של חברים בהתחלת הדיונים. נוכחות אישיות של שלושה חברים תחשב כמנין חוקי.
 אם לא יתכנס המנין החוקי ותוך חצי שעה אחרי המועד שנקבע לפתיחת האסיפה הכללית תתבטל האסיפה אם כנוסה ע"י דרישת החברים. בכל מקרה אחר תמשך האסיפה כעבור אותה מחצית השעה ומספר החברים הנוכחים בה, ובלבד שיהיו שניים לפחות, יהיו מנין חוקי.
16. יו"ר האסיפה
 (א) כיושב ראש בכל אסיפה כללית של החברה ישמש מן שנתנונה לשם כך ע"י התחלה.
 (ב) הצבעות באסיפה
 במקרה ובאסיפה הכללית מצביעים בנושא כלשהו והדעות חלוקות שווה בשווה, יהיה ליושב ראש קול נוסף.
 (ג) במקרה של קבלת החלטה בקולו הנוסף של יו"ר כאמור בפסקה (ב) שלעיל, יועבר הענין לבררות באם לפחות 2/3 של החברים חוץ מהאוניברסיטה, תנושתתפים באותה אסיפה דרשו זאת תוך 30 יום מתאריך האסיפה.
 (ד) כל אסיפה כללית תבחר במזכיר האסיפה.
17. מזכיר האסיפה ספר הפרוטוקולים של אסיפה כללית
 כל הענינים הנדונים באסיפה הכללית ירשמו בספר הפרוטוקולים ופרוטוקול של אסיפה ייחתם ע"י היו"ר והמזכיר של אותה אסיפה. הפרוטוקול יכלול גם את שמות החברים שנוכחו באסיפה.
18. דחיות אסיפה ושינוי מיקומה
 היו"ר רשאי, בהסכמת האסיפה הכללית, לדחות את מועדה של האסיפה הכללית ולהחליף את מקומה, אולם באסיפה שנדחתה אין לדון בענינים אחרים מלבד אלה שדיונם לא נגמר באסיפה אשר הוחלט על דחיותה.
19. הצהרת יו"ר בעדות חותכת לקבלת החלטה
 הצהרתו של יו"ר האסיפה בדבר קבלת החלטה ורשמונה בספר הפרוטוקולים של החברה תחשב כנדחת חותכת בלי שיהא צורך להוכיח את מספר הקולות או יתם הקולות שנתנו בעד ההחלטה או נגדה.
20. זכות הצבעה באסיפה
 לכל חבר תהיה זכות דעה אחת ולא יותר. בכל הנוגע לאו הקשור בתוכנית תהיה לאוניברסיטה זכות של דעות השווה למספר הדעות הכללי של החברים, חוץ מהאוניברסיטה,

100 100

פרק ד
 והצבעה

21/07/2005

000 000

666014 E 216 #17 0000

92:71 2009 0000

הנכחים בעצמם או המעביעים ע"י בא-כח.

21

הצבעה ע"י בא-כח

אם אין ביכולתו של חבר להשתתף באסיפה כללית מסיבת מחלה או מסיבה מספקת אחרת המותקבלת על דעתם של המנהלים, יהיה החבר רשאי להצביע ע"י בא-כח. בא-כח ימתח בכתב הנושא את התיבות ידו של המונה.

22

הפקדת יפוי כח

שום איש לא ישמש כבא-כח, אלא אם הוא חבר בחברה מלבד אם מדובר באדם הממונה כבא-כח של האוניברסיטה. כתב המנוי של הבא-כח יפקד במשרד הרשום של החברה, לפחות 24 שעות לפני התחלת האסיפה.

☞ ☞

☞ ☞

פרק ה'
המנהלים

23

מנהלים ממונים ומנהלים נבחרים

הנהלת ענפי החברה תהיה בידי הנהלת החברה שתהיה מורכבת ממספר זוגי של מנהלים ולא פחות מארבעה מנהלים אשר מוחצתם יתמנו על ידי האוניברסיטה (ויקראו "מנהלים ממונים") ומחציתם יבחרו על ידי חברי תועדה מרוץ לאוניברסיטה (ויקראו "מנהלים נבחרים") באופן חפותואר לחץ.

24

מנהלים ראשונים

המנהלים הממונים הראשונים יהיו האנשים אשר שמותיהם נקובים בחלק הראשון של התוספת לתקנות אלה. המנהלים הנבחרים הראשונים יהיו האנשים אשר שמותיהם נקובים בחלק השני של התוספת הנ"ל.

25

פיטורי מנהל ממונה

האוניברסיטה תהיה ראשונה בעל עת ע"י הודעה בכתב לחברה לפטר את כל המנהלים הממונים או איזה מהם מתפקדים ולאחר פיטורים אלה, או במקרה של התפטרות או מות או הפסקת פעולתו של אחד או יותר מהמנהלים הממונים, למנות מנהל אחר או אחרים במקום המנהל המפוסר, המתפטר או הנפטר. שינוי כזה ייעשה בכתב.

26

שום כהונת מנהלים נבחרים

המנהלים הממונים יכהנו בתפקדיהם עד פיטוריהם או התפטרותם כאמור לעיל, והמנהלים הנבחרים יכהנו בתפקידם מתאריך הכנסם לראשונה לתפקיד או בחיזום ועד האסיפה הכללית הרגילה הראשונה של החברה. באסיפה כללית רגילה שכזו ובכל אסיפה כללית רגילה לאחריתו יתפטרו המנהלים הנבחרים מתפקידם אולם אפשר לבחור אותם מחדש.

