

י"ט טבת תשע"ז
17 ינואר 2017

אל:
נשיא אוניברסיטת תל אביב, פרופ' יוסף קלפטר
אוניברסיטת תל אביב

הנדון: אישור הממונה על השכר לנספח א' להסכם הפנסיה התקציבית מיום 26.11.2009 (להלן: "הסכם הפנסיה התקציבית"), ולהסכם הקיבוצי מיום 4.12.2016 (להלן: "הסכם ההסדרה")

בהתאם לסמכותי לפי סעיף 29(א) לחוק יסודות התקציב, תשמ"ה - 1985 (להלן: "חוק יסודות התקציב"), הריני לאשר את תנאי הפרישה והגמלאות שבהסכם הפנסיה התקציבית כפי שתוקן בהסכם ההסדרה וכן את הסכם ההסדרה עצמו, באשר לחברי הסגל האקדמי הבכיר בפנסיה תקציבית, כהגדרתם בהסכם ההסדרה.
אישור זה כפוף להבהרות וסייגים כמפורט להלן:

- א. אין באישורי זה כדי לאשר הטבות כלשהן שאינן מכוח ההסכמים נושאי אישור זה. למען הסר ספק, שכר ורכיבי המשכורת הקובעת של חברי הסגל לא נבדקו לצורך אישור זה. כמו כן לא נבדקו הסכמים אחרים, הסדרים, נהלים, תקנונים, תקנות, נוהגים, מנהגים וכיו"ב ביחס לפנסיה התקציבית, בין אם אלו מוזכרים בהסכמים הקיבוציים נושאי אישור זה, ובין אם לאו. לפיכך אין באישורי זה כדי להכשיר או לאשר עניינים אלו או הטבות מכוחם, אף אם נהגו בפועל בענייניו של עובד או קבוצת עובדים, ככל שאינם עולים בקנה אחד עם הוראת סעיף 29 לחוק יסודות התקציב.
- ב. החלטות וקביעות, נהלים, כללים והסדרים עתידיים, בין בכתב בין בעל פה, בעניינים המצריכים את אישור הממונה על השכר, יובאו לאישור הממונה.
- ג. האישור מתייחס לחברי הסגל האקדמי הבכיר בלבד, ואין בו כדי לאשר תנאים כלשהם לחברי הסגל האקדמי הזוטא או לחברי הסגל המנהלי.
- ד. מובהר כי אישור זה ניתן ביחס להוראות ההסכמים נושאי אישור זה כמכלול, ולפיכך האישור להטבות שבהם שלוב ומותנה בקיום יתר הוראותיהם.

בברכה,
יוסי כהן
הממונה על השכר
והסכמי עבודה (בפועל)

העתק:

פרופ' יפה זילברשץ, יו"ר הות"ת - מל"ג
גב' אתי גבאי-מורלי, סגנית בכירה לממונה על השכר, משרד האוצר
מר קובי בר-נתן - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
עו"ד ארז אנצוויג - היועץ המשפטי לאגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר

הסכם קיבוצי מיוחד

שנועד ונחתם בירושלים ביום 4.12.2016

בין:

אוניברסיטת תל-אביב

המיוצגת על ידי מייד הארגון, סמנכ"ל אקדמי א"ת
ארי מר כ"ר ט"ן, מנכ"ל (להלן: "צד א" או "האוניברסיטה")

לבין:

ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת תל-אביב

המיוצג על ידי יו"ר הארגון, פרופ' אלי רייך

(להלן: "צד ב" או "הארגון")

והצדדים והממונה על השכר והסכמי עבודה כמשרד האוצר (להלן: "הממונה על השכר")
הואיל: חזרו לנהל משא ומתן על מנת להגיע להסכמות בכל הגזע להסדרת החזריגות לכאורה
במלתם ובחנאי הפרישה של חברי הסגל האקדמי הבכיר הפעילים והגמלאים המבוטחים
במסגרת תקציבית באוניברסיטה;

והואיל: ומוסכם על הצדדים כי האמור בהסכם זה מהווה, מצד כל הגורמים הרלוונטיים, תולדה של
פשרה מוסכמת בנוגע לעניינים המנוסחים בהסכם זה;

והואיל: והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במסגרת הסכם קיבוצי זה;

לפיכך ותסכם וחזרתה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות הסעיפים נועדו לשם הנוחות בלבד ולא ישמשו בפרשנות ההסכם.
3. טיוטות שהוחלפו בין הצדדים במהלך המשא ומתן לקראת חתימת הסכם זה לא ישמשו בפרשנות ההסכם.

מייד הארגון

ארי מר כ"ר ט"ן

4. הגדרות לעניין הסכם זה:

"חבר סגל אקדמי בכיר בפנסיה תקציבית" - כל אחד מחברי הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטה המוצטק על-ידי צד א' ומיוצג על ידי צד ב', לרבות במסלול מקביל, במסלול חוקרים, במסלול נלווה ובמסלול פמיתים שחל לגבי הסכם הפנסיה התקציבית.

"גמלאי" - חבר סגל אקדמי בכיר המבוטח בפנסיה תקציבית באוניברסיטה שיצא לקצבה (לרבות יציא בעתיד), ולאחר פטירתו, בין אם בפטר לפני שיצא לקצבה ובין אם לאחר מכן - שאיזו של חבר סגל כאמור הזכאי להשלום קצבה לפי הסכם פנסיה תקציבית, בשל פטירתו של חבר הסגל;

"פרישה" - יציאה לקצבה בפנסיה תקציבית מהאוניברסיטה (לרבות בשל פיטורים) או מוות, לפי העניין.

"הסכם הפנסיה התקציבית" - גספת א' להסכם תקיבוצי בין האוניברסיטה לבין הארגון מיום 26.11.2009, שכותרתו "תקנון ההתאגדות של ק. הגמל של הסגל האקדמי", המצורף גם להסכם זה כנספח א'.

"המועד הקובע" - 1.10.2016.

5. תקופת חוקפו של ההסכם

תחילתו של הסכם זה תהיה במועד הקובע, אלא אם כן נקבע אחרת בהסכם זה לחלף.

6. יחולת

הסכם זה יחול על כל חברי הסגל האקדמי הבכיר בפנסיה תקציבית בהגדרתם לעיל, פעילים וגמלאים.

7. תיקונים להסכם הפנסיה התקציבית

על חבר סגל אקדמי בכיר בפנסיה תקציבית שיצא לקצבה החל מהמועד הקובע, או במועד מאוחר כפי שאקבע לגבי הוראה מסוימת להלן, ואילך, יחולו ההוראות הבאות חלף ההוראות בעניין זה בהסכם הפנסיה התקציבית, כדלהלן:

7.1. בסעיף 39(ד) להסכם הפנסיה התקציבית -

7.1.1.1. לגבי חבר סגל אקדמי בכיר שיצא לקצבה החל מיום 1.10.2018 ואילך, במקום "58" יבוא: "60".

7.1.1.2. לגבי חבר סגל אקדמי בכיר שיצא לקצבה בתקופה שהחל מיום 1.10.2017 ועד יום 30.9.2018, כולל, במקום "58" יבוא: "59".

7.1.1.3. לגבי חבר סגל אקדמי בכיר שיצא לקצבה בתקופה שהחל מיום 1.10.2016 ועד יום 30.9.2017, לא יחול כל שינוי.

7.2. בסעיף 39(ז) להסכם הפנסיה התקציבית -

7.2.1. לגבי חבר סגל אקדמי בכיר שיצא לקצבה החל מיום 1.10.2018 ואילך, במקום "58" יבוא: "60".

7.2.2. לגבי חבר סגל אקדמי בכיר שיצא לקצבה בתקופה שהחל מיום 1.10.2017 ועד יום 30.9.2018, במקום "58" יבוא: "59".

9.11

7.2.3. לגבי חבר סגל אקדמי בכיר שיצא לקצבה בתקופה עתהחל מיום 1.10.2016 ועד יום 30.9.2017 לא יחול כל שינוי.

7.3 יתוסף סעיף 39(ח) להסכם הפנסיה התקציבית, כדלקמן –

1. (ח) עובד שהוא חבר סגל אקדמי בכיר שיסתיים שירותו באוניברסיטה לאור נסיבות אישיות מיוחדות, לאחר ששירת לפחות עשר שנים, ואינו זכאי לקצבת פרישה על פי הוראות אחרות של הסכם זה, יוכל לפנות למנכ"ל האוניברסיטה (ובהיעדר מנכ"ל – סגן נשיא למינהל) לצורך כינוס ועדת חריגים, אשר תדון בבקשה להחיל עליו את הוראות סעיף קטן זה. ועדת החריגים תורכב ממנכ"ל האוניברסיטה (בהיעדר מנכ"ל – סגן נשיא למינהל) ונציג סגל אקדמי בכיר. החלטת הוועדה תתקבל בהסכמת כל חברי הוועדה ותובא לאישור הממונה על השכר. החלטת הוועדה שתתקבל ללא אישורו בכתב של הממונה על השכר הנה בטלה מכוח סעיף 29 לחוק יסודות התקציב.

2. לעניין ההגדרה "משכורת" שבסעיף 1, ולעניין סעיפים 12 עד 14 להסכם השמר שנחתמו בין האוניברסיטאות לארגוני הסגל האקדמי הבכיר ביום 4.12.2016, ידאו את מועד סיום העסקתו של מי שהוחל עליו סעיף זה, כמועד פרישתו מהשירות באוניברסיטה.

3. עובד שהתקבלה לגביו החלטת ועדת חריגים לפי סעיף זה, על אף האמור בסעיף 40(א) להסכם הפנסיה התקציבית, תשולם לו קצבת פרישה מתחודש המתחיל אחרי היום שבו הגיע לגיל 68. שיעור קצבת הפרישה יהווה מכפלה של שנות שירותו באוניברסיטה ב-2%.

מובהר, כי הסדר זה יוטעם כתכנית ניסיונית ל-3 שנים בלבד מיום החימת הסכם זה, ולאחר תום 3 שנים יבחן הממונה את המנגנון ויחליט כיצד להמשיך את הפעלתו על בסיס עקרונותיו כמפורט לעיל.

7.4 סעיף 40(ב) להסכם הפנסיה התקציבית, בדבר שיעורי גמלת עובד שנכנס לשירות לפני 1963 – בטל לגבי מי שמועד פרישתו הוא מהמועד הקובע ואילך.

7.5 בסעיף 42 להסכם הפנסיה התקציבית –

7.5.1 החל מיום 1.10.2017 לגבי מי שמועד פרישתו הוא מיום 1.10.2017 ואילך בסעיף קטן (א) לאחר המילים: "כל תקופת תופשה לשם השתלמות או עבודה מרצית אשר ניתנת לעובד באישור האוניברסיטה" יתווספו המילים "ובלבד שמדובר בתופשה ללא שכר"

7.5.2 סעיף קטן (ב), ברוב משכורת בשיעור של 100% בשלושת החודשים הראשונים שלאחר הפרישה – בטל לגבי מי שיפרוש החל מיום 1.10.2017 ואילך.

7.6 בסעיף 44(א) להסכם הפנסיה התקציבית –

7.6.1 בסעיף קטן 44(א), אחרי "60%", יבוא: "אך לא יותר מארבעים אחוז ממשכורתו הקובעת של הנפטר".

