

שלום רב,

בהמשך למכתבו של מנכ"ל מל"גות"ת מיום 4.12.2016 בנושא "קרן קשרי מדע לגמלאים" יעודכנו כללי הקרן, כמפורט במכתב האמור, כדלהלן:

"במסגרת ההקצבה השנתית לקרן קשרי מדע לגמלאים, להלן כללי היסוד המנחים לניהול הקרן במוסדות:

1. לצורך הזכאות להקצאה השנתית לגמלאי, יידרש הגמלאי בכל מוסד לעמוד בכללי המוסד על פי העקרונות המרכזיים הבאים:
  - א. הגמלאי פעיל אקדמית/מחקרית בהתאם לכללי המוסד
  - ב. בפעילותו האקדמית מייצג את המוסד
  - ג. הגמלאי אינו ממלא תפקיד ניהולי במוסד אקדמי או מחקרי אחר
  - ד. הגמלאי אינו מועסק אצל מעסיק אחר, לרבות במוסד אקדמי או מחקרי, בהיקף ניכר
  - ה. מרכז חייו האקדמיים של הגמלאי הוא במוסד
2. בכל מוסד יופעלו הליכי בקרה, על מנת להבטיח שכספי הקרן משמשים את ייעודם לקידום המחקר והפעילות האקדמית במוסד.
3. בכל מוסד תוקם על ידי ההנהלה ועדת תריגים, שהרכבה יכול, בין היתר, חבר סגל אקדמי בכיר שזוהו ותקבע בהיוועצות עם ארגון הסגל של המוסד, שתפקידה לבחון מקרים שבהם מתקיימות נסיבות מיוחדות המצדיקות הקצאה שנתית.
4. ות"ת תפקח על הליכי הבקרה במוסדות השונים, ככל שתמצא לנכון מעת לעת."

בברכה,  
פרופ' יוסף קלפטר

נשיא אוניברסיטת תל-אביב

ד כסלו, תשע"ז  
4 דצמבר, 2016

לכבוד  
פרופ' אלי וייץ  
יו"ר ועד הסגל האקדמי הבכיר  
אוניברסיטת תל-אביב

שלום רב,

בהמשך למכתבו של מנכ"ל מליג/ות"ת מיום 4.12.2016 בנושא "עדכון מדרגות לתוספות מחקר" יעודכנו המדרגות לתוספות מחקר, כמפורט במכתב האמור, כדלהלן:

" בהתאם להסכמות עם ארגוני הסגל האקדמי הבכיר ובין היתר בהמשך לעדכון מענק להקדשת זמן מלא כאמור במכתב מיום 4.12.2016 ובהמשך לעדכונים המתחייבים בכללים הקבועים בסעיף 19 לתקנות למתן תוספות מחקר משנת 1991, (להלן: "התקנות") שעניינו "תוספת מחקר א"י" ובסעיף 20 לתקנות שעניינו "תוספת מחקר ב"י" (להלן: "המדרגות") יעודכנו כדלקמן:

א. המדרגות לתשלום תוספת מחקר א ו-ב יתעדכנו סה"כ ב-28% ב-4 פעימות בכל אוקטובר החל מאוקטובר 2017: 1.10.17 - 6%, 1.10.18 - 7%, 1.10.19 - 7%, 1.10.20 - 8%. זאת במקביל לעדכון שוטף של המדרגות אחת לשנתיים במדד המחירים לצרכן של ארה"ב (CPI) כאמור בהנחיות (העדכון הקרוב יבוצע ב-1.1.10.2018 על פי שיעור השינוי במדד האמור ביחס למדד הידוע ביום 1.10.2016).