27

התפנות משרת מנהל, ובחירת מ"מ

משרת מנהל נבחר כי התפנתה זמנית יהיו המנהלים של החברה רשאים לספק מנהל למשרה הפנויה זמנית, מתוך חברי החברה שמתוך לאוניברסיטה. המנהל שיתמנה באופן כזה יהיה נתון לפיטורים באותו זמן כאילו הוא נבחר בתור מנהל ביום אשר בו נבחר המנהל אשר את מקומו עליו למלא כ"ל, וכן בכל זמן שחתמלה תמצא זאת לנכון.

28

בחירת מנהלים נבחרים

בחירת המנהלים הנבחרים תעשה באסיפה הכללית השנתית הרגילה ובבחירה זו יצביעו רק חברי החברה מתוך לאוניברסיטה.

29

מינוי חוסר להנהלה

(א) ההנהלה תקבע את סדרי התכנסותה ועבודתה, כל עוד לא נקבע אחרת יהיו שני מנהלים קוורים חוקי לשיבת הנהלה ובלבד שאחד מהם יהיה חבר מטעם הוועדים ואחר מטעם האוניברסיטה.

21/07/2005

0 7 000 88

משרד החינוך והרווחה

07:21 6002 17:27

מינוי ועדות

(ג) המנהלים רשאים מדי פעם בפעם למנות ועדה או ועדות ולמסור לה מסמכיותיהם.

תפקידי הוועדה ובאופן מעולתה ייקבעו ע"י המנהלים.

30 כנוס ישיבת מנהלים

31 כל מנהל יחיד רשאי לקרוא לישיבת המנהלים.

התימות מהיכות

ההנהלה תקבע מדי פעם בפעם את החתימות שיתחייב את החברה, כל עוד לא נקבע אחרת תחייב את החברה חתימת שני המנהלים כשאחד מהם הוא חבר מטעם העובדים והשני מטעם האוניברסיטה, בצורך תחומת החברה.

32 (א) קבלת החלטות בהחלטה בוועדה הכרעה

אין לקבל כל החלטה שהיא בישיבת המנהלים אלא אם רוב המנהלים הממונים ורוב המנהלים הנבחרים באותה ישיבה הצביעו בעד החלטתה. ליו"ר הישיבה לא תהיה זכות דעה שניה או מכרעת.

(ב) תפנית נושא לאישיפה כללית

במקרה שבקשר עם איזו החלטה שהיא יתחלקו קולות המנהלים הנבחרים באופן שווה בעד ועד החלטת שכנו, או במקרה שקולות המנהלים הממונים מזה וקולות המנהלים הנבחרים מזה יתחלקו באופן שווה בעד ועד החלטת שכנו, תבוא השאלה לתחלטה לפני אישיפה כללית וצאת מן הכלל שתקרא מיד לאחר ישיבת המנהלים שבה התעררו חלוקי הדעות, והאישיפה הכללית אשר בפניה תובא השאלה תחליט בשאלה שהובאה לפניו והחלטה זו תחייב את החברה.

33 מינוי מנהלים

החברה תפצת כל מנהל במקרה של תבעה משפטית נדון בקשר להיותו מנהל בחברה ואנו הנובעת מחולתו מנהל, בכל אותם המקרים שתחוק, כפי שיהיה מופעם לפעם, יתור זאת.

פרק ו'

חוראות תשלומים לקופה, תגמולים ופנסיות

34 תנחיה כללית

החברה תנהל את קופת התגמולים של הסגל האקדמי של אוניברסיטה תל אביב בהתאם לתוראות המפורטות או בהתאם לתוראות שיהיו בתוקף מדי פעם בפעם.

35 תשלומים לקופה ע"י המעביד

האוניברסיטה תשלם לקופה בכל חודש 3.5% משכרו של העובד עד סכום של 150 שקל ועוד סכום השווה ל- 5% של יתרת המשכורת.

36 תשלומים לקופה ע"י החבר

כל חבר בחברה ישלם לקופה בכל חודש 1% משכרו עד סכום של 150 שקל ועד סכום השווה ל- 5% מעל לסכום הנ"ל. התשלום לקופה יבוצע בזמן תשלום המשכורת לעובד ע"י

האוניברסיטה וינזכה ע"י האוניברסיטה. הצטרפות העובד לחברה דינה כמתן חוראות בלתי חוזרות לאוניברסיטה שלפיהן על האוניברסיטה לנקות את הסכומים הנ"ל מהמשכורת ולשלמם לקופה.

37 הפסקת תשלומים

עובד אשר שרת 30 שנה והגיע לגיל 55 ימסרו תשלומיו לקופה. כן תפסיק במקרה זה גם האוניברסיטה את תשלומיה.

38 חישוב ותק

זכותו של העובד בהגיעו לגיל 48 לבקש את חשבו התיק הפנסיוני וחשוב הפנסיה המגיע בהתאם לכך.