7.6.2 בסעיף קטן 44(א), יימחקו המילים "45% ליתום אחד, 60% לשני יתומים; 75% לשלושה יתומים או יותר", ובמקומן יבוא: "יתומה-עשור אחוז לכל יתום בתוספת עשרים וחמישה אחוזים לכלל היתומים, אף אם אין יותר מיתום אחד".

השינויים המפורטים בסעיפים 6.5.1-6.5.2 לעיל יחולו על מי שיהפוך לדשונה לשאר החל מיום 1.10.2018 ואילך.

א. ש. ה.

7.7 סעיף 44(ב) להסכם הפנסיה התקציבית, בדבר מענק פטירה – בטל לגבי מלי שיפרוש החל מיום 1.10.2017 ואילך.

שיעור בקצבה

8. אכיפת חוק מוצא

חוראות סעיף 40(א) להסכם הפנסיה התקציבית לגבי שיעור קצבת הפרישה יעמוד בעיני, זאת, כנגד הקצאת עלות בשיעור 0.55% מקצבת הבסיס, כך שהחוספת האחוזית המשולמת בגין שינוי מנגנון ערכון המשכורת הקובעת של הגמלאים באוניברסיטאות התקציביות החל בקצבת נובמבר 2016, המשולמת בוודש וצמוד 2016, תהיה בשיעור 3% מקצבת הבסיס במקום בשיעור 3.55% מקצבת הבסיס, והכל במפורש בסעיף 15.6 להסכם השכר שנחתם בין האוניברסיטאות לארגוני הסגל האקדמי הכביר בד בבד עם חתימת הסכם זה.

9. מענק שנים עודפות

9.1. חבר סגל אקדמי בכיר בפנסיה תקציבית שנתקיימו בו שלושה אלה במצטבר:

- (1) פרש מהשירות לאחר שהגיע לגיל 60;
- (2) תקופת שירותו בפועל היתה 35 שנים לפחות;
- (3) הוא זכאי לקצבת פרישה בשיעור המרבי, או היה זכאי לה לולא נסתים שירותו בפטירתו.

יחוי הוא או שאיזו, לפי הענין, זכאים לפיצויי פיגורים, אף אם פרש מהשירות מרצון, בשל תקופת השירות העורפת על תקופת השירות המזכה אותו בקצבה בשיעור המרבי, או שהיתה מזכה אותו כך לולא נסתים שירותו בפטירתו, או על 35 שנים של שירות בפועל, הכל לפי הארכה שביניהן (להלן בסעיף זה - "מענק שנים עודפות").

9.2. על אף האמור בסעיף 9.1, חבר סגל אקדמי בכיר בפנסיה תקציבית שנתקיימו בו תנאים (1) ו-(3) שבסעיף 9.1, ותקופת שירותו בפועל היתה 30 שנה לפחות אך פחות מ-35 שנה, אשר פרש מיום 1.10.2017 ואילך - ייחא הוא או שאריו, לפי הענין, זכאים למענק שנים עודפות חלקי בגין תקופת עורפת של עד 5 שנים, בשיעור חלקי של 65% מהמענק.

9.3. מובהר כי מי שפרש עד ליום 30.9.2017 יזכה למענק בשיעור 100% מהמענק השנים העורפות הקבוע בסעיף 9.2 לעיל והתיקון הקבוע בסעיף זה לא יחול עליו. מובהר למען הסר ספק, כי עבור כל שנה עורפת לאחר 35 שנות שירות ישולם מענק שבתי בשיעור של 100%.

10. פיצוי חביעות

הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל חביעות ו/או דרישות הצדדים ושל הממונה על השכר בנושאים המוסדרים בהסכם זה, ככל שהן נובעות מהסכם הפנסיה התקציבית באוניברסיטה, והארגון והאוניברסיטה מתחייבים שלא לתמוך בחביעות אישיות של עובדים בנושא זה, אם הוגשה.

למען הסר ספק, לא נדונו במסגרת המשא ומתן לצורך הטכני זה, והסכם זה לא חל על שכר חברי סגל או משכורתם הקובעת לצורך הישרוב גמלה, או הטבות כלשהן מזכה הסכמים אחרים או המדרים, טהלים,

תקנות, תקנות, מנהלים וכיוצא שצריך מכח הסכם זה ומכוח הסכם הפנסיה התקציבית כפי שהוקן בהסכם זה.

11. שקט תעשייתי

הצדדים מתחייבים כי לא ינקטו באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה ובסדריה, לגבי העניינים המוסדרים בהסכם זה.

12. הסכמים קודמים

בעניין הפנסיה התקציבית יחולו על חברי הסגל האקדמי הבכיר בפנסיה תקציבית אך ורק הוראות הסכם הפנסיה התקציבית כפי ששונה או כוסלו בהסכם זה, ככל ששונה או בוטלו, ולא כל הסכם או הסדר אחר, ובאשר לכל דרישה נכך יפעל הממונה בהתאם לסמכויותיו על פי דין.

13. תוקפו של הסכם זה מתונה באישור הממונה על השכר.

14. הגשה לרישום

הסכם זה יוגש לרישום בהסכם קיבוצי מיוחד.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

ארגון הסגל האקדמי הבכיר
באוניברסיטת תל-אביב



הסכם

שמעך וחתם ביום 26 לחודש בן/באב/2009

בין

אוניברסיטת תל-אביב
(להלן: "האוניברסיטה")

מצד אחד

לבין

ארגון הסגל האקדמי הפגיר
באוניברסיטת תל-אביב
(להלן: "הארגון")

מצד שני

מבוא

ומשנת 1965 ועד היום שוגנו ההסכמות הקיבוציות בין הצדדים בעניין זכאותם של חברי הסגל האקדמי הבכיר לפנסיה תקציבית מהאוניברסיטה במסגרת "תקנות ההתאדות של קופות התגמולים לעובדים אקדמאיים של אוניברסיטת תל אביב (1965) בע"מ" (תקנון קופת התגמולים נכון למועד התיימת הסכם זה מצ"ב בנספח א' ויקרא להלן: "תקנון הקופה");

הואיל

ואגף שוק החון במשרד האוצר דורש מקופות התגמולים לעובדים אקדמאיים של אוניברסיטת תל אביב (1965) בע"מ (לעול ולהלן: "קופת התגמולים") להסיר מתקנון הקופה את תהוראות המסדירות את זכאותם של חברי הסגל האקדמי הבכיר לפנסיה תקציבית, בהתאם להוראות חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), ותשס"ה-2005 (להלן: "חוק הפיקוח");

והואיל

Handwritten signature
אני מן האגף הנציג של חברי
אוניברסיטת תל-אביב



והארמון פנה לבית הדין האיזורי לעבודה בתיא-יפו בתביעה להותיר את תקנון הקופה במתכונתו הנוכחית בין היתר משום שהתעוררה שאלה בדבר תוקפו וחוקיותו של הסכם חיצוני נפרד לתקנון המסדיר את זכאותם של חברי הסגל האקדמי הבכיר לפנסיה תקציבית;

ובית הדין דחה את התביעה האמורה וקבע בפסק דין מיום 19.4.2009 (עב 4805/08 איתמר אבן זהר ואח' נ' קופת התגמולים לעובדים האקדמיים של אוניברסיטת תל-אביב (1965) ואח') (להלן: "פסק הדין") כי קופת התגמולים מחוייבת לפעול לפי הוראתו של אגף שוק החון וזאת בתוך 90 יום ממועד מתן פסק הדין, וכי על האוניברסיטה והארגון להסדיר ביניהם עד למועד בו יתוקן תקנון הקופה את האופן בו תעגן זכאותם של חברי הסגל האקדמי הבכיר לפנסיה תקציבית במסגרת הסכם נפרד וחיצוני לתקנון הקופה;

והפרדת ההוראות המסדירות את סוגיית הפנסיה התקציבית להסכם נפרד וחיצוני לתקנון הקופה היא מורכבת ומצריכה תקופה ארוכה מזו העומדת לרשות הצדדים;

והצדדים הסכימו ביניהם לחתום על הסכם ביניים עד לחתימת הסכם קיבוצי חדש שיסדיר את הוראות הפנסיה התקציבית;

לפיכך הונחה, התחד והסכם בין הצדדים בד להלן:

1. כללי:

המבוא נספה אי לתסכם זה מתווים חלק בלתי נפרד הימנו.

כותרות הסכם קיבוצי זה מובאות לשם הנהרות בלבד, ולא ישמשו בפרשנותו.

2. הגדרות:

"הקופה" קופת התגמולים לעובדים אקדמיים של אוניברסיטת תיא (1965) בעימ, צניהול משותף של האוניברסיטה והארגון.

"קופת גמל אחרת" כהגדרת "קופת גמל" בחוק הפיקוח, ובתסכם זה כל קופת גמל שאינה קופת התגמולים לעובדים אקדמיים של אוניברסיטת תיא (1965) בעימ אליה הצטרף או לצטרף כל אחד מהעובדים הפעילים, בכפוף ל"הסדר התחוקתי" בהגדרתו של מונח זה בתקנון הקופה המוגדר להלן.

"ממוצע התשואה בקופות הגמל" ממוצע התשואה באשר לשה"כ קופות התגמולים וקופות הגמל האיטיות לפיצויים, כפי שמתפרסם מעת לעת במערכת "גמל נט" על ידי אגף שוק החון במשרד האוצר, או כל פרסום רשמי אחר שיבוא במקומו.

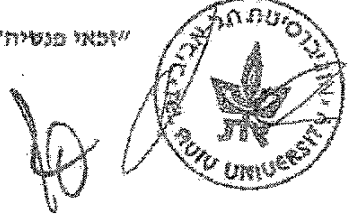
"עובדים פעילים" חברי סגל אקדמי של האוניברסיטה, כל עוד הם עונים על הגדרת "עובד" בהגדרתו של מונח זה בתקנון הקופה ואשר היו חברי קופת התגמולים בעם 30.9.2003.

"גימלאים" מי שהיו עובדים פעילים ופרשו לגמלאות מעבודתם באוניברסיטה לשהם זכאים לפנסיה תקציבית מהאוניברסיטה, בהנאם להוראות הפנסיוניות שבתקנון הקופה.

"שאימים" "אלמן/ת" ו/או "יתום" בהגדרתם של מונחים אלה בתקנון הקופה.

עובדים פעילים ו/או גימלאים ו/או שאימים.

הדין השלם של קופת התגמולים
אוניברסיטת תל-אביב



"פרישה" פרישתו של העובד הפעיל לגמלאות בין בפנסיה בגיל פרישה, בין פנסיה מוקדמת ובין פנסית נכות.

"מדד" מדד המחירים הכללי לצרכן כפי שפורסם ע"י הלמ"ס או כל מדד אחר שיבוא במקומו.

"הפרשות" תשלומים שהעבירה האוניברסיטה לקופה, לרבות כספים שנוכו משכרו של העובד הפעיל, בתואם לתוצאות הפנסיוניות כמוגדר בסעיף 5 להלן, ובכפוף לחוק הפיקוח ותקנות מס הכנסה.