ב. יישום המדרגות כמפורט בסעיף א' לעיל עבור מענקי מחקר שיתקבלו החל מה-1.10.2017.  
ג. להלן המדרגות המעודכנות החל מ-1.10.2017 לאחר עדכון של 6%:

#### תוספות מחקר א'

חבר סגל שלזכותו מענק או מענקי מחקר מסוג א' יהיה זכאי לתוספת מחקר על פי הכללים הבאים:

אם הסכום הכולל העומד לרשותו בחישוב שנתי נמוך מ-\$6,360 - לא תינתן תוספת.  
אם הסכום הוא בין \$6,361 לבין \$50,880 - תוספת שאינה עולה על 30% מהשכר.  
אם הסכום הוא בין \$50,881 ובין \$79,500 - תוספת שאינה עולה על 40% מהשכר.  
אם הסכום עולה על \$79,501 - תוספת שאינה עולה על 50% מהשכר.

#### תוספת מחקר ב'

לחבר סגל שלזכותו מענק או מענקי מחקר מסוג ב' תוכל האוניברסיטה לשלם תוספת מחקר עד לשיעורי המקסימום הבאים:

אם הסכום הכולל העומד לרשותו בחישוב שנתי נמוך מ-\$6,360 - לא תינתן כל תוספת.  
אם הסכום הוא בין \$6,361 לבין \$12,720 - תוספת של 6% מהשכר.  
אם הסכום הוא בין \$12,721 לבין \$21,200 - תוספת של 12% מהשכר.  
אם הסכום הוא בין \$21,201 לבין \$47,700 - תוספת של 20% מהשכר.  
אם הסכום עולה על \$47,701 - תוספת של 25% מהשכר."

בברכה,  
פרופ' יוסף קלפטר

נשיא אוניברסיטת תל-אביב

ד כסלו, תשע"ז  
4 דצמבר, 2016

לכבוד  
פרופ' אלי וייץ  
יו"ר ועד הסגל האקדמי הבכיר  
אוניברסיטת תל-אביב

שלום רב,

בהמשך למכתבם של יו"ר ות"ת ומנכ"ל מל"ג/ות"ת מיום 4.12.2016 בנושא "עדכון מענק אקדמי אוניברסיטאי" יעודכן המענק האקדמי האוניברסיטאי המיוחד, כמפורט במכתב האמור, כדלהלן:

"מענק על פי קריטריונים:

1. בהנחיות ות"ת מתאריך 17.10.1994 לעניין יישום המענק האקדמי האוניברסיטאי על שני חלקיו (להלן - "ההנחיות"), שנשלחו בהמשך למכתביהם של נשיאי האוניברסיטאות ליו"ר ארגוני הסגל מיום 31.5.1994 (להלן - "המכתבים"), נקבע כי הזכאות למענק על פי קריטריונים תיקבע על סמך פעילות אקדמית שמעבר לפעילות הרגילה בהוראה ובמחקר, שהיא הבסיס להעסקתו של חבר הסגל.
2. לאור שינוי בדגשים האקדמיים לאורך השנים, ועל מנת לחדד מטרתם המקורית של מענקים אלו כדי שישקפו מצוינות אקדמית, רצ"ב עדכונים בקריטריונים ובמנגנון הפעלתם אשר נדונו יחד עם נציגי ור"ה וארגוני הסגל האקדמי הבכיר.
3. בכפוף לעדכון הקריטריונים וכללי הזכאות למענק על פי קריטריונים, על ידי הסנאט או הגוף המוסמך לכך בכל מוסד, באופן שעולה בקנה אחד עם הנוסח הרצ"ב, ולאחר קבלת אישור מות"ת, החל מיום 1.10.2018 יהיו הסכומים המקסימליים של המענק על פי קריטריונים לזכאים בעד הרבעון הראשון של שנה"ל תשע"ז ואילך כדלהלן:

למרצה	6,810 ש"ח
למרצה בכיר	7,645 ש"ח
לפרופסור חבר	7,960 ש"ח
לפרופסור מן המניין א'	9,438 ש"ח
לפרופסור מן המניין ב'	10,629 ש"ח

4. מובהר כי בשל העדכון האמור לעיל, ועל אף האמור בסעיף 20 להנחיות ובנספח א למכתבים, החל מיום 1.7.2016 ועד יום 31.12.2018 לא יעודכנו סכומי המענק בשיעור השינוי במדד המחירים לצרכן. העדכון כאמור בשיעור השינוי במדד המחירים יתחדש ביום 1.1.2019 ואילך, בהתאם לאמור בהנחיות. לצורך העדכון שיבוצע בחודש ינואר 2019, מדד הבסיס יהיה מדד חודש יוני 2018 (המתפרסם בחודש יולי 2018).