- (א) כל עובד שגיע לגיל הפרישה יפרוש משרותו באוניברסיטה.
- (ב) כל עובד אשר היה בשרות האוניברסיטה 12 שנים או יותר יפרוש משרותו. אם ועדה רפואית - אשר תורכב מרופא שיתמנה ע"י האוניברסיטה, רופא שיתמנה על ידי ארגון מעובדים אשר העובד משתייך אליו ורופא שלמשל שייכתר ע"י שני הרופאים הנ"ל - תקבע לאחר בדיקה שהעובד אינו מסוגל למלא יותר את תפקידו או תפקיד מוטאים אחר באוניברסיטה. הזכות לדרוש בדיקה כזאת ניתנת הן לעובד והן לאוניברסיטה.
- (ג) כל עובד שיפרוש משרותו באוניברסיטה בחתום להוראות סעיף קטן (ב) דלעיל, יחשב כאילו הגיע לגיל הפרישה ביום פרישתו מהשרות כנ"ל, בתנאי שעובד זה לא היה מוגבל בזכויותיו לפנסיה ואו פיצויים בהתקבלו לעבודה באוניברסיטה.
- (ד) יום פרישתו של העובד משרותו באוניברסיטה יהיה ב- 1 באוקטובר שלשאר הגיעו לגיל הפרישה.
- (ה) לפי בקשת העובד תובל האוניברסיטה להסכים להארכת שירותו של העובד, אשר יגיע לגיל הפרישה כנ"ל לשנה אחת או יותר, בתנאי שתקופת ההארכות הללו ביחד לא תעלה על 2 שנים מעל לגיל הפרישה. במקרה של הארכת כנ"ל יוסכם במיוחד בין הצדדים בדבר תוצאותיה של הארכת באשר לזכויותיו של העובד בחברה.
- (ו) עובד אשר היה בשרות האוניברסיטה 25 שנים לפחות והגיע לגיל 58 שנים יוכל לפי רצונו לפרוש משרותו באוניברסיטה וקצוה זכאי לשעור הקצבה שצבר עד מעד פרישתו בפועל.
- (ז) עובד אשר יהיה בשרות האוניברסיטה 30 שנה ובהגיעו לגיל 55 הוא בדרגת מדרג או אסיסטנט יוכל לפי רצונו לפרוש משרותו באוניברסיטה, יהיה זכאי לשעור הקצבה שצבר עד מועד פרישתו בפועל, ואילו אם בגיל זה ובתק זה (היה העובד בדרגת מרצה, יוכל לפי רצונו לקבל חופשה ללא שכר עד הגיעו לגיל 58, שאז יוכל לפרוש לפי סעיף קטן (ו) דלעיל, יהיה זכאי לשעור הקצבה שצבר עד מועד פרישתו בפועל.

שעורי הפנסיה לעובד 40

- (א) מיסם פרישתו משרותו באוניברסיטה בחתום לסעיף 39 דלעיל ובמשך כל שאר ימי חייו, יקבל העובד מהאוניברסיטה פנסיה שתשולם לו ע"י האוניברסיטה ומקומתה בסוף כל חודש בשעורים כדלקמן עד למכסימום של 70% לאחר 30 שנות שרות:
 - לאחר 10 שנות שרות - 35% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
 - לאחר 11 שנות שרות - 36% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
 - לאחר 12 שנות שרות - 37% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
 - לאחר 13 שנות שרות - 39% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
 - לאחר 14 שנות שרות - 39% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
 - לאחר 15 שנות שרות - 40% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
 - לאחר 16 שנות שרות - 42% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
 - לאחר 17 שנות שרות - 44% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
 - לאחר 18 שנות שרות - 46% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
 - לאחר 19 שנות שרות - 48% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
 - לאחר 20 שנות שרות - 50% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
 - לאחר 21 שנות שרות - 52% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
 - לאחר 22 שנות שרות - 54% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
 - לאחר 23 שנות שרות - 56% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
 - לאחר 24 שנות שרות - 58% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.

21/07/75

מח 888

הממשלה מ"ר 716 & 717 6662010

מח 6067 17:71

לאחר 25 שנות שרות - 60% ממשכורת הודשית עמ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
לאחר 26 שנות שרות - 62% ממשכורת הודשית עמ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
לאחר 27 שנות שרות - 64% ממשכורת הודשית עמ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
לאחר 28 שנות שרות - 66% ממשכורת הודשית עמ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
לאחר 29 שנות שרות - 68% ממשכורת הודשית עמ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
לאחר 30 שנות שרות - 70% ממשכורת הודשית עמ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
(ב) עובד אשר נכנס לשרותו של האוניברסיטה לפני יום 1.4.63 כחבר הסגל האקדמי, ושלם
האוניברסיטה בגיל פרישת חובה או פרישה לפי הסעיף 39(ג) דלעיל עד מקסימום של 70%

לאחר 30 שנות שרות:
לאחר 12 שנות שרות - 55% ממשכורת הודשית עמ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
לאחר 13 שנות שרות - 55% ממשכורת הודשית עמ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
לאחר 14 שנות שרות - 55% ממשכורת הודשית עמ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
לאחר 15 שנות שרות - 55% ממשכורת הודשית עמ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
לאחר 16 שנות שרות - 56% ממשכורת הודשית עמ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
לאחר 17 שנות שרות - 57% ממשכורת הודשית עמ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
לאחר 18 שנות שרות - 58% ממשכורת הודשית עמ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
לאחר 19 שנות שרות - 59% ממשכורת הודשית עמ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
לאחר 20 שנות שרות - 60% ממשכורת הודשית עמ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
לאחר 21 שנות שרות - 61% ממשכורת הודשית עמ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
לאחר 22 שנות שרות - 62% ממשכורת הודשית עמ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
לאחר 23 שנות שרות - 63% ממשכורת הודשית עמ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
לאחר 24 שנות שרות - 64% ממשכורת הודשית עמ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
לאחר 25 שנות שרות - 65% ממשכורת הודשית עמ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
לאחר 26 שנות שרות - 66% ממשכורת הודשית עמ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
לאחר 27 שנות שרות - 67% ממשכורת הודשית עמ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
לאחר 28 שנות שרות - 68% ממשכורת הודשית עמ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
לאחר 29 שנות שרות - 69% ממשכורת הודשית עמ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
לאחר 30 שנות שרות - 70% ממשכורת הודשית עמ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
(ג) כל עובד שיפרוש משרותו באוניברסיטה בהתאם לתוצאות סעיף קטן (ב) דלעיל, יחשב כאילו
הגיע לגיל הפרישה ביום פרישתו מהשרות כ"ל, בתאריך שנקבע זה לא היה מוגבל בזמנותו
לפנייתו/או פיצויים בהתקבלו לעבודה באוניברסיטה.