"הזכויות בקופה ו/או בקופת גמל אחרת" מטתילת תקופת החשבון ועד ליום 31.12.2011 (להלן: "התקופה הראשונה"):

בקורות אירוע מזכה בתקופת הראשונה: סך כל הכספים נטו (לאחר מיסוי) העומדים לזכות העובד הפעיל בעת פרישה או סך כל הכספים נטו (לאחר מיסוי) העומדים לזכות השאיירים/יורשים בעת פטירתו של העובד הפעיל, לפי העניין, שנצברו בקופה ו/או בקופת/קופות גמל אחרת מהפרשות האוניברסיטה ומההפרשות המקבילות (קרן, באותו שיעור) של העובד, והכל לפני קיוו סכומים ע"י הקופה ו/או קופת/קופות גמל אחרת כגון הלוואות ולרבות סכומים נטו שנמשכו ע"י העובד הפעיל, מחלק ההפרשות של האוניברסיטה והעובד הפעיל כאמור, עז למועד פרישתו או פטירתו, לפי העניין - אם נמשכו - כאשר סכומי משיכות אלה יוצמדו לממוצע התשואה בקופות הגמל כהגדרתו לעיל לתקופה שממועד משיכתו של כל סכום וסכום ועד למועד הפרישה או הפטירה.

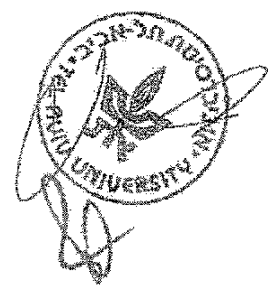
מיום 1.1.2012 ועד תום תקופת החשבון (להלן: "התקופה השנייה"):

בקורות אירוע מזכה בתקופת השניה סכום השרות ל-


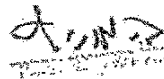
סך כל הכספים נטו (לאחר מיסוי) העומדים לזכות העובד הפעיל בעת פרישה או סך כל הכספים נטו (לאחר מיסוי) העומדים לזכות השאיירים/יורשים בעת פטירתו של העובד הפעיל, לפי העניין, שנצברו בקופה מהפרשות האוניברסיטה ומההפרשות המקבילות (קרן, באותו שיעור) של העובד ו/או סך "יתרת הכספים נטו" (לאחר מיסוי) העומדים לזכות העובד הפעיל או לשאייר/יורשיו בקופת/קופות גמל אחרת. "יתרת הכספים נטו" - הסכום שנצבר לשבד הפעיל בקופת/קופות גמל אחרת מהפרשות האוניברסיטה ומההפרשות המקבילות והזהות של העובד נכון ליום 1.1.2012, וכן ההפרשות החודשיות של האוניברסיטה וההפרשות המקבילות והזהות של העובד לאחר יום 1.1.2012, כשהסכום שנצבר וההפרשות כאמור מוצמדים מדי חודש בחודשו לממוצע התשואה בקופות הגמל כהגדרתו לעיל וזאת עד למועד פרישת העובד הפעיל או פטירתו, לפי המוקדם מביניהם.

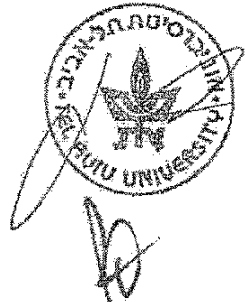
"יתרת הכספים נטו" כהגדרתה לעיל תכלול גם כל סכום שהופחת ע"י קופת/קופות גמל אחרת מרזירתה הצבורה כגון הלוואות וגם סכומים שנמשכו ע"י העובד הפעיל, מחלק ההפרשות של האוניברסיטה והעובד הפעיל כאמור, עד ליום 1.1.2012 - אם נמשכו - כאשר סכומי משיכות אלה יוצמדו לממוצע התשואה בקופות הגמל כהגדרתו לעיל לתקופה שממועד משיכתו של כל סכום וסכום ועד ליום 1.1.2012.

אשר על פי החלטת המועצה
לשירות המבחן
ליום 1.1.2012



3. תקופת ההסכם :
תקופת ההסכם היא מיום 30.11.2009 או ממועד התאמת תקנון הקופה לפי הוראות אגף שוק והון, לפי המועד המוקדם מבין השניים, ועד לחתימת ההסכם קיבוצי בין הצדדים שיסדיר את תוצאות הפנסיה התקציבית (להלן: "תקופת ההסכם").
4. תחולת ההסכם :
הסכם זה יחול על זכאי פנסיה בהגדרתו של מונח זה בסעיף 2 לעיל.
5. הסדר הפנסיה התקציבית בתקופת ההסכם :
הצדדים מסכימים בזאת, שבתקופת ההסכם ימשיכו לחול על זכאי הפנסיה תוצאות תקנון הקופה המסדירות את הזכויות או אי הזכויות לפנסיה תקציבית (להלן: "ההוראות הפנסיוניות"), בכפוף לאמור בסעיף 12 לחלף, ולתאמות המפורטות בסעיפים הבאים.
התאמות לתקנון הקופה :
 6. בכל מקום בו נאמר בהוראות הפנסיוניות "הקופה" ו/או "קופת התגמולים" ו/או "החברה" או כל שם אחר שבא לתאר את קופת התגמולים לעובדים אקדמאיים של אוניברסיטת תל אביב (1965) בע"מ הכוונה – לצרכי ההסכם זה – ל"קופה" או ל"קופת גמל אחרת" בהגדרתם של מונחים אלו בסעיף 2 לעיל.
 7. בכל מקום בו נאמר בהוראות הפנסיוניות "חבר הקופה" ו/או "חבר קופת התגמולים" ו/או "חבר החברה" או כל שם אחר שבא לתאר את חבר קופת התגמולים לעובדים אקדמאיים של אוניברסיטת תל אביב (1965) בע"מ למעט האוניברסיטה (הארגון, הכוונה – לצרכי ההסכם זה – ל"זכאי פנסיה" בהגדרתו של מונח זה בסעיף 2 לעיל.
 8. במקום שיצרי הפרשות שבתקנון הקופה, יעמדו במשך תקופת ההסכם הפרשות האוניברסיטה לקופה בגין כל עובד פעיל על שטור של 5% ממשכורתו החודשית של העובד. הניכוי ממשכורתו של העובד בפועל שיועבר ע"י האוניברסיטה לקופה יעמוד על 5%. מדרגת מרצה בכיר ומעלה, תקרת הניכוי הינה לפי תקרת השכר המזכה במועד ביצוע הפרשות, כאשר נכון למועד חתימתו של ההסכם זה יעומדת תקרת השכר על 7,800 ₪, ותקרת הניכוי על 390 ₪.
 9. כספים לשם רכישת זכויות בתקופת היעדרות מעבודה ישולמו ישירות לאוניברסיטה.
 10. בכל מקום בהוראות הפנסיוניות בו מוקנית לאוניברסיטה זכות למשיכת כספים מהקופה או מקופת גמל אחרת, תממש האוניברסיטה זכות זו באחת מהדרכים הקבולות במנגנון החשבה שלהלן, הכל לפי העניין.

 
מנכ"ל מטה הקופה
אוניברסיטת תל-אביב



מנגנון החשבה שיפורט להלן מבוסס על כל אלה:

- א. האוניברסיטה זכאית לסכום השווה לכל הכספים שנצברו ב"חשבון ב"י" כמשמעותו של מונח זה בתקנון הקופה, על פירוטו, כפי שיתקבלו או כפי שהיו מתקבלים מחקופה ו/או מקופת גמל אחרת בעקבות משיכתם, קרי, לאחר ניכוי מס ככל שינוכה.
- ב. העובד הפעיל זכאי לכל הכספים שנצברו ב"חשבון א"י" כמשמעותו של מונח זה בתקנון הקופה, על פירוטו.
- ג. האוניברסיטה והעובד זכאים כל אחד לסכום השווה למחצית מכל הכספים שנצברו ב"חשבון ג"י" כמשמעותו של מונח זה בתקנון הקופה, כפי שיתקבלו או כפי שהיו מתקבלים מחקופה ו/או מקופת גמל אחרת בעקבות משיכתם, קרי, לאחר ניכוי מס ככל שינוכה.

11. הכלל:

- 11.1 בעת פרישה של עובד פעיל יהיה עליו לשלם לאוניברסיטה סכום השווה למחצית מהזכויות בקופה ו/או בקופת גמל אחרת כהגדרתן בסעיף 2 לעיל. שילמה האוניברסיטה הפרשות למספר קופות גמל ו/או העביר העובד הפעיל הפרשות, כולן או חלקן, מקופת גמל אחת לשניה, יהא עליו לשלם לאוניברסיטה עם קבלת הכספים מחקופה ו/או מקופת/קופות גמל אחרת סכום השווה למחצית מהזכויות בכל אחת מהקופות הללו.
- 11.2 בעת פטירה של עובד פעיל יהיה על שאריו – ובאין שאירים, יהיה על יורשיו - לשלם לאוניברסיטה סכום השווה למחצית מהזכויות בקופה ו/או בקופת גמל כהגדרתן בסעיף 2 לעיל. שילמה האוניברסיטה הפרשות למספר קופות גמל ו/או העביר העובד הפעיל הפרשות, כולן או חלקן, מקופת גמל אחת למשנה, יהא על שאריו לשלם לאוניברסיטה עם קבלת הכספים מחקופה ו/או מקופת/קופות גמל אחרת סכום השווה למחצית מהזכויות בכל אחת מהקופות הללו.

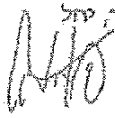
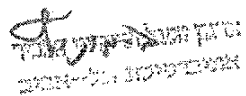
(הסכום שבסעיף 11.1 או 11.2, לפי העניין, ייקרא להלן: "סכום החשבה").

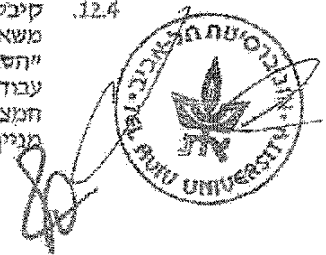
- 11.3 הואיל ולצורך חישוב סכום החשבה על האוניברסיטה לזכות מהן "הזכויות בקופה ו/או בקופת גמל אחרת", כהגדרתן בסעיף 2 לעיל, קרי לאחר ניכוי מס, בטרם הוברר סכום המס שינוכה בעת חישוב זכויות אלה, אוי לצורך עריכת החישוב ייקבעו הצדדים בתוך ששה חודשים ממועד התימת ההסכם נספח הכולל מנגנון לחישוב סכום המס המשוער עד לבירור הסופי.

- 11.4 מקרים יוצאים מן הכלל ידונו באופן האמור בסעיף 16 להסכם זה.