5. מובהר למען הסר ספק כי עדכון הסכומים מותנה בעדכון הקריטריונים, לפיכך, אם באחת או בחלק מהאוניברסיטאות לא יעודכנו הקריטריונים בהתאם למסמך העדכונים להלן, הרי שסכומי מענק הקריטריונים במוסדות אלו לא יעודכנו על פי הסכומים האמורים לעיל, וימשיכו לחול לגביהם כללי העדכון שנקבעו בהנחיות ובמכתבים.

מענק הקדשת זמן מלא למוסד:

6. החל מיום 1.1.2022 הסכומים המקסימליים של מענק הקדשת זמן מלא למוסד לזכאים בעד הרבעון השני של שנה"ל תשפ"ב יוגדלו באופן חד פעמי בסכום קבוע של 219 ₪ בכל רמות המענק (עדכון שווה ערך ל-0.3% מ"תחשיב הממוצע החודשי" כהגדרתו בהסכם הקיבוצי מיום 4.12.2016). למען הסר ספק, אין באמור בסעיף זה בכדי לשנות את יתר כללי העדכון של סכומי המענק בגין הקדשת זמן מלא.

## מענק אקדמי אוניברסיטאי

### i. הקדשת זמן מלא למוסד:

1. לצורך יישום מענק בגין הקדשת זמן מלא למוסד, ובהתאם לאמור בהנחיות ובמכתבים, נקבעו בסעיף 5 להנחיות יוצאים מן הכלל, כמפורט שם.
2. לרשימת היוצאים מן הכלל שבסעיף 5.5 (א) נוסף - "5) תכניות לימוד מיוחדות לאוכלוסיות יעד לאומיות שתקבע וות"ת לצורך ספציפי זה", כאשר כל מוסד יבחר ארבעה יוצאים מן הכלל מתוך התמישה.  
לצורך הנוחות להלן הרשימה המעודכנת:
  - (1) הוראה במכינות קדם-אקדמיות
  - (2) קורסים לתלמידי חו"ל - (המתקצבים ומאושרים ע"י הסוכנות היהודית)
  - (3) קורסים לנוער שוחר מדע
  - (4) תכניות לימוד, המיועדות לכוחות הבטחון (לא כולל עובדי משרד הבטחון)
  - (5) תכניות לימוד מיוחדות לאוכלוסיות יעד לאומיות שתקבע וות"ת לצורך ספציפי זה
3. מובהר כי הכנסה בעד עבודה שנעשתה במהלך חודשים הכלולים בהצהרה תובא בחשבון בחישוב הזכאות למענק גם אם התשלום בגינה ניתן במהלך חודשים שהצהרת חבר הסגל אינה מתייחסת אליהם (שניים מהחודשים יולי/אוגוסט/ספטמבר).
4. לא יהיה שינוי ביתר הכללים הקבועים בהנחיות ובמכתבים.

### ii. מענק על פי קריטריונים

#### חלוקת הקריטריונים לארבע קטגוריות:

- א. פעילות מחקרית משמעותית
- ב. תמיכה במחקר
- ג. הוראה
- ד. קידום קשרי אקדמיה-חברה-תרומה למשק ולחברה

#### מנגנון

- לצורך תשלום המענק המלא בגין קריטריונים נדרשת עמידה ב-4 מתוך 11 קריטריונים. לפחות 1 מהקריטריונים יהיה מקטגוריה א "פעילות מחקרית משמעותית" ולפחות 1 מהקריטריונים מקטגוריות ב-ד.
- יובהר כי לא ניתן שכל ארבעת הקריטריונים המזכים בתשלום מענק יהיו מקטגוריה א.