שימויי בתכנית הפנסיה

41 במקרה ויחולו שינויים כלשהם בתכנית יחולו אלה מתאריך השנויים על כל חברי ההגדרה, בין
שנכנסו לחברת לפני כן, או לאחר מכן לרבות אלה שפרשו או יפרשו לפני כן, והאוניברסיטה
מתחייבת לשלם בהתאם לאותם השינויים.

42 (א) כפישת זכויות בתקופות העדרות מעבודה בשנות שרותו של העובד תכלול כל תקופות הופשה
לשם השתלמות או עבודה מדעית אשר ניתנת לעובד באישור האוניברסיטה או שרות
כצבא, וכן תקופת מחלה ללא שכר, וזאת בתנאי שהעובד לא פוטר וחזר עם תום התקופה
האמורה לעבודה באוניברסיטה ובתנאי שלאחר שובו של העובד לעבודתו ייעשה הסדר
מתאים עם האוניברסיטה והעובד בדבר אינן סילוק והתשלומים הכנויעים מהם לקופה
עבור תקופת העדרו של העובד מחשבות ללא שכר.
כמו כן תכלול חופשת לידה ללא תשלום בתנאי שלא תעלה על שנה אחת ובתנאי שהעובד
לא השתמש בחופשה זו לשם עבודה במקום אחר.

(ב) תשלום משכורת במקום פנסיה שלשת רדשיים במשך שלושת החודשים הראשונים

31/07/0005
6 ז

899 תת

6666916 5 716 מ 716

17:71 8807 07

מתאריך פרישתו תשלם האוניברסיטה לעובד במקום הפנסיה המגיעה לו את משכורתו המלאה, לאור זאת תשלם לו האוניברסיטה את הפנסיה בשעור המגיע לו בהתאם לתכנית (ג) החזרת חסכונות בקופה עם פרישתו לפנסיה בהגיעו לגיל פרישת רובה, יקבל עובד, מבלי לגרוע מזכותו או מזכות שאיריו לפנסיה את חלקו בחסכונות הקופה (חשבון א ו-ד) בצרוף חלק יחסי של החזרה (מהחשבון ג) ובלבד שהחסכונים שיקבל העובד לא יפתחו מ: לעובד אחרי 12 שנות שרות - סכום השווה למשכורת החודשית האחרונה. לעובד אחרי 18 שנות שרות - סכום השווה לשתי משכורות הג'ל.

(ד) מיסוי כל מס שיחול מטמן לזמן על הפנסיה לפי החוק ישולם ע"י העובד וזנכה מהפנסיה אם החוק יתייב בכך.

(ה) דמי הבראה עובד המקבל פנסיה לפי תקנות אלה, תשלם לו האוניברסיטה גם דמי הבראה יחסית לגובה הפנסיה שהיא מקבל.

(ו) הכנסות אחרות מעבודה אקדמית סבירה והשפעתן על הפנסיה עובד הפרש מעבודתו מראשו לפני הגיעו לגיל 68 ויש לו הכנסה מעבודה אקדמית סבירה יקבל מהאוניברסיטה עד הגיעו לגיל פרישת הרובה, פנסיה בשעור בזה שיהיה סכום החלל של הכנסתו מהפנסיה ומעבודה האקדמית הסדירה לא תעלה על משכורת אותה היה מקבל באוניברסיטה אילו לא פרש.

במקרה ויתגלו חלקי דעות בין האוניברסיטה והעובד בשאלה, אם הכנסה מסוימת יש לראותה בהכנסה מעבודה אקדמית סבירה, תמוסר ההכרעה לפי דרישתה של האוניברסיטה או של העובד לבוררות ובג"א ואם שני הבוררים לא יבאו לדין הסכם באשר למגוון של הבורר תשלישו הדין הוא יהמנה ע"י שר הרושד.

(ז) פדיון מטעמי בריאות שהחל בעבודתו לפני 1.4.63 פורש העובד משרותו כאמור בסעיף 39 (ב) והוא זכאי לחישוב המיוחד של שעור הפנסיה כאמור בסעיף 40 (ב) ויש לו הכנסה מעבודה אקדמית סבירה /או פנסיה ממקור אחר יתקב מהחישוב המיוחד הנ"ל רק במידת וסך הכל הכנסותיו מהמקורות הנ"ל לא יעלו על פנסיה בשעור 70% ממשכורתו. במקרה ויתעררו חלקי דעות ימסרו אלה להחלטתם של בוררות ובג"א כקבוע בסעיף קטן (ו) לעיל.