12. מנגנון החשבה

- 12.1 בתוך 90 ימים ממועד הפרישה/הפטירה ישלם העובד הפעיל או שאריו, לפי העניין, לאוניברסיטה את סכום החשבה. (להלן: "התקופה המוסכמת").
- 12.2 בתקופה המוסכמת תעכב האוניברסיטה את תשלום המענקים הבאים בגדר חישוב המסר לצרכי מס הכנסה בעת פרישה (גם אם לא ניתן פטור בגינם) (להלן: "המענקים") לעובד הפעיל או לשאריו, לפי העניין, עד לקבלת סכום החשבה.
- 12.3 קיבלה האוניברסיטה במהלך התקופה המוסכמת מהעובד הפעיל או משאריו, לפי העניין, את סכום החשבה, תשלם לעובד הפעיל או לשאריו, לפי העניין, בתוך 7 ימי עבודה את המענקים לאחר ניכוי מס ואולם אם לא המציא העובד או שאריו את אישור שלטונת המס בדבר שיעור המס לניכוי במקור, יחל מניין 7 ימי העבודה ממועד המצאת האישורים כאמור. לא הומצאו האישורים בתוך 21 ימים ממועד תשלום סכום החשבה, תנכה האוניברסיטה מסכום המענקים את שיעור המס המרבי הקבוע בחוק ותשלם את סכום המענקים נטו לעובד או שאריו, לפי העניין.
- 12.4 קיבלה האוניברסיטה באופן חד פעמי במהלך התקופה המוסכמת מהעובד הפעיל או משאריו, לפי העניין, חלק מסכום החשבה בגובה של 50% מסכום החשבה או יותר (להלן: "הסכום החלקי"), ותשלם האוניברסיטה לעובד הפעיל או לשאריו, לפי העניין, בתוך 7 ימי עבודה סכום שווה ערך לסכום החלקי מתוך המענקים לאחר ניכוי מס ואולם אם לא המציא העובד או שאריו את אישור שלטונת המס בדבר שיעור המס לניכוי במקור, יחל מניין 7 ימי העבודה ממועד המצאת האישורים כאמור.



12.5 למען חסר ספק יבהר, שכל שטכומי המענקים לאחר ניכוי מס לחם זכאי העובד הפעיל או שאריו, לפי העניין, יגלו על סכום החשבת, תעכב האוניברסיטה סכום שווה ערך לסכום החשבת, ואת יתרת סכומי המענקים נטו לאחר ניכוי מס תשלם לעובד הפעיל או לשאריו, לפי העניין, עם פרישת/פטירתו ואולם אם לא המציא העובד את המידע כאמור בסעיף 12.9 להלן תערוך האוניברסיטה את הבדיקה ותושלם רק לאחר קבלת המידע.

12.6 במהלך התקופה המוסכמת תיב העובד הפעיל או שאריו, לפי העניין, לנהוג באחת או יותר משלוש דרכים:

א. להגיש לקופה /או לקופת/קופות גמל אחרת בקשה למשיכת כל הכספים שהצטברו בקופות/קופת הגמל בגין תקופת עבודתו באוניברסיטה בהתאם להוראות החוק, ולשלם לאוניברסיטה מכספים אלו את סכום החשבת.

ב. להותיר את הכספים בקופה /או בקופת/קופות גמל אחרת, ולשלם לאוניברסיטה את סכום החשבה ממקורותיו הפרטיים.

ג. לא נקט העובד באחת משתי הדרכים הראשונות במהלך התקופה המוסכמת יראו אותו כמי שבחר להותיר את הכספים בקופת /או בקופת/קופות גמל אחרת, והחזיע לאוניברסיטה שברצונו לקזז את סכום החשבה מכספי המענקים נטו לאחר ניכוי מס, והאוניברסיטה תבצע את הקיזוז כאמור, ותפעל במידת הצורך גם לפי סעיף 12.7 להלן.

12.7 אם סכומי המענקים לאחר ניכוי מס, לא יפיקו לפרוץ חובר של העובד לאוניברסיטה בגין סכום החשבה (להלן: "הפער הכספית"), אזי בתום התקופה המוסכמת תקזז האוניברסיטה מדי חודש בחודשו חלק מקצבתו החודשית של העובד הפעיל או שאריו, לפי העניין, עד לכיסול החוב בגין הפער הכספית, באופן שיתחד בידו העובד הפעיל או שאריו, לפי העניין, תשלום חודשי בגובה השכר הממוצע לצורך גמלאות דמי ביטוח לפי סעיף 2(ב) לחוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), הנושגיה-1995, או 50% מהקצבת החודשית, לפי הסכום הנמוך מבין השניים. החל מסיימה של התקופה המוסכמת תשא יתרתו הבלתי נפרעת של הפער הכספית הפרטי הצמודה.

12.8 אחת לשנתיים או לבקשת מי מהצדדים, יבחנו הצדדים אם יש צורך לשנות את המונחים הקבועים בסעיף זה.

12.9 היה ובמועד פרישת/פטירת העובד טרם ססד העובד הפעיל, או שאריו לפי העניין, לאוניברסיטה את המידע הדרוש לה לצורך ביצוע הישוב סכום החשבה (קרי - במהלך התקופה הראשונה עד 1.1.2012) מטמך טאת קופת/קופות הגמל, המפרט את הזכויות בקופה כהגדרתם לעיל ובמהלך התקופה השנייה (מיום 1.1.2012 ואילך) מטמך טאת קופת/קופות הגמל, המפרט את הזכויות בקופה כהגדרתם לעיל, נכון ליום 1.1.2012, לא נחל לחימונת התקופה המוסכמת אלא לאחר קבלת מלוא המידע, ואולם כל עוד העביר העובד הפעיל או שאריו לאוניברסיטה, לפי העניין, תוסיף האוניברסיטה לעכב את המענקים, ובמידת הצורך לאחר תום 90 הימים ממועד הפרישת גם תעכב את תשלום חלק מהקצבה השנוה לחלק הניתן לקיזוז לפי סעיף 12.7 לעיל, וזאת בהתבסס על סכום החשבת שלצורך הישוב ייעשה שימוש במנגנון שקבע לגבי התקופה השנייה כהגדרתה בסעיף 2 לעיל.

12.10 למען חסר ספק, אין באמור בהסכם זה כדי לפגוע בזכותה של האוניברסיטה לנקוט בכל אמצעי חוקי העומד לרשותה לשם גביית סכום החשבה אם לא הצליחה לגבות את סכום החשבת, כולו או חלקו, בדרכים המפורטות בהסכם זה.

13. האוניברסיטה תיידע את העובד הפעיל או את שאריו, לפי העניין, בכתב ובעל-פה, ולא יאוחר מ-30 יום לפני מועד הפרישה, שהוא/הם נדרשים לשלם לאוניברסיטה את סכום החשבה בתוך 90 יום ממועד הפרישה/הפטירה, ושעז לקבלת הסכום האמור, לא תשלם האוניברסיטה לעובד הפעיל או לשאריו, לפי העניין, את המענקים, ובמידת הצורך גם תקזז את הקצבה החודשית, בכפוף לתנאים כמפורט בסעיף 12 לעיל על תת סעיפיו.



14. דיווחים ומידע:

הארגון מתחייב שתודש לפני תחילת התקופה השניה, קרי ביום 1.12.2011, יידע במכתב את כל חברי הארגון שהסכם רלוונטי לגביהם, שבתוך 60 יום מיום 1.1.2012 הם נדרשים להעביר לאוניברסיטה מסמך מאת קופת/קופות הגמל, המפרט את הסכומים שהצטברו לעובד הפעיל מהפרשות האוניברסיטה ומהתפרשות הזרות והמקבילות של העובד הפעיל נכון ליום 1.1.2012. במכתב זה יודיע הארגון לחברי הארגון כאמור שאי מסירת המידע תגרום לכך שהתקופה המוסכמת (כהגדרתה בסעיף 12.1 לעיל) תימנה אך ממועד קבלת המידע הנדרש. העותק מכתב הארגון לחבר הסגל יועבר לאוניברסיטה.

15. לא ייגש כל שינוי בחוראות הפסיביות אלא בהסכמה מפורשת ובכתב בין האוניברסיטה לבין הארגון.

16. סעיפי הבוררות שבתקנון הקופה לא יחולו על הסכם זה. חילוקי דעות בעניינים הנוגעים להסכם זה ייזונו תחילה בפני ועדה של ארבעה חברים, בתרכב כדלהלן: מנכ"ל האוניברסיטה, הסמנכ"ל למשאבי אנוש של האוניברסיטה ושני נציגי הארגון שימונו ע"י יו"ר הארגון. לא הגיעו הצדדים להסכמות בתוך 60 יום, יהיה רשאי כל אחד מהצדדים לפעול על פי כל זכות חוקית הנתונה לו.

17. התחייבות לקיום משא ומתן:

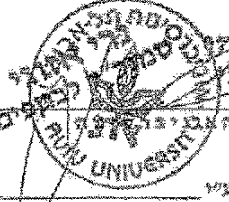
הצדדים מתחייבים בזאת לנהל משא ומתן אינטנסיבי לצורך חתימת הסכם קיבוצי שיסדיר את הוראות הפנסיה התקציבית.

ולראיה באו הצדדים על החתום:


 ארגון הסגל האקדמי הבכיר

 ע"י

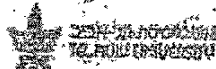
 תנ"י

מנדכי התקופה
 מנהל כללי


 ע"י

 תנ"י

נספח א'



אגף משאבי אנוש

תקנון ההתאחדות של ק.ה.המחל"ט

בחזרת לדרך קודם

- פרק א - הגדרות
- פרק ב - הגדרות בשופה
- פרק ג - אסיפות כליות
- פרק ד - תוצאות
- פרק ה - המסדלים
- פרק ו - תוראות ושלומים לשופה, תגמולים ופנסיה
- פרק ז - ביקורת שנתית
- פרק ח - הוצאות
- פרק ט -
- פרק י - פרז
- פרק י"א - שינוי התקנות והתכנות
- פרק י"ב - בדרות
- פרק י"ג - שלמות
- תורד את התקנות (סוכני חז)
- מספר דבר לעפרים

פרק א' הגדרות

1. בתקנות אלו יהיו למונחים הבאים להלן המובנים כמבואר:

- "הפקודה" פקודת החברות וכל הענפים והתליקות כוז משמן לזמן.
- "החברה" החברה נכרת לעיל.
- "העובד" אדם הנמצא בשירותה של האוניברסיטה כעובד אקדמאי בדרגה של פרופסור מן המטן, פרופסור חבר, מרצה בכיר, מרצה מדרך (דוקטור) מדרך, אסיסטנט ב', אסיסטנט א' והדרגות המקבילות במסלולי המיעוים האקדמאיים העונים בהוראה ובמחקר שאושרו

21/07/2005

ע"י הרשויות האקדמאיות של האוניברסיטה.
 פרושו שרות רצוף, אלא אן כן יוסכם אחרת בשעת הפסקת העבודה
 של העובד או בחתקבלו מחדש לעבודה באוניברסיטה.
 פירושה משכורת המשולמת למעשה מזמן לזמן וכוללת שכר משולב,
 תוספת ותק, תוספת כשפחה וכל תוספת אחרת הנושבת לחלק
 מהמשכורת בהתאם לחוקת העבודה או הנותן באוניברסיטה,
 ובהתאם להסכמים הקבועים.
 הגיל שנקבע לפרשת העובד משרותו באוניברסיטה הינו, גיל 68, או
 הגיל בו יפרוש העובד משרותו באוניברסיטה בהתאם לאמור בתקנות
 אלה, כפי שיחייב המקרה.
 קופת התגמולים שתוסד לפי תקנות אלה ואשר לתוכה משולמים
 תשלומי האוניברסיטה והעובדים כמפורט בתקנות אלה.
 חבר המנהלים שיורכב כמפורט בתקנות אלה.
 התשלום החודשי המשתלם לפי תקנות אלה.
 מי שהיה/ היתה בלחץ / אשנו של העובד בשעת המות או מי שהיה/
 היתה ידועה/ בצעור/ כבעלה / כאשנו וגרה עימנו אותה שעה.
 מי שהיה ילדו של העובד בשעת מותו ולא מלאו לו 20 שנה, או חייל
 בשירות חובה שלא מלאו לו 21 שנה ובכלל זה ילד חורג, ילד באומן,
 ילד שנולד לאחר מותו וכן נכד שכל פרנסתו הייתה על העובד ו/ המנהל.
 ארו ילד או נכד ללא הגבלת גיל אם אינם מסוגלים לכלכל את עצמם
 וכל פרנסתם הייתה על המנהל.
 משכורתו החודשית האחרונה של העובד כפול שנות שרותו (חלקי
 השנה יחושבו באופן יחסי)
 חתכית המפורטת בפרק הששי של התקנות.
 אוניברסיטת תל-אביב.
 תקנות מס המטרה (כללים לאשור קורות תגמולים, פנסיה
 ופיצויים) תשל"ז - 1957 כמו שיהיו מדי פעם.
 גוף מפקח כמשמעותו בתקנות מס-הכנסה.
 התקנות, התוראות והצווים הממשלתיים שיקבעו מדי פעם בפעם
 את הכללים אשר לפיהן יתנהלו קופות התגמולים.
 המילים "קרן תגמולים" ו"קרן פיצויים" יתפרשו בהתאם להסדר התחוקתי.
 מילים המורות על מספר יחיד תכלולת מספר רבים ולחיפך ומילים המורות על לשון זכר
 תכלולנה גם לשון נקבה ולחיפך. מילים שהוראתן אמשים תכלולנה גם גופים משפטיים
 וכל זה אלא אם הכתוב יחייב אחרת.
 מלבד האמור לגיל יפרשו בתקנות אלו כל המילים הביטויים שהוגדרו בפקודה כפי
 הגדרתם בפקודה.