#### להלו הקריטריונים:

##### א. פעילות מחקרית משמעותית

1. הדרכה של תלמידים מתקדמים (שניים לפחות) - יובהר כי מדובר בהנחיה של תלמידים מתקדמים לתזה (עד שנתיים) או עבודת דוקטורט (עד 5 שנים), פוסט דוקטורט (עד 3 שנים).

2. ניהול פעיל של מחקר הממומן על ידי קרו חיזונית, או הגשת הצעה למענק מחקר לקרו תחרותית מרשימת הקרנות התחרותיות של ות"ת לצורך תקצוב.

3. פרסום ספר מדעי או פרסום שני מאמרים בכתבי עת מדעיים.

4. השתתפות פעילה בכנס מדעי עם שיפוט מדעי (הצגת מחקר בכנס) או השתתפות פעילה בארגון כנס מדעי (כגון: חברות רשמית בוועדה המארגנת).  
כנס מדעי- יובהר כי מדובר בכנס מדעי כלל-ארצי (דוגמת האגודה הלאומית לכלכלה, האגודה הלאומית לפיזיקה) או כנס מדעי בינלאומי בחו"ל.

### ב. תמיכה במחקר

5. שיפוט מדעי פעיל (על עבודות מדעיות מחוץ למוסד ובהיקף נרחב, ללא קבלת תמורה כספית)

6. חברות פעילה בוועדה מרכזית או מילוי פעיל של תפקיד אקדמי מרכזי לפי קביעת האוניברסיטה או חברות פעילה בוועדה בינלאומית או לאומית בעלת אופי מדעי, מקצועי או חינוכי  
יובהר כי תפקיד בגינו משולם לחבר הסגל תשלום כלשהו לא יובא בחשבון לצורך קריטריון זה.

### ג. הוראה

7. הוראה מעל למכסת השעות הנדרשת – באישור דיקאן הפקולטה  
יודגש כי הוראה נוספת באוניברסיטה עבורה מקבל חבר הסגל תשלום נוסף, לא תובא בחשבון לצורך קריטריון זה. בחלק מהתקנונים ישנה הגדרה למכסה הנדרשת.

8. העברת קורס בו נבחנו 75 סטודנטים ומעלה, המחייב את חבר הסגל בעבודה מעבר לרגיל או הכנת קורס מקוון בשנה הראשונה והשנייה בה הועבר הקורס.

9. קריטריון חדש- ציון איכות הוראה העולה על הממוצע בפקולטה או השתלמות בתחום איכות ההוראה.  
ציון איכות ההוראה לעניין זה-

- ממוצע משוקלל של ציוני ההערכה של חבר סגל בקורסים שהיקפם עולה על מחצית (51%) משעות ההוראה השבועיות במשך השנה (סמסטר א ו-ב).
- השתלמות בתחום איכות ההוראה לפי הגדרת האוניברסיטה בשנה הנוכחית או בשנה העוקבת בה השתתף חבר הסגל באופן פעיל תוכר כעמידה בקריטריון זה.

ד. קידום קשרי אקדמיה- חברה- תרומה למשק ולחברה

10. קריטריון חדש- זכייה בגרנט המיועד למחקר יישומי כדוגמת אלו של הרשות לחדשנות (או משרדים נוספים באישור ות"ת) או כתיבת עבודה/מחקר עבור גוף ציבורי.

11. קריטריון חדש- הגשה ואישור של פטנטים או מתן הרצאות ציבוריות הגשת פטנט לרישום תחשב לעמידה בקריטריון בשנת ההגשה. אישור פטנט ייחשב לעמידה בקריטריון במשך שנתיים מיום האישור. לחילופין, מתן ארבע הרצאות ציבוריות ללא תשלום לבקשת ו/או הזמנת גוף ציבורי תוכר לצורך עמידה בקריטריון זה. "

בברכה,  
פרופ' יוסף קלפטר

נשיא אוניברסיטת תל-אביב