43. (א) עובד שפורש לפני פסק דין עובד שפורש מעבודתו לפי פסק דין של בית הדין למשכונות אקדמית לאחר שצבר זכויות לפנסיה עפ"י הוראות סעיף 39 (ז) ובפסק הדין לא נשללה ממנו הזכות לפנסיה, יקבל את הפנסיה המגיעה עפ"י החזקות שצבר עד לפטוריו. נשללה בפסק הדין מהחבר הזכות למיזויים /או לפנסיה ולמענקים אחרים תשלם הקופה לתבר את הסכום שהצטבר לזכותו עד תאריך הפסקת שירותו בחשבון א', בצרוף או בניכוי הרווחים או החסדים המתחייבים לחשבונות המתאימים, כשהשוב הפרשים זה ייעשה ע"י הקופה באשרור הגוף הפקח, וכלל את חלקו בעד הפדיון של הבטוח שלו - אם ישנו כזה.

אשר לסכומים שהצטברו בחשבונות ב' ו-ג של אותו עובד, בולל החלק המתאים בעד הפדיון של בטוח העובד - באם ישנו, תהנה הקופה בהתאם להוראות הנקמה 43 (ב) שלחין (ב) עובד שפרש מראשו לפני גיל פרישה ו שהגיע לגיל פרישה לפני מלאת עשר שנים לשרותו עובד שהפסיק את שמאיו סיבה שהיא (חוץ ממות וזכות) לפני הגיעו לגיל הפרישה וכן עובד שגוספר שנות שרותו באוניברסיטה עם הגיעו לגיל הפרישה היות פחות מ- 10 שנה לא יתיה זכאי לקבל פנסיה. עובד כזה יקבל פיצויים מהאוניברסיטה באם הם מגויימים לו עפ"י חוק - ובסכום שיגיע לו, ובנוסף על אלה יקבל מהקופה את הסכום שהצטבר לזכותו עד תאריך הפסקת שירותו בחשבון א', בצרוף או בניכוי הרווחים או החסדים המתחייבים לחשבון א' שטרם הועברו לחשבונות המתאימים, כשהשוב הפרשים זה ייעשה ע"י הקופה

21/07/005
01

ממ' 000

ממ' 011 ז'א 210012

07:71 2007

באשר הגוף המפקח וכולל את חלקו בערך הפרדן של חברתו שלו - אם ישנו כזה.
אשר לסכום שיצטבר עד אז בחשבון ב' של אותו עובד, כצדף או בזכויות הרווחים או
התמסדים המתאימים לחשבון ב' שטרם הועברו לחשבונות המוטאומים, שחשוב הפרשים
זה יעשה ע"י הקופה באשר הנוף המפקח, ובאשר לסכום שהצטבר בחשבון ג' של אותו
עובד, הרי עם הפסקת שירותו כנ"ל יקבל העובד מתקופה מהסכומים הנ"ל אחוזים בהתאם
לוחיקו בשרות האוניברסיטה לפני פטורו או התפטרותו לפי השער כדלקמן:

- בהפסקת שירותו תוך השנה הראשונה לשירותו - 40%
- בהפסקת שירותו תוך השנה השנייה לשירותו - 60%
- בהפסקת שירותו תוך השנה השלישית לשירותו - 80%
- בהפסקת שירותו תוך השנה הרביעית ואילך - 100%

יתרת סכמי חשבון ב' במתן ויהיו, כאמור לאחר צדף או נמי הרווחים או ההפסדים,
יועברו ע"י הקופה לאוניברסיטה, ואילו יתרת חשבון ג' תשאר בידי הקופה.
פנסיה לשאירים

44. **פנסיה לשאירים** במותן של עובד פנסיונר, תשלם האוניברסיטה תשלומים פנסיוניים
חדשיים, באחוזים מן הפנסיה שהיתה מגיעה לפטר, בשעורים המאים, ובלבד שסך כל
התשלומים הפנסיוניים דלהלן לא יעלה על 100% מהפנסיה שהיתה מגיעה לפטר:
א. לאלמנה, כל עוד לא נישאה - 60%.

ב. ליתומים, ויש אלמנה הזכאית לתשלומים פנסיוניים - 15% ליתום אחד;

30% לשני יתומים; 40% לשלושה יתומים או יותר.

ג. ליתומים ואין אלמנה הזכאית לתשלומים פנסיוניים - 45% ליתום אחד;

60% לשני יתומים; 75% לשלושה יתומים או יותר.

ד. הורים תלויים - אם ישנו אחד, יקבל 30% מהפנסיה של הפטר, שניים יקבלו כל אחד
20% ממנה, בתנאי שבכל אחד מהמקרים הנ"ל לא יעלו כל התשלומים לכל בני משפחת
הנפטר על 100% של פנסית הנפטר.

(ב) **מענק פטירה** במותן פנסיונר תשלם האוניברסיטה לטאיריו מענק לכסוי הוצאות הכרוכות
במותו - בשער השווה ל- 3 חודשי פנסיה של המנוח - נוסף לפנסיה אשר תשתלם
לשאיריו.

(ג) **פנסיה או פיצויים בצירוף הסכמות הקופה** לאלמנה הזכאית לפנסיה הרשות לפנות
לאוניברסיטה ולבקש לבחור בין פנסיה לבין פיצויים בתוספת הסכום שצטבר בקופה
לזכות הנפטר. ההחלטה בין שני האפשרויות היא נגידי האוניברסיטה.