פ ד ק ב
 חברה בקופה

2. למסדות רשום החברה מוגהו בזה כי מספר החברים של החברה הוא בלתי מוגבל.
3. נוסח בקשה חברות
 כל בקשה לחברות תהיה בכתב בצורה דלקמן או בכל צורה אחרת אשר מנהלי החברה

21/07/2005

יקבעו מפעם לפעם.

אני

שם פרטי

שם משפחה

שוכד אקדמי באוניברסיטת תל-אביב, מבקש/אנני מבקש בזה להתקבל כחבר בחברה בהתאם לחוראות תוכיר ותקנות החברה וכמתחייב בזה להיות קשור בהן ובהחלטת המוסדות העוסקים של החברה. הנני מסכים לכל שינוי, תוספת או החלפה של זכויות שהחברה תסכים עליה. ידוע לי כי אינני זכאי לזכויות סוציאליות במידה ואני מקבלם במקום עבודה אחר.

(מחוק חבלש מהאים)

4. תגרות החברים בחברה

חברי הועדה יהיו:

(א) העובדים האקדמיים הנמצאים בשרות האוניברסיטה מימן לזמן שהגישו בקשה נכתב להתקבל כחברים ובקשתם לא נדחתה ע"י חבר המנהלים. ממחלי החברה לא יהיו רשאים לסרב לקבל עובד בתור חבר אלא אם יצינו סיבה מספקת לכך, במקרה של סירוב יוכל העובד לערער על החלטות המנהלים בפני האסיפה הכללית של החברה אשר תוכל ברוב של 2/3 של החברים הנבחרים בזה לחליט על קבלתו כחבר החברה.

(ב) האוניברסיטה, כל זמן שתמשיך לשלם את הפרשותיה ולמלא יתר התחייבויותיה בהתאם לתכנית, בוענאי שלא תהא זכאית להנות משום תגמול שגילת לפי התכנית אולם תהיה לה זכות והצבעה וכל יתר הזכויות וההטאות אשר ותקנות מקנות לה.

5. הפסקת חברות

חברותו של חבר בחברה תפסק בכל אחד מהמקרים הבאים:

(א) כל חבר המתפטר מעבודתו באוניברסיטה או שפטר מעבודתו באוניברסיטה או שהפסיק את עבודתו מכל סיבה אחרת.

(ב) במוות.

(ג) כל חבר שיוצא מותחברה ע"י החלטת מיוחדת של אסיפה כללית של החברה שתתכנס עפ"י תקנותיה.

6. חבר פורש

חבר שפורש מעבודתו, לא יחשב כחבר הקופת און והא זכאי לכספים שהצטברו לזכותו כאמור בסעיף 43 (ב).

פרק ב

אסיפות כלליות

7. אסיפה שנתית ואסיפה יוצאת מן הכלל

אסיפה כללית תעוד לפחות פעם אחת בכל שנה במקום אשר יחליטו עליו המנהלים. אסיפה רגילה

8. האסיפות הכלליות הנ"ל תכנינה אסיפות רגילות, כל האסיפות הכלליות האחרות

תכנינה אסיפות כלליות יוצאות מן הכלל

9. כינוס אסיפה כללית

המנהלים יהיו רשאים בכל עת שימצאו לכךון וחייבים יהיו על פי דרישתה של האוניברסיטה או של לפחות שלוש מהחברים, לכנס ללא דיחוי אסיפה כללית יוצאת מן הכלל של החברה.

10. בכל דרישה המוגשת ע"י האוניברסיטה או ע"י חברים צריך שתפורש מטרת האסיפה שמציעים לכנסות וכמו כן על הדורשים לחתום על הדרישה ולמסרה למושרד הרישום של החברה.

11. עם קבלת הדרישה, יגיש חבר המנהלים לכינוס האסיפה הכללית, ואם לא יגש לכנס אסיפה תוך 21 יום מותאריך הגשת הדרישה, יוכלו הדורשים לכנס אסיפה בעצמם,

21/07/2005

אנני

מחוק חבלש מהאים

07/71 5A07 87

12. אולם כל אסיפה שכונסה באופן זה לא תקיים אחרי תום שלשה חודשים מתאריך הנ"ל.
הודעות על כינוס אסיפה כללית

לכל הפחות שבועת ימים לפני האסיפה תימסר הודעה אשר תפרט את המקום, את היום ואת השעה של האסיפה, ובמקרה של ענין מיוחד גם את האופי הכללי של אותו ענין. או קבלת הודעה ע"י חבר לא יהא בכוחה לפסול את האסיפה.
הודעות בדבר אסיפות כלליות, בין רגילות ובין יוצאות מן הכלל, יודבקו במקומות בולטים בבנייני האוניברסיטה ויימסרו לעד המורים ולאונברסיטה.

13. כל ענין חסדון באסיפה הכללית יוצאת מן הכלל ויחשב כענין יוצא מן הכלל. כמו כן ייחשבו כל הענינים הנדונים באסיפה כללית רגילה בענינים יוצאים מן הכלל פרט לברור השבועות, מאזנים ודוחות רגילים של מנהלים ורואי חשבונות.

14. מניין חוקי אין לדון על שום ענין באסיפה כללית אלט אם נוכח מנין חוקי של חברים בהתחלת הדיונים. נוכחות אישית של שלושה חברים תחשב כמנין חוקי.

15. אם לא יתכנס המנין החוקי תוך הצג שעה אחרי המועד שנקבע לפתיחת האסיפה הכללית תתבטל האסיפה אם כונסה ע"י דרישת החברים. ככל מקרה אחר תמשך האסיפה כעבור אותה מחצית השעה ומספר החברים הנוכחים בה, ובלבד שיתיו שניים לפחות, יהיו מנין חוקי.

16. י"ר האסיפה (א) כיושב ראש בכל אסיפה כללית של החברה יישמש מן שנתונה לשם כך ע"י התמלה. (ב) הצבעות באסיפה

במקרה ובאסיפה הכללית מצביעים בנושא כלשהו והודעות חלוקות שווה בשווה, יהיה ליושב ראש קול נוסף.

(ג) במקרה של קבלת החלטה בקולו הנוסף של י"ר כאמור בפסקה (ב) שלעיל, יועבר הענין לבוררות באם לפחות 2/3 של החברים חוץ מהאוניברסיטה, הנשיתתפים באותה אסיפה ידרשו זאת תוך 30 יום מתאריך האסיפה.
(ד) כל אסיפה כללית תבחר במזכיר האסיפה.

17. מזכיר האסיפה ספר פרוטוקולים של אסיפה כללית
כל הענינים הנדונים באסיפה הכללית ירשמו בספר פרוטוקולים ופרוטוקול של אסיפה ייתנם ע"י הי"ר והמזכיר של אותה אסיפה. הפרוטוקול יכלול גם את שמות החברים שנוכחו באסיפה.

18. דחיות אסיפה ושינוי מניינים
הי"ר רשאי, בהסכמה האסיפה הכללית, לדחות את מועדה של האסיפה הכללית ולהחליף את מקומה, אולם באסיפה שנדחתה אין לדון בענינים אחרים מלבד אלה שדיונם לא נגמר באסיפה אשר החליט על דחייתה.

19. הצהרת י"ר בעדות חותכת לקבלת החלטה הצהרתו של י"ר האסיפה בדבר קבלת החלטה ורשמו בספר הפרוטוקולים של החברה תחשב כעדות חותכת בלי שיהא צורך לזכוכ את מספר הקולות או יחס הקולות שנתנו בעד ההחלטה או נגדה.

20. זכות הצבעה באסיפה לכל חבר תהיה זכות דעה אחת ולא יותר. בכל הנוגע לאו הקשור בתוכנית תהיה האוניברסיטה זכות של דעות השווה למספר הדעות הכללי של החברים, חוץ מהאוניברסיטה,

11

פרק ד
והצבעה

21/07/2005

NO. 008 C 2

6660416 5 216 017 0000

29. 08.2009 17:26

הנכחים בעצמם או המעביעים ע"י בא-כח,

21

הצבעה ע"י בא-כח

אם אין ביכולתו של חבר להשתתף באסיפה כללית מסיבת מחלה או מסיבה מספקת אחרת המתקבלת על דעתם של המנהלים, יהיה החבר רשאי להצביע ע"י בא-כח. בא-כח ימותח בכתב הנושא את חתימת יוזם של הממנה.

22

הפקדת יפוי כח

שום איש לא ישמש כבא-כח, אלא אם הוא חבר בחברה מלבד אם מוזכר באדם הממונה כבא-כח של האוניברסיטה. כתב המנוי של הבא-כח יפקד במשרד הרשום של החברה, לפחות 24 שעות לפני התחלת האסיפה.

פרק ה'
המנהלים

23

מנהלים ממונים ומנהלים נבחרים

הנהלת עניני החברה תהיה בידי הנהלת החברה שתהיה מורכבת ממספר זוגי של מנהלים ולא פחות מארבעה מנהלים אשר מוצעיהם יתמנו על ידי האוניברסיטה (ויקראו "מנהלים ממונים") ומציעיהם ייבחרו על ידי חברי הועדה מחוץ לאוניברסיטה (ויקראו "מנהלים נבחרים") באופן המתואר להלן.

24

מנהלים ראשונים

המנהלים הממונים הראשונים יהיו האנשים אשר שמוניהם נקובים בחלק הראשון של התוספת לתקנות אלה. המנהלים הנבחרים הראשונים יהיו האנשים אשר שמוניהם נקובים בחלק השני של התוספת הנ"ל.

25

פיטורי מנהל ממונה

האוניברסיטה תהי ראשית בעלת עת ע"י הודעה בכתב לחברה לפטר את כל המנהלים הממונים או איזה מהם מתפקידם ולאחר פיטורים אלה, או במקרה של התפטרות או מות או הפסקת פעולהו של אחד או יותר מהמנהלים הממונים, למנות מנהל אחר או אחרים במקום המנהל המפטר, המתפטר או הנפטר. שינוי כזה ייעשה בכתב.

26

סיום כהונת מנהלים נבחרים

המנהלים הממונים יכהנו בתפקידיהם עד פיטוריהם או התפטרותם כאמור לעיל, ומנהלים הנבחרים יכהנו בתפקידם מתאריך הכנסתם לראשונה לתפקיד או בחידוש ועד האסיפה הכללית הרגילה הראשונה של החברה. באסיפה כללית רגילה שכזו ובכל אסיפת כללית רגילה לאחריה יתפטרו המנהלים הנבחרים מתפקידם אולם אפשר לבחור אותם מחדש.

27

התפנת משרת מנהל, ובחירת מ"מ

משרת מנהל נבחר כי התפנת זמנית יהיו המנהלים של החברה רשאים לספח מנהל למשרה הפנויה זמנית, מתוך חברי החברה שמחוץ לאוניברסיטה. המנהל שיתמנה כאופן כזה יהיה נתון לפיטורים באותו זמן כאילו הוא נבחר בתור מנהל ביום אשר בו נבחר המנהל אשר את מקומו עליו למלא כנ"ל, וכן בכל זמן שתתחלה תמצא זאת לנכון.

28

בחירת מנהלים נבחרים

בחירת המנהלים הנבחרים תעשה באסיפת הכללית השנתית הרגילה ובבחירה זו יצביע רק חברי החברה מחוץ לאוניברסיטה.

29

מניין חוסר לתחלה

(א) ההנהלה תקבע את סדרי התכנסותה ועבודתה, כל עוד לא נקבע אחרת יהיו שני מנהלים קוורום חוקי לשיבת הנהלה ובלבד שאחד מהם יהיה חבר מחוץ לאוניברסיטה ואחר מטעם האוניברסיטה.

21/07/2005

0 1 000 777

6666016 5 716 112 716 2005

07 716 2005 17.70

פרישת עובד מעבודתו באוניברסיטה

פרישה 39

- (א) כל עובד שגילו לגיל הפרישה יפרש משרותו באוניברסיטה.
- (ב) כל עובד אשר היה בשירות האוניברסיטה 12 שנים או יותר יפרש משרותו, אם ועוד רפואית - אשר תורכב מרופא שיתמנה ע"י האוניברסיטה, רופא שיתמנה על ידי ארגון מעובדים אשר תנוגד משתייך אליו הרופא שלשן שימכת ע"י שני הרופאים הנ"ל - תקבע לאחר בדיקה שהעובד אינו מסוגל לעלא יותר את תפקידו או תפקיד מתאים אחר באוניברסיטה. הזכות לדרוש בדיקה כזאת ניתנת הן לעובד והן לאוניברסיטה.
- (ג) כל עובד שיפרש משרותו באוניברסיטה בהתאם להוראות סעיף קטן (ב) דלעיל, יחשב כאילו הגיע לגיל הפרישה ביום פרישתו מהשרות כנ"ל, בתנאי שעובד זה לא היה מוגבל בזכויותיו לפנסיה וא/או פיצויים בהתקבלו לעבודה באוניברסיטה.
- (ד) יום פרישתו של העובד משרותו באוניברסיטה יהל ב- 1 באוקטובר שלאחר הגיעו לגיל הפרישה.
- (ה) לפי בקשת העובד תובל האוניברסיטה להסכים להארכת שנותו של העובד, אשר יגיע לגיל הפרישה כנ"ל לשנה אחת או יותר, בתנאי שתקופת ההארכות הללו ביחד לא תעלה על 2 שנים מעל לגיל הפרישה. במקרה של הארכת כנ"ל יוסכם במיוחד בין הצדדים בדבר תוצאותיה של הארכת באשר לזכויותיו של העובד בחברה.
- (ו) עובד אשר זיקה בשרות האוניברסיטה 25 שנים לפחות והגיע לגיל 58 שנים יוכל לפי רצונו לפרש משרותו באוניברסיטה ותיחז זכאי לשעור הקצבה שצבר עד מועד פרישתו כפועל.
- (ז) עובד אשר יהיה בשרות האוניברסיטה 30 שנה ובהגיעו לגיל 55 הוא בדרגת מנצח או אסיסטנט יוכל לפי רצונו לפרש משרותו באוניברסיטה, יהיה זכאי לשעור הקצבה שצבר עד מועד פרישתו כפועל, ואילו אם בגיל זה ובנותק זה יהיה העובד בדרגת מרצה, יוכל לפי רצונו לקבל חופשה ללא שכר עד הגיעו לגיל 58, שאז יוכל לפרש לפי סעיף קטן (ז) דלעיל, יהיה זכאי לשעור הקצבה שצבר עד מועד פרישתו כפועל.

שעורי הפנסיה לעובד 40

- (א) מיס פרישתו משרותו באוניברסיטה בהתאם לסעיף 39 דלעיל ובמשך כל שאר ימי חייו, יקבל העובד מהאוניברסיטה גמיה שתשולם לו ע"י האוניברסיטה ומקומחה בסוף כל חודש בשעורים כדלקמן עד למסוימים של 70% לאחר 30 שנות שרות:
 - לאחר 10 שנות שרות - 35% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
 - לאחר 11 שנות שרות - 36% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
 - לאחר 12 שנות שרות - 37% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
 - לאחר 13 שנות שרות - 38% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
 - לאחר 14 שנות שרות - 39% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
 - לאחר 15 שנות שרות - 40% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
 - לאחר 16 שנות שרות - 42% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
 - לאחר 17 שנות שרות - 44% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
 - לאחר 18 שנות שרות - 46% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
 - לאחר 19 שנות שרות - 48% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
 - לאחר 20 שנות שרות - 50% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
 - לאחר 21 שנות שרות - 52% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
 - לאחר 22 שנות שרות - 54% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
 - לאחר 23 שנות שרות - 56% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
 - לאחר 24 שנות שרות - 58% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.

21/05/85
מח 800

ממש מר 7/1 א 21/05/85

מח 800 21/05/85

לאחר 25 שנות שרות - 60% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
לאחר 26 שנות שרות - 62% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
לאחר 27 שנות שרות - 64% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
לאחר 28 שנות שרות - 66% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
לאחר 29 שנות שרות - 68% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
לאחר 30 שנות שרות - 70% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
(ב) עובד אשר נכנס לשרותו של האוניברסיטה לפני יום 1.4.63 כתבר הסגל האקדמי, ושלבם
האוניברסיטה בגיל פרישת רובו או פרישה לפי הסעיף 39(ב) דלעיל עד מקסימום של 70%
לאחר 30 שנות שרות.

לאחר 12 שנות שרות - 55% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
לאחר 13 שנות שרות - 55% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
לאחר 14 שנות שרות - 55% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
לאחר 15 שנות שרות - 55% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
לאחר 16 שנות שרות - 56% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
לאחר 17 שנות שרות - 57% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
לאחר 18 שנות שרות - 58% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
לאחר 19 שנות שרות - 59% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
לאחר 20 שנות שרות - 60% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
לאחר 21 שנות שרות - 61% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
לאחר 22 שנות שרות - 62% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
לאחר 23 שנות שרות - 63% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
לאחר 24 שנות שרות - 64% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
לאחר 25 שנות שרות - 65% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
לאחר 26 שנות שרות - 66% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
לאחר 27 שנות שרות - 67% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
לאחר 28 שנות שרות - 68% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
לאחר 29 שנות שרות - 69% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
לאחר 30 שנות שרות - 70% ממשכורת חודשית עפ"י הדרגות שלו בשנה האחרונה לשרותו.
(ג) כל עובד שיפרש משרותו באוניברסיטה בהתאם לתוצאות סעיף קטן (ב) דלעיל, ייחשב כאילו
הגיע לגיל הפרישה ביום פרישתו מהשרות כ"ל, בתאריך שעובד זה לא היה מוגבל בזמנותו
למסירתו/או פיצויים בהתקבלו לעבודה באוניברסיטה.

שינויי בתכנית הפנסיה

במקרה זיכולו שינויים כלשהם בתכנית יחולו אלה מתאריך השנויים על כל חברי ההכרה, בין
שנכנסו לחברה לפני כן, או לאחר מכן לרבות אלה שפרשו או יפרשו לפני כן, והאוניברסיטה
מתחייבת לשלם בהתאם לאותם השינויים.

42 (א) בפשיטת זכנית בתחומות העדרות מעבודה בשנות שרותו של העובד תכלול כל תקופת הופעה
לשם השלמת למוח או עבודה מדעית אשר ניתנת לעובד באישור האוניברסיטה או שרות
כצבא, וכן תקופת מוחלה ללא שכר, וזאת בתנאי שתעבוד לא פוסר וחזר עם תום התקופה
האמורה לעבודה באוניברסיטה ובתנאי שלאחר שובו של העובד לעבודתו ייעשה הסדר
מותאים עם האוניברסיטה והעובד בדבר אופן סילוק התשלומים המגיעים מהם לקופה
עבור תקופת היסוד של העובד כן השרות ללא שכר.
כמו כן תכלול תופעת לידה ללא תשלום בוגאי שלא תעלה על שנה אחת ובתנאי שהעובד
לא השתגשה בחופשה זו לשם עבודה במקום אחר.

(ב) תשלום משכורת המקום פנסיה שלשת ודשים במשך שלושת החודשים הראשונים

מוטאריץ פרישותו תשלם והאוניברסיטה לעובד במקום הפנסיה המגיעה לו את משכורתו המלאה, לאורז זאת תשלם לו והאוניברסיטה את הפנסיה בשער המגיע לו בהתאם לתכנית (ג) חוזות הסכונות בקופה עם פרישותו לפנסיה בהגיעו לגיל פרישת חובה, יקבל עובד, מבלי לגרוע מזכותו או מזכות שאירי לפנסיה את חלקו בחסכונות הקופה (חשבון א ו-ד) בצרוף חלק יחסי של הרווח (מחשבון ב) ובלבד שהסכומים שיקבל העובד לא יפחתו מ: לעובד אחרי 12 שנות שרות - סכום השווה למשכורת החדרשית האחרונה. לעובד אחרי 18 שנות שרות - סכום השווה לשתי משכורות הנ"ל.

(ד) מסוף כל מס שיחול מטמן לזמן על הפנסיה לפי החוק יושלם ע"י העובד וינכה מהפנסיה אם החוק יחייב בכך.

(ה) דמי הבראה עובד המקבל פנסיה לפי תקנות אלה, תשלם לו והאוניברסיטה גם דמי הבראה יחסית לגובה הפנסיה שהוא מקבל.

(ו) הכנסות אחרות מעבודה אקדמית סבירה והשפעתה על הפנסיה עובד הפרש מעבודתו מראשו לפני הגיעו לגיל 68 ויש לו הכנסה מעבודה אקדמית סדירה יקבל מהאוניברסיטה עד הגיעו לגיל פרישת חובה, פנסיה בשער כזה שהסכום הכולל של הכנסתו מהפנסיה ומהעבודה האקדמית הסדירה לא תעלה על משכורת אותה היה מקבל באוניברסיטה אילו לא פרש.