(ד) **פרשה בשל נכות לפני 10 שנות שרות או מוות לפני גיל הפרישה ולפני 5 שנות שרות עובד**
אשר יפסיק עבודתו מסיבות נכות קבועות להלן לפני שמיאן 10 שנים לשירותו במוסד וכן
עובד אשר ימות לפני הגיעו לגיל הפרישה ולפני שמלאו לפחות 5 שנים לשירותו תשלם
האוניברסיטה לעובד או לבאים במקומו, כפי שהמקרה יחייב פיצויים וכן יהא זכאי לרמי
הבטוח בהתאם לתנאי הפוליסה בסכום כפי שיוסכם בעת לעות בין האוניברסיטה והסגל.
כמו כן תשלם האוניברסיטה לעובד האמור או לבאים במקומו, את הסכומים שהצטברו
עד אז מתשלומי אותו עובד בחשבון בקופה, לאחר נכוי מהצלת מחצית הפרמיות ששולמו
עבור בטוח זה. מחצית הפרמיות האמורות וכמו כן הסכום שיצטבר עד אז מתשלומי
האוניברסיטה בחשבון של אותו עובד ישאר בידי האוניברסיטה.

אולם את הסכום הכולל שישאר כאמור נגידי האוניברסיטה יעלה על סכום הפיצויים שהיו
משתלמים ליורשי העובד, יקבלו היורשים את הסכום הגדול יותר תמורת הפיצויים הנ"ל.
(ח) **מות בעת שירות אחר 5 שנים** נפטר עובד בטרם שירותו, לאחר ששרת לפחות 5 שנים
תשלם האוניברסיטה לשאיריו של אותו עובד קצבה באחוזים כמשכורת חדשית
עמ' הדרגות שלו בשנה האחרונה לשירותו, לפי הפרוט שלהלן:

- א. לאלמנה - כל עוד לא נישאה - 40%
- ב. ליתומים - כאשר יש אלמנה הזכאית לקצבה - 10% לכל יתום, בתוספת 5% לכלל היתומים, אך אם אין יותר מיתום אחד.
- ג. ליתומים - כאשר אין אלמנה הזכאית לקצבה - 15% לכל יתום בתוספת 15% לכלל היתומים, אך אם אין יותר מיתום אחד.
- ד. לתלויים - כל עוד אינם עומדים ברשות עצמם - 10% לכל אחד, ובאין אחרי תנפטר לא אלמנה ולא יתום הזכאים לקצבה - 15% לכל אחד ובלבד שסך כל הקצבות לא יעלו על 70% ממשכורתו הקבועה של העובד.

(ו) מות בעת שרות אחר עשר שנים במות עובד לפני הגיעו לגיל הפרישה ולאחר ששרת 10 שנים לפחות יהיו אלמנתו, ילדיו ו/או זוגו התלויים וזכאים להריש ולקבל מהאונגברסיטה במקום הפנסיה לפי סעיף קטן (ה) שלעיל, פנסיה, באחוזים כפי שנקבעו בסעיף 44(א) לגיל מאותה הפנסיה שהיתה מגיעה למנוח אילו פרש בגיל זקנה, עם אותו חוקק בשרותו באונגברסיטה שהיה לו בתאריך בטירתו.

(ז) מחוז חסבונות נפטר עובד בזמן שרותו ודירתו ממרצה ומעלה, תוזר הקופה, מבלי שיגרע מכוניות השאירים ע"י תקנות אלו, לשאר העובד, את היתרה בחשבונות א' ו-ד של המנוח, בצרוף החלק היחסי ברווחים שהצטבר בחשבון ג'.

(ח) מות בהעדר שאירים הזכאים לפנסיה כמחוזו של העובד, ולא שאירו שאירים הזכאים לפנסיה ע"י תכנית זו, יקבלו יורשיו את יתרת חשבון א' ו-ד של העובד, בצרוף הרווחים ובנוי הפנסיה המתמיתים לאותם חשבונות.

בטוח הטולת הקופה ושאינו מודי פעם בעצם להחליט על בטוח החברים ועל דרכי תשלום המרמונות והחילוצ בוקם כפי שתמצא לנכון, ובלבד שהחלטותיה בדרך יתיישבו עם הוראות תקנות מס ההכנסה.

45

46 החוזר חסבונות לאונגברסיטה באותם המקרים בהם זכאים לפי תקנות אלה עובד או שאיריו לקצבות מהאונגברסיטה ובתקנות החברה אין הוראות אחרות תעבר הקופה לאונגברסיטה עם פרישת אותו עובד או בטירתו, כפי שיהיה העניין, את יתרות החשבונות א', ב', ג' ו-ד של אותו עובד, לאחר נכוי הפנסיה והחובות המגיעים בקשר לאותו חשבון, ובתמורה לכך מותחייבת האונגברסיטה סולידרית כלפי החברה העובד ושאיריו, לשלם את התשלומים שעליה לשלם לפי תקנות אלה.

47 אחריות האונגברסיטה לתשלומים האונגברסיטה אחראית לקיים כל התחייבויותיה של החברה כלפי המורשים בשרות האונגברסיטה בהתאם לתנאים המפורטים בתכנית, בכל מקרה שהחברה לא תוכל לעמוד בן. תשלומים לפנסיונרים קודמים לתשלום המשכורת לעובדי האונגברסיטה ע"י האונגברסיטה.

כמו כן מותחייבת בזאת האונגברסיטה כלפי החברה העובד או הבאים במקומו, לקיים כל ההתחייבויות לפי תקנות אלה, בין של החברה ובין של האונגברסיטה כפי שיהיו מודי פעם בפעם.

48 תהלת השבונות תקופה המנהלים יגרמו לניחול החסבונות הבאים בשביל כל אחד מחברי החברה מחוץ לאונגברסיטה.

א. חשבון א' לזכות חשבון זה ירשמו כל הסכומים ששולמו ע"י החבר אשר בשלנו נפתח החשבון ו/או הסכומים שהאונגברסיטה תנכה ממשכורתו של החבר ששולמו או הופרשו לפי תקנה 36 שלעיל.

ב. חשבון ג' לזכות חשבון זה ירשמו כל הסכומים ששולמו ע"י האונגברסיטה בהפרשותיה לקופה בן החבר אשר בשמו נפתח החשבון.

21/07/2005 P. 12

NO. 688

OKMA LIM 9/2 3 5165999

26.009 12:29

ג. חשבון ג'

לזכות חשבון זה ירשמו סכומי הריבית והרווחים על חשבונית א' ו- ב' וכל שאר הסכומים אשר יתקבלו לפי תקנה 50 לחלף.

ד. חשבון ד'

חשבון הכספים שהועברו לזכות החברים במקורות אחרים לרבות כספים שנועדו לשם רכישת זכויות בעד העבר, עד לתחילת הסכם בדבר רכישת זכויות. התימת הסכם כמות בהוצאה בלתי חוזרת להעביר לאוניברסיטה את הכספים המגיעים עבור רכישת זכויות.

49. (א) כספי חבר שהועברו במקורות קודמים, אשר נרשמו כאמור לזכותו בחשבון ד', אך למעט כספים שנועדו לרכישת זכויות בעד העבר ואין שזכויות כאלה נרשמו תמורתן יישאו ריבית שתקבע מדי שנה בפעם ע"י הנהלת הקופה והיו צמודים לאותו מדד שייקבע על ידי מדי פעם בפעם.

(ב) כספים אלה יוחזרו כצרוף הרבית והפרשי הצמודים כאמור לעבד או לשאייתו מיד כשהדבר יהיה אפשרי לפי החוק ותקנות מס הכנסה.

50. כל יתר הכספים מאותה מין וסוג שהוא אשר יכול או ימצאו בידי החברה ושלא נרשמו בחשבונית א', ב' ו- ד' חל"ל או כל סכומים אחרים והרבית והתוחים על סכומים אלה מוכן לזמן ירשמו ע"י המנהלים בחשבון ג'.

51. בסוף כל שנה, בזמן עריכת המאזן של החברה יחליטו המנהלים אם ובאיזה אופן, אם בכלל, לחלקו הסכומים העומדים לזכות חשבון ג' בין החשבוניות של החברים או לצרכי החברה. האמור בתקנות 49 ו- 50 שלגיל יחייב את החברה כל עוד לא יחליטו המנהלים אחרת. המנהלים רשאים לחלוקו בדון כפי שימצאו לנכון, ובלבד שהחלטותיהם יתאימו להוצאות תקנות מס הכנסה.

52. בטוח נוסף החברה רשאית לבטוח את כל חבריה בטוח חיים או נגד סיכונים אחרים וסכומי הבטוח הנגמל יקבעו ע"י המנהלים ובמקרים האלה:

(א) פרמטות הבטוח בשביל החברים המבוטחים ישולמו מהסכומים העומדים לזכותם בחשבונית שלהם.

(ב) במיליסות ורשם החברה מנהלית יחיד בתוך טמנת של המבוטח ואו של אוניברסיטה. הכל כפי שצויין הערך, והן תשמרנה בידי החברה לזכותם, ושום חבר ואף אוניברסיטה לא יהיה רשאי ללות כסף על סמך הפוליסה או לעשות כל עסק אחר על סמך זכויותיו הנובעות מהפוליסה, אלא באישור המנהלים. העובד המבוטח יקבל אישור בכתב מהחברה על קיום הבטוח לטובתו עם פרוט כל תנאי הבטוח.

(ג) החברה רשאית לבטוח את חבריה בטוח קיבוצי במקום בטוח אש.

(ד) אם ימצאו חברים שבטוח גילם או מאיזה סיבה אחרת לא יוכל ביטוחם לצאת אל הפועל, תוכל החברה להוציאם מכלל תוכנית הבטוח. הוא הדין לגבי כל חבר שכבר ביטוח את עצמו בטוח המניח את הדעת.

53. (א) השקעות של כספי התקופה המנהלים ישקיעו את כספי החברה לפי תקנות מס הכנסה כפי שתהיינה מפעם לפעם.

(ב) על אף האמור בתקנות החברה והיא החברה רשאית לעשות כל פעולה, כולל השקעה, מכל סוג שהוא, אשר תקנות מס הכנסה מתייבנות או מתירות עשייתה.

(ג) על אף האמור בתקנות החברה לא תהא החברה רשאית לעשות כל פעולה, כולל השקעה, מכל סוג שהוא, אשר תקנות מס הכנסה אוסרות עשייתה.

(ד) מנהלי החברה יהיו חייבים לעשות כל פעולה אשר תקנות מס הכנסה מחייבות עשייתה ולהימנע מלעשות כל פעולה אשר תקנות מס הכנסה אוסרות עשייתה.

(ה) הן מפקח המנהלים ימנו והן מפקח המשמעותו בתקנות מס הכנסה לשם פיקוח על

פעולותיה לצורך תקנות מס הכנסה.

(ו) איסור העברת זכויות בקופה או שעבודם חבר לא יהיה רשאי להעביר זכויותיו בחברה כולן או מקצתן לשימוש אחר, ואף לא יהיה רשאי לשעבד זכויותיו זולת אם פסקה חברותו. (ז) אסורה כל הפליה בין הזכויות המוקנות לחברי החברה.