במקרה ויתגלו חלוקי דעות בין האוניברסיטה והעובד בשאלה, אם הכנסה מסוימת יש לראותה בהכנסה מעבודה אקדמית סדירה, תמסר החכמה לפי דרישתה של האוניברסיטה או של העובד לבוררות ובג"א אם שני הבוררים לא יבואו לדי הסכם כאשר למנון של הבורר השלישי הרי הוא יהמנה ע"י שר החינוך.

(ז) פרש מטעמי בריאות שחל בעבודתו לפני 1.4.63 פרש העובד משרתו כאמור בסעיף 39 (ב) ונחא זכאי לחייב המיוחד של שער הפנסיה כאמור בסעיף 40 (ב) ויש לו הכנסה מעבודה אקדמית סדירה ו/או פנסיה ממקור אחר יקנה מהחשוב המיוחד הנ"ל רק במידת וסך הכל הכנסותיו מהמקורות הנ"ל לא יעלו על פנסיה בשער 70% ממשכורתו. במקרה ויתעוררו חלוקי דעות ימסרו אלה לתקלטה של בוררות ובג"א קבוע בסעיף קטן (ו) לעיל.

43. (א) עובד שפרש לפני פסק דין עובד שפרש מעבודתו לפי פסק דין של בית הדין למשפועת אקדמית לאחר שצבר זכויות לפנסיה עפ"י הוראות סעיף 39 (א) ובפסק הדין לא נשללה ממנו הזכות לפנסיה, יקבל את הפנסיה המגיעה עפ"י החזקות שצבר ע"י לפטורין. נשללה בפסק הדין מהחבר הזכות למיצויים ו/או לפנסיה ולמענקים אחרים תשלם הקופה לחבר את הסכום שהצטבר לזכותו עד תאריך הפסקת שרותו בחשבון א', בצרוף או בניכוי הרווחים או ההפסדים המתלייחסים לחשבונות המתלייחסים, כשהשוב הפרשים זה ייעשה ע"י הקופה באשור הגוף הפקח, וכולל את חלקו בערך הצדקין של הבטוח שלו - אם ישנו כזה.

אשר לסכומים שהצטברו בחשבונות ב' ו-ג' של אותו עובד, בולל החלק המתאים בערך המזיון של בטוח העובד - באם ישנו, תנחז הקופה בהתאם להוראות הנוקמה 43 (ב) שלהלן. (ב) עובד שפרש מרצונו לפני גיל פרישה ו שהגיע לגיל פרישה לפני מלאת עשר שנים לשרותו עובד שהפסיק את שמאיו סביב שהיא (חוץ ממות וכות) לפני הגיעו לגיל הפרישה וכן עובד שנוספר שנות שרותו באוניברסיטה עם הגיעו לגיל הפרישה היות פחות מ- 10 שנה לא יהיה זכאי לקבל פנסיה. עובד כזה יקבל פיצויים מהאוניברסיטה באם הם מגיעים לו עפ"י חוק - ובסכום שגיע לו, ובנוסף על אלה יקבל מהקופה את הסכום שהצטבר לזכותו עד תאריך הפסקת שרותו בחשבון א', בצרוף או בניכוי הרווחים או ההפסדים המתלייחסים לחשבון א' שטרם הועברו לחשבונות המוטאוימים, כשהשוב הפרשים זה ייעשה ע"י הקופה

באשר לגוף המפקח וכולל את חלקו בערך הפדיון של תבטוח שלו - אם ישנו כזה, אשר לסכום שצוטטר עד אז בחשבון ב' של אותו עובד, בצרוף או בכובי הרווחים או התפסדים הכנתיים חשבון ב' שטרם הועברו לחשבונות המוטאיימים, שחשוב הפרשים זה ייעשה ע"י הקופה באשור הגוף המפקח, ובאשר לסכום שצוטטר בחשבון ג' של אותו עובד, הרי עם הפסקת שרותו כנ"ל יקבל העובד מתקופה מהסכומים הנ"ל אחוזים בהתאם לזותקו בשרות האוניברסיטה לפני פטוריו או התפטרותו לפי השער כדלקמן:

בהפסקת שרותו תוך השנה הראשונה לשרותו - 40%

בהפסקת שרותו תוך השנה השנייה לשרותו - 60%

בהפסקת שרותו תוך השנה השלישית לשרותו - 80%

בהפסקת שרותו תוך השנה הרביעית ואילך - 100%

יתרת מספי חשבון ב' במרה וזמן, כאמור לאחר צרוף או נכוי הרווחים או התפסדים, וועברו ע"י הקופה לאוניברסיטה, ואילו יתרת חשבון ג' תשאר בידי הקופה פנסיה לשאירים

44. (א) פנסיה לשאירים במותו של עובד פטוור, השלם האוניברסיטה תשלומים פנסיוניים

חדשיים, באחוזים מן הפנסיה שהיתה מגיעה לפטר, בשעורים הנאים, ובלבד שסך כל התשלומים הפנסיוניים דלהן לא יעלה על 100% מהפנסיה שהיתה מגיעה לפטר:

א. אלמנה, כל עוד לא נישאה - 60%.

ב. ליתומים, ויש אלמנה הזכאית לתשלומים פנסיוניים - 15% ליתום אחד;

30% לשני יתומים; 40% לשלושה יתומים או יותר.

ג. ליתומים ואין אלמנה הזכאית לתשלומים פנסיוניים - 45% ליתום אחד;

60% לשני יתומים; 75% לשלושה יתומים או יותר.

ד. הורים תלויים - אם ישנו אחד, יקבל 30% מהפנסיה של הנפטר, שניים יקבלו כל אחד 20% ממנה, בתנאי שבכל אחד מהמקרים הנ"ל לא יעלו כל התשלומים לכל בני משפחה הנפטר על 100% של פנסיה הנפטר.

(ב) מענק פטירה במות פנסיונר השלם האוניברסיטה לשאיריו מענק לכסוי הוצאות הכרוכות

במותו - בשער השווה ל- 3 חדשי פנסיה של המנוח - נוסף לפנסיה אשר תשתלם לשאיריו.

(ג) פגיעה או פיצויים בצרוף חסכונית הקופה אלמנה הזכאית לפנסיה הרשות לפנות

לאוניברסיטה ולבקש לבחור בין פנסיה לבין פיצויים בתוספת הסכום שצוטטר בקופה לכות הפטר. ההחלטה בין שני האפשרויות היא בידי האוניברסיטה.

(ד) פרישה בשל נכות לפני 10 שנות שרות או מוות לפני גיל הפרישה ולפני 5 שנות שרות עובד

אשר פסיק עבודתו מסיבת נכות קבוע להן לפני שזמאו 10 שנים לשרותו במוסד וכן עובד אשר ימות לפני הגיעו לגיל הפרישה ולפני שמלאו לפחות 5 שנים לשרותו תשלם

האוניברסיטה לעובד או לבאים במקומו, כפי שהמקרה יחייב פיצויים וכן היא זכאית לדמי הבטוח בהתאם לתנאי הפוליסה בסכום כפי שיוסכם מעת לעת בין האוניברסיטה והסגל.

כמו כן תשלם האוניברסיטה לעובד האמור או לבאים במקומו, את הסכומים שצוטטרו עד אז מתשלומי אותו עובד בחשבון הקופה, לאחר נכוי מחצית מחצית הפרמיות ששולמו

עבור בטוח זה. מחצית הפרמיות האמורות וכמו כן מסכום שצוטטר עד אז מתשלומי האוניברסיטה בחשבון של אותו עובד ישאר בידי האוניברסיטה.

אולם את הסכום הכולל שישאר כאמור בידי האוניברסיטה יעלה על סכום הפיצויים שתון משתלמים לירשי העובד, יקבלו מירשים את חסכים הגדול יותר תמורת הפיצויים הנ"ל.

(ה) מוות בעת שרות אחר 5 שנים ופטר עובד בזמן שרותו, לאחר ששרת לפחות 5 שנים

תשלם האוניברסיטה לשאיריו של אותו עובד קצבה באחוזים כמשכורות חדשית עם תדירות שלו בשנה האחרונה לשרותו, לפי הפרוט שלהן:

- א. אלמנה - כל עוד לא נשאה - 40%
- ב. ליתומים - כאשר יש אלמנה הזכאית לקצבה - 10% לכל יתום, בתוספת 5% לכלל היתומים, אך אם אין יותר מיתום אחד.
- ג. ליתומים - כאשר אין אלמנה הזכאית לקצבה - 15% לכל יתום בתוספת 15% לכלל היתומים, אך אם אין יותר מיתום אחד.
- ד. לתלויים - כל עוד אינם עומדים ברשות עצמם - 10% לכל אחד, ובאין אחרי הנפטר לא אלמנה ולא יתום הזכאים לקצבה - 15% לכל אחד ובלבד שסך כל הקצבות לא יעלו על 70% ממשכורתו הקבועה של העובד.

(ו) מות בעת שרות אחר עשר שנים במות עובד לפני הגיעו לגיל הפרישה ולאחר ששרת 10 שנים לפחות יהיו אלמנתו, ילדיו /או חזריו התלויים הן זכאים לדריש ולקבל מהאוניברסיטה במקום הפנסיה לפי סעיף קטן (ה) שלעיל, מצויה, באחוזים כפי שנקבעו בסעיף 44(א) לגיל מאותה הפנסיה שהיתה מגיעה למנוח אילו פרש בגיל זקנה, עם אותו חוקם בשרותו באוניברסיטה שהיה לו בתאריך פטירתו.

(ז) חוזר חשבונות נפטר עובד בזמן שרותו ודרגתו ממדרגה ומעלה, תהיה הקופה, מבלי שיגיע מוכיחות שאיירם ע"י תקנות אלו, לשאריו, העובד, את היתרה בחשבונות א' ו-ד של המנוח, בצירוף החלק היחסי ברווחים שהוטברן בחשבון א'.

(ח) מות בעת שאיירם הזכאים לפנסיה נמנחו של העובד, ולא נשאר שאירם הזכאים לפנסיה ע"י תכנית זו, יקבלו יורשיה את יתרת חשבון א' ו-ד של העובד, בצירוף הרווחים ובנכחי הפנסדים המתמייחסים לאותם חשבונות.

45. בטוח הנהלת הקופה רשאית מדי פעם בצעם להחליט על בטוח החברים ועל דרכי תשלום הפרמיות והדחייים בהם כפי שתמצא לנכון, ובלבד שהחלטותיה בנדון יתיישבו עם הוראות תקנות מס ההכנסה.

46. החזר חשבונות לאוניברסיטה באותם המקרים בהם זכאים לפי תקנות אלה עובד או שאיריו לקצבות מהאוניברסיטה ובתקנות החברה אין הוראות אחרות תעביר הקופה לאוניברסיטה עם פרישת אותו עובד או פטירתו, כפי שחייב הענין, את יתרות החשבונות א', ב', ג' ו-ד של אותו עובד, לאחר נכחי הפנסדים והחובות המגיעים בקשר לאותו חשבון, ובתנודה לכך מותחייבת האוניברסיטה סולידרית כלפי החברה העובד ושאיריו, לשלם את התשלומים שעליה לשלם לפי תקנות אלה.

47. אחריות האוניברסיטה לתשלומים האוניברסיטה אחראית לקיים כל התחייבויותיה של החברה כלפי המורשים בשרות האוניברסיטה בהתאם לתנאים המפורטים בתכנית, בכל מקרה שהחברה לא תוכל לעמוד בהן. תשלומים לפנסיונרים קודמים לתשלום המשכורת לעובדי האוניברסיטה ע"י האוניברסיטה.

כמו כן מותחייבת בזאת האוניברסיטה כלפי החברה והעובד או הבאים במקומו, לקיים כל ההתחייבויות לפי תקנות אלה, בין של החברה ובין של האוניברסיטה כפי שיוחזו מדי פעם בפעם.

48. הנהלת חשבונות הקופה המנהלים יגרמו לניהול החשבונות הבאים בשביל כל אחד מחברי החברה מחוץ לאוניברסיטה.

א. חשבון א'
לכות חשבון זה ירשמו כל הסכומים ששולמו ע"י החבר אשר בשלנו נפתח החשבון /או הסכומים שהאוניברסיטה תנכה ממשכורתו של החבר וששולמו או הופרשו לפי תקנה 36 שלעיל.

ב. חשבון ב'
לכות חשבון זה ירשמו כל הסכומים ששולמו ע"י האוניברסיטה כהפרשותיה לקופה באין החבר אשר בשלנו נפתח החשבון.



ג. חשבון ג'

לזכות השבון זה ירשמו סכומי הריבית והרווחים על חשבונית א' ו- ב' וכל שאר הסכומים אשר יתקבלו לפי תקנה 50 לחלף.

ד. חשבון ד'

חשבון הכספים שהועברו לזכות החברים ממקורות אחרים לרבות כספים שנתעזו לשם רכישת זכויות בעד העבר, עד לחתימת הסכם בדבר רכישת זכויות, חתימת הסכם כמות כחוראה בלתי חוזרת להעביר לאוניברסיטה את הכספים המגיעים עבור רכישת זכויות.

49. (א) כספי חבר שהועבר ממקומות עבודה קודמים, אשר נרשמו כאמור לזכותו בחשבון ד', אך למעט כספים שנתעזו לרכישת זכויות בעד העבר ואין שזכויות כאלה נרשמו תמורתן ישאו ריבית שתקבע מדי יעוד בפעם ע"י הנהלת הקמה והיו צמודים לאותו מדד שייקבע על ידה מדי פעם בפעם.

(ב) כספים אלה יוחזרו בצרוף הרבית והפרשי הצמודים כאמור לעובד או לשאריו מיד כשהחבר יהיה אפשרי לפי החוק ותקנת מס הכנסה.

50. כל יתר הכספים נאמרה מין נסוג שהוא אשר יבואו או ימצאו בידי החברה ושלא נרשמו בחשבונית א', ב' ו- ד' ח"ל או כל סכומים אחרים והרווחים על סכומים אלה נזמנו לזמן ירשמו ע"י המנהלים בחשבון ב'.

בסוף כל שנה, בזמן עריכת המאזן של החברה יחליטו המנהלים אם ובאיזה אופן, אם בכלל, יחולקו הסכומים העומדים לזכות חשבון ג' בין החשבוניות של החברים או לצרכי החברה.

51. האמור בתקנות 49 ו- 50 שלעיל יחייב את החברה כל עוד לא יחליטו המנהלים אחרת. המנהלים רשאים לחליט בדיון כפי שימצאו לנכון, ובלבד שתחלטותיהם יראינו לחוראות תקנות מס הכנסה.

52. במות נוסף החברה רשאית לבטח את כל חבריה בטוח חיים או נגד סיכונים אחרים וסכומי הבטוח הנגאלו יקבעו ע"י המנהלים ובמקרים האלה:

(א) פרמיות הבטוח בשביל החברים המבוטחים ישולמו מהסכומים העומדים לזכותם בחשבונית שלהם.

(ב) בפוליסות תרשם החברה מהגנית האחד בתור נאמנה של המבוטח ואו של האוניברסיטה. הכל כפי שתייב הענין, והן תשמרנה בידי החברה לטובתם, ושום חבר ואף האוניברסיטה לא יהיה רשאי ללות כסף על סמך הפוליסה או לעשות כל עסק אחר על סמך זכויותיו הנובעות מהפוליסה, אלא באישור המנהלים. העובר המבוטח יקבל אישור בכתב מהחברה על קיום הבטוח לטובתו עם פרוט כל תנאי הבטוח.

(ג) החברת רשאית לבטח את חבריה בטוח קיבוצי במקום בטוח אישי.

(ד) אם ימצאו חברים שמשפחת גילם או מאיזה סיבה אחרת לא יוכל ביטוחם לצאת אל הפועל, תוכל החברה להוציאם מכלל תוכנית הבטוח. הוא הדין לגבי כל חבר שכבר ביטח את עצמו בטוח המניח את הדעת.

53. (א) השקעות של בסיס המזומן המנהלים ישקיעו את כספי החברה לפי תקנות מס הכנסה כפי שתהיינה בפעם לפעם.

(ב) על אף האמור בתקנות החברה ותא החברה רשאית לעשות כל פעולה, כולל השקעה, מכל סוג שהוא, אשר תקנות מס הכנסה מחייבות או שתהיינה עשייתה.

(ג) על אף האמור בתקנות החברה לא תתא החברה רשאית לעשות כל פעולה, כולל השקעה, מכל סוג שהוא, אשר תקנות מס הכנסה אוסרות עשייתה.

(ד) מנהלי החברה יהיו חייבים לעשות כל פעולה אשר תקנות מס הכנסה מחייבות עשייתה ולהימנע מלעשות כל פעולה אשר תקנות מס הכנסה אוסרות עשייתה.

(ה) הן מקפת המנהלים ימנו הן במקום כמשמעותו בתקנות מס הכנסה לשם פיקוח על

פעולותיה לצורך תקנות מס הכנסה.

(ו) איסור העברת זכויות בקופה או שעבודם חבר לא יהיה רשאי להעביר זכויותיו בחברה כולן או מקצתן למישהו אחר, ואף לא יהיה רשאי לשעבד זכויותיו וזאת אם פסקה חברותו. (ז) אסורה כל המליצה בין הזכויות המוקנות לתביר החברה.

100

100

פרק ז

בקורת שנתית

54. המנהלים ידאגו לעריכת דוחות מלאים מכל העניינים החשובים להנהלת הקופה ויחולו חשבונות שיראו את מצב העסקים שבין הקופה לחברים ובין הקופה לאוניברסיטה.

55. (א) המנהלים ימנו מפקח לפעם ראשונה שיהיה מוסמך לבדיקת החשבונות הספרי החברה לראות והחשבון תהיה גישה לכל הפנקסים, התעודות, הקבלות והחשבוניות של החברה.

(ב) שנת הכספים של החברה תהיה כשנת הכספים של אוניברסיטת כפי שתהיה מדי פעם בפעם.

56. כל חבר זכאי לדרוש העתק של המאזן ושל אישור הוצאות המקורות.

100

100

פרק ח

הוצאות

57. הוצאות הנהלת החברה, רישומה וכל שאר ההוצאות הכרוכות בהנהלת עסקיה יחולו על החברה ושולמו על ידה.

100

100

פרק ט

מס הכנסה

58. באשר לכל הכספים שישולמו לחברה או שישולמו על ידי החברה יחולו בהתאם לתקנות מס ההכנסה שיוחלו מדי פעם בפעם.

100

100

פרק י

פרוק

59. כל החלטה הנוגעת לפרוק החברה טעונה הסכמה של 75% מחברי הקופה.

60. במידה ונתקבל החלטה על פרוק החברה תודיע החברה על כך ונך שבועה ימים מתחילת הפרוק לגוף המפקח שנקבע לה בהתאם לתקנות מס הכנסה.

61. מטפי החברה בעת הפרוק לא יחולקו אלא באשור של נציג מס הכנסה או מי שיקבע על ידו לצורך זה.

62. החברה תגיש למס הכנסה, באמצעות גוף המפקח, ונך שבועה ימים מתחילת הפרוק, דין (וחשבון מטפי לתאריך החלטה מכולל שמות חבריה ותסכומים העומדים לזכות כל אחד מהם. מטפרי ועודת הזחות שלהם וכן מקום עבודתן החדש, במקרה שפרוק החברה נגרם כתוצאה ממיסול עסקו של המעביד.

100

100

פרק י"א

שינוי התקנות והתכנית

63. על אף האמור באינו תקנה מתקנות אלה, לא תעשה כל שינוי בתקנות שיש בו כדי לשנות את התכנית במידה ולא התקבלה הסכמת המוקדמות לשינוי של האוניברסיטה ושל הנציגות החוקיות של סגל המורים, התקבלה הסכמה מוקדמת כאמור, תוכל החברה לשנות את

תקנותיה כדבר התכנית על החלטה של אספה כללית יוצאת מן הכלל, ובלבד שכל שינוי

כאמור לא יפגע בהסדר התחוקתי.

על כל שינוי תודיע החברה בהתאם למסדר התוקפני לשלטונת הדירוגים.

ס"ט

פרק י"ב
מודות

במקרה של סכסוך או חלוקי זעות בקשר עם התכנית, הוצאתה לפועל או כל דבר הטבע
חימנה או הנוגע לתכנית או פרשה או של פרוש או מותקמת אלה או של השימוש באיו
זכויות או התחייבויות של התאגדות או של חברים לפי תקנות אלה ונר כמה שלא נקבע
אחרת בתקנות אלה, ימסור סכסוכים אלה להכרעתם של שני בוררים אשר אחד מהם ימונה
ע"י המנהלים והשני ע"י הצד השני לסכסוך. בוררים אלה רשאים, אם יהיה צורך בכך, לבחור
בבורר מבריע שלישי. החזרות של חוק הבוררות על כל השייכים בתוקפים או החזרות של
כל חוק שיבוא במקומו שתהיה בתוקפן באותו הזמן תחולנה על כל בוררות לפי סעיף זה,
אולם תבוררים לא יהיו קשורים בחוקי הראיות והפרוצדורה שיהיו קיימים בזמן לזמן.

64

בכל מקרה של סכסוך או חלוקי זעות בהנהלה בין המנהלים הממונים לבין המנהלים
הנבחרים בקשר עם התכנית, הוצאתה לפועל או כל דבר הנוגע הפענה או של פרוש או מותקמת
מתקנות אלה או הקשור בהם ו/או הנוגע מותקמת אלה, ימסור הסכסוך לבוררות זבל"א. שני
הבוררים יהיו רשאים למנות בורר שלישי, אם יהיה צורך בכך. אם הסכימו שני הבוררים על
בורר שלישי יתמנות הבורר השלישי ע"י שר החינוך. חזרות של חוק הבוררות כפי שיחיו בזמן
לזמן ותחולנה על כל בוררות לפי סעיף זה, אולם תבוררים לא יהיו קשורים בחוק הראיות
והפרוצדורה כפי שיהיו בתוקפן.

65

ס"ט

פרק י"ג
שומת

שום אדם, בין שהוא חבר או שאינו חבר לא יוכל לזנוע כל זכות או טובת המאה בקשר לעסקי
הקופה, הפרשותיה ודוחיה או בכל עניין הקשור עם עסקי הקופה אלא בהתאם להוראות
תקנות אלה.
הכותרות בצד התקנות ובראשי הפרקים אינן מהוות חלק מתיב מלשון התקנה ונעזו רק
לסייע למעיין בתקנות למצוא דרכו.

66

67

ס"ט