פרק ז

פרק ז

בקורת שנתית

54. המנהלים ידאגו לעריכת דוחות מלאים מכל העניינים החשובים להנהלת הקופה ויחולו חשבונות שיראו את מצב העסקים שבין הקופה לחברים ובין הקופה לאוניברסיטה.

55. (א) המנהלים יבנו מפעם לפעם רואח חשירן מוסאך לבדיקת החשבונות נספרי החברה. לרהות החשבון תהיה גישה לכל הפנקסים, התעודות, הקבלות והחשבונות של החברה. (ב) שנת הכספים של החברה תהיה כשנת הכספים של האוניברסיטה כפי שתהיה מדי פעם בפעם.

56. כל חבר זכאי לדרוש העתק של המאון ושל אישור תוצאות הבקורת.

פרק ח

פרק ח

תוצאות

57. תוצאות הנהלת החברה, רישומה וכל שאר התוצאות הכרובות בהנהלת עסקיה יחולו על החברה ושולמו על ידה.

פרק ט

פרק ט

מס הכנסה

58. באשר לכל הכספים שישולמו לחברה או שישולמו ע"י החברה ינהגו בהתאם לתקנות מס ההכנסה שיחולו מדי פעם בפעם.

פרק י

פרק י

פרוק

59. כל החלטה הנוגעת לפרוק החברה יעונה הסכמת של 75% מחברי הקופה.

60. במידה ותתקבל החלטה על פרוק החברה תודיע החברה על כך תוך שבעה ימים מתחילת הפרוק לגוף המפקח שנקבע לה בהתאם לתקנות מס הכנסה.

61. כשפי החברה בעת הפרוק לא יחולקו אלא באשור של נציג מס הכנסה או מי שיקבע על ידו לצורך זה.

62. החברה תגיש למס הכנסה, באמצעות הגוף המפקח, תוך שבעה ימים מתחילת פרוק, דין וחשבון כספי לתאריך ההחלטה מחולל שמות חבריה והסכומים העומדים לזכות כל אחד מהם. מספרי תעודת הזהות שלהם וכן מקום עבודתו החדש, במקרה שפרוק החברה נגרם כתוצאה מחיסול עסקו של המעביד.

פרק יא

פרק יא

שינוי תקנות והתכנית

63. על אף האמור באינו תקנה מתקנות אלה, לא תעשה כל שינוי בתקנות שיש בו כדי לשנות את התוכנית במידה ולא ותקבלה הסכמתם המוקדמות לשינוי של האוניברסיטה ושל הנציגות החוקיות של סגל המורים. התקבלה הסכמה מוקדמת באמור, תוכל החברה לשנות את תקנותיה כדבר התכנית ע"י החלטה של אספה כללית יוצאת מן הכלל, ובלבד שכל שינוי כמפורט לא יפגע בהסדר התחוקוני.

על כל שינוי תודיע החברה בתאם למסדר התקנות לשלטונת הדירוסים.

פרק י"ב
הודעות

64. במקרה של סכסוך או חלוקי זעות בקשר עם התכנית, הוצאתה לפועל או כל דבר הטובע חיבנה או הגומע לתכנית או פרשה או של פרש או מותקמת אלה או של השימוש באיזו זכות או התחייבויות של המתאגדות או של חבריה לפי תקנות אלה ועד כמה שלא נקבע אחרת בתקנות אלה, ימסור סכסוכים אלה לחברותם של שני בוררים אשר אחד מהם ימונה ע"י המנהלים והשני ע"י הצד השני לסכסוך. בוררים אלה ישאיים, אם יהיה צורך בכך, לבחור בבורר מבייט שלישי. ההוראות של חוק הבוררות על כל השינויים החוקיים או ההוראות של כל חוק שיבוא במקומו ושתהיינה בתוקף באותו הזמן תחולנה על כל בוררות לפי סעיף זה, אולם תבוררים לא יהיו קשורים בחוקי הראיות המוצדדות שהיו קיימים בזמן לזמן בכל מקרה של סכסוך או חלוקי זעות בהנהלה בין המנהלים הממונים לבין המנהלים הנבחרים בקשר עם התכנית, הוצאתה לפועל או כל דבר הטובע חיבנה או של פרש איזו תקנות מותקמת אלה או הקשור בהם ו/או העובע מתקנות אלה, ימסור הסכסוך לבוררות זבל"א. שני הבוררים יהיו רשאיים למנות בורר שלישי, אם יהיה צורך בכך. לא הסכימו שני הבוררים על בורר שלישי יתמנות הבורר השלישי ע"י שר החינוך. הוראות של חוק הבוררות כפי שיחיו בזמן לזמן תחולנה על כל בוררות לפי סעיף זה, אולם תבוררים לא יהיו קשורים בחוק הוראות המוצדדות כפי שיהיו בתוקף.

פרק י"ג
שומות

66. שום אדם, בין שהוא חבר או שאינו חבר לא יוכל לתבוע כל זכות או טובת המאה בקשר לעסקי הקומה, הפרשותיה ודוחיה או בכל ענין הקשור עם עסקי הקומה אלא בהתאם להוראות תקנות אלה.

67. הכותרות בצד התקנות ובראשי הפרקים אינן מהוות חלק מותיב מלשון התקנה ונעזו רק לסיוע למעיין בתקנות למצוא דרכו.

